

给农民工吃上“定薪丸”

——聚焦我市治理欠薪专项工作

本报记者 王金伟 通讯员 杨公铭

一直以来,拖欠工资,是不少农民工心里的痛。他们能不能足额拿到工资过个安心年,时刻牵动着人们关注的目光。

近期,中央和省先后召开了治理欠薪冬季攻坚行动动员部署会,提出了“两清零”工作目标:2020年发生的政府投资工程项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在2020年年底前全部清零,其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。

决不能让农民工流汗再流泪。今年以来,我市以治理工程建设领域,特别是政府投资工程项目欠薪问题为重点,进一步推动“一单两金三制”等长效机制落实,保证了农民工工资支付工作总体形势平稳。截至目前,全市劳动保障监察机构日常巡视检查各类用人单位1712家,补签劳动合同802份,立案查处各类举报投诉案件273起,为1495人次追回拖欠工资1232.3万元,有效维护了农民工劳动报酬权益和社会的和谐稳定。

高位推进 工作力度之大前所未有

高位推进,是市治理欠薪工作的一大“法宝”。

治理拖欠农民工工资问题,市委、市政府历来高度重视。近年来,一张“农民工工资保障网”正逐渐织密织牢。

一分部署,九分落实。为解决拖欠农民工工资问题,今年以来,市委、市政府高度重视,先后多次召开政府常务会、专题会进行研究部署,要求有关部门认真贯彻落实上级关于做好治理欠

薪工作的决策部署,以贯彻落实《保障农民工工资支付条例》(以下简称《条例》)为抓手,将保障农民工工资支付工作作为重大政治任务和重要民生工程,主动作为,攻坚克难、综合施策、持续发力,通过开展日常巡视检查、专项整治行动、畅通诉求渠道、依法妥善处理,不断加大欠薪案件查处力度,全力推进治理欠薪工作。

同时,有关部门持续宣传企业用工政策、法律保障、维权方法等内容,不断开展联合执法,对潜在的欠薪行为形成有效震慑,确保及时清欠到位。我市实行政府应急周转金和工资保证金制度,落实失信惩戒机制,构建工资支付监控网络,积极实施法律援助,建立对被欠薪农民工提供法律援助制度,依法维护农民工合法权益。

“尤其是今年,市委、市政府均高度重视,把治理欠薪工作提到讲政治的高度,当作一种重大政治任务,工作力度之大前所未有。”市人社局有关负责人说。

专项行动 集中查处一批违法案件

今年以来,我市农民工工资支付情况整体比较稳定,但是人社部门在日常监管中也发现了一些问题。

一是监管长效机制没有落地落实。为从源头治理和防范拖欠农民工工资问题,我市建立了“一单两金三制”(拖欠农民工工资黑名单,农民工工资保证金、欠薪应急周转金,农民工实名制管理、农民工工资分账管理、银行代发工资制度)等一系列保障农民工工资

支付的长效机制,但从目前掌握的情况看,部分县(市、区)这些长效机制没有做细做实,给治理欠薪工作带来一定隐患。

二是农民工工资支付监管系统应用推广缓慢。“农民工工资支付监管系统”是治理欠薪、加强长效监管的重要手段,从系统数据来看,在建工程项目落实治理欠薪长效机制比例低。

今年以来,市治理拖欠农民工工资工作领导小组办公室还下发督办通知153份,对285起拖欠工资案件进行了协调督办,截至目前已结案279起,结案率97.89%。因欠薪被列入拖欠农民工工资黑名单案件3起,并推送至本地公共信用信息平台,实施联合惩戒;另外,还将3起涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件移交公安机关立案处理。

加强监管 欠薪问题,发现一起解决一起

不拖欠农民工工资,是企业的良心,更是政府职能部门责无旁贷的监管职责。

今年6月初,市政府召开常务会,专题学习《条例》;各县(市、区)和治理拖欠农民工工资工作领导小组成员单位,也积极组织本地、本系统相关人员开展学习;各县(市、区)印制各类宣传单、小册子3万余份,发放到建筑工地、用人单位以及农民工手中。

上半年,在国家及省保障农民工工资支付考核中,市治理拖欠农民工工资工作领导小组办公室加强组织协调,各县(市、区)及住建、交通、水利、财政等行业主管部门通力协作,以工程领域欠



执法人员对辖区内用人单位工资支付情况进行集中排查。张晓贞 摄

薪问题治理为重点,组织了全市在建工程项目落实长效机制观摩会,推动落实各项工作制度。最终在全省2019年度保障农民工工资支付考核中,我市被评为A级(全省共有A级直辖市6个,我市排名第4)。

市治理拖欠农民工工资工作领导小组办公室相关负责人表示,在下一步的工作中,有关部门将继续深入企业、工地、社区,大力宣传《条例》和相关劳动用工法律法规,发挥典型案例的警示教育作用,切实提高企业依法支付农民工工资的自觉性,增强农民工依法理性维权的意识,营造维护农民工劳动报酬权益的良好舆论环境。同时,各县(市、

区)治理拖欠农民工工资工作领导小组将抽调执法人员,对辖区内用人单位工资支付情况进行集中排查,督促在建工程项目落实《条例》规定的各项保障工资支付制度,依法查处拖欠农民工工资案件,对重大典型欠薪案件挂牌督办,建立健全工作台账,实时掌握欠薪企业、欠薪人数、欠薪金额,坚决做到欠薪问题发现一起解决一起,不解决不销账。

“农民工工资如果被拖欠,孩子就可能交不起学费、父母就可能看不起病、一家人可能就过年团圆不了,因此我们要坚决捍卫农民工的基本权利。”市人社局相关负责人说。

打出治理欠薪“组合拳”

兰 民

每到岁末年初,治理欠薪就成为市民关注的话题。治理欠薪,是一个老话题。正因为“老”,才需要时时提及、常抓常治。笔者认为,治理欠薪不能只是点对点和个案意义上的行动,而应该形成系统性、常态化、有合力的治理机制,打出“组合拳”,从而更好地维护农民工权益,在保障稳定的同时,提升社会现代化治理水平,促进社会公平正义。

高度重视,重拳出击。习近平指出,全面建成小康社会离不开农民工的辛勤劳动和奉献,全社会都要关心关爱农民工,要坚决杜绝拖欠、克扣农民工工资现象,切实保障农民工合法权益。各地、各部门要提高站位,高度重视维护农民工劳动报酬权益,切实把保障农民工工资及时足额发放作为大事要事来抓,扎实开展2020年度治理欠薪冬季专项行动,对查实的欠薪违法行为严格做到“两清零”,绝不让广大农民工流汗又流泪,两手空空回家过年。

抓住重点,分工合作。对于欠薪问题,各级政府、各有关部门要按照责任分工,采取有效措施,分工合作,形成合力,尽快予以化解。财政部门及住建、交通、水利等行业主管部门要对全市拖欠农民工工资情况进行全面排查和统计,建立长效机制落实台账及欠薪问题台账,明确责任单位 and 责任人,确保案件限期清零。同时,要大力推广农民工工资支付监管系统,以该系统的应用为抓手,推动

治理欠薪长效机制真正落地落实;对一些涉及人员多、欠薪金额大的案件,要明确包案领导,多部门联合督查、联合约谈、联合办案,限期化解处理,问题不解决不销账。

压实责任,加压推进。各县(市、区)要严格按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的原则,落实属地管理责任,并对各有关部门提出具体要求,保证工作进度,加压快速推进。人社部门要保障农民工工资支付工作的组织协调、管理指导和监督检查,查处有关拖欠农民工工资案件;住建、交通、水利等部门要严格履行行业监管责任,督办因违法发包、转包、挂靠、拖欠工程款等导致的拖欠农民工工资案件;公安机关要及时受理、侦办涉嫌拒不支付劳动报酬刑事案件,依法处置因农民工工资拖欠引发的社会治安案件。

治理欠薪不可能一蹴而就。我们要解决的不仅仅是末端追讨问题,只有从源头治理、中游把控等方面入手,拿出绣花功夫,接续用心用力,层层分解任务,形成治理闭环,才能营造守法环境,确保实现“两清零”目标。



襄城县人社局

把养老保险待遇 资格认证服务送到“家”

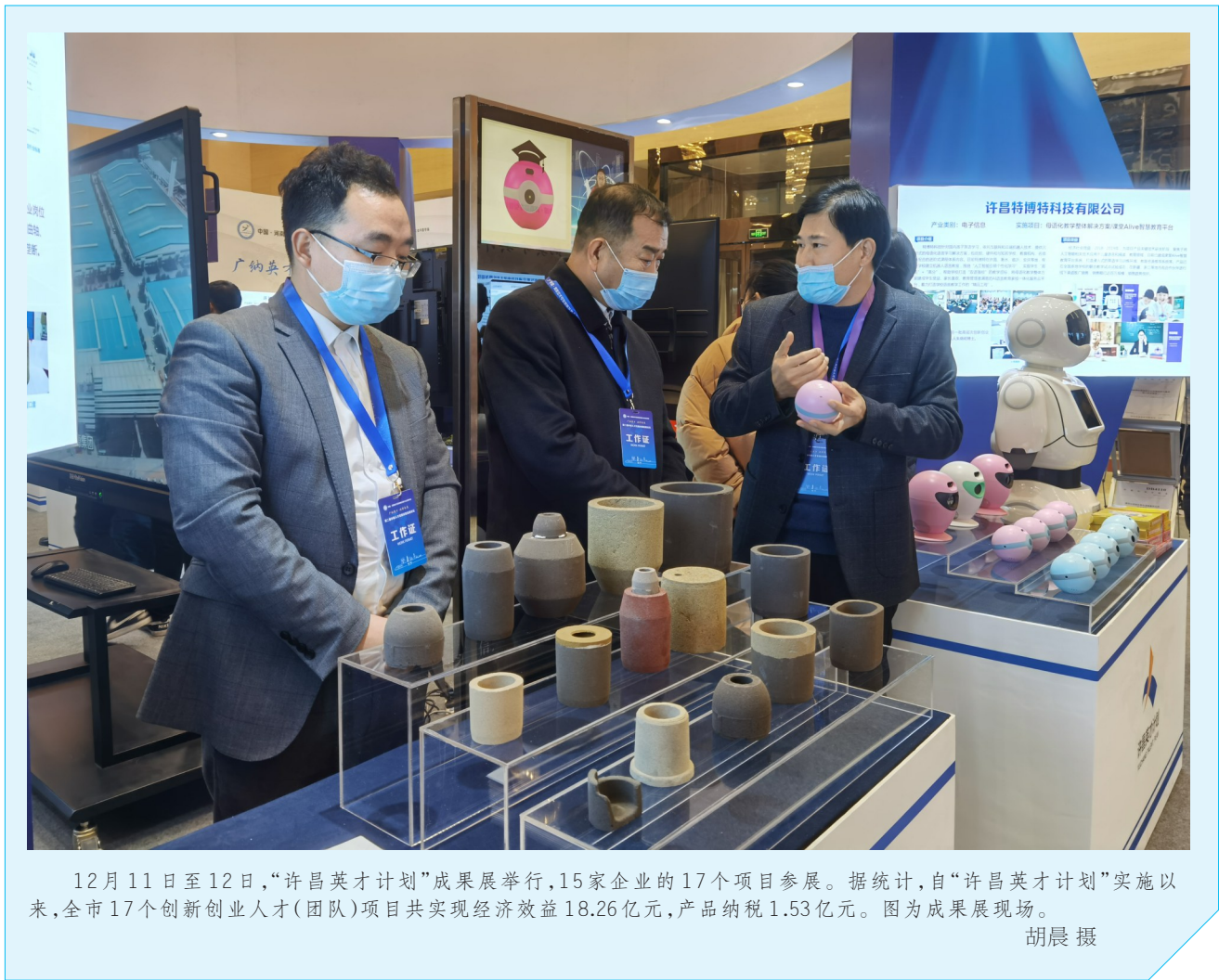
本报讯(记者 胡晨)“真是太方便了,照照脸就认证成功了,我再也不用发愁怎么到社保部门认证了!”近日,襄城县紫云商场一名行动不便的退休人员,紧紧拉住到其家中进行养老保险待遇资格认证的襄城县人社局工作人员的手,连声表示感谢。

据介绍,为方便广大退休群众,从今年起,退休人员只需用手机下载“河南社保”App或登录支付宝“豫事办”小程序,通过人脸识别,足不出户就可以进行资格认证,同时支持为他人认证。

为扩大宣传手机认证的覆盖面,襄城县人社局多次召开会议,研究部署开展此项工作。该局一是要求工

作人员熟练应用手机认证App,以便更好地进行宣传推广;二是组织工作人员到人流量较大的大型超市、商场、银行网点、医院、单位、乡镇等张贴宣传海报;三是通过电视台制作新闻短片,并利用传播速度较快的微信平台和微信群等进行宣传。

如今,通过加大手机软件认证工作的推广力度,“认证1分钟,排队3小时”的认证模式在襄城县已成为过去,让“数据多跑路,群众少跑腿”的便民模式成了现实。襄城县人社局推广手机认证仅1周时间,该县已认证退休人员2900人,认证率达到29%,为今年的养老保险待遇资格认证工作打下了坚实的基础。



12月11日至12日,“许昌英才计划”成果展举行,15家企业的17个项目参展。据统计,自“许昌英才计划”实施以来,全市17个创新创业人才(团队)项目共实现经济效益18.26亿元,产品纳税1.53亿元。图为成果展现场。胡晨 摄

我市面向社会发布2020年度人才需求

本报讯(记者 胡晨 通讯员 马聪)12月12日,我市面向社会发布2020年度人才需求,13个行业的140个岗位864名人才需求成为许昌重点引才方向。

今年以来,按照市委、市政府部署,围绕全市重点产业紧缺人才需求,市人社局于8月份正式启动了《2020年度许昌市人才引进需求目录》(以下简称《目录》)编制工作。经过近4个月的深入调查、摸底和统计分析,市人社局从产业结构、岗位战略性、急需性三个维度出发,坚持科学性、实用性、指导性原则,筛选

编制了《目录》。《目录》最终收录了43家企事业单位涵盖13个行业的140个岗位864名人才需求,其中每个岗位信息都明确了岗位名称、预计薪金、岗位职责、任职要求、工作地点、相关福利待遇等,尽可能直观呈现许昌市重点企事业单位需求。

从行业分布情况来看,《目录》中岗位数量居前三位的行业分别为:智能制造、医疗卫生和智能电力装备。从所需人才学历情况来看,《目录》所列人才需求数量最多的为本科学历,共有818个;要

求博士、硕士学历的共有46个。相比学历,人才的工作经历和实际能力水平更被看重。从年薪情况来看,10万元至20万元年薪的有59个岗位,占比42.14%;20万元以上年薪的有7个岗位,占比5%。

市人社局相关负责人表示,《目录》的编制出台,对于推动“许昌英才计划”落实完善、促进人才供需对接、优化人才培养市场导向等具有非常重要的意义。下一步,该局将切实运用好《目录》,积极开展精准引才活动,诚邀天下英才会聚许昌,共绘美好未来。

我市将启用工伤认定鉴定网上申报系统

本报讯(记者 胡晨 通讯员 周俊杰)为进一步深化工伤保险“放管服”改革,简化办事流程,提升工作效率,我市将于2021年1月1日起,全面启用工伤认定鉴定网上申报系统。这一消息,是记者12月14日从市人社局了解到的。

据了解,工伤认定鉴定网上申报系统启用后,职工发生事故伤害或者按照

职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病时,用人单位或职工个人可以通过“河南省人力资源和社会保障公共服务门户”(http://222.143.34.13/hnrgfw/)中的“行政审批”,进入“河南省工伤认定鉴定网上申报系统”开展工伤认定和劳动能力鉴定业务办理。届时,受伤职工和用人单位申报工伤认定和劳动能力鉴定将

会更加便利。

市人社局工伤保险科负责人提醒广大用人单位,12月31日前,我市仍实行系统线上申报、纸质线下申报并行的原则,各单位仍可通过原纸质线下申报流程进行申报。2021年1月1日后,用人单位申请的所有工伤认定案件和劳动能力鉴定案件全部实行网上申报。



本期策划:王灿



●许昌许继配电股份有限公司招聘技术员3名,本科及以上学历,待遇3000元/月—6000元/月;质量部经理1名,本科及以上学历,待遇7000元/月—1万元/月;人力行政主管1名,本科及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;安装工1名,大专及以上学历,待遇2000元/月—4000元/月。以上人员均要求年龄25岁至45岁。

●河南省展普电子科技有限公司招聘电子器件工程师3名,待遇4000元/月—5000元/月;电路工程师3名,待遇4000元/月—5000元/月;电气工程师3名,待遇4000元/月—5000元/月。以上人员均要求,男,年龄25岁至45岁,大专及以上学历。

●许昌许继晶锐科技有限公司招聘销售员10名,年龄22岁至38岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月;嵌入式软件工程师2名,年龄28岁至45岁,本科及以上学历,待遇8000元/月—1万元/月;水处理高级工程师2名,年龄28岁至45岁,本科及以上学历,待遇8000元/月—1万元/月;一线工人5名,年龄45岁以下,中专及以上学历,待遇2200元/月—5000元/月。

●业诺车轮有限公司招聘普工30名,待遇3500元/月—7500元/月;电工6名,待遇3000元/月—4500元/月;机修工10名,待遇3500元以上/月;焊工10名,待遇3500元以上/月;叉车司机5名,待遇3000元+产量工资/月;液压工10名,待遇3000元/月—6000元/月;数控车工5名,待遇5000元以上/月;机械制图人员2名,待遇3500元/月—5000元/月;工程预算人员2名,待遇4000元/月—6000元/月。以上人员均要求,男,年龄20岁至50岁。

●许昌鸿宝大酒店有限责任公司招聘前台收银员3名,高中及以上学历,待遇3400元左右/月;客房服务员2名,年龄40岁至50岁,待遇3300元左右/月。

●河南安师傅网络科技有限公司招聘电商售后客服6名,年龄20岁至37岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月。

●河南省中联配送网络科技有限公司招聘网络招聘专员10名,年龄18岁至28岁,高中及以上学历,待遇2100元以上/月;美团外卖送餐员20名,年龄18岁至45岁,待遇3500元/月—5500元/月。

●许昌市同庆纺织实业有限公司招聘打包工5名,年龄20岁至50岁,待遇7000元/月—8500元/月;纺织挡车工5名,年龄20岁至55岁,待遇3500元/月—5500元/月;辅助工5名,年龄20岁至60岁,待遇2800元/月—5500元/月。

●许昌远航物业服务有限责任公司招聘客服人员2名,年龄25岁至35岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;物业经理3名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;会务专员5名,年龄20岁至32岁,高中及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月;保洁20名,年龄40岁至50岁,待遇2000元左右/月;保安15名,年龄40岁至55岁,待遇2000元以上/月。

联系方式:
0374-2621520,2626889