



编者按:为切实提升干部教育培训针对性、有效性,市委组织部、市委党校组织主体班学员围绕服务市委、市政府工作大局,结合实际选择调研题目,深入基层开展蹲点调研,切实提升培训实效。现将市委党校2020年秋季主体班第三批培训班学员撰写的调研报告择优刊发,以飨读者。

以农业特色产业引领乡村振兴的调查与思考

许昌市第七期正科级公务员进修班第一调研组

党的十九届五中全会提出,优先发展农业农村,全面推进乡村振兴,吹响了乡村振兴具体实施的冲锋号角。作为基层农村,农业特色产业发展既是支撑乡村振兴的源头,又是引领乡村振兴的潮头。按照市委组织部和市委党校的教学安排,2020年11月30日至12月2日,许昌市第七期正科级公务员进修班第一组赴鄢陵县彭店镇慕寨村等8个村及碧玺庄园农业科技发展有限公司等5个企业,采取座谈交流、实地查看、查阅资料、入户走访等方式,针对彭店镇以农业特色产业发展引领乡村振兴工作进行了“解剖麻雀”式调研。

一、基本情况

彭店镇位于鄢陵县最北部,于许昌、开封、周口三市交界处,总面积96平方公里,辖40个行政村,83个自然村,223个村民组,6.2万人,水资源丰富,土壤肥沃。近年来,该镇以“巩固提升粮花畜,发展壮大林果蔬”为主线,形成了“鲜切花、莲藕、蔬菜、林果、中药材”等特色优势产业,先后被授予“全国林业工作先进乡”、“河南省农村科普示范乡镇”、许昌市“特色农业展示示范乡镇”等荣誉称号。从种植面积来看,全镇共有农用地面积约为7.7万亩,其中主要农业特色产业种植面积为3.1万亩左右,约占26%。从经济效益来看,2019年全镇农业总产值为9.3亿元,其中主要农业特色产业产值为2.04亿元左右,占农业总产值比重约为22%。

二、主要措施及成效

——区域特色日益显现。围绕比较优势,结合资源禀赋,重点打造林、果、茶、蔬等产业,先后建成一批基础设施齐全、生态环境优良的农业特色产业基地,如古城村“碧玺”葡萄基地、慕寨村莲藕

种植基地、彭北村无花果采摘基地等;同时,加快发展新兴产业,稳步推进羊肚菌、文冠果、花椒等新品种种植,区域农业特色初步显现。

——发展质态日趋完善。注重培育经营主体,大力推进农民专业合作社和家庭农场发展,实现种养产业专业化经营。截至目前,已形成专业合作社15家、家庭农场5家、种植大户150户,在农业经营方式、抵御市场风险、提升技术水平方面实现了新的转变。注重品牌建设,创立“萱畅”莲藕、“碧玺”葡萄等品牌,逐步提升特色农产品影响力。

——科技水平逐步提升。推进农业技术人员技术能力提升工程,采取外派培训、师徒传授、一人一专等方式全面提高技术人员业务技能,并建立了镇科技中心、村技术员的两级农业推广体系。加快农业实用技术人员队伍建设,依托农业远程教育、科技培训、协会建设,培养专业种植、养殖能手和大户,每年举办10期培训班,培训人员共6000人次。加强农业产品品牌注册和保护,彭店莲藕专业合作社注册了“彭莲”商标,被省农业厅和省技术监督局命名为“河南省无公害产品”。

——保障机制不断健全。扎实开展大棚房整治,截至目前,共完成整治50亩,为特色农业后续发展预留了足够空间。强化招商引资,组织参加“农博会”“丰收节”,展示彭店农业特色产业资

源优势,吸引资本投入建设。注重宣传推介,积极参加农产品推介会、展销会、农业博览会等,扩大特色农产品知名度。

三、存在问题及困难

(一)龙头企业示范带动能力不够强。数量方面,全镇农业企业总体以小散户为主,目前,共有农业龙头企业23家,其中市级2家,县级21家,与周边部分市区相比,无论是总数还是质态均不占优势。效益方面,由于农业企业普遍投入大、见效慢,不少企业运营效益不够理想,以市级龙头企业德锦花卉公司为例,前后6年共投资1亿元,直到现在还未实现收支平衡。利益联结方面,大部分龙头企业没有与农户形成“利益共享、风险共担”的机制,全镇只有韩老村万物晟种植合作社与农户开始订单谋划,具体由农户入股、种植采摘,企业负责收购包装,其余企业除了提供就业外,在行业订单上,与农户挂钩不紧密或无挂钩,龙头企业带动作用不够显著。

(二)特色产业发展制约因素较多。一是规划不详细。目前,全镇虽然制订了农业特色产业发展的规划,但各个村、园区该发展什么、突出什么、定位还不够清晰,“一镇一特、一村一品”的优势未能充分显现。二是人才技术匮乏。农业劳动力科技水平不高,多数人员未接受专业技术系统培训,对特色农业发展的新知识、新技术和新方法掌握不够,与特色农业发展所需的新型农民素质要求还有

一定差距。三是资金投入不足。农业企业普遍缺少资产抵押物,较难获得金融机构贷款支持。财政投入稳定增长机制还不够健全,资金投入增长不明显。涉农资金较为分散,资金整合力度还需加强。

(三)农业园建设水平有待提高。一是布局较散。多数村还没有规划形成拥有一定规模的、产业特色明显的专业园区,未能实现集聚集群发展。二是效益不高。全镇农业园整体发展质态不够理想,机械化、自动化装备水平较低,部分农业园存在圈地现象,很多土地流转多年却一直未形成有规模、有效益的农业企业。三是受限颇多。特色产业发展对气候、市场等因素依赖偏大,而自身抗风险能力相对较差,受灾后常常难以为继。比如,2015年春季“倒春寒”,致使赵家樱桃园樱桃树冻死过半。

(四)特色农产品市场竞争力不够强。主要表现在:品牌建设意识有待加强,全链绿色有机农产品认定比率不够高,致使部分农产品面向的消费层次偏低,真正拿得出手、叫得响的品牌较少。市场开拓能力有待加强,以莲藕为例,目前,本地莲藕有1000多亩,全镇供给60%以上需从外地调入,市场缺口较大。

(五)农业特色产业链条偏短。一方面,农副产品附加值不高,不少农副产品停留在原料出售阶段,精深加工企业规模普遍不大,产品附加值较低,且冷链设

施较为不足,鲜果疏储存和外销相对不便;另一方面,产业融合发展程度不高,不少特色企业都对农旅结合模式作了有益探索,但融合层次普遍不高,部分仅限于农业观光采摘。

四、几点建议

(一)以厘清工作思路为重点,促进农业特色产业错位发展、合理布局。彭店镇政府及相关部门要把发展农业特色产业作为推动乡村振兴战略的根本举措,以产业振兴推动乡村振兴,以乡村振兴推动新时代“三农”工作实现新提升,“十四五”时期,全力将彭店镇打造成农产品生产加工与销售、休闲旅游观光与采摘、农家乐于一体的现代休闲农业生态镇。

(二)以增强产业效益为目标,促进农业特色产业融合发展、增收惠民。发挥莲藕、无花果深加工、冷链物流等优势,吸引知名食品加工企业集聚,打造以农产品精深加工为特色的产业园区。依托各类媒体和“荷花节”“茶文化节”等活动,加强品牌宣传推介,鼓励开展绿色有机食品认定,强化品牌维护和经营意识,如积极引导杜仲产业园发挥作用,对品牌实行统一管理标准,探索发展杜仲茶叶产业链,增加附加值。促进产业融合发展,积极发展生态旅游,打造“特色产业+生态旅游”新名片。加快发展电子商务,降成本、提效率,推进市场化进程。

(三)以培育经营主体为抓手,促进农业特色产业多元发展、利益共享。坚持园区化发展理念,明确每个村打造一个具有专业优势的农业特色产业园区,推动产业集聚集群发展;每个园区明确一到两个主导产业,避免产品同化。培育壮大龙头企业,对现有的农业特色企业进行龙头升级,示范创建更多市级龙头企业;建立平台定向招引特色农业企业,再吸引一批体量大、质态优、带动能力强的龙头企业来彭店镇投资。引导建立多元利益联结机制,支持龙头企业发展“公司+农户”“公司+基地+农户”模式,与农户建立紧密的利益联结机制,实现利益共享。扶持新型农业经营主体,鼓励发展家庭农场,支持农户依法组建专业合作社,带动农户发展适度规模经营。

(四)以强化要素保障为基础,促进农业特色产业健康发展、提质增效。加强资源整合,将农业开发、水利投资、基地建设等各类支农资金集中投向符合区域发展规划、发展前景好的特色农业项目,并制订科学的评定标准,通过以奖代补,推动有限的资金用在“刀刃”上。加强科技人才支撑,主动为特色产业发展提供技术指导,积极与高等院校、科研院所深化合作,加快新品种、新技术的引进和应用步伐,配强配齐专业人才。加强用地保障,探索开展低效农用地处置工作,建立土地流转联席会议制度,不断提高农业用地亩均效益;积极为符合条件的经营主体争取农业设施用地指标,保护农业经营主体创业热情。

指导老师:段芳
第一执笔人:王锋林
成员:马聪 王豪 郭玮祯
赵晓刚 杨陆伟

坚持党建引领 促进基层创新治理

许昌市第七期正科级公务员进修班第二调研组

经过40多年的改革发展,我国农村常住人口持续减少,城乡人口流动日益频繁,乡村治理面临新形势、新问题。第七期正科级公务员进修班第2组坚持问题导向,于2020年11月30日至12月2日,选取襄城县湛北乡马芳营社区等3个村(社区)作为调研点,通过实地查看,与乡村干部、农业合作社负责人、党员座谈交流,走访群众等形式进行了调研,对目前乡村治理情况进行了解。现结合调研研究,形成如下报告。

一、调研点基本情况及做法

(一)基本情况

马芳营社区。位于襄城县湛北乡东南,因东汉时期颍阳侯马防在此安营扎寨而得名。距县城7公里,距乡政府1公里。社区内主要道路宽阔平坦,西邻311国道,北靠樊新铁路,交通条件十分便利。辖3个村民组,共有居民138户554人,党员32名,社区“两委”干部4人,其中社区党支部3人,居委会3人,交叉任职2人,监委3人,女干部1人。

山前杨庄村。地处襄城县南5公里的首山脚下,环山路和311国道途经村北。辖9个村民小组,共550户2387人。村“三委”班子健全,班子成员9名,村党支部5人,村委会3人,监委3人,交叉任职2人;党员67名,外出流动党员27人。原有贫困户11户24人,现有脱贫享受政策9户22人,兜底2户2人。

七里店社区。地处湛北乡北部,西邻襄城县循环经济产业集聚区,北靠八百里伏牛之龙头首山,距襄城县城3.5公里,距平顶山市区15公里。现有总户数406户,总人口1708人,辖7个村民小组,5个党小组,59名党员,社区“两

委”干部5人,其中社区党支部3人,居委会3人,交叉任职1人。

(二)做法及成效

一是党建+乡风文明,引领乡村治理。马芳营社区充分利用农村大广播、村中小喇叭、文化广场和农家书屋等形式,使党的路线方针政策、社会主义核心价值观、中华民族传统美德等入村入户、家喻户晓,积极发挥“村级便民服务”工作制度,坚持“无职党员”设岗定责,设置民事协调岗、留守儿童关爱岗、经济服务发展岗等9个岗位,并以每年15天“党员义务劳动日”为切入点,带动全村党员、群众凝聚向心,共同解决村内事务;从强化基础设施、活跃社区文化等方面入手,修建了文化广场,组织开展了“比发展、比致富、比奉献”“评好村民、好婆婆、好媳妇、好妯娌、好邻居”的“三比五评”活动,文明之风更加浓厚。

二是党建+集体产业,保障乡村治理。七里店社区党支部坚持依托自身资源优势,多渠道发展集体经济,取得良好收益,给乡村治理提供了有效保障——利用水资源优势,建设“手牵手”桶装水项目,新建生产车间917平方米,每年村集体固定收入6万元;利用首山南坡采光面充足的优势,建设村级光伏发电站1座,2017年8月实现并网发电,年收益5.5万元;利用临近襄城县循环经济产业集聚区的优势,村集体组织群

众承包首山焦化翻车机车厢余煤的清理及回收,每月劳务费2.5万元,每年可收入30万元,净利润5万元左右;谋划了七里店“文峰美食城”、花鸟盆景市场、葛沟民宿等文化旅游项目,计划总投资5000万元以上。

三是党建+美丽乡村,提升乡村治理。山前杨庄村通过建立“约四会”,用好用活“自治、德治、法治”三治融合,收集整理各姓氏的家风家训,开展优秀党员、模范家庭、星级文明户、优秀学子等的评选,表彰村模范31人,并张贴到党群风采墙;依托旧村打造村史馆、图书室,组织党员群众“学党史、记乡愁”,开展建党节、国庆节和端午节、中秋节、重阳节等节日主题活动,引领广大群众参与文化活动;积极开展人居环境集中整治活动,全面清理村内和主要道路两侧的杂草、垃圾、杂物等,有效解决垃圾围村、围田、围路、围河问题。

四是党建+监督机制,助推乡村治理。3个调研点均有效推动了“三治融合”——以村级党校为教育载体,开展“两委”干部能力提升培训3次,专题宣讲1次,“以案促改”警醒大会2次,积极引导党员发挥先锋模范作用,制订完善基层党组织自治机制,凝聚发展合力。围绕各村环境卫生、矛盾化解、移风易俗等内容,广泛听取民意和群众心声,制订符合本村实际的村规民约,推进以德治理,弘扬清风正气。广泛开展评先评

优活动,以“十星级文明户”评选为创建目标,以“最美庭院”评选为切入点,鼓励开展“身边好人、好少年、新乡贤”等道德模范评选活动,推行道德“红黑榜”,积极带动全村文明建设。推进依法治理,主动开展矛盾纠纷源头治理化解,全面掌握各类信访问题和不稳定因素,并建立台账,限期解决;邀请司法所、派出所、食药监等部门开展“法律”进支部、进农户活动,利用村级“乡村大讲堂”开展法律知识讲座;不断增强村民尊法懂法、学法用法意识;深入开展“六无村”创建,对等重点领域、重点人员,定期开展排查活动。

二、存在问题

(一)思想动力不足。部分村干部“守摊”思想严重,怕担责任,自身突破难度大。如在人居环境提升方面,有些村全靠乡级督促,没有上级督促,就不主动提升人居环境卫生;在发展集体经济方面,有些村怕担责、怕费事,账上有钱不敢花、不敢报项目。

(二)产业不均衡且模式单一。乡村产业融合发展仍存在制约,发展模式单一、产业链条较短、创新举措不多的滞后局面没有得到根本改变。对农产品深加工、乡村休闲游等一二三产业深度融合模式研究不够,在形成乡村新产业、新业态、新模式方面缺乏积极探索。比如七里店社区靠近首山化工公司,集体经济发展比较快,产业也相对

较多,马芳营社区和杨庄村集体经济发展模式相对单一。

(三)乡村缺少人才。普遍存在人才流失、人才引进难、人才留住难问题,有技术、有能力的城市人才不愿到农村,农村懂经济、有头脑的人纷纷外出务工或创业。

(四)部分群众对基层治理参与的积极性不高。受传统生活方式影响,部分群众卫生习惯较差,对农村环境认识不足,缺乏基本的公共卫生意识,不爱护公共设施;留守老人、孩子占比较大,存在“事不关己、高高挂起”的消极思想,对参与农村基层治理积极性不高。

三、意见和建议

(一)紧盯“党建”工作不放松。一是建强基层阵地。健全完善“两委”干部考核机制,将基层治理作为重要的考核指标,实行末位淘汰管理,激励引导“两委”干部解放思想,带领群众干事创业、争先创优。二是加强队伍建设。建立村干部公开选拔机制,围绕基层党建、产业发展招能人进村,让种养大户、能工巧匠等乡村“能人”进“两委”班子,带领群众致富。三是坚持示范引领。组织农业技术能手、种养大户发起成立特色产业种养协会、农民工匠协会、民宿旅游协会等,突出党组织服务指导作用,引导、帮助各类社会组织及农村专业合作组织发展壮大。

(二)高度重视乡村文明建设。首

先,党员干部要带头。良好的党风政风,是淳朴乡风民风的源泉。农村广大党员干部要以身作则、率先垂范,发挥模范带头作用,模范遵守村规民约,带头宣传倡导移风易俗,以良好的党员干部形象维护党和政府的形象,以优良的党风促政风、带民风。其次,要尊重农民主体地位。紧紧依靠人民群众,弘扬乡土文化,体现农民的尊严与价值。其三,要开展好形势政策教育。把群众关心的问题弄懂吃透,有针对性地解疑释惑、凝聚共识,引导群众思想观念、行为习惯等逐步与乡村治理现代化的要求相适应。其四,要重视村规民约、公序良俗的规范作用,建立健全农村社会管理体系,深入推进文明村创建、移风易俗行动和信用村、信用户评定活动,使传统道德与现代法治实现良性互动,以德治滋养法治、涵育自治。

(三)打赢人居环境提升这场硬仗。一是宣传发动,炒热群众思想。党员干部带头强化人居环境提升意识,不断提升抓人居环境提升建设的本领,向群众广泛宣传人居环境改善工作的目的、意义、方法和措施。二是以治脏为切入点,改善群众生活环境。坚持“三无一眼净、一规范”标准,对居民门前屋后、背街小巷、沟边路边、坑塘荒沟等地方积存的杂物、垃圾,一律清理,不留死角。三是建章立制,实现长效管理。建议各村制订村内保洁及垃圾清理机制,对党员干部和村级保洁员实行网格化管理,明确任务、细化责任,路路落实到人,责任落落实到人。

指导老师:余满红
第一执笔人:张永涛
成员:葛艳芳 张保伟 常桃桃
葛培金 王阿明

推进“三治融合” 提升基层治理效能

许昌市第七期正科级公务员进修班第五调研组

党的十九大报告提出“实施乡村振兴战略”时强调,要加强农村基层基础工作,健全自治、德治、法治相结合的乡村治理体系。根据安排,2020年11月30日至12月2日,许昌市第七期正科级公务员进修班第五调研组全体学员,围绕“三治融合”,采取实地查看、听取汇报和群众座谈等方式,深入襄城县丁营乡,以小集村为重点开展了蹲点调研,现将调研情况汇报如下。

一、“三治融合”开展情况

小集村位于襄城县、舞阳县、叶县三县交界处,全村共有484户,1840人,其中党员54名、村“两委”成员5人。由于地处偏僻,该村群众思想落后、矛盾多,曾是远近闻名的穷村。近年来,该村紧紧围绕脱贫攻坚、乡村振兴,不断加强党建引领,按照“自治为基、德治为先、法治为本”工作理念,努力打造共建共治共享的乡村治理格局。如今,村庄面貌焕然一新,村民安居乐业,村庄和谐稳定,村党支部2019年被评为“许昌市先进基层党组织”。

(一)民主在前、自治为基,筑牢组织向心力

一是严格执行“四议两公开”,推动村务共建共治。近年来,小集村“两委”不折不扣贯彻落实上级文件精神,大到修路打井、小到办公采购,凡是涉及村民切身利益的事项,一律征求群众意见和建议,坚决按程序组织实施。对群众高度关注的党务、政务、财务等事项,严格按照制度予以公开,确保全体党员群众的知情权、参与权和监督权。

二是成立“四会”,破解“中梗阻”问题。2019年,丁营乡27个行政村全部按要求成立了村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁赌禁赌会“四会”组织,各

行政村党支部主动邀请“四会”组织成员参加主题党日活动,建立村“两委”“四会”组织联席会议制度。其中,小集村要求“四会”开展工作时,村“两委”班子成员必须到场,支持他们开展移风易俗、评先推优、纠纷调解等工作。截至目前,“四会”不仅成为小集村“两委”全面了解掌握村情民意的有效途径,还是推动村内各项工作顺利开展的得力助手。

三是组建“两个群”,搭建干群零距离沟通桥梁。小集村组建了党员微信群、村民微信群,乡村干部可及时通过微信群开展党务公开、事项发布、政策咨询等服务,村民可随时在微信群咨询政策、反映民情,干群之间建立了“全天候、点对点、零距离”的联系渠道。微信群成为该村村民民议、民事民办、民事民管的有效载体。

(二)温情化雨、德治为先,和谐稳定比素质

一是发挥“头雁效应”,党员干部示范引领。曾经的小集村,党员责任感普遍不强、先锋模范作用发挥不充分,村民评价不高。为解决这些问题,小集村党支部开展了“戴党徽、亮身份、作表率”活动,要求全体党员勇于亮出党员身份,充分彰显党员风采;坚持“周六大扫除”行动,高举党旗,全员上阵;将党员参与村内事务情况,如实反馈到《党员积分管理手册》中。

二是坚持正面引导,定期开展评比

表彰。丁营乡要求所有行政村开展先进党员、优秀群众评比活动,打造身边明星,传播积极能量。在小集村,每逢“七一”、元旦等重大节日,村“两委”都将联合“四会”,组织开展“文明家庭”“十星级文明户”“好媳妇”“好婆婆”“好邻居”等先进典型评选活动,并进行隆重表彰,树立身边榜样,引导村民学典型、转民风、争先进。

三是“红黑”对比激励,先进落后榜上相见。小集村依据“十星级文明户”评选结果,结合“四会”意见和建议,对涌现出来的先进典型进行“红榜”公示;对不遵守村规民约、不孝敬父母、集体观念淡薄、邻里关系不和谐等现象,初次由村干部进行当面提醒和督促整改,经多次劝导仍不改正的,在村内微信群进行“黑榜”曝光警示。通过“红黑榜”的鲜明对比,教育引导群众懂善恶、知美丑,树立文明之风。

(三)健全机制、法治为本,齐心协力谋发展

一是严格落实接待制度,“两委”干部倾心服务。丁营乡要求每周一为“接待日”,没有特殊情况,党支部书记必须在村室接待群众。在接待时,小集村党支部创造性地将道德评议会成员邀请到村室,会同商讨解决来访群众问题。近10年来,小集村没有出现村民上访事件,成为全市闻名的“零访村”;同时,为了更好地服务弱势群体,全体村干部将自

己的手机号制成服务卡,分发给村里的贫困户、孤寡老人和残疾人,群众遇到问题或困难,只要一个电话,村“两委”就会上门帮助解决。这也让小集村“两委”班子凝聚力明显增强,群众认可度明显提升,全村风气明显好转。

二是成立调解工作专班,退休干部发挥余热。小集村聘请工作经验丰富、热心群众工作、群众威信高的6名退休村干部,成立民间调解队,充分发挥政策宣传员、纠纷调解员、舆情观察员的作用。2019年麦收期间,小集村2个自然村15户群众因土地边界产生纠纷,79岁的老支书李兴才第一时间将群众召集到村室进行调解,第一时间稳定群众情绪;蔚银立、姜志源、马铁友等几位平均年龄70岁的原村干部对土地重新丈量,风波得以平息。

三是建立熟人联络机制,亲朋好友友情相助。农村工作点多、线长、面广,人情关系错综复杂。碰到疑难复杂的问题难以下手时,党支部就会主动联系矛盾双方的亲朋好友,通过亲情攻势,找到问题的平衡点,达到“大事化小、小事化了”的良好效果。

小集村通过自治、德治、法治“三治”融合,以自治“固本强基”,以德治“春风化雨”,以法治“定分止争”,营造共建共治共享的治理氛围,最大限度激发农村发展活力,充分发挥乡村治理的最大效能,巩固了组织、稳定了群众、凝聚了人

心、夯实了基础;同时,小集村紧密结合丁营乡乡村振兴规划,在现有手袋厂、小磨油加工厂的基础上,充分发挥汝河风光的资源优势,大力发展乡村休闲游、体验游、采摘游等乡村度假旅游项目,让村民获得实实在在的收益,助推乡村振兴。

二、存在问题

(一)信息化手段不足,宣传氛围不浓。在进行“三治融合”宣传时,大多数村仅通过悬挂横幅、喇叭宣讲等传统模式,形式较为单一,信息化手段运用不足,氛围营造还不够浓厚。

(二)工作能力水平不高,工作方法单一。虽然各行政村(社区)均成立了“四会”组织,但“四会”组织成员工作时间不足、工作方法不多、手段较为单一,作用发挥还不够明显,工作能力还需进一步提升。

(三)体制机制存在漏洞,作用发挥不够。村规民约没有很好结合村情民意来制订,个性化条款不突出,针对性不强、约束力不够。“十星级文明户”评选机制不完善,个别村庄存在标准把关不严、宣传教育不够、群众意识不强等问题。“红黑榜”机制不健全,个别地方还存在应付了事现象,没有充分发挥激励警示作用。

三、对策建议

(一)要以人为本,强化宣传,突出人民中心地位。加大宣传力度,综合利用传统宣传手段、新型宣传手段,充分发挥

现有的43支村级文艺队宣传作用,既满足村民的文化需求,又及时宣传党和国家的政策,弘扬社会新风尚,推动移风易俗,让“三治融合”工作理念深入干群身心。

(二)要加强培训,“自治”固基,释放基层发展活力。利用乡镇党校对“四会”人员进行全员培训,提升业务能力。利用主题党课日活动,村党支部每周听取一次“四会”组织会长工作汇报,帮助解决困难和难题,研究安排下个月的工作。坚持自治为本,丰富基层民主协商的实现形式,让农民自己“说事、议事、主事”,做到“村里事村民商量着办”。

(三)要完善机制,“德治”润心,深耕乡风文明沃土。以道德教化引领人民向善,重点培育富有地方特色和时代精神的新乡贤文化。修改完善“四会”章程,制订出符合本村村民意愿的评先评优制度。从传统道德规范中提炼“诚、孝、俭、勤、和”新民风规范,融入日常管理、行业准则、村民公约、职业道德之中,促进农村社会道德水平全面提升。

(四)要依法行政,“法治”护航,筑牢基层治理基石。加大农村普法工作力度,深化一村一法律顾问制度。积极宣传信访条例,深入开展“信访积案集中攻坚”“矛盾纠纷排查化解”活动,创新落实“枫桥经验”,健全矛盾纠纷多元化解机制,用法治力量晓以利害,用道德力量动之以情,用行政力量导之以行,做到“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”,不断增进人民群众的获得感、幸福感和安全感。

指导老师:杨岗
第一执笔人:黄辉里
成员:马远 张瑾 代晓军
蒋金杰 吕萍