

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协 办
(第292期)

本期策划:王灿

就业四环路
条条通坦途

●许昌智能继电器股份有限公司招聘电子装配工6名,配线工10名、钣金焊接工3名,年龄35岁以下,中专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月;业务经理12名,年龄35岁以下,大专及以上学历,待遇6000元/月—1.2万元/月;技术支持人员10名,年龄35岁以下,本科及以上学历,待遇4000元/月—8000元/月;研发工程师8名,年龄35岁以下,本科及以上学历,待遇5000元/月—1万元/月。

●河南瑞贝卡发制品股份有限公司招聘操作工500名,年龄18岁至45岁,待遇3000元/月—6000元/月。

●河南金欧特实业集团股份有限公司招聘材料工程师5名,本科及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;部门经理1名,本科及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;销售总监3名,本科及以上学历,待遇7000元/月—1万元/月。

●许绝电工股份有限公司招聘主管会计1名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;业务员10名,待遇20岁至35岁,待遇3000元+提成/月。

●许昌茗扬电子有限公司招聘普工100名,年龄18岁至35岁,待遇3000元/月—4000元/月(计件);SMT车间操作工30名,年龄18岁至30岁,中专及以上学历,待遇3500元/月—5000元/月。

●宝润达新型材料股份有限公司招聘财务人员3名,年龄22岁至40岁,大专及以上学历,待遇2000元/月—2500元/月;普工50名,年龄20岁至50岁,待遇5000元/月—7000元/月;销售经理30名,年龄40岁以下,大专及以上学历,待遇5000元/月—2万元/月。

●联桥科技有限公司招聘SM操作工15名,待遇3000元/月—4000元/月;行政人事主管1名,待遇4000元/月—6000元/月;嵌入式研发工程师5名、后端开发工程师2名,年龄28岁至35岁,本科及以上学历,待遇5000元/月—8000元/月。

●许昌市中锋智能装备有限公司招聘电气工程师5名,待遇6000元/月—1万元/月;机械工程师5名,待遇5000元/月—8000元/月;焊工3名,待遇4500元/月—5500元/月;装配工3名,待遇3500元/月—4500元/月;文员1名,待遇3500元/月—4000元/月;数控设备操作工3名,待遇4500元/月—5500元/月;系统操作员5名,待遇3500元/月—4500元/月。

●许昌世博电力工程有限公司招聘电力工程安装施工副总经理2名,待遇8000元/月—1万元/月;施工队长2名,待遇5000元/月—7000元/月;施工员6名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌业兴物业管理有限公司文员1名,高中及以上学历,待遇2500元/月;客服、水电工各2名,待遇2000元/月—2500元/月;项目经理5名,待遇2500元/月—3500元/月。

联系方式:
0374-2621520、2626889

全力以赴稳就业 保障民生开好局

——市人社局2021年工作展望

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

全年实现城镇新增就业4.9万人、新增发放创业担保贷款4亿元、全年完成各类职业培训10万人次……3月4日,全市人力资源和社会保障工作会议召开,定下了今年许昌人社工作的“线路图”。

开局落子,部署“十四五”规划第一年许昌人社工作目标任务要点干货满满。“今年,我们以推动高质量发展为主题,以突出稳就业保就业为主线,不断强化社会保障,加强人才队伍建设,构建和谐劳动关系,实现‘十四五’人力资源社会保障事业良好开局,为建设‘智造之都、宜居之城’贡献人社力量,以优异成绩迎接建党100周年。”市人社局局长宁伯伟说。

今年是中国共产党成立100周年、全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年、实施第十四个五年规划第一年,三大重要节点叠加,做好今年的工作非同寻常。人社工作如何实现开好局?让我们透过许昌人社2021年工作要点,去感受已经擂响的奋进战鼓。

力度空前稳就业

新冠肺炎疫情对经济和就业造成前所未有的冲击。

就业,一头牵着亿万民众,一头连着发展大局。在这个可以改变未来的关键历史节点上,牢牢稳住就业成为重中之重。

今年,我市计划实现城镇新增就业4.9万人、城镇失业人员再就业0.95万人、就业困难人员就业0.325万人、新增农村劳动力转移就业2万人、农村劳动力技能培训2万人,城镇调查失业率控制在5.5%左右。

这份民生清单,汇民意、解民忧、暖民心。面对目标任务,市人社局将深入实施高校毕业生就业创业促进计划和基层成长计划,确保高校毕业生总体就

业水平保持平稳;完善“四位一体”创业服务体系,促进创业带动就业,新增发放创业担保贷款4亿元,开展创业培训0.55万人,开展返乡农民工创业辅导0.25万人,新增农民工等人员返乡下乡创业0.3万人;支持多渠道灵活就业和创业,抓好扶持政策落实,创造更多灵活就业就业机会,全面清理取消限制灵活就业的不合理规定,畅通劳动力和人才社会性流动渠道,为劳动者灵活就业、自主创业、参加社保等提供便利;加大对重点群体帮扶力度,精准实施就业援助,利用公益性岗位托底安置,确保零就业家庭动态清零。

在疫情防控常态下,市人社局将组织实施好“春风行动”“迎春送温暖,稳岗留工”专项行动,组织好就业援助月、民营企业招聘周、高校毕业生就业服务周等“11+N”公共就业专项服务系列活动,开展跨区域就业合作,支持好企业减负稳岗,建立好常态化援企稳岗帮扶机制,继续实施好社会保险综合降费……通过灵敏有效的快速反应机制,为稳就业夯实重要支撑。

为巩固拓展人社扶贫攻坚成果,该局将建立健全农村低收入人口人社帮扶机制,加强与乡村振兴的政策衔接,保持现有帮扶政策、资金支持、帮扶力量总体稳定;加大对脱贫人口的就业帮扶力度,持续做好脱贫人口稳岗就业,稳定脱贫劳动力就业规模;举办全市乡村振兴职业技能大赛,选拔优秀选手参加全省乡村振兴职业技能大赛;巩固脱贫人口基本养老保险全覆盖成果,保障低收入人口相关待遇……

爬坡过坎、滚石上山,奋力向前,终获暖阳。目前,市人社系统已征集了千余家企业用工需求,发布岗位信息2万余条,疏通了人员流动、保障了物资生产,跑出了复工复产“加速度”。

织密织牢社保网

社会保障体系是民生的安全网、社会的稳定器。今年,我市将坚持以人民为中心的发展思想,以深化社会保障制度改革为统领,健全完善养老保险、失业保险、工伤保险制度,着力构建更加公平、可持续的社会保障体系,让群众的获得感、幸福感不断增强。

许昌人社2021年工作要点明确,今年我市城镇职工基本养老保险(企业在职)、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数,将分别达到53.92万人、256.9万人、31.06万人、35.51万人。

百姓殷殷期待的领域,成为2021年人社事业改革的切入点:

——落实灵活就业人员社会保险制度。落实省外户籍人员以灵活就业人员身份在我省参保缴费政策,促进新经济、新业态等灵活就业人员参保缴费;落实新业态人员职业伤害保障办法。

——推进机关事业单位养老保险制度平稳运行。开展机关事业单位养老保险制度改革中期评估,加大退休“中人”正式待遇核算落实力度;稳步推进原机关事业单位养老保险试点与新制度及企业职工养老保险移交衔接,继续开展军队文职人员参保登记。

——落实城乡居民基本养老保险丧葬补助制度。

——积极发展多层次多支柱养老保险体系。大力开展企业年金工作,全面实施职业年金制度,建立并推行个人养老金制度,规范发展第三支柱养老保险。

——稳妥实施企业职工基本养老保险遗属待遇政策。

此外,市人社局还将提高社会保险统筹层次和待遇水平,落实企业职工养

老保险基金省级统筹收支各项工作,为推动实现企业职工养老保险国家统筹做好准备;持续稳妥落实失业保险扩围政策,切实保障困难群众基本生活;夯实完善工伤保险省级统筹制度,实施工伤预防五年行动计划,探索工伤康复服务体系,逐步形成“康复早期介入”“先康复后评残”的工作机制;提高退休人员基本养老金、城乡居民基本养老保险和工伤保险待遇水平,确保各项社保待遇按时足额发放。

在完善基金风险防控机制上,市人社局将制定社保基金定期监督检查制度,加大监督检查力度,推动基金监管常态化、规范化和制度化;开展重点领域专项检查,坚决遏制违规提前退休、违规一次性参保、劳务派遣单位违规参保、内部人员监守自盗等风险隐患,筑牢基金安全防线。

劳动关系更和谐

有的劳资双方在劳动管理和工资分配中只是口头协议,后因劳动报酬对簿公堂;有的农民工在维护自身合法权益时“不敢谈”“不会谈”……日常生活中出现的这些现象,不仅侵害了劳动者的合法权益,还对企业的发展带来了不利影响,更给社会的和谐稳定带来诸多不利因素。

为促进劳动关系和谐稳定,今年,市人社局将实施劳动关系和谐同行能力提升三年行动计划,一是积极推进劳动关系协调员队伍建设,促进协调劳动关系社会组织建设,加强对企业的用工指导和服务;二是充分发挥三方机制作用,积极构建和谐劳动关系;三是加强企业工资宏观调控,提高企业薪酬调查和信息发布质量;四是继续推进国有企业工资决定机制改革,落实国有企业负责人薪酬制度;五是落实劳动关系形势分析研判制度,确保不发生系统性区域性风险。

在提高劳动保障监察能力上,市人社局将加大劳动保障监察执法力度,畅通举报投诉渠道,健全“双随机一公开”监管工作机制,开展日常巡视检查和专项执法检查,严厉查处违法案件;加强劳动保障信用体系建设,落实企业劳动保障信用等级评价、重大违法案件社会公布、拖欠农民工工资“黑名单”制度,实施失信联合惩戒。

积极宣传贯彻《保障农民工工资支付条例》,落实“一单两金三制”根治欠薪长效机制;全面推广应用农民工工资支付监管系统,推进农民工实名制信息化监管;压紧压实责任,强化考核检查,严厉打击恶意欠薪等违法行为,切实维护劳动者合法权益;突出抓好春节前治理欠薪冬季专项行动,坚决守住风险底线……一系列细致精准的措施,定将给农民工吃下“定薪丸”。

一旦遇到劳动纠纷怎么办?该局除了加强源头预防外,将开展“咨询、协商、调解、仲裁、诉讼”一站式服务,推动与人民调解、行政调解、司法调解衔接联动,积极推进“互联网+仲裁”,健全案件动态监测和预警机制,提高调解仲裁应急处置能力。

同时,市人社局还将加快推进人力资源社会保障信用体系建设,及时完善人力资源社会保障信用信息目录,高质量做好行政许可和行政处罚信息“双公示”工作;建立健全人力资源社会保障信用修复和异议处理机制,落实跨部门信用联合奖惩措施;全面推行证明事项告知承诺制,探索建立人力资源社会保障信用评价体系,拓展人力资源社会保障信用成果应用。

征途漫漫,惟有奋斗。在新的历史征程中,相信“许昌人社人”必将继续冲锋在前,抗责在肩,终与未来宏图目标相逢。

市人社局

“三提一争”塑形象 助推发展强保障

本报讯(记者 胡晨 通讯员 王灿)为深入贯彻全市领导干部会议精神,打造一支素质过硬作风优良的人社干部队伍,近日,市人社局决定在全市开展为期10个月的“三提一争”活动。

据了解,此次活动以转作风为主线,以提升工作标准、提升工作效率、提升服务水平、争先进创一流为任务,以树立学习之风、调研之风、创新之风、争先之风为目标,查问题挖根源,着力解决群众反映强烈、社会普遍关注的作风顽疾,引导干部职工始终保持积极向上的精神状态,把心思放在为民服务上,把精力用在狠抓落实上,为推动全市人社事业高质量发展提供坚强保障。

“一提”,即提升工作标准。树立“没有最好,只有更好”的理念,各项工作要主动拔高标准,追求卓越,坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实,干就干好、干就干优,把工作做到位、做精致、做完美。

“二提”,即提升工作效率。坚决杜绝思想懒惰、纪律松弛、办事拖拉、得过且过、推诿扯皮等现象,积极培养“案无积卷、事不过夜”的工作习惯,努力做到“今天的事今天办、明确的事马上办、重要的事优先办、困难的事想办法”。

“三提”,即提升服务水平。强化政治理论学习,增强为民服务意识;加强业务知识学习,提升服务群众能力;不断更新工作理念,创新服务群众举措。努力实现网上办理“不用跑”、重复材料“不用交”、即时办结“不用等”。

“一争”,即争先进创一流。紧紧围绕省人社厅和市委、市政府中心工作,全面拉高标杆,向省、市要求,先进地、一流标准看齐,着力对标达标、赶超发展,力争各项工作都有亮点、创先进、争位次。

此次活动分4个阶段进行。在制订方案、思想发动阶段,该局各单位将结合本职工作实际及上级工作部署,提出本年度单项工作在全省、全市的争创目标,制定具体的争创措施;在查找问题、剖析原因阶段,该局各单位将广泛征求社会各界特别是基层单位、群众和企业的意见,找准工作中存在的突出问题,逐项查找问题产生的原因,并制订整改提升方案和整改措施,做到整改落实有目标、有任务、有载体、有措施、有时限;在深入整改、总结提高阶段,该局各单位将认真围绕问题清单、中心工作、争创目标、建章立制进行整改,逐项限时整改,做到解决一个问题、规范一类业务、完善一批制度;在考核评议、奖优罚劣阶段,该局将全面、客观、公正、准确地评价干部职工工作实绩,将评议考核结果作为平时考核、年度考核的重要依据。

“开展‘三提一争’活动,是推进全面从严治党党的必然要求,是解决干部突出问题的迫切需要,是落实落地工作目标的根本保证。”市人社局相关负责人表示,为开展好此次活动,该局专门成立了活动领导小组,将定期听取活动进展情况汇报,及时研究解决突出问题,确保活动取得实效。



3月5日,市人社局公共就业服务中心组织20家名优企业,为长葛市石固镇沈庄村富余劳动力送来2000余个就业岗位。据了解,这些企业既有长葛本地、许昌市域的,也有省内及省外的;所提供岗位既有技术工人、普通员工,还有中层管理人员,极大满足了周边群众就业需求。胡晨 摄

我市启动年度劳动保障书面材料审查工作

本报讯(记者 胡晨)为全面贯彻落实劳动保障法律法规,进一步规范用人单位劳动用工行为,增强用人单位守法诚信意识,切实维护劳动者合法权益,市人社局决定,从3月15日起,对全市用人单位进行2020年度劳动保障书面材料审查工作。

据了解,劳动保障书面材料审查对象为全市各类企事业单位、社会团体、职业介绍机构、职业技能培训机构、劳务派遣单位、技工院校、民办学校等与劳动者形成劳动关系的用人单位。

此次培训采取政策解读、系统演示以及集中答疑等环节进行,主要围绕政策享受人员范围、补贴标准、申请条件等政策内容进行了细致讲解;对省“互联网+就业创业”综合应用平台进行申请信息录入、核实比对等操作方法进行了解场演示,对于申请过程中的特殊注意事项进行了着重说明,确保此

长葛市人社局公共就业服务中心

加强业务知识培训 全面提升业务能力

本报讯(记者 胡晨)为全面提升就业信息系统业务水平,近日,长葛市人社局公共就业服务中心开展了社保补贴业务知识培训。

培训中,该局公共就业服务中心业务骨干详细讲解了社保补贴政策 and 申请条件,并通过多媒体详细讲解、演示了社保补贴系统具体操作流程。此

单位,将重点审查新纳入劳动保障监察“两网化”管理的单位、上年度书面审查不合格以及有被举报投诉记录的用人单位。

市人社局工作人员提醒用人单位,可从市人社局官网(<http://rsj.xuchang.gov.cn>)公示公告专栏,查阅下载相关通知要求和表格,并在规定时间内报送相关资料到当地人社局劳动保障监察机构。人社部门将在劳动保障监察书面材料审查工作基础上,对用人单位开展劳动保障守法诚信等级评价工作。