



本期策划：王灿



●许昌远东传动轴股份有限公司招聘研发工程师10名、工艺工程师10名、电气工程师5名、质量工程师5名、质检员5名、理化工程师2名,待遇3000元/月—6000元/月;国贸专员、文秘各2名,待遇3000元/月—5000元/月。以上人员要求18岁至35岁,本科及以上学历(质检员要求大专及以上学历)。

●西继迅达电梯有限公司招聘电梯维保员5名,待遇3000元/月—5000元/月;普工、装配工、焊工、冲工、折弯工各5名,待遇4000元/月—6000元;机电维修5名,待遇3500元/月—4500元/月。以上人员均要求20岁至38岁,高中及以上学历。

●许昌智能继电器股份有限公司招聘装配工5名,待遇3000元/月—5000元/月;安装工、配线工各12名,待遇3000元/月—6000元/月。以上人员要求30岁以下。

●许昌德通振动搅拌科技股份有限公司招聘焊工10名、铆工4名,待遇5000元/月—7000元/月;装配工3名,待遇4500元/月—6500元/月;喷漆工2名,待遇8000元/月—1万元/月;质检员2名,大专及以上学历,待遇3000元/月—5000元/月;售后技术员10名,高中及以上学历,待遇5000元/月—8000元/月。以上人员要求22岁至40岁。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘普工10名,待遇3500元/月—4500元/月;文员1名,数控操作工5名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌美特侨架股份有限公司招聘焊工5名、激光切割工2名,待遇3500元/月—6000元/月(计件);塔冲工、辊压工各5名,待遇3500元/月—5000元/月(计件);质检员5名、人事专员1名,待遇3500元/月—4000元/月(计件)。以上人员要求18岁至45岁。

●河南中亚智能科技有限公司招聘机械制图员5名,待遇4000元/月—5000元/月;镗铣车工5名、电焊工20名、车床工5名,待遇3000元/月—6000元/月。

●许昌钧日电子有限公司招聘品质主管助理2名,大专及以上学历,待遇3000元/月—6000元/月;设备操作工5名,待遇2000元/月—5000元/月;装配工10名,待遇3000元/月—5000元/月。

●许昌国电母线有限公司招聘普工10名,18岁至45岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌中原福港大酒店有限公司福鼎酒店分公司招聘保安3名、工程维修工2名、酒店收银员2名,待遇2600元/月—4500元/月;服务员、传菜生各10名,餐饮收银员6名,待遇2800元/月—5000元。

联系方式:
0374-2621520,2626889

守服务初心 展人社风采

——记全国人社服务标兵方兰霞

本报记者 王金伟 胡晨

近日,人社部“永远跟党走 为民办实事——人社服务标兵万里行”宣讲活动走进黑龙江省哈尔滨市尚志市,我市人社局社会养老保险中心职工管理科科长方兰霞,作为“全国人社服务标兵”代表之一参加宣讲。

“作为一名普通党员、一名人社系统最基层的工作人员,我非常荣幸能在中国共产党成立100周年这个特殊的时期参加由人社部组织开展的‘人社服务标兵万里行’宣讲活动。”方兰霞在宣讲中说,此行让她在今后的工作中有了更加明确的努力方向。

每天,方兰霞都很忙碌,她所在的养老保险窗口来往办事人员络绎不绝,一边接电话、一边接待窗口群众是她的工作常态。“作为一名基层社保人员,我始终把为百姓办实事、解难题作为自己的工作追求,把‘民生无小事,服务无止境’理念落实到工作的每一个细节。”方兰霞说。

服务窗口的“百事通”

从大学毕业,进入市人社局养老保险中心工作,一干就是21年。

2000年,家住开封杞县的方兰霞大学毕业后,被分配到市人社局养老保险中心工作。

2006年,方兰霞从信息科调到职工管理科,逐步从“幕后”到“台前”。

从职工登记参保到缴费、续保、断保,再到为退休职工待遇核算,方兰霞所在的职工管理科涉及养老保险中心70%的业务。为了使每一个前来咨询和办事的群众都能顺利办完业务,方兰霞每天都提前两小时到岗,打扫卫生后,整理前一天的资料并对当天的工作进行安排。同时,她还主动延时下班,无论多晚都要坚持办完最后一项业务,将“只进一扇门、最多跑一次”的人社服务理念落到实处。

由于长期坚守“窗口”一线,方兰霞渐渐成了人社业务的“百事通”,同事爱找她,因为她能解决事儿;群众来了也爱找她,因为她办事儿效率高。

“兰霞姐,这位老同志单位档案正常,视同工龄却是零,没法算退休待遇呀!”这不,窗口的同事又被难住了。为了使“疑难杂症”得到及时解决,方兰霞建立了养老保险中心各科室业务交流微信群,随时在线为同事解答业务难题;为帮企业经办人解决问题,她又建立了企业经办人微信群,让企业经办人“少跑路”。

每天下班后,方兰霞把很多业余时间都交给了微信群,不管多晚,她都会一一解答企业经办人提出的疑问。

不仅如此,面对来访群众,方兰霞同样耐心细致服务。

“和谐春风人心暖,以民为本气象新。”这是2019年1月14日,市运输总公司职工袁纪初给方兰霞写的感谢信里的一句话。

原来,2019年11月,袁纪初正式退休,因单位改制时间比较早,遇到程序和手续上的问题。方兰霞耐心细致地给他讲解并加班加点在众多档案资料中找到与他相关的资料,为其完善了退休手续。

2020年,河南省社保新系统上线,市人社局各业务科室忙成一锅粥,加班到夜间是常有的事儿,可养老保险中心职工管理科依然保持正常上班的节奏。“兰霞姐提前把各种情况都摸透了,把问题解决在新系统上线之前,大家自然不慌。”养老保险中心办公室一位工作人员说。

爱岗敬业的“女汉子”

上班早、下班晚、工作拼,身边的同事都知道,这是方兰霞的工作风格。

2018年,市商务局下属8家破产改

制企业492名下岗职工的养老保险问题一直悬而未决。欠费补缴需要逐个进行,还要按政策分段计算。如何在短时间内为这些企业职工计算好养老保险欠费问题?方兰霞和科室其他6名同事除了做好行政大厅的窗口工作外,一人同时打开多台电脑,一台电脑打开多个系统界面,放弃休息时间,仅用3天时间就为8家单位共计出具补缴单据1051份。

为此,2018年3月16日上午,市商务局破产清算管理组给方兰霞所在的窗口——许昌市民之家一楼养老保险窗口送来了一面锦旗,上面写着“心系企业解难题,情牵职工送温暖”。

“工作得到群众认可,加班再累也值了!”方兰霞说。

去年5月,退役士兵养老保险补缴工作开始了,时间紧、任务重。在全省社保系统尚未完善,补缴操作无章可循的情况下,方兰霞带领科室人员,学习吃透文件精神对补缴范围、年限、基数等政策规定,并立足现有条件,尝试10种方法,为补缴工作打下了坚实基础。

尤为值得一提的是,方兰霞所在的科室承担市直5000多人的补缴任务,从查询、分析、标记时间段,再从受理到补收,每一名退役军人养老补缴需要多名经办人操作10到13步才能完成,操作程序复杂,补缴工作量大,一个环节失误就要全部重来。

“作为科长,我主动承担最难的,这样大家齐心协力、各负其责、相互配合,共同解决新情况、新问题,各项工作推进十分顺利。”方兰霞说。

补缴工作开始以后,与丈夫两地分居的方兰霞无法照顾家庭,女儿经常独自在家,饿了吃点方便面,有时加班到凌晨3点,回家看到女儿蜷缩在床上仍未吃饭,她只能忍着满眼的泪花在心里说声对不起。“因为全市16484人的补缴

工作,一个不完成,这次任务就算未完成。”方兰霞说,最终,在全科人员的共同努力下,顺利完成了该项工作。

坚守不变的“为民心”

许昌民营经济占GDP总量的80%以上,市场主体占全市的97%,吸纳就业人数占全市的85%。“许昌民营经济发达,有3400多家企业、单位,超过150万人都是职工管理科的服务对象。”方兰霞坦言,由于服务对象众多,她经常会遇到带着怨气、不了解政策的群众,于是,她常常先倒一杯水、让个座儿,再静静倾听服务对象表达所需所求。

方兰霞常说,她是农民的女儿,最能理解群众来办事儿的心情……2009年,针对部分未交满养老金最低缴费年限的退休职工,河南省出台了新的补缴政策,有档案和工作经历的人员可通过补缴领取退休金。

然而,市第三塑料厂一位老职工却“讹”上了养老窗口。“我来办退休手续,却找不到档案,肯定是你给我弄丢了!”没说两句,来人便开始指着方兰霞鼻破口大骂。她却不急不恼:“放心,你这个事儿,我一定想办法给你解决!”

可是,原单位早已破了产,这位职工长期和工厂失联,档案怎么找?顶着烈日,方兰霞硬是在工厂留守人员看守的小仓库里找到了原始档案,帮他办理了退休手续。老职工黑脸儿变笑脸儿,连声感谢。

方兰霞不仅不怕麻烦事儿,还“追着”群众办业务。一次,在梳理市公交公司职工参保信息时,方兰霞发现一位职工的身份证信息与社保系统登记信息不一致。

“不及时更正,赶上新系统上线,以后他办退休手续就麻烦啦!”方兰霞很着急,按照表格上填的电话号码,一大早就连拨了几次,却一直没人接。下了

班她继续打,终于联系上这位公交车司机。

让群众少跑路、窗口办事员不叫苦,最有效的方法还是从办事流程上改进。人社系统“放管服”改革工作启动后,方兰霞针对企业经办人反映职工开户流程烦琐问题,把部分业务改为科室内部流转,简化办事流程,让企业经办人一次办妥事儿。“以前盖个章得跑三四趟,现在好了,来一趟就齐活儿!”一位企业经办人高兴地说。

多年来,方兰霞立足岗位、尽心尽责,无愧于工作,但对家人,她却心怀歉意,亏欠太多太多。母亲去世时,她正在为一批退休人员办理待遇核算熬夜到凌晨。科室同事帮她请了8天假,她匆匆赶去料理母亲丧事,两天后就继续投入工作。丈夫突发胆囊炎住院时,她也未能守在身边悉心照顾。

2016年,许昌市民之家成立后,在136个为民服务窗口中,方兰霞是第一个被群众来信表扬的工作人员,她带领的科室也是第一个被企业赠送锦旗的窗口科室。

去年,疫情发生期间,为防止交叉传染,暂时关闭了养老保险中心服务大厅,推行“网上办”“掌上办”“邮寄办”等经办服务模式,方便群众办事。方兰霞所在的科室服务全市3400多家单位150万名职工,窗口关了,经办机构临时调整,全由他们来办理,工作面临前所未有的挑战。当时,全国邮递来的养老转移接续信件很多,尤其是武汉来的信件,都由方兰霞对信件进行消毒并拆封。虽然有疫情,但她依然把办事群众当亲人,确保为群众办理好每一件事儿。

“养老保险事业是我的人生选择,我无怨无悔。今后,我将继续践行、坚守初心,为社保事业奋斗终生!”方兰霞坚定地说。

市人社局

搭交流平台 促中德合作

本报讯(记者 胡晨 通讯员 黄佳曦)为搭好校企合作平台,5月10日,市人社局高层次人才服务中心积极为许昌电气职业学院、许昌欧绿保公司牵线搭桥,双方就毕业生见习、中德合作班实训等校企共建事项深入交流,达成了初步合作意向。

欧绿保餐厨废弃物处理项目是我市对德合作成果之一。根据双方磋商情况,校方将派相关专业的老师到欧绿保公司进行实地考察,敲定合适专业的在校开展实训轮训等;欧绿保公司也将为机器设备安装调试等阶段邀请许昌电气职业学院的师生现场参观见习,组织有意向的人才到省外基地进行岗前培训。校企共建平台的搭建,不仅能让高

校毕业生在实践中增长实践技能,提升职业素养,还为缓解初创企业引才难的状况提供了机遇,为下一步举办中德合作班、开展常态化合作共建奠定了良好基础。

据了解,德国欧绿保集团是全球十大资源再生及环境服务企业之一,是城市环境综合整治、废弃物资源化产业的先行者。许昌市欧绿保餐厨废弃物处理项目由德国欧绿保集团投资、建设、运营,位于许昌市静脉产业园,占地面积2.3万平方米,一期总投资1亿元,建设内容包含收运系统、预处理系统、厌氧发酵系统等。该项目建成后,可年处理餐厨废弃物3.65万吨,实现餐厨废弃物的无害化、减量化、资源化处置。

维权助讨薪 锦旗表谢意

本报讯(记者 胡晨 通讯员 张正许)近日,林州市民申先生、桑女士来到长葛市人社局,将一面写有“为民办实事、心中有群众”的锦旗赠予劳动监察执法人员,以表达他们对监察执法人员的担当作为、公正办案、讨回欠薪的感激之情。

申先生、桑女士2019年来长葛务工,因为各种原因,被拖欠的1万元工资一直未支付。几经协商没有结果,他们只能投诉至长葛市劳动保障监察大队。长葛市劳动保障监察大队介入后,迅速处理、妥善化解,用工单位很快便将拖欠工资全部结清。

这只是长葛市人社局深化党史学习教育

教育的一个缩影。今年以来,该局以开展党史学习教育为契机,把开展党史学习教育同本单位“劳动维权卫士”行动结合起来,不断创新监察方式,加大执法力度,严厉打击欠薪违法行为,聚力保障劳动者合法权益,全力维护社会和谐稳定。同时,在建党百年之际,该局把开展党史学习教育作为重要政治任务,积极开展丰富多彩的红色主题教育;围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”的教育主题,进一步激发工作热情,增强服务意识,用实际行动践行为民办实事的初心和使命,不断提高人民群众的获得感和满意度。



为持续深化党史学习教育,把学习成果转化到“我为群众办实事”实践活动中,近日,襄城县人社局党组深入河南舒莱卫生用品有限公司、平煤隆基新能源科技有限公司,为企业送上了构建“亲”“清”政商关系承诺书,以实际行动解民忧、暖民心。

张琼波 摄

我市举办

民营企业招聘月线下招聘活动

近百家民企提供就业岗位3105个,达成就业意向412人次

本报讯(记者 王金伟)5月14日,为充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,帮助重点群体就业,由市人力资源和社会保障局、市总工会联合举办的“‘职’在民企,‘就’有未来”许昌市2021年民营企业招聘月线下招聘活动在许继技工学校成功举办。

本次活动是以机械制造业为主的靶向专场招聘会,参会对象以民营企业为重点,同时面向各类用人单位,求职者以高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工为重点,同时面向各类求职者人员。

本次活动邀请了我市优质企业近百家,提供就业岗位3105个,招聘现场达成就业意向412人次,同时,也为我市校企合作搭建了平台,收到了良好的效果。

当天上午,许继技工学校广场上人头攒动。求职者戴着口罩,拿着简历,在招聘台前排队应聘。在用人单位摊位前,摆放着写有岗位和需求的招聘公告。中间的过道上挤满了求职者,以学生为主,不少人手捧简历仔细阅读招聘公告,并不时用手机查阅招聘企业的信息。

“同学,你学的什么专业?想要了解什么岗位?”看到一名学生在摊位前驻足,魏都区河南爱彼爱和新材料有限公司招聘负责人吴会敏主动和学生聊了起来。该公司成立于2015年3月,经过多年的技术引进、整合、研发和创新,已成功研发出应



此次招聘会为毕业生和企业搭建起了沟通的桥梁,深受双方好评。

王金伟 摄

用于工业管道及设备保温节能、动力电池防护、新能源客车阻燃、建筑保温保冷等领域的多个系列的气凝胶材料。

吴会敏说:“此次公司招聘主要集中在行政管理、市场销售等职位,应聘情况比我想象的要好。这些即将毕业的学生很积极,只是一番交谈下来,发现他们还是缺乏明确的职业规划,可能还正处于迷茫期。”

虽然明年才毕业,但许继技工学校电气自动化专业学生李宁儿一

大早就赶到了招聘活动现场。“我想找一份平面设计的工作,今天先过来看看,这样有利于未来更好地完善自己。”李宁儿说。

“下一步,我们将主动探索线上与线下相结合的招聘新模式,采取线上、线下等方式推送招聘信息,拓宽毕业生就业渠道,推动毕业生等求职群体与用人单位实时对接,为我市打造智造之都、宜居之城提供全方位的人力资源服务。”市人社局相关负责人说。

度,促进劳动者就业创业,助力企业发展。

为民办实事,是党史学习教育的切入点和落脚点,长葛市人社局通过开展走基层送政策宣讲和“送政策、送服务、送技能、送岗位”线下招聘会等活动,送岗荐岗到基层,服务群众“零距离”,以为群众办实事、办好事、解难事的实际行动,不断提升群众就业能力。

今年1至4月,该局累计发布招聘信息12期,发布招聘信息3500多条,发放宣传资料1万余份,3400余人达成就业意向;同时,开展创业培训3期、职业技能培训11期,培训500余人,创业指导200余人次。

长葛市人社局

用心学党史 为民办实事

本报讯(记者 胡晨 通讯员 田丽楠)近日,长葛市人社局组织相关科室及佛耳湖镇人社所到佛耳湖镇举办“送政策、送服务、送技能、送岗位”线下招聘会,赢得求职群众好评。

此次活动内容包括就业岗位提供、求职登记、就业创业政策宣传与解读,同时为广大求职者现场提

供职业指导、职业技能培训、创业培训、创业扶持政策宣传等服务。

就业是民生之本,一头连着经济发展,一头连着千家万户。自党史学习教育开展以来,长葛市人社局始终坚持把党史学习教育与为民办实事紧密结合起来,持续做好“六稳”工作、落实好“六保”任务,加大对重点群体就业服务力