落实党建工作责任制 推动全面从严治党向纵深发展

襄城县卫健委党组书记、主任 张清奇

襄城县卫健委党组书记、主任 张清奇

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央明确提出全面从严治党的战略思想，就新形势下加强党的建设作出新的重大部署。

一直以来，襄城县卫健委认真贯彻新时代党的建设总要求，紧紧围绕中央和省、市、县关于全面从严治党的各项部署，认真履行党建工作第一责任人职责，以高质量党建引领全县卫生健康工作争先进位，推动全面从严治党向纵深发展。

党建工作责任制，是党要管党、从严治党的具体体现，是确保党建工作常抓不懈、取得实效的有力保证，是从制度机制层面推动基层党建工作各项目标任务落实的重要举措。

抓基层党建工作责任制。全面加强机关党的政治建设，落实党组中心组理论学习制度，制订学习计划，引导教育党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真履行第一责任人职责，定期召开党组会议、专题研究党建工作，层层签订目标责任书，定期到各医疗单位开展党建指导，推动党建工作责任落实落细。规范提升党的支部建设，坚持党支部要素化、标准化、规范化、品牌化建设，严格落实党内各项组织制度，组织开展“机关业务大讲堂”、班子成员“每周一课”等活动，营造了政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当的良好氛围。抓好非公党建工作，结合非公党建实际，对3家民营医疗机构的党支部按照党建“六有”标准进行规范提升，并委派党建指导员对3家民营医疗机构进行党建指导，推动党的建设全覆盖。

履行党风廉政建设责任制。严格落实管党治党责任，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，持续深化以案促改，以身边事教育身边人，营造风清气正的政治生态。认真履行“一岗双责”，带头落实全面从严治党主体责任，做到亲自研究、亲自部署、亲自过问、亲自解决党风廉政建设方面的重大问题，每季度组织召开党风廉政建设专题会议，班子成员认真履行“一岗双责”，形成一级抓一级、层层抓落实的良好氛围。强化监督管理，持续开展“深化民生领域侵害群众利益问题”专项整治活动，增强党员干部的廉洁意识。

落实意识形态工作责任制。加强组织领导，带头抓意识形态工作，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大舆情事件亲自处置，班子成员负责分管范围内的意识形态工作，形成了“一把手”负总责、班子成员各负其责的工作合力。完善工作制度，建立健全并落实意识形态工作制度，把意识形态工作纳入党建工作责任制，与领导班子、领导干部目标管理相结合，强化思想动态，确保意识形态工作落到实处。丰富宣传载体，选派优秀党员参加襄城县“弘扬劳动精神，争当出彩先锋”比赛，许昌市“出彩新人说”宣传活动，进一步弘扬主旋律、传播正能量。强化政治教育，充分运用“学习强国”“健康襄城”等平台，认真学习习近平总书记系列讲话和重要指示批示精神等。

落实党建工作责任制，推动全面从严治党向纵深发展，也实现了党建与业务工作的深度融合。

坚持党建引领，疫情防控有力有效。疫情期间，组织发动党员干部坚守在疫情防控监测点，成立5个临时党支部，抽调60余名党员干部到居民小区和乡镇抗击疫情，以“襄城速度”遏制了新冠肺炎疫情的扩散蔓延，实现了确诊病例零死亡、医务人员零感染的“双零”目标。襄城县疾控中心等3个党组织及贾战文、王凤霞等8名党员，受到了许昌市委组织部的通报表扬；襄城县人民医院被中共河南省委、省政府授予“河南省抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号，襄城县疾控中心党支部被中共许昌市委授予“许昌市先进基层党组织”称号，襄城县人民医院4名同志被中共湖北省委、省政府评为新冠肺炎疫情“最美逆行者”，襄城县人民医院6名同志被中共许昌市委授予“优秀共产党员”荣誉称号。

坚持党建引领，健康扶贫取得显著成果。通过实施扩大贫困人口大病救治种类、先诊疗后付费结算、家庭医生签约服务等措施，实现了“三个100%，两个90%”目标任务。

立足新起点，襄城县卫健委将深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步夯实党的执政根基，不断开创高质量党建推动卫生健康事业高质量发展的新局面。

紧密型县域医共体建设的“襄城模式”

本报记者 马晓非 通讯员 寇会娜 邵红

今年5月，在2021中国县域医共体大会暨中国医院协会医共体分会学术年会上，襄城县卫健委报送的医共体实践案例，入选“首届全国县域医共体建设优秀创新成果展”。这是襄城县深化推进紧密型医共体建设，全面提升县域医疗服务水平的生动体现。

近年来，襄城县牢固树立以人民为中心的发展理念，以高质量发展为主题，以基层基础为重点，以改革创新为动力，人民群众健康水平显著提高。2017年、2018年，襄城县卫健委连续两年被河南省卫健委评为“河南省卫生健康系统医改工作先进单位”。

入选全国紧密型医共体建设试点县以来，襄城县着力提升县域医疗服务能力，大力推进分级诊疗制度建设，努力构建合理有序的就医格局，有效减轻了群众就医负担，使基层群众“看病难、看病贵”问题得到显著缓解，初步形成了紧密型县域医共体建设的“襄城模式”。

天上不会掉馅饼，也没有人能随随便便成功。成绩取得的背后，是襄城县大刀阔斧的改革和排除万难的决心。

把好“方向盘”提供有力保障

紧密型医共体是实现优质医疗资源不断下沉，实现“小病不出村，常见病不出乡（镇，社区），大病不出县，疑难危重病再转诊”的就医新模式，也是深化医改的重点工作。建设紧密型医共体能让群众就近、便捷地就医，获得全面服务，减轻就医负担，是惠民、利民的改革。

民之所望，就是政之所向。

为切实做好这件惠民、利民之事，襄城县调整加强医改领导小组，实行由县委书记任第一组长、县长任组长的“双组长”负责制，把紧密型医共体建设作为“一把手工程”来抓，并深化“放管服”改革，坚持管办分开，结合实际出台了《襄城县医疗健康共同体建设实施方案》《襄城县医疗健康集团章程》，理清了管办职责。

同时，襄城县制定了医管委、卫健委、医疗健康集团及成员单位责权清单，落实医共体经营管理自主权，建立了制度保障。襄城县医管委通过定期例会、座谈、实地调研等方式，及时研究并解决工作过程中遇到的困难和问题，形成了有效、协同推进工作进展的合力。

牵住“牛鼻子”做好顶层设计

正所谓“不破不立”。医共体建设的核心任务是深入推进县域医疗卫生服务供给侧结构性改革，实现医疗机构由“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变，满足广大群众的健康需求。襄城县紧密型医共体建设取得显著成效，重要的原因之一在于敢打破现状，完成县域医疗体系的一次大规模“重组”。

2019年9月，襄城县医疗健康集团成立，由襄城县人民医院牵头，16家乡镇卫生院挂牌医疗健康集团分院，实行集团化管理，一体化运行，同质化服务。这就从源头上理清了紧密型医共体建设的脉络，牵住了紧密型医共体建设的“牛鼻子”。

襄城县医疗健康集团成立以后，乡镇卫生院院长变身为分院执行院长，分院人员由总院统一招聘，考核和培训。在保持成员单位机构名称、性质、编制、法人资格、职责任务、政府投入、优惠政策“七不变”的前提下，实行行政、人员、财务、业务、信息、绩效、药械“七统一”管理，成立远程会诊、远程影像、远程心电、临床检验、病理诊断和消毒供应六大共享中心，提供同质化服务，实现基层检查、上级诊断、区域互认、服务贯通。

通过有效整合各医疗机构资源，协同管理，初步实现了县、乡医疗卫生机构纵横联动、管理同质化。在新冠肺炎疫情防控期间，襄城县医疗健康集团统一布防、定期督导，构建起了有序的分级防控格局，为襄城县疫情防控和救治工作筑起了坚固防线。

通过优化整合县域内医疗卫生资源，统筹推进医疗、医保、医药联动改革，襄城县实现医疗卫生资源和人才“双下沉”“两提升”，形成了“小病就近治、常见病和慢性病不出乡、大病不出县、未病共同防”的有序就医格局。

按下“快捷键”提升服务能力

围绕“县级医院看大病、乡镇卫生院治小病、村卫生室防未病”的思路和功能定位，襄城县突出重点，分层施策，有针对性地提升三级医疗卫生机构的服务能力，按下紧密型医共体建设的“快捷键”。

在县一级，襄城县依托县域医疗中心建设，通过加强重点专科建设、“五大中心”建设、中医服务能力提升工作，不断提升县域医疗服务能力。目前，襄城县创建省级重点专科3个、省级中医特色专科1个、市级重点专科7个，襄城县人民医院“五大中心”建设通过评审验收并晋升河南省首批县级三级综合医院，襄城县中医院获评二级甲等中医院，逐步实现了“县强”的目标。

在乡一级，襄城县依托优质服务基层行活动，通过襄城县医疗健康集团实行的学术讲座、坐诊查房、“院科帮扶”、“名医回乡”，科室共建等“传、帮、带”方式，提升乡镇卫生院的服务能力。截至2020年年底，襄城县医疗健康集团共下派专业技术人员346人次，进行业务指导1175人次，免费培训乡镇卫生院医生54人，还为该县乡镇卫生院建设发热门诊5个、发热哨点诊室11个。2020年，襄城县颍阳镇卫生院达到优质基层服务行活动推荐标准，另有6家乡镇卫生院达到基本标准，初步实现了“乡活”目标。

在村一级，襄城县依托村卫生室“清零行动”，使该县常住人口800以上的行政村全部拥有了标准化村卫生室和合格村医。该县还扎实开展“一村一医”医师包村活动，下派医务人员进行驻村诊疗，为村卫生室购置全自动血压计、血糖仪、健康体检机、心电采集盒、计算机、平板电脑等设备，为村医办理医疗责任险、安装网络宽带，进一步兜牢卫生健康村级网底，做到了“村稳”。

激活“一池水”加快信息化建设

建设医共体，信息化先行。

开展紧密型医共体建设是贯彻落实分级诊疗制度的重要举措，而信息化建设是紧密型医共体建设的重要内容之一。区域信息化是紧密型医共体实现资源共享、同质化管理的技术支撑和根本保证。

襄城县大力发展“互联网+医疗健康”，推进医疗健康与互联网深度融合，创新医疗健康服务模式，提升群众健康信息平台建设水平，丰富医疗健康服务供给，开展“互联网+医疗健康”便民、惠民活动，不断增强群众获得感、幸福感。

2019年11月，襄城县建成了涵盖医疗服务、公共卫生服务、远程协同服务、互联网线上服务、“健康大襄城”公众服务等共计22个系统的区域医疗卫生信息化平台，铺设了覆盖县、乡、村三级卫生专网，完成了会县16个乡镇、1家医院、448个村卫生室信息全覆盖。各医疗卫生机构之间信息共享、互联互通，实现了基层检查、县级诊断、结果互认。

通过信息化建设，打通线上医疗服务和线下医疗流程，建立起覆盖诊前、诊中、诊后的线上线下一体化、智慧化医疗服务模式，群众可以享受到智能导诊、视频问诊、图文咨询、线上处方、在线审方、线上缴费、预约检查、预约住院、病案配送、慢性病管理等多项服务。2020年，通过影像中心为基层医疗机构完成患者诊断11443例，心电中心完成患者诊断5778例，医共体内双向转诊患者300多例。

唱好“重头戏”推进医保支付改革

要让医共体真正落地，医保支付制度改革是一个关键杠杆。为此，襄城县以点带面，稳妥推进医保支付制度改革，唱好紧密型医共体建设“重头戏”。

2020年9月，襄城县人民医院与该县5家乡镇卫生院试点推进医保支付制度改革，按照“结余留用，超支不补”的基本原则，5个乡镇医保资金按人头打包支付给襄城县医疗健康集团统筹使用。

医共体实行县域内住院患者“先诊疗后付费”一站式结算”政策，为区域内参保高血压、糖尿病患者免费提供药物，有效提高了此类患者的血压、血糖控制率，减轻了群众的就医负担。

2020年，襄城县参保人员住院较2019年同比减少18910人次，同比降低16%；县内住院患者同比减少13437人次，同比降低14%；县外住院患者同比减少5473人次，同比降低22%；县内住院就诊率提高1.57%，达到80.78%；药品集中带量采购162次，节省资金71.01万元；医保试点按人头打包支付医疗健康集团资金略有结余，全县医保资金收支总体持平，有效遏制了医保资金连年超支的势头，分级诊疗、有序就医格局逐步形成。

东方欲晓，莫道君行早。踏遍青山人未老，风景这边独好。

新时代开启新征程，新使命呼唤新作为。未来，襄城县卫健委将以更加开放的心态拥抱未来，以更加自信的笔触描绘未来，以更加果敢的担当塑造未来，奋力谱写新时代卫生健康事业更加出彩的新篇章。

促进优质医疗资源下沉

真心为患者服务

成立襄城县医疗健康集团

健康科普提升群众健康素养

信息化建设创新医疗健康服务模式

襄城县人民医院

奋勇争先势如虹

本报记者 马晓非 通讯员 鲍丹丹

河南省首批、许昌市首家迈入“三级”行列的县级综合医院；

河南省电子病历系统应用水平分级评价达到四级；

河南省数字化医院建设达到B级水平；

河南省50家县域医疗中心建设医院之一；

许昌市首家通过国家标准版胸痛中心认证的县级医院；

……

在阔步前进的征程上，奋勇争先是襄城县人民医院最显著的标签。一路走来，该院留下了一个个铿锵的足迹，绘出了一幅幅壮美的发展画卷。

风雨沧桑，初心不改；岁月如歌，气势如虹。

从创建时的3间房屋、7名医护人员，到如今发展成为拥有3个院区、占地面积127亩、总建筑面积近10万平方米，集医疗、预防、保健、急救、康复、科研、教学于一体的国家三级综合医院，襄城县人民医院传承奋斗精神，勇于创新，积极进取，见证了一个时代的变迁，也铭刻了一段段砥砺奋进的记忆。

襄城县人民医院充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、重落实的核心引领作用，始终坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，真正把党的政治优势转化为发展优势，为医院高质量发展装上强劲的“红色引擎”。

作为河南省委、省政府首批50家县域医疗中心建设医院之一，襄城县人民医院扎实推进医改工作，以强管理、重技术、引人才为抓手，积极推进五大中心建设，并在此基础上整合院内医疗资源，以多学科诊疗模式建设了腔镜中心、肿瘤中心、早癌筛查中心等，满足患者的个体化和规范化诊疗需求，构建了院前院内一体化急救、突发事件医疗救援和急危重症救治平台，提升综合服务能力。

以医院等级评审为抓手，襄城县人民医院围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”夯实重点工作，牢固树立质量是医院的生命线、医疗是医院中心工作的观念，全面促进医疗质量持续改进，构建精细化质量管理和经济评价体系，实现了医院的提档升级。

医院要发展，人才是关键。襄城县人民医院采用“一借一长”的方式进行人才培养，借助于大医院引进专家和技术、输送和培养人才，为做强做大专科提供强劲的支撑。“借”，即借外力外脑，请进来；“长”，即长内力内功，送出去。

2020年5月，该院成为郑大一附院“专家教授放专门驻扎式帮扶医院”。2020年10月，该院成为北京名院专家团定点诊疗医院，北京名医专家每周定期到该院坐诊、手术、教学。该院还与河南省人民医院建立互联智慧分级诊疗医学中心，与河南省儿童医院、郑州人民医院，河南骨科医院结为协作医院。

唯有努力不会被辜负。近年来，该院先后荣获“国家优质服务示范医院”“国家爱婴医院”“全国中帼文明岗”“省级卫生先进单位”“许昌市群众满意医院”等称号，切实发挥着县域健康“守门人”的作用。

成绩属于过去，奋进正当其时。襄城县人民医院将继续以奋勇争先的态势迈上新征程，创造出无愧于伟大时代的新业绩。未来可期！

襄城县人民医院全景图

襄城县中医院

杏林春暖今更妍

本报记者 马晓非 通讯员 周枫露 张雷

悬壶济世惠苍生，杏林春暖今更妍。

踏着时代的节拍，襄城县中医院栉风沐雨、砥砺奋进，不断开拓创新，矢志不渝地践行着“救死扶伤”“精益求精”的精神，坚定不移地履行着“视病人如亲人”的服务理念，锲而不舍地创造着“中医药”在襄城的传奇故事，实现了从医苑幼苗到杏林奇葩的嬗变，完成了从蹒跚学步到立身潮流的跨越。

医院要发展，必须突出自己的核心竞争力。中医医院的核心竞争力是什么？那就是自身的专科优势。襄城县中医院将推进中医特色专科建设作为发展的关键，大力推进名医、名科、名院建设，初步形成了以名医带名科、以名科建名院的中医特色专科发展格局。

特色专科建设大大提升了襄城县中医院的医疗服务能力。目前，该院脑病科（中风科）是省级重点专科、康复科纳入省级重点专科培育项目、儿科为市级重点中医特色专科。2020年10月，襄城县中医院顺利完成二级甲等中医医院评审工作。

人才是一家医院能够不断向前发展的动力源泉。为加强中医药人才队伍建设，优化队伍结构，襄城县中医院将中医优秀临床人才培养工作纳入长期规划，举办师带徒学士研修班，通过讲课、临床带教与自学相结合的方法，提升学员的整体素质，让学员的中医理论功底更加扎实，临床经验更加丰富，真正学到名老中医独特的中医辨证施治方法，全面提高综合诊治能力，培养出更多的中医接班人，使名老中医药专家的学术理论和经验得到传承和发扬，使中医药文化源远流长。

医院要发展，还要博采众长。襄城县中医院大力发展医联体建设，加强与上级医院的交流、合作，与河南省省立医院建立医联体并组建襄城县中医院肿瘤MDT，省级知名专家多次参与多学科会诊，下派专家定期来该院查房，对疑难病患提供诊疗指导。

以儿科为重点，该院与河南省儿童医院、河南中医药大学一附院、许昌市中心医院建立医联体，围绕“上联下帮”理念，相继采用血气分析、监光治疗、CPAP、儿童呼吸机等诊疗技术，并建立河南中医药大学一附院——儿童康复襄城基地。

同时，襄城县中医院在襄城县十里铺镇卫生院成立疼痛康复病区，在襄城县紫云镇卫生院开展五官科门诊坐诊工作，通过医共体建设，实现优质医疗资源下沉，提升基层医疗机构的管理和服务能力。

为了让更多的人了解中医药、爱上中医药，襄城县中医院定期组织医护人员下乡义诊，发放科普材料，义务教授养生操、八段锦、五禽戏等，通过多种方式大力宣传中医药科普知识，使中医药文化更加深入地融入百姓的生活。如今，该院的“中医粉”越来越多。

占地150余亩、设计床位1000张的襄城县中医医新院区将要投入使用。该院全体职工将为建设“省内一流、全国知名、技术领先、特色突出”的现代化、综合性县级中医院而继续努力，从而更好地满足群众的就医需求。

全心全意为群众服务

许昌龙耀医院

走特色之路 创品牌医院

本报记者 马晓非 通讯员 马列

一家依靠社会力量投资兴办的民营医院，如何在10多年的时间里脱颖而出，赢得良好的声誉和口碑？许昌龙耀医院给出了答案——坚持创新发展理念，走特色之路，创品牌医院。

我市的民营医院大多为专科医院，许昌龙耀医院则是为数不多的综合性医院。多年来，许昌龙耀医院以超乎寻常的速度飞速发展，模索出了一条具有自身特色的办院之路，在襄城县乃至许昌市民营医疗机构中一路领跑，成为我市民营医院中名副其实的佼佼者。

修德至仁，修业至专。许昌龙耀医院始终坚持“以病人为中心，以医疗质量为核心”的发展理念，把“育名院、建名科、创名医”作为永恒主题，积极推进学科建设与管理，着力打造龙耀知名品牌，形成了“院有专科、科有专家、人有专长”的学科发展格局。

通过采用小“综合”、大“中心”的发展模式，许昌龙耀医院以中心带动医疗技术水平的提升和医院整体水平的提高。目前，该院包含3个中心、28个临床科室、10个医技科室、15个病区、专科重点突出，特色鲜明。

许昌龙耀医院疼痛科创建于2008年，是国家“十一五”计划重点中医科室，为河南中医药大学第三附属医院疼痛科，河南省疼痛和椎间盘病继续教育基地协作单位。该院院长谭锐作为该院疼痛科创始人，学科带头人，首席专家，在国内较早采用“四吻合”的方法诊断和治疗腰椎间盘突出、颈椎病、全身骨关节疼痛疾病，主持的“椎间盘纤维套筒切开术”“单通道双侧孔三效针刀”荣获国家专利，“针灸对疼痛大鼠失眠的研究”获省科技厅科技成果一等奖，已跻身于河南省知名疼痛专家行列。

许昌龙耀医院是医疗改革的先行者，也是公益为民思想的坚定实践者，医院功能已经从单纯的医疗救治转变为更加注重预防保健、承担社会责任。“医康健养”结合的新型医疗模式是许昌龙耀医院鲜明的特色。

该院在医院内设立了襄城县健康养生苑，突出“医康健养”结合和“实现老年人的自我价值”，将优质医疗资源和养老资源有机结合起来，把生活照料和康复关怀融为一体，成立手工小组、棋牌小组、声乐小组、书画小组等兴趣小组，经常举办集体“生日会”“茶话会”，全面提升老年人的生活质量和幸福指数。

由于在医养结合方面作出了积极探索，取得了优异成绩，许昌龙耀医院在许昌市民政局对全市95家养老机构服务质量评估中位居第三，获得“许昌市医养结合服务机构示范基地”荣誉称号。

同时，许昌龙耀医院积极打造学科建设“升级版”，与省内多家医院建立医联体，融合医疗资源，实现上联下沉，进一步扩大交流与合作，有效缓解广大人民群众“看病难、就医难”问题。

大医精诚铸医魂，大爱无声济苍生。怀揣着梦想与情怀，坚守着责任与担当，许昌龙耀医院将朝着更加宏伟的目标扬帆远航，以更加饱满的热情、更加务实的作风阔步前进。

许昌龙耀医院鸟瞰图

襄城县颍阳镇卫生院

让基层群众就医更方便

本报记者 马晓非 通讯员 周丽莎

乡镇卫生院是农村三级医疗卫生服务体系的重要环节，承担着基本医疗和公共卫生服务等任务。近年来，襄城县颍阳镇卫生院以“全心全意服务患者”为中心，狠抓基层医疗卫生服务体系建设，大力提升服务能力和水平，当好人民群众的“健康卫士”，实现了群众“小病不出乡”的愿望，让基层群众就医更方便。

虽然是一家乡镇卫生院，但襄城县颍阳镇卫生院的实力不容小觑。该院先后荣获“全国群众满意的乡镇卫生院”“河南省百佳乡镇卫生院”“省级卫生先进单位”“襄城县卫生健康系统红旗单位”等称号，2020年顺利通过全国优质服务基层行推荐标准的评审，并受到国家卫健委的通报表扬。

目前，襄城县颍阳镇卫生院拥有医务人员52人，设有内科、外科、骨科、妇产科、儿科、中医科、口腔科、眼科、耳鼻喉科、中医馆等科室，配备了CT、DR、彩超、心电图、全自动生化分析仪、血球计数仪、碎石机等诊疗设备，服务人口在10万以上。

要让群众在基层就医、方便群众就诊，就要提高基层医疗卫生机构的服务能力。襄城县颍阳镇卫生院以全国优质服务基层行活动为抓手，使活动开展得既发现烈烈又扎实有效，在医院管理水平、业务水平、医疗装备条件、医疗服务质量、精神文明建设、后勤保障供应及基础设施建设等方面都上了新台阶。

襄城县颍阳镇卫生院成立了由院长任组长、各副院长任副组长、相关科室主任为成员的活动领导小组，指定两名责任心强、懂业务、肯吃苦的党员同志具体负责，组织专业人员对整个活动的内容进行自评自查，发现问题后及时，逐项整改。

紧紧抓住医共体建设的良好机遇，襄城县颍阳镇卫生院邀请襄城县人民医院专家定期到该院坐诊、授课。活动开展以来，襄城县人民医院专家到该院开展现场指导8次、坐诊40余次，组织各类学习培训129场，进行操作演练56次。

襄城县颍阳镇卫生院还引进了医院“6S”管理系统，按照“6S”的标准对门诊、病房、观察室、厕所等进行了升级改造，高标准设置了健康小屋，进一步改善患者的就医环境和职工的工作环境，提升卫生院的整体形象。

借助全国优质服务基层行的东风，襄城县颍阳镇卫生院狠抓内部管理，不断提升服务能力，医疗质量和护理质量实现了零差错，医疗文书书写水平进一步提升，医德医风建设再上新台阶，管理日趋科学化、规范化，公共卫生服务工作走在襄城县前列，健康扶贫工作取得历史性胜利，疫情防控进入常态化，高质量地为基层群众提供安全、便捷、高效的基本医疗服务和基本公共卫生服务。

好风凭借力，再路新征程。在守护基层群众健康的道路上，襄城县颍阳镇卫生院无怨无悔地奉献着，也会朝着更高的目标放歌前行。

优美的环境

（本版图片均由襄城县卫健委提供）