

激活发展动能 推进乡村振兴

——聚焦全市“万人助企联乡帮村”活动

本报记者 石冠兵

核
心
提
示

市级层面,选派555名市、县级领导干部,帮扶606家重点企业,联系32个乡镇(街道办),帮助347个乡村振兴重点村(社区);县级层面,各县(市、区)比照市、乡级层面选派干部,开展助企、联乡、帮村活动,实现重点中小微企业、“双创”团队全覆盖,所有乡(镇、街道办)全覆盖,所有村(社区)全覆盖……

7月6日上午,全市“万人助企联乡帮村”活动动员会召开,动员广大干部下基层、听民声、解难题、办实事,为企业纾困解难,为乡村排忧解难,全力推动经济高质量发展、城乡建设高水平、人民群众高素质。

为什么要开展“万人助企联乡帮村”活动?干部助企、联乡、帮村的主要任务是什么?将采取哪些措施确保活动取得实效,帮助企业解决实际问题,助推乡村全面振兴?日前,记者进行了深入采访,对这些问题进行了详细了解。

为什么开展“万人助企联乡帮村”活动?听民声、解难题、办实事,确保市委、市政府各项部署迅速响应、落地见效

企业是经济的基本细胞,是经济高质量发展的基石;乡村是社会治理体系中的基层细胞,是社会和谐稳定的基础。抓住企业、乡村这两个细胞,许昌高质量发展就有了坚实基础,就有了强力支撑,就有了充沛活力。

市委书记史根治在全市“万人助企联乡帮村”活动动员会上指出:“服务基层就是服务全市大局。企业和乡村是我们工作的基点,是各项事业发展的坚实基础和有力支撑。服务基层就是抓发展、促改革、保稳定、强党建。”

关于“万人助企”活动,在全市“万人助企联乡帮村”活动动员会上,省“万人助企”活动第

十工作组组长魏金立阐述了全省开展“万人助企”活动的重要意义:开展此项活动是加快提升全省经济核心竞争力的主要抓手,是对当前我省经济发展形势作出的准确判断,是破解当前我省经济社会发展难题的路径方法,是服务“六稳”“六保”的重要举措,是深化“放管服”改革、优化营商环境、塑造河南亲清政商关系的重大决策。

“联乡帮村”活动则是我市在“万人助企”活动基础上的自选动作,是助推乡村振兴的抓手。

习近平总书记中央农村工作会议上强

调,脱贫攻坚取得胜利后,要全面推进乡村振兴,这是“三农”工作重心的历史性转移。当前,我国发展最大的不平衡是城乡发展不平衡,最大的不充分是农村发展不充分。要想全面推进乡村振兴,必须投入更多精力。今年6月1日起,《中华人民共和国乡村振兴促进法》正式施行;6月9日,许昌市乡村振兴局挂牌成立,主要负责巩固拓展脱贫攻坚成果、统筹推进实施乡村振兴战略有关工作。

“开展‘万人助企联乡帮村’活动,组织市、县两级机关事业单位干部深入乡村一线,不仅能够

在发展思路、乡村规划、产业发展等方面提供帮助指导,而且能够‘第一时间’掌握乡村遇到的困难、问题并予以协调解决,更好地为推进乡村振兴、加快补齐发展短板提供有力的帮助和支撑。”市“万人助企联乡帮村”活动领导小组办公室负责人说。

正因为企业和乡村的重要基点作用,我市在全省开展“万人助企”活动的基础上,紧密结合许昌实际,总结融合“四个一百”专项行动、“一联三帮”和“两个健康”等经验做法,坚持和完善领导干部联系服务重点企业和联乡帮村制度,拓展谋划了“万人助企联乡帮村”活动,动员市、县两级机关事业单位干部下沉到基层一线,

深入企业、走进乡村,倾听民声民意,摸清实际情况,找准问题症结,解难题、办实事,建立服务基层的长效机制,形成推动发展的长久之策,为企业纾困,为乡村解难,推动企业提质增效、乡村全面振兴,为全市经济社会高质量发展提供强大动力。

“一个个助企、联乡、帮村的干部,织起一张覆盖全市、服务基层的‘大网’。通过建立这样一套长效机制,实行网格化管理,可以让各项工作全覆盖、落到人,确保市委、市政府各项决策部署迅速响应、落地见效。”市“万人助企联乡帮村”活动领导小组办公室负责人说。

“万人助企”助什么?推动政策落实、强化要素保障、推进创新发展、破解瓶颈制约、优化发展环境

发展是第一要务。当前,面对严峻复杂的经济形势,必须充分激活企业这个经济细胞,为高质量发展提供强大的动力。尤其是面对出口存在不确定性、投资具有滞后效应,当前要推动经济持续健康发展,必须抓好现有市场主体,坚定企业发展信心,充分激发存量潜能,推动企业高效运营。

面对新常态、新任务、新要求,结合新冠肺炎疫情防控的“新常态”,深度分析国际、国内及河

南省经济运行走向,省委、省政府作出了开展“万人助企”活动的重要决策部署,并将其作为我省党史学习教育“办实事、开新局”的重要抓手。

近年来,我市在服务企业、解决难题上有传统、有优势,通过深入开展“四个一百”专项行动、“一联三帮”和“两个健康”等工作举措,深入落实国家、省助企、惠企各项政策,帮助企业解决发展中遇到的困难、问题,推动企业转型升级,促进了产业健康发展。

为全面落实省委、省政府“万人助企”活动部署,充分融入我市过去形成的好经验、好做法,我市在“万人助企联乡帮村”活动中,要求“万人助企”活动重点解决好12方面的问题:

各级政府或相关部门已出台政策,但在实际执行过程中未落实到位的问题;在推动“放管服”改革、提高行政效能、优化营商环境方面存在的问题;产业链、供应链上下游遇到的断点、堵点、难点问题;制约企业发展的要素保障问题,

如土地、资金、用工,以及供水、供电、供热、供气等方面问题;在社会保障、技能培训、法律咨询、第三方服务等方面存在的问题;在生产经营中遇到的政府部门和国有企业拖欠账款、涉法涉诉维权等问题;在企业统计工作,如依法合规入库等方面遇到的问题;在企业落实安全生产主体责任、开展隐患排查等方面存在的问题;在建立现代企业制度、推进企业股份制改革等方面遇到的问题;在产学研用融合、科技成果转化、核

心技术突破、技术工艺升级等方面遇到的问题;在企业上市融资、开拓国际国内市场方面存在的问题;其他影响企业发展需要党委、政府帮助解决的重大问题。

就做好“万人助企”工作,市委副书记、代市长刘涛在全市“万人助企联乡帮村”活动动员会上要求,要扎实推进“万人助企”,助力政策落实,助力要素保障,助力企业创新,助力风险防范,助力环境优化,务求服务精准。

“联乡帮村”帮什么?理清发展思路、推动产业发展、规划建设乡村、巩固脱贫成果、深化农村改革、推进乡村治理

据介绍,干部“联乡帮村”的主要任务是开展乡村振兴有关法律法规政策的宣传,帮助乡村理清思路、制订规划、发展产业、完善基础设施和公共服务设施,改善农村人居环境,化解矛盾纠纷,推动乡村更加宜居宜业,重点要做好10个方面的工作:

帮助乡村干部分析研判乡村振兴的基础优势、短板不足,实事求是地制定发展思路、工作目标和时序步骤;

指导乡(镇、街道办)统筹做好村庄(社区)

分类和布局规划编制,完成“多规合一”的实用性村庄规划,分类有序推进村庄(社区)建设;

落实乡村产业振兴五年行动实施方案,指导乡村立足优势、挖掘资源,大力发展高效种养业、特色加工业及手工业、乡村旅游业等新兴产业新业态,培育农民合作社、家庭农场等新型农业经营主体,促进小农户和现代农业发展有机衔接;

指导乡(镇、街道办)做好村庄(社区)农村集体产权制度改革成果巩固,加强宅基地和村

民自建房屋管理,稳妥推进宅基地“三权分置”,盘活集体资源资产,发展壮大新型农村集体经济,千方百计增加农民收入;

指导开展乡村建设行动,加快建设“六有小镇”,把乡镇建设成为农民服务的区域中心;完善村庄(社区)路电水气讯物流等基础设施,提升教育、文化、医疗、养老等公共服务水平,建设“四美乡村”;持续开展“三清一改”行动,高质量推进“厕所革命”,完善生活垃圾收运体系,健全长效管护机制,因村制宜开展生活污水治理,推

动村庄绿化和“果树进村”行动,开展“五美庭院”创建;

指导开展“创五好强双基”示范行动,建强农村基层党组织,发挥党员先锋模范作用;指导开展社会主义核心价值观教育,健全“一约五会”,推动移风易俗,加强农村普法和安全教育,常态化开展“扫黑除恶”行动,搞好矛盾调解和治安治理,构建自治、法治、德治相结合的乡村治理体系;

指导乡(镇、街道办)、村庄(社区)严格按照

“四个不摘”要求,对享受政策的脱贫户足额落实各项扶贫政策,保证帮扶不断档、政策不落空;

指导乡(镇、街道办)、村庄(社区)健全防止返贫动态监测和帮扶机制,加强脱贫人口、低收入人群动态监测;用好产业扶持专项资金,解决好弱劳动力、半劳力等家庭就业问题,保障群众基本生活;

帮助乡村解决发展过程中的其他困难和问题……

活动如何推进?怎么保障?领导分包联系、深化指导服务、加强督促督办、深化考核奖惩

为确保“万人助企联乡帮村”活动深入开展,我市成立了高规格的领导小组,每月召开工作调度会,每季度总结工作推进情况,每年考核评价各地各部门任务完成情况。

领导小组下设办公室,由市委组织部从相关部门抽调优秀年轻干部专职集中办公,并要求各地建立工作机制,着力帮助企业解决实际问题,助推乡村全面振兴。

为充分发挥领导干部以上率下的示范作用,我市在“万人助企联乡帮村”活动中实行市、乡级领导联系企业、重点乡(镇、街道办)和乡村振兴重点村制度。市、乡级领导既当指挥员,又当战斗员,各联系3家重点企业或上市后备

企业、1个乡镇(街道办),帮扶3个乡村振兴重点村(社区),带动各级干部躬身入局、担当作为。同时,市、乡级领导、市直和驻许各部门根据工作分工,统筹推进各领域企业服务和企业问题办理,协调解决乡村振兴中的困难和问题。

据介绍,为确保活动实效,市委在安排分包联系任务时,对市、乡级层面选派的555名市、县级领导干部,除市、乡级领导外,充分考虑单位的职能优势和干部的专业优势,工、经、农、医、教等部门主要分包企业,农口和其他口口的部门主要分包乡、镇和农村。

为督促指导各县(市、区)开展活动,我市

组建了“万人助企”“联乡帮村”两个指导服务组,各下设(组建)7个工作组,每个工作组由市直单位县级领导干部担任组长,并从市直相关抽调工作人员组成,深入企业和县、乡、村一线,摸清基本情况,建立完善问题、责任和任务清单,推动工作落实。为更好地推动工作,领导小组办公室将分领域汇编最新惠企纾困政策、乡村振兴最新政策法规,为工作组开展服务提供支撑;会同工作组深入企业及时进行回访,深入乡村开展调研,根据问题解决情况形成服务报告,为市委、市政府科学决策提供重要依据。

同时,我市还建立了督促督办机制,将“万

人助企联乡帮村”活动纳入市委、市政府专项督查范围,加强督促督办;领导小组办公室指导各地制定助企联乡帮村活动实施方案,及时掌握各地进展情况,定期汇总企业及乡村需求,梳理共性问题,会同市直相关部门加强帮扶指导,推动问题解决。

在考评奖惩机制方面,市委、市政府每年对全市助企联乡帮村活动进行考核评价,结果作为市、乡、县(市、区)领导班子考核评价、确定优秀等次的重要参考。对在专项活动中勇于担当、表现特别突出、成效特别显著的,在评先评优、职务(职级)晋升、职称评聘等方面予以倾斜;对活动中发现的党员干部、

公职人员违纪违规问题,以及形式主义、官僚主义作风问题,市纪委监委将依规依纪进行查处。

市“万人助企联乡帮村”活动领导小组办公室负责人说,推进“万人助企联乡帮村”活动,将学习借鉴“13710”工作制度,建立信息管理系统,所有上传反映的问题,当天要研究部署,3天内要反馈办理情况,一般性问题7天内要解决,重大问题1个月内要解决,所有事项都要跟踪到底、销号清零;坚持结果导向,将“问题解决率”“企业满意率”“群众满意率”作为衡量活动成效的重要指标,做到“无事不扰、有事不推”“说到做到、服务周到”。

