

您在财经方面遇到了哪些苦恼与困惑,需要帮助或倾诉,请联系我们。

财经

热线

4396838

4396813

邮箱:781266430@qq.com

农行鄢陵县支行 强化员工行为管理 推进合规文化建设

本报讯(张志平)为持续提升全行基础管理水平及案防工作成效,增强员工的法律意识、合规意识、风险意识和底线意识,进入三季度以来,农行鄢陵县支行多措并举抓员工行为管理工作,在全行营造出“主动合规”“实质合规”和“我的合规我负责,他人合规我有责”的浓厚氛围,使合规执行内化为员工的自觉行动,为全行稳健发展提供了坚强的保障。

在工作中,该行认真组织学习总行印发的《关于进一步加强从业人员行为管理工作的意见》,以营业网点和机关部室为单位,通过个人自学、集中学习、交流发言、撰写心得体会、开展主题征文活动等方式,组织全体员工制定学习计划,提高学习质量,在学习过程中谈体会,讲认识,交流思想,形成共识,确保每位员工学有所获、学有所思、学有所悟。

该行通过“三线一网格”管理系统开展知识测试和行为排查,及时掌握员工的思想动态,解决员工的困惑和问题。

该行持续增强员工的合规操作理念,抓员工行为管理,坚持在抓小、抓早、抓细、抓实上下功夫,明确工作目标,压实管理责任,落实制度和规定,强化考核评价,严格追究责任,切实把“双线”管理责任落到实处,全面提升员工行为管理工作成效,教育和引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,有力地推进了合规文化建设。

禹州市审计局 举办2021年度“全民健身”职工运动会

本报讯(秦华娟)为促进精神文明建设,丰富干部职工的文体生活,增强干部职工的身体素质,近日,禹州市审计局举办了2021年度“全民健身”职工运动会。该局职工踊跃参与。

禹州市审计局有关负责人介绍,举办此次运动会,旨在释放职工的工作和心理压力,引导职工以更好的精神状态投入到工作中,“享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志”,提高职工的凝聚力、向心力和战斗力,增强职工团队精神。

禹州市审计局此次职工运动会以“全民健身”为主题,广大职工积极参与,每一位参赛选手都以饱满的热情对待每一项比赛,赛出了风格,赛出了水平,充分展示了审计干部职工文明、团结、和谐、拼搏的精神风貌,鼓舞了士气,振奋了精神,使全民健身理念得到深化,使审计干部职工更好地以饱满的热情和强健的体魄投入到审计工作中,更好地完成各项工作任务,展现良好的审计形象,实现审计业务与精神文明建设双融合、双提升。



许昌农商银行与许昌市城乡一体化示范区财政局

签订财政补贴资金“一卡通”发放委托代理协议

本报讯(高五洲)为了履行社会责任,维护群众的利益,守牢“三农”阵地市场,近日,许昌农商银行积极与许昌市城乡一体化示范区财政局沟通对接,经过不懈的努力,成功签订惠民惠农财政补贴资金“一卡通”发放委托代理协议。

本次签订代理协议,标志着许昌农商银行全力支持“三农”和地方经济发展的步伐又向前迈进了一步。该行将以“一卡通”代发业务为契机,以社会保障卡为载体,集中人力、物力开展资金支付、补贴发放、便捷取款、数据安全等工作,全力护航财政补贴资金精准发放。

据了解,惠民惠农财政补贴资金是指按照党和国家有关政策规定,由各级财政预算安排,直接支付到个人,用于实现特定政策目标的各类财政补贴资金、补助资金,原则上统一

通过社会保障卡发放给补贴对象。目前,河南省农村信用社已经与河南省财政系统成功进行技术对接,实现了银行信息系统与惠民惠农财政补贴资金“一卡通”系统、社会保障卡管理信息系统互联互通、信息共享。“一卡通”系统平台能够有效解决过去多卡多渠道发放造成的资金发放不及时、不精准,管理混乱,监督困难等问题,实现惠民惠农财政补贴资

金发放的全流程集中管理。

许昌农商银行相关负责人表示,他们将积极贯彻落实各项惠民惠农政策,加强银政合作,用更加优质的金融服务、更加丰富的金融产品、更加完善的营销网络、更加先进的系统平台为客户创造价值,积极履行社会责任,努力为全市人民提供更加优质、方便、快捷的金融服务,不断增强全市人民的获得感、幸福感,为建设

“五型许昌”作出新的更大的贡献。

许昌农商银行相关负责人表示,他们将积极贯彻落实各项惠民惠农政策,加强银政合作,用更加优质的金融服务、更加丰富的金融产品、更加完善的营销网络、更加先进的系统平台为客户创造价值,积极履行社会责任,努力为全市人民提供更加优质、方便、快捷的金融服务,不断增强全市人民的获得感、幸福感,为建设

“五型许昌”作出新的更大的贡献。

财经在线 0374-4396838 E-mail: 781266430@qq.com



为进一步提升客户的服务体验,打造优质服务品牌,工行许昌分行南关支行的员工每天坚持排队迎宾,以饱满的热情迎接进入网点的第一批客户,给客户带来宾至如归的感觉,深受新老客户好评。图为10月16日,南关支行员工排队迎宾时的场景。 宋玉强 摄

许昌市审计局

开展网络安全宣传周系列活动

本报讯(焦文秀 张帆)10月11日至17日是一年一度的网络安全宣传周,今年网络安全宣传周的主题是“网络安全为人民,网络安全靠人民”。

为深入贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》,提高网络安全管理水平,为审计事业发展提供有力的保障,近日,许昌市审计局积极开展网络安全宣传周系列活动。

10月14日,许昌市审计局组织全体干部职工参加审计署举办的全国审计机关网络安全专题视频讲座。审计署邀请中科院计算技术研究所大数据研究院专家,就信息安全热点事件、国际信息安全态势、国内信息

安全态势、重点领域信息安全、数据泄露安全保护、智能算法安全探索和信息安全创新实践等方面的内容进行授课,增强了全体干部职工的网络安全意识。

许昌市审计局还通过在电子显示屏上循环播放网络安全法的学习宣传内容,在微信公众平台发布网络安全工作信息等方式,使全体干部职工了解更多的网络安全知识。

许昌市审计局通过开展网络安全宣传周系列活动,增强了全体干部职工的网络安全意识,提高了他们的防范能力,在全局营造了共同参与、共筑网络安全防线的良好氛围。

长葛市审计局

不断深化经济责任审计工作

本报讯(黄胜强)近期,长葛市审计局不断深化经济责任审计工作,在组织领导、规范化建设、审计质量、审计问题整改、审计成果运用等方面取得了较好成效。

工作合力得到强化。在长葛市委审计委员会的领导下,经济责任审计工作联席会平台的作用凸显,联席会议成员单位在日常工作中注重沟通交流,及时协调解决审计过程中遇到的问题。长葛市审计局还加强与上级审计机关联动,积极开展授权审计、交叉审计、联合审计,实现了资源整合、信息互通、成果共享,有力地推动了工作的开展。

制度体系更加规范。《党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导干部经济责任审计规定》出台后,长葛市审计局认真做好学习宣传和贯彻落实工作,及时修订完善有关工作制度,与长葛市纪委监委、长葛市

委组织部密切配合,推动形成常态化工作机制。

方式方法更加有效。长葛市审计局将经济责任审计与自然资源资产审计、预算执行审计等相结合,实现“一审多项、一审多果、一果多用”,避免重复审计,提高了审计效率。长葛市审计局建立了审计问题清单和整改结果台账,及时跟踪督促问题在规定时间内整改到位。同时,长葛市审计局积极开展审计回访、审计“回头看”活动,推动解决审计整改过程中的历史遗留问题。



建工作,将活动室与支部党建活动室一同打造,为员工学习和进行组织生活提供舒适的环境;另一方面,依托农行的企业文化和网点所处区域的历史文化资源,结合各个网点的特色,打造了图腾文化墙。“职工小家”真正成了“学习小课堂、快乐小家庭、团结小集体”,增强了广大员工的归属感,实现了“以小家促和谐发展”的目标。“职工小家”营造出“同唱一台戏、共建一个家”的浓厚氛围,已成为网点“三地建设”不可或缺的重要组成部分。其中,襄城县支行颍阳分理处被河南省分行党委授予“十佳党支部”称号。曾经是软弱涣散党支部的王洛分理处党支部,通过“三地”建设和“职工小家”建设,在市行、县行党委的帮扶下,全力改进存在的问题,各项工作有了新起色、新进展,一举摘掉了软弱涣散的帽子,今年被农行许昌分行党委授予“先进党支部”称号。截至今年9月,该行各项存款较年初净增26亿元,同比多增17亿元;各项贷款较年初净增22亿元,同比多增17亿元,均创历史新高。



襄城县审计局

强化六个环节 提升审计质量

本报讯(周洋帆)近期,襄城县审计局为进一步加强审计质量控制,强化六个环节,提升审计项目质量。

强化事前调查和实施方案编制。襄城县审计局要求所有审计项目开展事前调查工作,为编制审计实施方案打好基础。该局还规范审计实施方案的编制程序,避免随意性;严格执行审计实施方案,确保应用。

强化审计实施过程管理。襄城县审计局法规股对审计过程进行监督和指导,从编制审计实施方案、收集审计证据、编制工作底稿、公布审计报告和建立审计档案等环节进行把握和控制;严格审计取证和工作

底稿的出具,对审计报告严格按照五级复核要求逐级审核把关,强化审计实施过程控制,提升审计项目的质量。

强化网格化管理。襄城县审计局对全年的工作任务进行了梳理,明确责任、细化到人。该局实施网格化管理,主管领导负责指导和督促工作,掌握工作进度,股室负责人负责统筹安排,把每一项任务细化到股室工作人员,实施精细化管理。

强化工作台账管理。襄城县审计局建立审计项目工作周推进台账制度,要求各股室每周将审计项目推进情况进行汇报,督促各股室

加快项目审计进度,推动工作落实。

强化督查检查。襄城县审计局办公室每周对各股室工作推进情况进行检查,监察室跟进督查,对工作进展缓慢的股室负责人进行谈话,督促其加快工作进度。

强化审计项目质量考评。襄城县审计局严格实行审计项目质量考评,将审计项目质量纳入审计人员的考核内容,对审计项目质量进行综合评定,奖优罚劣,督促审计人员细化审计项目各环节内容,提升审计项目的质量。

农行许昌分行

建设“职工小家”构筑和谐家园

丁伍营 来向阳

党史学习教育启动以来,农行许昌分行党委坚持把扎实开展“我为群众办实事”实践活动同推进基层员工关爱“五项行动”结合起来,在心系基层、心系员工、倾情办事上狠下功夫,大力推进基层网点“职工小家”建设,精心构筑和谐家园,切实为员工办实事、办好事,使基层员工的工作、生活环境全面改观。目前,农行许昌分行的“职工小家”建设经验正在向该行全部营业网点推广。

农行许昌分行目前共有7个支行62个营业网点。其中,乡镇营业网点有26个,最远的乡镇营业网点离县城30多公里,“交通不方便、吃饭不方便、休息不方便和生活条件差”等“三不方便一差”现象较为突出,职工的生活和工作受到影响。

农行许昌分行党委通过开展领导干部下基层网点调研和发放统计表等形式,对网点现状有了更加清晰的认

识,认真总结经验,用心、用情、用力解决基层员工的急难愁盼问题,将员工是否满意作为衡量“职工小家”建设现场督导工作的最高标准,下大功夫、真功夫、硬功夫,扎实推进“职工小家”建设,形成党委领导、工会主抓、部门配合、整体联动的建设格局。

决策一旦形成,执行就成了最关键的因素。农行许昌分行党委认识到建设“职工小家”不仅是为基层员工办实事、解难题的“民生工程”,而且是稳定队伍、凝心聚力的“民心工程”,更是服务业务、促进转型发展的“基础工程”。“说了算,定了干”。农行许昌分行采取“试点先行、先乡镇后城区、全面推开”的模式,把农行襄城县支行作为试点,统一规划、整体推进、齐抓共管、上下联动。

农行许昌分行党委书记、行长任远先后六次到颍阳分理处“职工小家”建设现场等处指导工作,推动

“职工小家”建设进度。分行、支行两级党委班子成员经常到“职工小家”建设现场督导工作。在建设资金方面,农行许昌分行采取“行政拨付一点儿、工会支持一点儿”的办法,确保“职工小家”的资金投入,为建设“职工小家”提供了有力的资金保障。农行许昌分行对“职工小家”的标准提出了明确要求,按照“厨房设备齐全、院内环境整洁、职工有宿舍、洗澡有热水、活动有空间”的标准,打造“职工小家”样板,随后向所有网点推广。

如今,当你进入农行襄城县支行任意一个乡镇营业网点的“职工小家”院子,首先映入眼帘的是农行河南省分行党委确立的“打造鼎立中原的主流品质银行”的宣传展板。站在庭院深处,“小家”的全貌尽收眼底,里里外外粉饰一新。“小菜园”里,一垄垄、一畦畦,一架架时令蔬菜绿意盎然。“小厨房”温馨简约,智能面条机、煮面

炉、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、冰箱、煤气灶等厨房用具一应俱全,十分方便。员工宿舍里,空调、床、衣柜、被褥、窗帘等应有尽有,不仅让上班的员工有了一个温暖的午休之所,而且解决了员工在恶劣天气的住宿问题。洗澡间随时有热水,员工外拓营销回来后,可以冲走一身的疲惫。目前,农行许昌分行的“职工小家”建设模式受到了农行河南省分行工会工作部的充分肯定,其他分行纷纷到农行许昌分行学习“职工小家”的建设经验。

同频共振,合力推进。农行许昌分行党委把“党建阵地、党廉基地和家风教育园地”“三地”建设和“职工小家”建设同步推进,“职工小家”建设在基层营业网点后,大大改善了基层员工的生活条件,受到了基层员工的热烈欢迎。

业务强不强,关键看党建。农行许昌分行一方面结合基层营业网点党