

# 方婷到魏都区调研时要求 用好联乡帮村机制 提升基层发展质效

本报讯(记者 王金伟)11月9日,市委常委、市纪委书记、市监委主任方婷到魏都区高桥营街道办事处老吴营社区、东李庄社区、刘铁庄社区开展走访调研。当天,方婷实地察看社区疫情防控、秋冬农业生产、综合环境整治等情况,详细了解困难群众生活排查安置、中心城区房屋安全隐患整治、信访稳定、环村水环境治理、社区反映问题解决等情况,叮嘱市、区两级活动办和相关职能部门用好联乡帮村机制,持续提升基层发展质效。方婷要求,要坚持结果导向,扎实解决好有关问题。市、区两级活动办要树立结果导向,对社区反映的问题要做好梳理研判、跟踪督办,确保及时处理到位。同时,要善于预判风险,把握走向,对新产生的问

题,要按程序及时转交相关部门办理,督促相关职能部门严格落实“13710”工作机制,不断提高问题办理实效,确保社区反映的问题件件落实落地。要坚持问题导向,提前做好项目谋划。魏都区相关职能部门要会同社区党组织,紧盯农业生产基础设施薄弱环节,提前做好项目谋划,实施台账化管理、项目化运作,逐一抓好问题整改落实。要坚持底线思维,千方百计做好疫情防控。要提高政治站位,从严从紧从细抓实抓好疫情防控,切实做好中高风险地区(返)许人员、境外人员和有关省市推送协查人员信息的摸排,严格按照防疫指南管控,确保不漏一人;全市各级纪检监察机关要深入一线开展疫情防控监督,推动疫情防控各项措施落实落细。

# 黄旭东调研老干部工作时强调 不断提升新形势下 老干部服务管理水平

本报讯(记者 胡晨)11月9日,市委常委、组织部部长黄旭东前往市老干部大学,看望慰问关工委老同志,调研老干部工作。在市老干部大学,黄旭东察看了该校的办学条件,参观了学员们的书法绘画剪纸作品展,并听取了市关工委、市委老干部局相关工作汇报,对全市老干部工作给予充分肯定。黄旭东指出,老干部老同志政治立场坚定,人生阅历、工作经验丰富,群众基础深厚,社会影响广泛,是我们党的宝贵财富。在下一步工作中,我们要持续发挥老同志的政治优势,进一步传承弘扬他们留下的科学理念、宝贵经验和优良作风,为推动

许昌经济社会高质量发展贡献力量;要支持老同志老有所为,引导他们围绕落实市八次党代会精神出谋划策、建言献策,为全面开创许昌社会主义现代化建设新局面发挥余热;要倍加关心关爱老同志,抓好政策待遇落实,用心用情为他们办实事、做好事、解难题,让他们的晚年生活更加幸福。同时,市委老干部局要抓紧对照年初目标任务进行一次“回头看”,抓好查漏补缺、固强补弱,确保全年工作圆满收官;结合市八次党代会确定的目标任务提前谋划明年工作,不断提升新形势下老干部服务管理水平,推动许昌老干部工作在全国有影响、在全省有位次。

# 建强开放平台 助推经济发展

本报讯(记者 付家宝)11月9日,副市长赵淑红带领市商务局、许昌海关等相关部门负责同志,前往市城乡一体化示范区、建安区、调研河南许昌保税物流中心(B型)和许昌市市场采购贸易方式试点。河南许昌保税物流中心(B型)是我市扩大对外开放的新引擎,是发展外向型经济的新“龙头”。11月2日,该中心顺利完成首票入区货物报关,这是该中心正式封关运行后的首单业务。赵淑红在调研中强调,要完善体制机制,创新服务模式,统筹招商力量,落实惠企政策,吸引和带动更多外向型企业加快入驻,把物流中心做好、做

强,共同促进我市贸易便利化和开放型经济高质量发展。许昌市市场采购贸易方式试点是我省第一个国家级市场采购贸易方式试点,也是发制品全国第一个国家级市场采购贸易方式试点。赵淑红指出,市场采购贸易方式对扩大产品出口规模、促进产业转型升级、拉动区域经济增长具有重要意义。要强化服务意识、完善服务制度、创新服务手段,积极落实试点政策,为企业打造优质的创业环境和发展平台。要加强引导,做好试点政策宣传和业务培训,帮助更多外贸企业开展市场采购贸易方式出口,实现长远发展。

# 扎实开展排查整改 持续巩固脱贫成效

本报讯(记者 武芳)11月9日,副市长汤超前往建安区,调研巩固脱贫攻坚成果工作。在建安区五女店镇大王寨村,汤超随机走访了部分贫困户,认真听取了相关负责人关于巩固脱贫攻坚成果整体情况汇报,详细了解了脱贫监测户的生产生活、医疗保障、国家帮扶政策落实情况。就做好下一步工作,汤超要求,一要进一步提高认识。各级各相关部门要切实增强做好巩固脱贫攻坚成果工作的紧迫感,进一步理清工作思路,坚决把党中央对困难群众的关怀落到实处。二要进一步补齐短板。要整合村组干部、第一书记、驻村工作

队、帮扶责任人等力量,紧盯重大问题、薄弱环节,加大摸底排查力度,真正把问题找出来,做好防返贫监测工作,对存在返贫致贫风险的应纳尽纳、应帮尽帮,务必做到政策落实到位。要组织发动群众主动参与到提升村容村貌行动中,持续改善人居环境。要对照标准,结合实际做好“暖心墙”设计。要到群众家中去,及时帮助解决他们生产生活中遇到的困难和问题,切实提高他们的满意度。要抓好涉贫信访排查化解,真正带着感情做工作,确保从源头上减少信访问题发生。三要进一步加强督导。要加大督导检查的频次和力度,狠抓工作纪律,持续巩固脱贫成果。

# 开发区:万人助万企 实干开新局

记者 苏杭 通讯员 张晓虎

11月8日,今冬首场寒潮来袭,但国家许昌经济技术开发区(以下简称开发区)的电力装备企业家们心里暖暖的。当天,开发区举办的“万人助企”产销对接活动启动仪式暨电气装备产品产销对接会让他们信心倍增。企业是经济的基本细胞,支持企业就是支持发展,服务企业就是服务大局。今年6月,一场规模空前的“万人助企”活动在我市拉开帷幕。开发区上下联动,合力攻坚,助力市场主体轻装上阵、加速前行。截至11月5日,开发区共接收企业问题105件,已协调解决133件,占比98%。

开发区不断创新机制体制,以改革创新助力企业发展。全区坚持一盘棋思想,加强统筹协调、综合调度、整体推进,强化分类指导、分层落实、督查督办。“万人助企”活动领导小组纵向与4个功能组联动,纵向与各部门对接,垂向与市直助企单位若干助企工作队协同的工作机制,实现了“条块”协同。同时,对各领域各方面问题实行周调度、月分析、季总结,及时研究解决难点问题;对疑难个性问题因企施策,对疑难共性问题的批量化;对突发重大问题开辟“绿色通道”,实现“点面”结合。为了更好地为企业排忧解难、保驾护航,开发区创新企业服务工作机制,

建立“工业周例会”制度,推动辖区企业开展用工对接、产学研对接,搭建企业沟通联系、资源共享服务平台,加强政府与企业、企业与企业之间的联系互动,提升企业服务的层次和水平。效能提速 跑出“开发区速度” 问题不积压、办理不拖沓、回复不敷衍。以优化营商环境为关键举措,以破解制约企业发展难题为突破口,缩短办事时间,提高办事效率,开发区为企业出实招、办实事、求实效。开发区主要领导率先垂范、务实服务,各单位、各部门不断凸显职能,功能

组努力发挥“工具箱”作用,“万人助企”活动领导小组牵头,严格落实好“13710”工作机制,建立健全“三单制”办理机制;开展政策对接、政银企对接、产销对接、产学研对接、用工对接、两化融合对接等“六项专项对接”活动,助企干部送政策、传信息、解难题。面对疫情、洪涝灾害,开发区有关部门开通“绿色通道”,成立企业服务小分队,全天候协调解决企业生产运营中的“难点、堵点、卡点”问题,全力支持企业在做好疫情防控的同时有序生产。几个月来,形式多样的助企行动犹如及时雨,给企业以信心。8月20日,在市活动办的通报中,开发区问题转办率达100%,办结率达78%,位居全市第一。

激发了我们企业干事创业的信心。”许昌豫盛昌电气股份有限公司董事长胡明强说。开发区党委书记范晓东表示,下一步,开发区将全面深入开展“万人助企”活动,确保各项惠企政策落实到位、企业问题解决到位、经济增长企稳回升。围绕服务项目建设,推动产业优化升级。大力扶持“头雁”企业,发挥示范引领作用。推动企业技术创新,提升产业竞争力。持续优化营商环境,打造亲商、助商、安商、富商的发展环境,提振企业发展信心。助力企业“抱团取暖”“握指成拳”,助力产业抱团赋能、合作共享、创新发展:9月14日,开发区发制品协会暨产业联盟成立;10月23日,开发区电气装备产业创新联盟正式成立;11月8日,“万人助企”产销对接活动启动仪式暨电气装备产品产销对接会举办……“万人助企”一项项举措,进一步



# 奋勇争先 更加出彩

学习贯彻省第十一次党代会精神

# 我市建立联乡帮村工作日机制

帮联干部每月10日、20日要下沉联系点

本报讯(记者 李新)每月10日、20日分别被确定为市、县两级联乡帮村工作日,以联乡帮村工作统揽基层改革发展稳定全局。市、县两级联乡帮村工作日当天原则上不得安排与联乡帮村工作无关的会议,帮联干部下沉联系点,开展联乡帮村工作,帮助指导基层解决问题。日前,我市下发《关于建立许昌市联乡帮村工作日机制的通知》,对帮联干部下沉联系点开展工作提出了具体要求。通知中提到的工作方式有四个方面:一是实地调研。围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、基层党建、信

访稳定、常态化疫情防控、安全生产、人居环境改善、村集体经济发展、乡村治理、应急处置等方面工作,坚持问题导向,开展实地调研,真心实意帮助群众排忧解难、帮助基层共谋发展、帮助基层排查隐患,确保底数清、情况明、措施实,真正做到苗头性问题及时消除、潜在性隐患及时预警、突发性事故及时应对,守牢民生底线。二是座谈交流。组织联系点党员干部群众召开座谈会,宣传党的理论方针政策,宣讲省第十一次党代会精神、市八次党代会精神;全面掌握干部作用发挥、群众生产生活等情

况,了解制约经济社会发展的突出问题症结;帮助指导乡(镇、街道办)、村(社区)理清发展思路,制定乡村振兴发展规划,因地制宜引进产业项目,确保可持续发展。三是走访群众。开展群众走访活动,走访广大群众、直面信访群众,和群众坐在一条板凳上拉家常、交朋友,倾听群众心声、了解群众期盼、化解群众诉求,以务实作风深入群众、以真挚情怀打动群众、以工作实效取信群众,引导广大群众感恩党、听党话、跟党走。四是解决问题。坚持把精准发现问题、精准研究问题、精准

解决问题作为联乡帮村工作的出发点和落脚点,增强忧患意识,树牢底线思维,强化问题整改,特别是解决群众反映强烈、影响社会和谐稳定的突出问题,以问题整改实效推动联乡帮村工作实效,不断提升群众满意度、获得感。工作内容包括:加强基层党建,巩固脱贫攻坚成果,维护信访稳定大局,筑牢疫情防控底线,坚守安全生产红线,改善农村人居环境,发展村集体经济,实施乡村治理行动,强化应急处置举措。除此之外,通知还对责任、保障等进行了具体要求。

# 许昌市全面推行林长制实施意见

(上接第一版)构建党政同责、属地负责、部门协同、源头治理、全域覆盖的长效机制,加快推进森林许昌生态建设,为实现经济高质量发展、城乡建设高水平、人民群众高素质提供生态保障。(二)工作目标。全面落实林草资源保护发展目标责任,稳步增加森林面积,提高森林覆盖率、森林蓄积量和森林质量,着力构建绿量适宜、布局均匀、网络完备、结构合理、功能完善、稳定高效的生态系统,筑牢生态安全屏障,以林长制实现“林长治”。到2021年,市、县、乡、村四级林长体系全面建立,形成权责明确、保障有力、监管严格、运行高效的森林资源保护发展机制。建立健全林长制配套制度,促进全面推行林长制良性发展。到2025年,全面推行林长制成效更加显著,森林资源总量稳定增长、质量稳步提升,生态环境进一步改善,林业综合效益更加凸显,林业助推绿色发展能力全面提升。到2035年,林长制改革全面深化,建成更加稳定、优质、高效的森林生态系统,惠民生态产品更加丰富,基本实现林业治理体系和治理能力现代化,建成天蓝地绿水清的森林许昌。(二)组织体系(一)分级设立林长。建立市、县、乡、村四级林长体系。市级第一总林长由市委书记担任,总林长由市长担任,副总林长由市委副书记、市政府常务副市长和分管副市长担任,林长由市委、市政府其他领导同志担任。县级参照市级建立林长体系。乡(镇、街道办)和行政村(社区)结合本地森林、草地、湿地资源情况设立林长体系。国有林场、自然保护区等经营单位设立林长,纳入林长责任体系。各级林长实行分区(片)负责制和层级管理。(二)设立林长办公室。市、县两级设立林长办公室,办公室设在同级林业主管部门,党委、政府有关部门为成员单位;办公室主任由同级林业主管部门主要负责同志担任,副主任由发改、财政、自然资源、生态环境、水利、农业农村部门分管负责同志担任;林业主管部门承担林长制组织实施的具体工作。

三、工作职责(一)林长职责。市级第一总林长、总林长对全市全面推行林长制工作负总责,对全市各级林长制工作实施督导,负责贯彻落实党中央、国务院及省委、省政府决策部署,组织制定林草资源保护发展规划,研究解决林草资源保护发展重点问题。副总林长、林长负责林长制推行工作,负责分区(片)督导工作、林草资源保护发展和国土绿化等工作。县、乡、村级林长职责参照市级林长职责,结合实际予以明确。县级林长结合实际联系1个国有林场或自然保护区。(二)林长办公室职责。负责推行林长制日常工作,组织构建林长制责任体系,建立健全会议、督查、考核等制度,落实本级林长会议议定事项;组织实施林长制工作年度考核;适时总结报告林长制落实情况和林草资源保护发展等情况。四、主要任务(一)加强林草资源保护。严格林草资源保护管理,严守生态保护红线,全面保护森林、草地、林地、湿地、野生动植物、林木种质、古树名木等资源,保护生物多样性。加强辖区内南水北调中线工程水源地生态保护,确保水源地水质安全。强化公益林管护,落实天然林保护修复制度,禁止天然林商业性采伐,严禁将天然林改造造成人工林。实行征占用林地总量控制,强化森林草原督查,加强林地和林木采伐管理,严格控制林地转为非林地,禁止毁林毁草毁湿开垦。(二)加快林草生态修复。实施“三线一单”分区管控,加强重点生态功能区、生态环境敏感区及生态环境脆弱区林草生态修复。坚持科学绿化、稳步推进森林许昌生态建设和郑许一体化生态对接,持续增加林草资源总量。开展山区宜林荒山和困难地造林,通过人工造林、封山育林和飞播造林等方式,加快山区绿化步伐,提高森林覆盖率,筑牢山区绿色生态屏障。开展丘陵区沟域造林,提高建设标准,形成规模化经营,培育特色产业,提升沟域经济效益,实现“荒山变青山,荒沟变绿沟,深山穷沟变金山富川”。开展平原区造林,坚持“因害设防、因地制宜”原

则,以乡道、村道、生产道路和河流沟渠林带为骨干,有计划、分步骤整体推进农田防护林建设,消除林网空档,建成“田成方、林成网、沟相通、路相连”的农田防护林体系。开展城市园林绿化,坚持“生态园林、节约园林、民生园林”理念,因地制宜开展中心城区园林绿化,巩固提升国家生态园林城市创建成果,实现“开窗见绿,出门见景”。开展乡村绿化美化,以“乡村果林化、庭院花园化”为目标,充分挖掘许昌传统果树栽植习惯,大力推进果树进村。推进森林分类经营,提高森林质量和林地、草地、湿地碳汇和生态功能。深入推进森林城市、森林特色小镇、森林乡村建设,提升城乡生态功能。落实部门绿化责任,打造“互联网+”全民义务植树平台,提高全民义务植树尽责率。(三)强化林草灾害防控。落实重大森林草原有害生物灾害防治地方各级政府负责制,健全重大林业有害生物监测和联防联控机制,加强松材线虫病、美国白蛾等有害生物监测防治。落实森林草原防火工作首长负责制,加强林草防火减灾能力和队伍建设,强化防火装备、林火阻隔系统等基础设施建设,构建森林火灾预防、扑救、保障体系,科学防控林草火灾。完善野生动物疫源疫病监测体系和防控机制,联合开展监测、防控工作。(四)加强林草资源监测。加快现代信息技术应用,推进智慧林业建设,开展林草生态综合监测评价,持续完善林草资源“一张图”“一套数”动态监测体系,逐步建立重点区域实时监控网络,及时掌握林草资源动态变化。建立全市林长制智慧管理、森林火灾预警监测、野生动物疫源疫病监测、古树名木监控等系统。(五)持续推进改革创新。全面深化国有林场改革,保护和发国有森林资源。持续深化集体林权制度改革,健全所有权、承包权、经营权“三权分置”机制,完善产权能实现形式。大力发展绿色富民产业,积极推进生态产业化和产业生态化。构建“林长+公安局长”“林长+检察长”等“林长+”机制,实现林草保护行政执法与刑事司法衔接。探索设立民间林长,凝聚保护发展林草资源的合力。拓

展林业碳汇消纳渠道,推进碳汇交易。推行林权抵押贷款和政策性森林保险,引导金融和社会资本参与保护发展林草资源。加快推进森林康养产业发展,提高森林康养服务水平。大力发展花卉苗木产业,培育壮大龙头企业和产业集群。健全林业科技创新推广体系,加快林业科技成果转移转化。(六)推进基层基础建设。完善林区基础设施,加强县级林业主管部门履职和乡(镇、街道办)林业工作站能力建设,提升基层保障能力。建立由县级林业主管部门负责和乡(镇、街道办)共同管理的专(兼)职护林(草)员队伍,强化培训管理,实现网格化管理。加强基层林业综合行政执法,配齐配强执法力量。五、保障措施(一)加强组织领导。各级党委和政府是推行林长制的责任主体,要因地制宜全面推行林长制,明确专职工作力量承担林长制日常工作,加强组织领导和统筹谋划,明确责任分工,强化工作推进。(二)强化政策保障。各地要加大资金投入力度,保障林业基础设施建设和护林(草)员队伍建设,完善林草资源生态保护修复财政扶持政策,将推行林长制工作经费列入同级财政预算。发挥财政资金引导作用,吸引社会资本投资,建立市场化、多元化资金投入和补偿机制。建立国土绿化用地保障机制。(三)严格考核问责。落实林草资源保护发展目标责任制和考核评价制度、约谈制度。县级以上林长负责组织开展下一级林长履职情况和任期目标、年度任务完成情况考核,考核结果作为地方有关党政领导干部综合考核评价和自然资源资产离任审计的重要依据,并以适当方式进行通报。严格执行党政领导干部生态环境损害责任追究制,对造成林草资源严重破坏的,严格按照有关规定追究责任。(四)营造良好氛围。建立林长制信息发布平台,科学布局设置林长公示牌,主动接受社会监督。利用各类媒体平台,加大宣传力度,强化舆论引导,营造全社会关心、支持和参与林长制工作的良好氛围。