您在财经方面遇到了哪些苦恼与困惑,需要帮助或倾诉,请联系我们。
财经
热线
4396838
4396813
邮箱:781266430@qq.com

# 打赢攻坚战 确保“开门红”

## ——市人社局联合邮储银行许昌市分行助推就业创业工作再上新台阶

本报讯(李莎)扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,关系经济发展和社会稳定大局。在“六稳”和“六保”中,就业问题居首位。市人力资源和社会保障局联合邮储银行许昌市分行在金融服务上大力推动大众创业、万众创新,进一步夯实创业担保贷款助推就业创业的支撑作用。今年1月至10月,其已投放创业担保贷款3.40亿元,带动创业近7000人次;市本级发放创业担保贷款8804万元,扶持自主创业371人次,带动就业1292人,有力支持了许昌就业创业工作,为助推就业创业注入了活力。

为进一步加大金融支持力度,助推就业创业再上新台阶,近日,市人力资源和社会保障局联合邮储银行许昌市分行开展许昌市创业担保贷款“大众创业惠民工程”跨年专项活动,计划在今年11月、12月投放创业担保贷款1.45亿元,2022年一季度投放创业担保贷款不低于1.5亿元,带动创业超1500人次,解决就业超4000人。

为保证跨年专项活动取得实效,市人力资源和社会保障局及邮储银行许昌市分行采取了一系列措施:一是高度重视,加强组织领导。双方把创业担保贷款工作作为近期的中心工作抓紧抓实抓细,建立“一把手”重点抓、分管领导协助抓、业务部门具体抓的领导机制和工作机制。二是加快部署,确保实现目标。双方客观正视存在的困难与问题,结合本地实际情况认真分析找出对策,精心制定方案,发挥合力、明确措施、紧盯目标,迅速启动跨年专项活动,用好用足创业担保贷款政策,坚决打赢跨年专项活动攻坚战。三是完善机制,务求工作实效。双方加大合作力度,充分利用联席会议制度和工作推进机制,畅通沟通渠道,以问题为导向,充分发挥各自优势,攻坚难点问题,突破重点工作,实现优势互补,推动跨年专项活动取得实效。四是营造氛围,推进业务拓展。双方制定宣传计划,创新宣传方式,扩大宣传面,在线上、线下进行政策宣传,每周联合开展“进市场、进社区、进企业”等宣传活动不少于2次;按照简洁实用、通俗易懂的原则,制作创业担保贷款活动横幅、宣传展板、宣传页等,在乡镇主要街道及专业市场、商圈等人流及商户集中的地区悬挂、展示、发放,充分扩大创业担保贷款的知晓度。五是加强管理,保障资金安全。双方在推进跨年专项活动的同时,坚决守好内控合规的“核心要塞”,突出抓好风险防控,严把关键环节,切实做好贷前调查、贷中审查、贷后检查“三查”工作,加强借款人资格准入和资金监控工作,积极引导创业就业群体增强诚信意识,确保创业担保贷款工作稳健发展。

接下来,市人力资源和社会保障局及邮储银行许昌市分行将继续发挥网点多、覆盖广、服务便捷的优势,不忘初心、坚守本源,切实履行好责任和担当,以更加优质、快捷、高效的服务落实“促创业”“保就业”“保民生”工作要求。

■相关链接

**创业担保贷款额度及利率**

个人创业:贴息贷款最高额度20万元,非贴息贷款最高额度50万元;合伙创业和组织创业:最高贷款额度150万元;小微企业:最高贷款额度300万元。

符合贴息条件:创业人员承担贷款年利率的2.35%(即10万元一年利息2350元);不符合贴息条件:贷款年利率4.35%(即10万元一年利息4350元),由创业人员全部承担。

**邮储银行许昌市分行各支行电话**

许昌市区:2664299
禹州市支行:8109699
长葛市支行:6196166
鄢陵县支行:7163238
襄城县支行:3867177
建安区支行:5160618

**创业担保贷款详询电话**

许昌市区:2962162
禹州市:8297716
长葛市:6165116
鄢陵县:7163238
襄城县:3867177
建安区:5113011
魏都区:2653996
市城乡一体化示范区:3372288
国家许昌经济技术开发区:8581650
东城区:2956660

近日,长葛市南席镇教门庄村党支部书记苏旭明(左)带领村干部来到建行长葛支行,将一面印有“精准扶贫 助力脱贫 心系百姓 为民解忧”字样的锦旗送到建行长葛支行党支部书记齐军手中,表达该村“两委”及20多户脱贫户对建行长葛支行精准帮扶工作的感激之情。 潘艳歌 摄

### 长葛市审计局

# 对新修订的审计法进行学习研讨

本报讯(李卓佳)10月23日,十三届全国人大常委会第三十一次会议审议通过了关于修订审计法的决定。近日,长葛市审计局全体业务骨干参加了审计署组织的专题培训,对新修订的审计法进行集中学习研讨。

此次培训主要讲解了审计法修订的过程、主要内容及鲜明特点。新修订的审计法健全了审计监督机制,完善了审计监督职责,优化了审计监督手段,规范了审计监督行为,强化了审计查出问题整改,加强了审计机关自身建设,全面贯彻了“以人民为中心”的发展思想和党中央、国务院关于推进依法行政、建设法治政府的精神,对于维护经济持续健康发展和社会稳定大局、促进审计机关依法审计、推动法治政府建设具有积极意义。

培训结束后,长葛市审计局业务骨干纷纷表示,他们将深入学习研讨新修订的审计法,全面理解、深刻把握各项要求,并落实到具体工作中,严格依法审计,转变思维方式,规范审计监督行为,努力把学习成果转化为推动审计高质量发展的强大动力。

### 许昌市财政局

# 召开全过程预算绩效管理实操视频培训会

本报讯(刘文兴)为贯彻落实《中共许昌市委 许昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》,按照年度工作安排,近日,许昌市财政局召开全过程预算绩效管理实操视频培训会,全市各预算单位(部门)1000余名预算绩效管理人员参会。

本次培训邀请具有扎实理论基础及工作经验的老师对预算绩效管理政策、预算政策项目事前绩效评估、绩效目标填报、绩效运行监控及绩效自评等内容进行了专业讲解,对实际操作可能遇到的问题进行了详细解答。

培训结束后,参会人员表示,本次培训有助于进一步提高各预算单位(部门)的绩效管理能力,将助推我市预算绩效管理工作深入开展。

■相关链接

**什么是预算绩效管理?**

所谓预算绩效管理,是以预算为对象开展的绩效管理,也就是将绩效管理理念和绩效管理方法贯穿预算编制、执行、监督全过程,并实现与预算管理有机融合的一种管理模式。

预算绩效管理强化政府预算“为人民服务”的理念,强调预算支出的责任和效率,要求在预算编制、执行、监督中更加关注预算资金的产出和结果,要求政府部门不断改进服务水平和质量,花尽量少的资金办尽量多的实事,向社会公众提供更多、更好的公共产品和公共服务,使政府行为更加务实、高效。

**预算绩效管理的主要内容是什么?**

预算绩效管理是一个由绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价实施、绩效评价结果反馈和应用共同组成的综合系统。“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的“五有”归纳,既描述了预算绩效管理的各个环节,又概括了预算绩效管理的基本内容。

财政在线
0374-4396838
E-mail:781266430@qq.com

### 保持荣誉 持续发力

# 开创文明单位创建工作新局面

## ——许昌市审计局2021年精神文明建设工作纪实

本报记者 杨晓燕 通讯员 程长国 李晓燕

2021年,许昌市审计局以“打基础、上台阶、升位次”为目标,注重在“巩固、深化、延伸、创新”上下功夫,通过巩固创建成果、深化创建理念、延伸创建内涵、创新创建举措,使精神文明建设水平全面提高,人员文明素质不断提升。今年以来,许昌市审计局共开展各类审计项目38个。该局连续多年被评为“党组理论中心组学习先进单位”“省级卫生先进单位”,先后蝉联五届“全国文明单位”,连续六年被评为“平安建设先进单位”。今年,该局被省法治政府领导小组表彰为“第二批河南省服务型行政执法标兵”。

**领导重视,把精神文明建设摆在突出位置**

许昌市审计局注重思想先行、党建引领、完善机制,凝心聚力推进创建工作。

坚持思想先行。该局今年年初召开全市审计系统精神文明建设专题会议,制定《全市审计机关精神文明建设指导意见》,部署创建工作,对创建工作成绩突出的单位和个人进行表彰奖励,并召开精神文明建设座谈会,交流经验做法,取长补短、共同提高。

强化党建引领。该局坚持党建、业务“融合抓、双提升”,严格落实各级党组织及党组书记、党员领导干部全面从严治党政治责任,大力推进党支部标准化、规范化建设,建设让党放心、让人民满意的模范审计机关,以党建高质量引领精神文明建设高质量。

完善创建机制。该局紧扣《2021年省级文明单位(标兵)测评体系操作手册》,把创建任务量化到各科室,研究出台《许昌市审计局连创“全国文明单位”实施方案》,统筹谋划创建载体,建立创建工作台账,将创建责任落到实处,确保创建工作有条不紊开展。

**高点站位,把培育精神作为创建前进动力**

许昌市审计局坚持以全面从严治党为统揽,以培育精神、建强队伍、服务审计为主线,营造浓厚的创建氛围。

明确创建思路。该局提出“一二三四五”精神文明建设工作思路。围绕“一个中心”,即围绕服务、保障和促进审计事业科学发展中心;践行“两观”,即践行社会主义核心价值观和审计人员核心价值观;紧扣“三线”,即紧扣审计质量生命线、审计纪律高压线、文明审计保障线;建设“四型”机关,即建设学习型、廉洁型、节约型和法治型审计机关;实现“五个目标”,即实现凝聚机关人心、提升队伍素质、带动系统进步、促进事业发展、展示良好形象目标。

营造创建氛围。该局坚持以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信,不断深化拓展群众性精神文明建设活动,依托微博、微信公众号和微信群开辟各类创建阵地,积极开展“身边好人”推荐活动,组织道德模范、三八红旗手、最美家庭等评选活动。该局每季度发布一期善行义举榜,展示遵德守礼模范人物事迹,用身边典型激励身边人,营造崇德向善、珍惜荣誉的良好氛围。

**突出特色,把文明的种子播撒在审计一线**

许昌市审计局积极开展诚信审计,打造廉政文化,让文明审计理念深深根植于每名审计人员心中。

注重培育核心价值观。该局围绕社会主义核心价值观、文明河南建设,开展道德宣讲活动,大力宣传爱国、敬业、诚信、友善的道德风尚;深化“我们的节日”主题活动,发挥重要节假日传播社会主流价值观的独特优势,开展经典诵读、演讲比赛、故事征集和文体活动等;以建党100周年为契机,开展书画摄影展、重温入党誓词、红歌大家唱、党史知识竞赛等活动,并组织全体党员到确山革命纪念馆参观学习党的历史,激发其爱国热情。

以“四进”为载体培育廉政文化。该局持续开展“廉政文化进机关、进科室、进家庭、进审计一线”活动,制定《许昌市审计局审计组执行廉政纪律规定情况全程纪实手册》《许昌市审计局审计现场廉政监督实施办法》,打造了一条上下贯通、层层负责、有效追责的责任传导监督链。

大力开展诚信审计活动。该局定期对审计人员进行诚信宣传教育,印发《许昌市审计局诚信建设奖惩制度》,开办诚信审计讲堂,并要求审计人员审前签订诚信审计承诺书,让诚信审计和文明审计的理念深入人心。

常态化开展志愿服务活动。该局积极开展“手拉手”和“双报到、双报告、双服务”志愿服务活动。

**丰富载体,保持群众性精神文明建设热情**

许昌市审计局精心设计载体、努力拓展阵地,大力开展多种形式的宣传教育和主题实践活动,不断赋予创建工作更加丰富的内涵。

突出抓好理想信念教育。该局分层次、分时段安排党员干部进行集中培训,定期开办审计讲堂、举办专题报告会等,采取党组理论中心组学习、党支部集体学习和个人自学相结合的方式,大力开展中国特色社会主义和中国梦学习宣传教育活动,以党组理论中心组学习为示范,一级抓一级、层层抓学习。

突出抓好审计讲堂的宣传教育作用。该局全年共开办审计讲堂4期、外出审计组“微讲堂”2期。审计讲堂的开办,成为我市审计系统文明单位创建制度化、规范化的重要体现,也成为审计机关抓好精神文明建设,从思想上感化人、塑造人的鲜明标志。

发挥好群团组织的桥梁与纽带作用。该局先后举办羽毛球比赛、乒乓球比赛、书画摄影比赛和家庭家教家风征文比赛,定期开展大病救助、关爱帮扶、义务献血、送温暖、健康知识讲座、文明礼仪知识讲座活动,开展“清明祭英烈”“端午话家风 赓续家国情”主题活动和“巾帼心向党 审计立新功”三八节插花活动等,激发干部职工奋发有为、干事创业的热情,增强群团组织的凝聚力和战斗力。

“奖牌拿到手,创建不松手。”许昌市审计局将不断创新创建载体、丰富创建内容、完善创建机制、突出创建实效,谱写新时代审计文明单位创建新篇章,为中原更加出彩作出更大贡献!

### 襄城县审计局

# 强化“三个环节”规范经济责任审计工作流程

本报讯(桓京宇)近期,襄城县审计局积极实践探索、强化“三个环节”,规范经济责任审计工作流程。

规范经济责任审计项目安排。在制定年度经济责任审计项目计划时,襄城县审计局严格按照中央两办要求,按照“切合实际、量力而行、留有余地、保证质量”的原则,结合全县县管干部任职期限和调整实际,合理确定任中和离任审计项目比例,及时请县委组织部提出审计项目计划建议,经县经济责任审计联席会议通过后,报请县委审计委员会审议,列入全县年度审计项目计划。

规范经济责任审计进点会。襄城县审计局结合被审计单位和领导干部实际,召开由组织部门、纪委监委、财政部门、编办、人社部门、金融事务中心、审计组人员和被审计单位中层以上干部、财务负责人参加的进点会。会上,工作人员宣读审计通知书、审计“四严禁”“八不准”工作纪律,通报审计的目标、范围和内容;被审计领导针对任期内的经济责任履行情况进行述职。

规范经济责任审计情况通报会。每个经济责任审计项目结束后,襄城县审计局均要召开由组织部门、纪检部门领导及审计组人员、被审计单位党组成员参加的通报会。会上,审计组人员通报经济责任审计结果和有关情况,组织部门领导就审计整改工作提出具体要求,被审计单位党组成员就抓好审计问题整改落实进行表态发言。

基层传真
JICENG CHUANZHEN

### 工行许昌分行

# 智能机器人当“大堂经理” 业务卖萌样样精通

市民正在与工行许昌分行智能机器人小艾互动。 赵晗旭 摄

本报讯(记者 赵晗旭 罗晴一 通讯员 尚铁中)“你好,我叫小艾!小姐姐要办理什么业务呀?”11月10日,工行许昌分行营业部来了一名新“大堂经理”,为客户提供咨询服务,帮助客户办理银行业务。这台高155厘米左右、外形憨态可掬、声音甜美的智能机器人一上岗,就吸引了不少前来办理业务的客户与之互动。大家纷纷表示:“这台智能机器人太萌啦,不仅会带领我们办业务,还会给我们唱歌、跳舞。”

虽然当天是第一天工作,但小艾一点儿都不怕生,热情地向客户问好。记者注意到,当大厅等候办理业务的客户较多时,小艾会唱歌、宣讲防诈骗知识等,为大家解闷。

工行许昌分行运营主管潘晨阳介绍,为了给客户带来更好的服务体验,该行引进了智能机器人小艾当“客户经理”。小艾充分运用生物识别、语音识别等金融智能科技成果,整合融入了当前“炙手可热”的人脸识别、语音导航等前沿科技元素。它可从事迎宾接待、业务讲解、娱乐互动、投诉处理等工作,解答客户的疑问,减轻人工服务的压力,了解和满足客户需求,并在互动中向客户推荐工行网上银行、信用卡、贵金属、理财产品等,间接实现业务分流。

“目前,我们正在丰富智能机器人小艾的信息储备,使其‘掌握’更多银行业务知识。”该行相关负责人说。

记者从工行许昌分行了解到,近年来,该行不断优化网点设施,持续提升服务质量,除了引进智能机器人外,还提供多项智能服务。未来,客户将体验到工行越来越多的智能服务。

资讯一览
ZIXUN YILAN