

就业 创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第301期)

本期策划: 王灿

就业四环路 条条通坦途

●河南爱彼爱新材料有限公司招聘研发工程师4名, 硕士研究生及以上学历, 待遇7000元/月—1万元/月; 销售经理2名, 行政主管1名, 工程机械主1名, 自动化工程师1名, 工艺工程师2名, 本科及以上学历, 待遇5000元/月—7000元/月; 采购工程师1名, 本科及以上学历, 待遇4000元/月—5000元/月。

●河南瑞尔电气股份有限公司招聘会计1名, 本科及以上学历, 待遇4000元/月—5000元/月; 仓库管理员1名, 大专及以上学历, 待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌中原福港大酒店有限公司福鼎酒店分公司招聘收银员2名, 传菜生5名, 年龄18岁至45岁, 待遇3000元/月—4000元/月; 客房服务员3名, 女, 年龄18岁至45岁, 待遇2600元/月—4000元/月; 保安5名, 年龄18岁至45岁, 待遇2000元/月—3000元/月。

●许昌天天向上中央厨房有限公司招聘厨师8名, 年龄25岁至50岁, 待遇4000元/月—5000元/月; 厨工100名, 年龄18岁至55岁, 待遇3000元/月—4000元/月; 司机8名, 男, 年龄25岁至45岁, 待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌施普雷特节能科技有限公司招聘计算机管理员1名, 大专及以上学历, 待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌鸿洋生化实业发展有限公司招聘普工30名, 年龄18岁至49岁, 待遇4000元/月—6000元/月。

●天瑞集团禹州水泥有限公司招聘机修工10名, 高中及以上学历, 待遇3000元/月—4000元/月; 巡检工20名, 待遇2000元/月—3000元/月。

●许昌市中诚绝缘材料有限公司招聘外贸专员3名, 年龄24岁至42岁, 大专及以上学历, 待遇4000元/月—8000元/月; 销售经理6名, 年龄25岁至42岁, 高中及以上学历, 待遇8000元/月—1万元/月。

●许昌市离退休医师协联医院招聘执业医师2名, 年龄22岁至65岁, 中专及以上学历, 待遇4000元/月—5000元/月; 口腔科医师2名, 中专及以上学历, 待遇3500元+提成/月; 彩超员1名, 年龄20岁至60岁, 中专及以上学历, 待遇3000元/月—4000元/月; 护士3名, 年年龄18岁至40岁, 中专及以上学历, 待遇2000元/月—3000元/月; 外联人员3名, 年龄18岁至40岁, 中专及以上学历, 待遇2600元+提成/月; 导医2名, 待遇2000元/月。

●许昌酷睿文化传播有限公司招聘运动指导员30名, 年龄18岁至35岁, 高中及以上学历, 待遇3000元/月—4000元/月。

联系电话: 0374-2621520、2626889

重拳治拖欠 为民解“薪”愁

——聚焦我市扎实开展治理拖欠农民工工资工作

本报记者 胡晨 通讯员 杨公铭

每每临近年底, 清欠便成为社会关注的焦点。本月初, 一场为期3个月的治理欠薪攻坚战在许昌打响。

农民工能否按时足额领到工资, 关乎千家万户的生计福祉, 也关系到社会和谐稳定与社会主义法治社会的公平正义。近年来, 全市各级、各有关部门认真贯彻落实《保障农民工工资支付条例》, 以工程建设领域欠薪问题为重点, 加强欠薪源头治理, 推进长效机制落实, 加大案件查处力度, 及时清理拖欠工资, 有力维护了农民工劳动报酬权益和社会大局稳定。

加强日常巡查是预防欠薪的必要手段。全市以招用农民工较多的建筑施工、加工制造、发制品等劳动密集型企业和易发生拖欠工资问题的餐饮服务、产品销售等行业为巡查重点, 及时发现企业用工中存在的问题, 对可能出现的欠薪苗头, 做到“早发现、早解决”, 对重点难点问题明确专人负责, 确保得到妥善处置, 力争把矛盾隐患消灭在萌芽阶段。

为抓好源头治理, 今年以来, 全市以保障农民工工资支付工作考核为抓手, 以整顿和规范建筑市场秩序为主线, 开展在建工程项目排查, 建立健全“四个台账”, 督促企业完善各类文件资料, 落实“农民工工资保证

金、实名制管理、农民工工资专用账户、银行代发工资”等治理欠薪长效机制。同时, 有关部门平时每周通过工作微信群, 每月通过正式文件对各县(市、区)工程建设领域欠薪治理长效机制在线监管情况和国家、省欠薪线索反映平台欠薪案件办理情况进行通报, 督促各县(市、区)推动治理欠薪长效机制落实, 减少和避免欠薪问题发生。

对发现的各类欠薪问题, 积极协调解决, 通过协调难以解决的, 按照有关规定立案查处, 限期整改, 对拒不整改的依法从重处罚。我市严厉打击恶意欠薪, 加强劳动保障监察执法与刑事司法衔接配合, 对符合拒不支付劳动报酬罪的, 及时向公安机关移送, 做到发现一起查处一起, 决不手软, 保持对恶意欠薪行为的高压态势。对性质恶劣、影响较大的拖欠工资案件, 我市按规定列入拖欠农民工工资“黑名单”, 通过新闻媒体公开曝光, 并纳入企业信用信息公示系统, 向社会公布, 对恶意拖欠工资违法犯罪行为形成有力震慑。

同时, 我市还对用人单位实施信用监管, 通过书面材料审查, 评定用人单位劳动用工信用等级, 通过报纸、网络等向社会公布; 定期向社会

发布劳动守法信用“红榜”企业和违法失信“黑榜”企业; 做好涉企信息归集工作, 对检查中发现的违法违规行为, 依法依规进行行政处罚, 并将查处结果通过国家企业信用信息公示系统统一归集于市场主体名下, 依法依规予以公示并实施联合惩戒。通过实施信用监管, 加大失信违法成本, 在全市营造了褒扬诚信、惩戒失信的社会氛围。

通过一系列措施重拳治欠, 我市治理欠薪工作取得明显成效。今年以来, 全市劳动保障监察机构检查各类用人单位1269家, 补签劳动合同1018份, 通过主动监察和受理国家、省欠薪线索反映平台线索, 查处各类案件2090起, 为6098人追回工资待遇7898万元, 以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送公安机关并列入“黑名单”1起, 有力维护了劳动者的合法权益。

目前, 我市经济运行逐步恢复常态, 但新冠肺炎疫情和外部环境仍存在诸多不确定性, 部分行业企业欠薪问题有所抬头, 房地产开发企业欠款导致的欠薪源头风险增多, 校外培训机构规模裁员导致的欠薪问题不容忽视。为切实维护农民工合法权益和社会和谐稳定, 我市决定从11月1日起至2022年春节前, 在全市组织开展治理欠薪冬季专项行动, 动态消除

欠薪案件。

据了解, 此次专项行动以工程建设领域和其他欠薪多发行业企业为重点, 将重点开展以下工作: 一是全面加快“全国根治欠薪线索反映平台”、“河南省农民工工资支付监管系统”和地方其他渠道接收欠薪举报投诉的分类核实处置, 做到案结事了; 二是全面排查工程建设领域工资专用账户、实名制管理、总包代发工资、工资保证金、维权信息公示等制度落实情况, 督促企业落实主体责任; 三是全面清查在建工程项目审批管理、工程款(人工费)拨付、资金监管情况, 从源头化解欠薪风险; 四是全面加强欠薪违法惩戒, 用好行政、刑事、信用等惩戒手段, 加强行政执法和刑事司法衔接, 对欠薪特别是恶意欠薪从严惩处。

为摸清欠薪底数, 我市将对工程建设领域长效机制落实情况进行排查, 住建、交通、水利等行业主管部门落实行业主管责任, 加强对本行业工程项目管理, 对于制度落实不到位、依法依规进行处理处罚; 对重点行业、重点企业欠薪情况进行排查, 抽调人员组成联合执法检查组, 集中力量对招用农民工较多的工程建设、加工制造及受疫情、贸易摩擦影响严

重的行业, 开展进一步排查, 及时发现欠薪隐患, 掌握欠薪基本底数。

对因拖欠工程款造成的房地产项目欠薪, 我市将责令相关房地产企业以未结清的工程款为限先行垫付欠薪; 对涉及人数多、金额大的, 各地将按照谁主管谁负责的原则, 实施领导包案制度, 明确包案领导、责任单位、责任人和化解时限, 抽组相关单位人员组成专案组, 实行联合督查、联合约谈、联合办案机制, 确保问题限期清零, 防止隐患“发酵”……根据专项行动要求, 对查实的欠薪问题, 有关部门将分类施策, 加大案件查处力度, 在2022年春节前全部办结, 让辛苦一年的农民工能够拿到工钱, 高兴兴回家过年, 确保不发生因欠薪导致的大规模群体性事件或极端事件。

“从最初依靠自己讨薪, 到中央出台政策法规帮助农民工在维权讨薪、治理欠薪问题上打出‘组合拳’, 再到曝光一批典型案例、建立拖欠劳动者工资‘黑名单’制度等一系列联合惩戒, 我市农民工欠薪问题已得到明显遏制。”市人社局相关负责人表示, 随着《保障农民工工资支付条例》的出台, 治理欠薪长效机制的逐步落实和治理欠薪专项行动的持续深入开展, 必将有力推动全市农民工工资拖欠问题的治理。

治理欠薪 更要走心

王金伟

临近岁末, 欠薪问题进入易发多发期。实际上, 治理欠薪, 是一个老话题了, 然而正因为“老”, 才需要时时提及、常抓常治。

当前, 我市经济运行逐步恢复常态, 但新冠肺炎疫情和外部环境仍存在诸多不确定性, 部分行业企业欠薪问题有所抬头, 房地产开发企业欠款导致的欠薪源头风险增大, 校外培训机构规模裁员导致的欠薪问题不容忽视。

对此, 我市启动了为期3个月的治理欠薪冬季专项行动, 至2022年春节前, 动态清零欠薪案件。得此消息, 笔者不禁为这一硬招儿拍手叫好。

“硬招儿”要不折不扣地执行到位, 才能真正硬起来。根据报道, 该专项行动将聚焦重点行业、重点企业、重点项目, 结合企业经营状况、企业信用等级评定情况和历史欠薪举报投诉情况, 及早开展隐患排查化解工作; 对发现的风险隐患, 分类精准施策, 强化部门联动, 定人定责、盯住不放, 防止隐患“发酵”; 对已排除风险隐患的企业和项目进行“回头看”, 持续关注、动态监管, 防止问题复发。

此外, 我市还将对查实的违

法行为加大惩戒力度, 对可能涉及恶意欠薪的, 依法查询相关单位金融账户和相关当事人房产、车辆情况; 对查实涉嫌拒不支付劳动报酬的, 及时移送司法机关追究刑事责任; 对欠薪违法行为符合“黑名单”条件的, 应列入, 予以曝光, 并会同有关部门开展失信联合惩戒, 使欠薪违法者“一处违法、处处受限”。

古人云: “欲流之远者, 必浚其泉源。”治理欠薪问题, 要从源头抓起, 深挖现象背后的深层问题, 继续完善相关机制, 以制度代替突击, 以“护薪”取代“讨薪”, 真正走心方为治本之策。

习近平总书记指出, 公平正义是我们党追求的一个非常崇高的价值, 全心全意为人民服务的宗旨决定了我们必须追求公平正义, 保护人民权益、伸张正义。不断织密公平正义的守护网, 推动欠薪问题得到根治, 必将创造一个更加公平正义的社会环境。



市人社局

赴浙川开展技能培训对口帮扶活动



近日, 市人社局组织果木种植专业、母婴护理专业专业人员, 赴南阳市浙川县九重镇、厚坡镇等6个乡镇针对脱贫劳动力开展为期一周的技能培训对口帮扶活动, 累计培训当地脱贫劳动力765人。

此次技能培训对口帮扶活动中, 该局还印制一批招工简章, 在每个培训班结束后, 现场举办就业招聘会, 提供我市优质岗位386个, 促进浙川县脱贫劳动力转移就业。

胡浩 摄

▲我市农业专家为浙川县脱贫劳动力普及机械种植技术

▲我市母婴护理专业人员为浙川县脱贫劳动力讲授育婴知识

襄城县人社局

“三处着力”, 化解企业用工难

本报讯(记者胡晨)自“万人助万企”活动开展以来, 襄城县人社局牢固树立“服务企业就是抓发展”理念, 聚焦企业用工难、引才难等问题, 充分发挥就业服务、人才引进、职称评定等职能优势, 为企业发展纾难解困。

着力做好“招引”文章。针对企业反馈中87%是关于用工问题的现状, 襄城县人社局内用外引, 精准施策, 切实做好用工保障。该局加强用工监测, 利用企业问题清单, 多渠道开展用工调查, 通过走访、电话联系等方式调查企业40余家, 及时掌握用工情况, 摸清企业用工需求; 加大网络招聘力度, 通过“襄城人社”微信公众号、“就业求职”微信群等平台, 多渠道免费为企业发布用工信息, 累计发布用工需求35

期, 提供岗位2169个, 达成就业意向60多人。同时, 该局充分发挥县、乡基层平台联动作用, 对城乡本地富余劳动力、脱贫劳动力等开展就业意愿摸底, 掌握务工需求, 定向推送招聘信息, 吸纳其就近就业; 完善求职人员信息登记, 开展包括失业人员区域、年龄、文化程度等要素的信息登记, 为企业和失业人员再就业牵线搭桥。根据入企调查, 该局将襄城县予信鞋业有限公司、许昌锦丰服饰有限公司、许昌伟蓝服饰有限公司的招聘信息定向推送给本地富余劳动力及失业人员, 使企业迅速抢抓本地劳动力, 成功招录新员工60多人。

着力做好“挖潜”文章。万杰智能科技有限公司是国内比较大的面食机械生产企

业之一, 也是襄城县的明星企业。随着企业发展, 该公司急需机械工程师、工艺工程师等高端人才和数控车工等技术岗位人才。了解到该公司专技人才紧缺的情况后, 襄城县人社局就引才对象、引才条件、相关福利待遇、招聘程序等与该公司负责人进行深入交流。通过对比对人才库、网络发布招聘信息、联系第三方招聘中介机构等多种方式, 该局为万杰智能科技有限公司引进相关紧缺技术人才18名, 解决了企业的燃眉之急。

着力做好“保障”文章。该局强化政策保障, 大力实施社保费免、减、缓等惠企政策, 精准对接企业, 从“企业找政策”到“政策找企业”, 切实减轻企业负担, 助推企业发展。目前, 该局已为襄城县新源城市公共交通有限责任公司、河南建业

物业管理有限公司襄城分公司办理社会保险缴费手续。该局还积极开展“送策入企”活动, 通过实地走访企业, 发放宣传单页, 对职称申报条件、继续教育、破格评审、申报材料及流程等内容进行逐一讲解, 帮助企业梳理思路, 明确申报方向, 提升企业员工申报职称的积极性。此外, 该局还建立了企业联络互动平台, 利用平台, 针对企业在职称申报、评审过程中遇到的问题, 及时解答疑惑; 创新职称评审流程, 实行申报、受理、审核、评审、发证、查验全流程一站式办理, 为企业提供最便捷高效的服务。

目前, 襄城县人社局共收到38个企业急需解决问题, 现已全部办结, 问题办结率达100%。

鄢陵县人社局

搭平台促就业 岗位送到“家门口”

本报讯(记者胡晨)为提高就业服务水平, 深入开展“万人助企联乡帮村”活动, 11月4日, 鄢陵县人社局在只乐镇举办了2021年秋冬招聘活动。

为办好此次招聘活动, 该局提前谋划, 多措并举, 扎实做好各项准备工作。该局精心做好岗位收集工作, 点对点联系企业, 收集整理真实岗位信息, 确保招聘活动能真正惠及群众, 引导就业, 让群众增收致富。在招聘活动现场, 该局邀请振德医疗用品有限公司、凯豫纺织服装有限公司、汇人商贸等16家企业提供700余个就业岗位, 招聘岗位集中在二、三产业领域, 涉及纺织、生物医药、旅游等多个行业, 提供普工、电工、焊工、汽车驾驶员、行政管理、仓储管理等多种岗位。

在招聘活动现场, 街边悬挂的红色条幅和亮眼的宣传展板吸引了许多群众纷至沓来。为贯彻落实疫情防控要求, 该局有

序开展招聘活动, 设置了信息咨询台, 为有需求的群众提供咨询服务, 现场接受就业咨询120人次。

该局工作人员还通过发放宣传单、招工简章, 使群众及时了解到更多招工用工信息, 发放各类宣传资料500余份; 通过现场讲解的方式, 对就业创业优惠政策, 包括一次性创业、开业补贴和免费职业技能提升培训等政策进行了宣传, 为求职者提供就业、创业、培训等“一条龙”服务。

“下一步, 我们将继续加大对公共就业服务工作的推动力度, 继续组织人员深入开展‘送政策、送服务、送岗位、送信息’就业服务活动, 为企业搭建用工对接平台, 做好企业生产要素保障, 帮助用人单位更好地招贤纳士, 让广大求职者找到理想的就业岗位, 切实解决‘就业难’与‘招工难’问题。”鄢陵县人社局相关负责人表示。