

# 我市与民生银行郑州分行签署战略合作协议

## 王志宏等出席签约仪式

本报讯(记者 张辉)12月1日,我市与民生银行郑州分行战略合作协议签约仪式举行。民生银行郑州分行党委书记、行长肖鹏,市委常委、常务副市长王志宏,副市长赵淑红出席仪式。

赵淑红对肖鹏一行表示欢迎,并简要介绍了我市近年来经济社会发展情况和金融工作取得的成效。她说,许昌市委、市政府高度重视金融工作,深入推进金融改革创新,积极开展政银企对接活动,全市金融形势整体平稳,金融生态环境不断优化。我市将以此次签约为契机,加强与民生银行的交流互动,切实做好要素保障和服务工作,希望民生银行一如既往地关心支持许昌

发展,以“万人助万企”行动为抓手,用足用好信贷资源,优化各类服务流程,更好满足各类市场主体和人民群众的金融需求,在许昌加快推进“城乡融合共同富裕先行区”和“五个强市”建设中作出新的更大的贡献。

肖鹏表示,作为中原城市群、郑州都市圈建设的核心城市,许昌地方经济已步入持续健康较快的发展轨道,给予了民生银行服务地方实体经济发展的更多可能。民生银行将围绕“加快郑许融合发展”等重点业务领域,持续加大信贷投放力度,充分发挥民生银行体制机制优势,全力支持许昌“城乡融合共同富裕先行区”建设,不断开创银政合作共赢新局面。

# 宣讲党纪党规 拧紧思想“开关”

本报讯(记者 胡晨 通讯员 王灿)近日,驻市人社局纪检监察组在该局开展党纪党规宣讲活动。活动以“中央八项规定及其实施细则精神”为主题,旨在教育引导广大人社干部职工厉行勤俭节约、反对铺张浪费、反对奢靡之风、廉洁从政从政,求真务实、实事求是,倡树务实作风,反对形式主义、官僚主义。

活动中,大家观看了警示教育片《救·贖》。该片通过身边的真实案例,增强党员干部对党纪国法的敬畏意识,提醒党员干部绷紧廉洁自律这根弦,始终做到心中有党、心中有民、心中有戒。随后,驻市人社局纪检监察组的白俊宝给大家上了一堂深入浅出的党纪党规课,通过讲解违反中央八项规定及其实

施细则精神突出问题,并结合相关真实案例,让党员干部明白“为官不为”侵蚀了党的优良作风,阻断了政策执行力,降低了党和政府公信力,给党和国家形象带来极其严重的影响,严重损害党同人民群众的血肉联系。他希望大家将思想洗礼成果转化为知行合一、笃信笃行的实际行动和实践成效。

宣讲活动结束后,大家纷纷表示,今后将以作风建设永远在路上的坚韧执着,不断推动中央八项规定及其实施细则精神落深落细落实,持之以恒、久久为功,纠“四风”、树新风;在今后的工作中心存敬畏,手握戒尺,防微杜渐,律己正身,保障“高效干事不出事”,努力做忠诚、干净、担当的人社干部。

# 市委宣传部被评为全省基层理论宣讲先进集体

(上接第一版)契合群众需求,使理论宣讲有理有味;组建“百姓宣讲团”“五老宣讲团”,以耳闻目见的经历讲述习近平新时代中国特色社会主义思想,生动、鲜活地展现全市上下践行习近平新时代中国特色社会主义思想,努力实现经济发展高质量、城乡建设高水平、人民群众高素质的生动实践。注重引领青年,组建“青年宣讲团”,开展“学党史、强信念、跟党走”集中宣讲等活动;围绕“学党史 强信念 育新人”,把党史学习教育融入学生学习日常,并利用

“青春许昌”微信公众号等新媒体,吸引广大青少年主动参与、主动传播。注重拓展宣讲渠道,采用文艺+理论宣讲的形式,创作红色题材文艺作品,开展“红色文艺轻骑兵”志愿服务活动等;利用“互联网+智慧党建”融媒体平台,让广大基层党员不出村(社区)就能享受到优质党史学习教育资源;制作“七一”重要讲话精神、“百年红色故事”等微视频,利用学习强国许昌学习平台、县级融媒体中心等平台开展微宣讲,营造浓厚的学习氛围。

# 裴庄村“美颜”记

(上接第一版)裴庄村通过不断完善村规民约,引导村民养成健康文明的生活方式。成立志愿者服务队,让村民自发参加村里组织开展的环境整治等公益活动。同时,开展道德模范、“好媳妇、好公婆”、五好家庭等评选活动,用村民

身边的人和事传播正能量。“下一步,我们村将把农村人居环境综合整治‘清脏治乱拆违增绿’集中攻坚行动作为一项重要内容,自行加压,强力推进,形成长效机制,着力打造全市人居环境综合整治样板。”裴得功说。

(上接第一版)示范区相关负责人介绍,河南许昌保税物流中心(B型)进出口业务全面开展,将为进出口企业提供保税仓储、流通加工、全球采购、国际分拨与配送、转口贸易和国际中转等“一站式”服务,通过降低企业资金周转压力、提高进出口通关时效、优化税务及金融链配套服务,搭建国际

物流平台,连接国内外市场,降低企业物流成本,提高资金周转率,提升我市乃至周边区域进出口企业竞争力。

不久的将来,随着河南许昌保税物流中心(B型)进出口业务量逐渐增加,我市的外贸企业将实现全球买卖,抢占世界市场,提升竞争能力,助力许昌市外向型经济高质量发展。

# 我市2022年征兵报名工作全面启动

本报讯(记者 冯子建 通讯员 张鹏)12月1日,记者从市征兵办获悉,2022年全国征兵报名通道于当日正式开通。广大适龄青年可以登录“全国征兵网”(http://www.gfbzb.gov.cn),或关注微信公众号“中国民兵”“河南征兵”,按照要求真实、完整填写个人基本信息,报名参加上半年或下半年征兵。

据悉,男青年参加2022年上半年征兵的报名时间为2021年12月1日至

2022年2月10日18时,参加2022年下半年征兵的报名时间为2021年12月1日至2022年8月10日18时。应征男青年须为高中(含中专、职高、技校)及以上文化程度(含高校在校生),年龄为18至22周岁;普通全日制大专及以上学历的毕业生放宽至24周岁;普通全日制研究生放宽至26周岁。

需要提醒的是,依法服兵役是每个适龄公民应尽的光荣义务。适龄男性

公民须按时进行兵役登记或核验。如果今年不想参军,可以只进行兵役登记;如果有参军意向,可以在进行兵役登记之后,直接在网上应征报名。

2022年2月10日18时以后仍想逾期报名参加2022年上半年征兵的男青年,可在2022年3月30日前,由报名应征地县级征兵办根据工作实际协助补报。

市征兵办相关负责人称,女青年参

加2022年上半年征兵的报名时间为2022年1月1日至2022年2月10日18时,参加2022年下半年征兵的报名时间为2022年7月1日至2022年8月10日18时。应征女青年须为普通高等学校全日制应届毕业生及在校生,年龄为18至22周岁。2021年普通高等学校全日制毕业女生可以报名参加2022年上半年征兵,年龄放宽至23周岁。女青年不进行兵役登记。



← 11月28日,一名摄影师在建安区北海公园拍摄冬日美景。在建设全国文明城市过程中,我市高度重视生态文明建设,大气及水体质量不断好转,蓝天碧水逐渐成为许昌环境的常态。本报记者 乔利峰 摄

→ 12月1日,建安区五女店镇刘村,村干部带领群众整治环境卫生。按照我市全面提升镇村人居环境的工作安排,各地积极行动,开展“清脏、治乱、拆违、增绿”集中攻坚行动,推动镇村人居环境全面提升。

黄增瑞 摄



# 整治房屋隐患 筑牢安全底线

县(市)	累计拆除量		周拆除量		累计封存量		周封存量	
	户数	面积(m <sup>2</sup> )	户数	面积(m <sup>2</sup> )	户数	面积(m <sup>2</sup> )	户数	面积(m <sup>2</sup> )
禹州市	4682	569219	232	32026	0	0	0	0
长葛市	4903	547352	230	31025	0	0	0	0
鄢陵县	5336	666787	139	25640	167	60282	0	0
襄城县	5145	624785	433	50630	0	0	0	0

# 西继迅达:以“质”为先 以“智”取胜

本报记者 苏杭 通讯员 赵俊

通过“eCloud 电梯安全运维平台”,实时对电梯运行状态进行监测;打开维保App,可以清晰地看见维保事项,维保人员进行路径规划,能高效完成维保任务——这是西继迅达电梯有限公司(以下简称西继迅达)产品的“智能”之处,在保证高质量的前提下追求创新。

在去年的全国质量标杆企业中,西继迅达是我市第一家获此殊荣的企业,标志着我市在国家级质量标杆树立方面实现零的突破。

作为瑞士迅达与西继电梯合资的高科技电梯制造企业,20年来,西继迅达始终将质量作为企业发展的生命线,紧紧围绕“质量之魂,技术创

新,精细化管理,服务市场”的经营理念,不以牺牲产品质量降低成本,不以牺牲产品安全赚钱,不以推出不可靠的产品增加销量,不以粗制滥造降低制造成本,不以偷工减料设计产品,凭借优质的产品赢得市场及用户的口碑,让智能装备制造成为我市的名片之一。

“产品质量是企业综合实力的集中反映,是赢得市场的基本和前提。”西继迅达董事长刘金忠表示,“对企业来讲,发展的道理很简单:产品卖出去,要得到市场、客户的认可。实现这两点,只有一条路——重视产品质量。”

质量是企业发展的灵魂。西继迅达对质量的重视,体现在企业发展的

每一月、每一天、每一个细节。“电梯作为特种设备,容不得半点儿马虎,其质量至关重要,也是企业赖以生存的根本。”刘金忠说。

据介绍,西继迅达连续多年发布质量发展战略,全员、全价值链狠抓产品质量。在质量管理方面,西继迅达专门设立负责全面质量管理和质量检验的机构,采用全面质量管理、PDCA过程办法、统计技术、卓越绩效管理把控质量。在研发、采购、制造、销售、服务等价值链的各环节制定了严格的质量标准。此外,西继迅达还在各销售部门建立齐全的安装架构,推行安装白名单制度,有效控制安装质量,提高了厂检合格率。

在集团层面,西继迅达围绕集团化质量管理体系,着眼促进产品质量提升,发挥总部的“中枢大脑”作用,聚焦如何推动产品质量提升,从人才、信息化能力提升等方面入手,推进质量人才培养、队伍建设、创新等工作。

在研发和生产层面,西继迅达强化整梯全价值链质量管理,抓实研发过程实物质量水平,严把零部件质量关,并加大关键零部件、整机试验试制、下线检测等环节的质量控制投入,形成产品全价值链质量问题预警、改善、保障机制。

完善严格的售后服务制度是保障质量安全的有效途径。专业的维护修

理直接关系到产品的使用效率和生命周期,高质量的售后服务是树立品牌和企业形象的重要途径,也是企业综合竞争力的重要组成部分。

在售后环节,西继迅达实施质量责任制,强化风险管理与应急处理,抓好售后质量工作。西继迅达自主研发并推出了“基于云平台(eCloud)电梯安全运维管理的经验”。该智能平台可以在线监控8万余部电梯,使电梯故障率低于行业平均值,实现电梯售后服务的全生命周期管理。

凭借过硬的产品质量,西继迅达先后荣获“国家首批重点支持的高新技术企业”“国家质量标杆”“河南省工业企业百强”“河南省创新型产业”等称号。

刘金忠说,西继迅达人在每一个环节都要做到守土有责,不断提升质量“愿为”的觉悟,增强质量“善为”的本领,激发质量“有为”的动力,让质量“必为”融入企业发展过

程。重视质量为企业发展带来了良好的效果。2021年,西继迅达质量体系和能力建设再上新台阶。在面对疫情和复杂严峻的国内外环境等不利因素时,西继迅达顶住压力,经营业绩逆势增长,预计2021年总产值将达到45亿元。

“质量塑造品牌,品牌体现质量,客户的口碑既是质量的最终体现,也是品牌传播的基础。唯有打造高质量精品,让客户切实感受到西继迅达的高品质,愿意口碑相传,才能有口皆碑。”刘金忠说。

2022年,西继迅达仍将面对很多不确定的因素。对此,刘金忠表示,西继迅达将继续狠抓电梯质量和新产品质量,以品质为先,以口碑为重,把“以质量之魂”的理念根植到西继迅达全体员工的脑海中和企业发展的全过程,用高质量确保西继迅达品牌发展,确保2022年再上新台阶。