



本期策划：王博



●许绝电工股份有限公司招聘质量部部长1名,待遇5000元/月—8000元/月;车间主任助理5名、质量员3名、铣工2名、钳工3名、雕刻工5名,待遇4000元/月—6000元/月;车床工、外圆磨床工各5名,待遇5000元以上/月;锅炉工1名,待遇3500元/月—4500元/月。

●业诺车轮有限公司招聘一线普工50名,待遇5000元/月—8000元/月;液压工10名,待遇3500元/月—7000元/月;机修工、电工各3名、焊工、叉车工各5名,待遇4500元/月—5000元/月;数控车工5名,待遇5000元/月—6000元/月。

●振德医疗用品股份有限公司招聘普工1300名,待遇4000元/月—6500元/月。

●河南天元煤业有限公司招聘机电维修工10名,待遇4000元/月—6500元/月;业务员8名,待遇3500元/月—5000元/月;普工20名,待遇3500元/月—4500元/月。

●许昌国电母线有限公司招聘普工20名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌茗扬电子有限公司招聘数控工艺工程师3名,待遇3500元/月—4500元/月;质检员2名,待遇3000元/月—4000元/月;生产管理人员3名,待遇4000元/月—6000元/月;SMT车间操作工20名,待遇4000元/月—5500元/月;贴片机技术员5名,待遇4000元/月—6000元/月;数控操作员15名,待遇3500元/月—4500元/月;普工60名,待遇2800元/月—4000元/月。

●许昌远东传动轴股份有限公司招聘电气维修工10名、机器人操作工20名、装配工30名、数控车工75名、普工50名,待遇5000元/月—7000元/月。

●河南环宇玻璃科技股份有限公司招聘普工30名,待遇4000元/月—6000元/月。

●河南帷幄电气有限公司招聘机械制图师2名和,待遇3000元/月—5000元/月;结构工程师2名,待遇4000元/月—6000元/月;报价工程师2名,待遇3000元/月—6000元/月;中、低压电气工程师2名,待遇4000元/月—8000元/月;成套方案工程师2名,待遇4500元/月—8000元/月;仓库管理员、采购员各1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌三鼎华悦大酒店有限公司招聘客户经理5名,待遇7000元以上/月;健身房私教5名,18—35岁,5000元以上/月;礼宾2名,待遇3500元以上/月;水汇服务生3名,待遇3200元以上/月;康体服务生2名,待遇2700元以上/月;备餐员4名,待遇2900元以上/月;客房楼管3名、餐饮传菜生10名,待遇3000元以上/月;餐饮服务生20名,待遇3500元以上/月;保洁2名,待遇2600元以上/月。

联系电话:
0374-2621520、2626889

真抓实干开新局 人社服务更出彩

——市人社局2022年工作展望

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

全年实现城镇新增就业5.85万人以上,新增发放创业担保贷款5亿元,开展各类职业培训12万人次,城乡居民基本养老保险参保人数达到249.9万人……这组振奋人心的数字,是市人社局2022年的工作目标。

2月17日,市人社局召开年度工作会议,部署全年工作任务。如何实现目标?“坚持紧贴市委、市政府中心工作、紧贴企业和群众需求,‘突出三项重点,实施三项工程,开展六大专项行动’,持续转作风、强素质、树形象,推动人力资源社会保障事业高质量发展。”市人社局局长申占伟掷地有声地说。

蓝图已经绘就,奋斗正当其时。站在2022年崭新的起点上,面对新形势、新任务,全市人社系统党员干部将踔厉奋发、笃行不怠,交出不负人民的答卷。

突出“三项重点” 服务发展有贡献

就业、社保、人才是人社工作的重中之重。

为抓好“三项重点”工作,市人社局将从以下三个方面发力。

——坚持就业优先,稳住民生基本盘。全市人社系统全年实现城镇新增就业5.85万人以上,帮助下岗失业人员实现再就业1.13万人,就业困难人员实现再就业0.38万人,农村劳动力新增转移就业2.2万人,新增发放创业担保贷款5亿元,城镇登记失业率控制在4.5%以内。

——坚持创新引领,厚植人才发展优势。全市人社系统全年开展各类职业培训12万人次,新增技能人才9万人,其中培养高技能人才3万人;认定高层次人才150人,培养中高级以上职称专业技术人员2600人;建设国家级博士后科研工作站1个,招收博士后研究人员8人。

——强化社会保障,兜牢民生底线。全市城镇职工基本养老保险参保人数达到92.25万人,城乡居民基本养老保险参保人数达到249.9万人,参加失业保险人数达到34.11万人,工伤保险参保人数达到36.7万人,累计发放社会保障卡达到466.56万张。

实施“三项工程” 夯实基础有作为

高质量推进“人人持证、技能河南”建设是打造创新生态的迫切需要,是提升产业能级的重要支撑,是推进共同富裕的有效抓手。

我市人社部门作为“人人持证、技能河南”建设工程的牵头单位,将把这项工作作为一项最重要的政治任务来抓,主要领导精心部署、全力推动,举全系统之力,全力以赴推进工作开展,确保“人人持证、技能河南”建设在许昌高质量推进、高水平完成。我市将加强力量调配,成立工作专班,实行周调度、月通报、月点评制度,建立长效工作机制;围绕重点行业和重点群体开展“十大技能提升行动”,建立健全技能人才培养培训、评价激励、就业支持、技能竞赛、信息管理全链条工作体系;立足许昌特色,重点打造许昌电气装备制造、建安区发制品和制衣、鄢陵县花木和康养、禹州市钧瓷和中药材等技能培训品牌,力争打造1个省级人力资源品牌,打造3至5个市级技能品牌。此外,市人社局还将积极筹备举办许昌市第一届职业技能大赛,引领全市广泛开展职业技能竞赛活动,达到以赛促学、以赛促训,以赛强能的效果。到2025年,全市完成60万人次职业技能培训,45万人取得相应证书,全市持证人员总量达到130万人,占从业人员的60%以上。

发展人力资源社会保障业是实施创新驱动发展战略、就业优先战略和人才强

国战略的重要抓手。在实施人力资源社会保障产业提升工程上,我市将紧抓机遇,趁势而上,出台全市人力资源社会保障产业提升工程实施方案,积极建设许昌市人力资源社会保障产业园,力争今年建成运行,2年争创省级人力资源产业园,3年争创国家级人力资源产业园,5年规范培育重点人力资源社会保障企业150家,促进全市人力资源社会保障业营业收入10亿元以上,助力我市经济社会高质量发展。

社保卡居民服务“一卡通”工程是方便群众生活的有效载体。目前,我市已开通社保卡应用133项,其中人社部门应用102项、惠民惠农财政补贴31项,已在人社业务、就医购药、待遇领取等方面有了较为广泛的应用。下一步,我市将积极打造以社保卡为载体的居民服务“一卡通”新模式,为人民群众提供政务、民生、公共、征信、普惠金融等服务,实现线上与线下业务办理“流程通”、拓展其他民生保障领域“民生通”、探索各类政务服务用卡“政务通”,到2025年基本实现全市居民服务“一卡通”,为市民提供全面、便捷、高效的政务和生活服务。

开展“六大专项行动” 工作质效有提升

人社工作千头万绪,点多面广,任务繁重。为了把工作抓实、抓细、抓具体,市人社局将以“六大专项行动”为抓手,推动工作质量、效率实现新提升。

——开展服务企业专项行动。该局将全面落实全市“万人助企联乡帮村”活动工作要求,积极开展政策对接、用工对接等活动,统筹推进援企稳岗、就业创业、技能培训;加大对中小企业纾困帮扶力度,持续落实降低社保费率及失业保险稳岗返还、培训补贴等减负稳岗扩就业政策;市、县公共服务平台、

人力资源社会保障机构及时为企业发布实时有效的岗位信息,加强用工供需信息对接,破解企业招工难、留人难、用人难问题。

——开展稳就业、促创业专项行动。该局将持续推进高校毕业生就业创业促进计划、基层成长计划以及“三支一扶”计划等基层服务项目,确保2022年高校毕业生总体就业率在90%以上;积极争创省级返乡创业示范园区和示范项目,创新农民工就业服务方式,拓宽就地就近就业渠道;拓展人社帮扶成果与乡村振兴有效衔接渠道,进一步开发公益性岗位,兜底安置零就业家庭成员等就业困难人员就业;加快推进“互联网+就业创业”信息系统的应用和全域网络覆盖工程建设,推动公共就业服务精准化、便捷化;建立就业监测分析机制,随时掌握全市就业底数和现状,加强就业形势分析研判,及时提出应对措施和办法,助推城乡劳动者持续稳定增收。

——开展社保惠民专项行动。该局将深入实施全民参保计划攻坚行动,持续做好非公有制企业及务工农民、灵活就业人员、新业态从业人员等重点群体参保工作,推动实现法定人员全覆盖;稳步推进渐进式延迟法定退休年龄改革,做好退休人员基本养老金调整、城乡居民养老保险基础养老金最低标准调整等工作;深入推进社银一体化网点建设工作,建成投用60家服务网点,实现市、县全覆盖;在社保卡合作银行新增100个申领社保卡服务窗口,在全市范围内设置16台自助申领社保卡一体机,切实方便群众办事。

——开展人才创新引领专项行动。市人社局将落实“许昌英才计划”,积极参加中国·河南招才引智创新发展大会,开展常态化招才引智;结合“万人助企联乡帮村”活动,全年组织4次专家赴基层单位服务活动;

推进专业技术人才知识更新,培训各领域专业技术人才6万人以上;做好事业单位改革各项准备,启动县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作,落实晋升人员职级待遇;深化公立医院薪酬制度改革,实施以增加知识价值为导向的分配政策。

——开展推进和谐劳动关系专项行动。该局将全面落实落细农民工工资保证金、实名制管理、专用账户、总包代发等长效机制,实现住建、交通、水利等领域在建工程项目全覆盖;健全“双随机、一公开”监管机制,加大欠薪案件查处力度,保持对恶意欠薪行为的高压态势;继续开展千户企业“和谐同行”培育行动,聚焦新时代劳动关系领域新特点新变化,创新治理方式,完善劳动关系三方协调机制;完善劳动人事争议调解仲裁机制,推广使用“互联网+调解”平台,推进数字仲裁庭、智能仲裁院建设,实现仲裁当期结案率90%以上,调解成功率60%以上。

——开展人社便民服务提升专项行动。该局将采取数据共享、部门内部资料互通等方式,清理精简各种证明、申请材料,240个服务事项在规定办理时限基础上提速50%以上;深入推行网上办、指尖办、探索无感智办模式,实现由“最多跑一次”向“一次不用跑”转变;持续开展人社系统窗口单位岗位练兵比武和“文明服务我出彩、群众满意在窗口”活动,在窗口单位推行服务态度优、服务技能优、服务效率优、服务举止优、服务环境优“五优”文明服务,树立人社服务品牌形象。

思路清晰则方向明。“为确保各项目标任务圆满完成,下一步,我们将以开展‘能力作风建设年’活动为契机,明确工作方向,拉高工作标杆,建立健全制度,确保每项工作干有目标、干出成效。”申占伟表示。

养老保险待遇领取 资格认证工作正在进行 参保人员请于3月31日前完成认证

本报讯(记者 胡晨 通讯员 郭建良)日前,记者从市人社局了解到,我市2022年度养老保险待遇领取资格认证工作正在进行,全市企业和机关事业单位离退休人员及供养亲属请于3月31日前完成认证。

养老保险待遇领取资格认证关系到参保人员的切身利益,每年开展一次。养老保险待遇领取资格认证范围为全市按月领取企业、机关事业单位养老金的离退休人员和按月领取遗属生活补助费的企业职工(含离退休人员)供养直系亲属。

此次养老保险待遇领取资格认证继续采用手机App认证的方式。参保人员可通过“河南社保”App、支付宝“豫事办”小程序和“社银一体化”服务网点三种途径进行认证。由于很多老人对智能手机的操作方法并不熟悉,市社会养老保险中心倡导

高龄参保人员的亲人、邻居、朋友花费几分钟,帮助老人下载手机App完成认证,或由所在村、社区社保协办人员通过手机App协助办理养老保险待遇领取资格认证。

需要特别说明的是,凡在每年3月底前成功认证的待遇领取人员,养老金正常发放;未参加认证或认证不成功的待遇领取人员,养老金暂停发放,待资格认证审核通过后,次月恢复养老金发放并给予补发。近年来因未按时认证等原因暂停养老金发放人员或其亲属,应及时到当地社保经办机构如实说明情况并办理养老金恢复或终止等相关手续。如隐瞒不报,经查实存在冒领养老金行为的,将责令退回冒领的养老金,并处罚领金额2倍以上5倍以下罚款;数额巨大、情节严重的,依法追究法律责任。

市劳动人事争议仲裁院

法律援助惠民生 温情仲裁暖人心

本报讯(记者 胡晨 通讯员 李艳丽)为提升劳动者的维权能力、降低维权法律服务成本,使劳动者能获得更加优质便捷的法律援助服务,日前,市劳动人事争议仲裁院与市司法局法律援助中心联合在市劳动人事争议仲裁院立案庭设立法律援助工作站,实现了“让服务多跑路、让群众少跑腿”,切实解决服务群众“最后一公里”问题。

市劳动人事争议仲裁院法律援助工作站与立案庭接待柜台相对而设,目前每周二、周四由市司法局法律援助中心指派律师前来值班。法律援助工作站的建立与持续良好运营,是基层党员干部敏锐发现问

题、温情解决问题,对党和国家惠民政策不断细化落实的体现,是人社部门和司法部门“解民难、排民忧、顺民意”的服务意识增强的体现。截至目前,法律援助工作站接待群众法律咨询500余人次,为100多名劳动者提供了免费的劳动争议调解与仲裁代理,受到了群众高度称赞。

“群众办事的距离缩短了,群众的心离我们也就更近了;群众的难题解决了,对我们的信任就增加了。法律援助工作站让我们立案庭又多了一分温暖、一分认同,我们的调解仲裁工作也在良好的群众基础上完成得更加出彩。”市劳动人事争议仲裁院相关负责人表示。



▲禹州市人社局工作人员来到居民“家门口”提供就业登记、就业推荐、就业培训、外出务工等贴心服务。
郭彦伟 摄

▲禹州市人社局工作人员在禹州市浅井镇开展就业帮扶活动。
郭彦伟 摄

本报讯(记者 胡晨 通讯员 时明)随着疫情阴霾逐渐消散,近日,禹州市人社局专门成立招聘求职“党员帮帮团”,通过在线帮、进企帮、入户帮,多措并举,助力复工复产和返岗就业。

疫情防控期间,为更好地搭建用工、求职平台,解决用工求职难题,禹州市人社局通过招聘求职网、招聘专职客服、建立招聘服务微信群、举办线上招聘会等形式,积极开展线上招聘服务。该局每天对禹州市人社局招聘网上发布的招聘信息进行审核、筛选、汇总,及时掌握禹州企业最新用工需求,并通过“禹州市人社”微信公众号、“禹州市人社局”微博等新媒体渠道,对汇总的企业招聘信息进行推送;建立“复工企业招聘服务群”,通过微信、电话等方式,对所有复工企业进行“一对一”跟踪服务,对复

工企业的用工信息及时进行统计、整理和发布;针对线上收集、汇总的招聘信息。自1月9日至2月22日,该局共举办线上招聘会10场,线下流动招聘会12场,帮助241家禹州企业发布招聘信息,收集空岗信息7100多个,目前达成就业意向2400余人,实现“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”。

疫情结束后,禹州市人社局主动与重点企业及急需用工企业进行对接,广泛收集企业用工需求,了解用工岗位性质和岗位情况,联合许昌市区的人力资源服务企业,有针对性地进行岗位推荐,帮助企业招聘急需人才;对帮助企业招聘成功的人力资源服务企业根据就业资金相关政策进行补贴。同时,该局积极向广大企业宣传创业无息担保贷款、创业补贴等惠民政策,助力禹州

企业复工复产和健康发展。

对于就业困难群众,禹州市人社局依托“抗疫情、助万企、帮就业”线下流动招聘会,收集、汇总禹州优质企业招聘信息,印制12万份招聘信息宣传页,前往禹州各个乡镇,进行发放和张贴,积极送岗位下乡。该局积极联系脱贫人口、低保对象、农村低收入人口等重点帮扶对象,入村入户发放招聘信息,并提供就业登记、就业推荐、就业培训、外出务工等贴心服务;举办就业困难人员专场招聘会,帮助5名就业困难残疾人员和36名就业困难人员实现就业。

春风送暖多方帮扶,积极助力招聘求职。下一步,禹州市人社局“党员帮帮团”将继续线上线下齐发力,贴心服务、精准帮扶,为企业复产复工、群众求职就业提供坚强保障。