

把稳舵盘步伐坚 乘风破浪谱新篇

——市总工会发挥优势谋篇布局服务全市发展大局

本报记者 魏东雅 文/图

3月18日,市区许都大剧院二楼会议室,气氛热烈庄重、昂扬向上。一场盛会在这里召开,一份发展计划拉开帷幕,一股奋进力量由此迸发。

在充分回顾总结了2021年各项工作之后,市总工会第六届委员会第五次全体会议对2022年全市工会工作进行了安排,谋划实施了“257”工会提升计划,为新的一年工作指明了新方向,确定了新目标,提出了新要求。

再回首 圆满收官 履职尽责结硕果

过去的一年,在市委和省总工会的坚强领导下,全市各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把牢政治方向,围绕中心大局,充分发挥自身优势,坚持改革创新,努力扎实工作,各项工作取得了显著成绩。

这一年,市总工会围绕庆祝建党100周年,组织集中学习、专题辅导,开展经典诵读、演讲比赛、宣讲活动,被市委宣传部分评为“理论宣讲工作先进集体”;在市级主流媒体开辟专栏组织宣传60期,在市总工会职工网站上开辟《劳模风采》专栏,上传先进集体和先进个人事迹110余篇;新建国家级职工书屋示范点1家、省级职工书屋示范点4家、市级职工书屋示范点30家;组织全市各级工会开展“中国梦·劳动美·工会情”送文艺下基层活动700余场,举办庆祝建党100周年全市职工书画作品展。

这一年,市总工会深入推进产业工人队伍建设改革,探索劳模和工匠人才创新工作室联盟建设,选树“许昌大工匠”10名,新建27个市级创新工作室,命名7个市级示范性创新工作室,累计83家创新工作室加入河南省劳模工匠创新人才工作室联盟;1家劳模和工匠人才创新工作室被评为示范性创新工作室,2人被评为省“师带徒”先进,2名职工荣获“中原大工匠”称号,1名职工荣获省财贸轻纺烟草“行业大工匠”称号;在全市范围内开展100个工种(项目)的技能竞赛,参加职工30余万人次;开展全市职工建功“十四五”技术创新竞赛,完成技术创新成果98项,技术革新291项,创经济效益5543万元;推荐评选出全国五一劳动奖状1个、奖章2个、工人先锋号1个,省五一劳动奖状3个、奖章8个、工人先锋号6个;对在劳动竞赛、脱贫攻坚、疫情防控、防汛救灾中表现突出的3个集体和56名个人分别评为市五一劳动奖状、奖章。

这一年,市总工会全面加强基层工会建设,新建工会组织241家,发展会员45327名,在市直和各县(市、区)分类型打造100个工会组织规范化建设示范阵地;全市投入44.08万元新建户外爱心驿站36家,8家爱心驿站被全国总工会评为“最美工会户外劳动者服务站点”,3家被省总工会命名为“河南省示范性户外劳动者爱心驿站”,4家爱心母婴室和7家爱心托管班被评为“河南省爱心母婴室示范点”“河南省爱心托管班示范点”;举办单身职工婚恋交友活动6场次,吸引660余名职工参与,成功牵手49对;组织537名劳模先进人物、202家先进集体投身乡村振兴,打造劳模产业助农示范基地25个,带动县级以上工会投入资金207万元;全市工会和职工购买脱贫地区农产品达571.5万元,带动农户增收120.6万元;投入资金35万元用于结对帮扶淅川县、对口援疆工作。

这一年,市总工会着力推进工会服务职工体系建设,全市建会企业集体协商建制率保持在90%以上,职代会建制率和厂务公开建制率保持在85%以上;开展11类不同主题的法律宣传活动35场次,受益职工10余万人次;“安康杯”竞赛参赛企业1354家、覆盖职工35万人;“双节”期间全市各级工会共发放资金近360万元,慰问困难职工、农民工、劳模12812人,发放“金秋助学”救助金141.19万元,资助困难职工和农民工子女520名;组织就业互助服务活动37场次,提供免费就业创业服务7102人次;职工重大疾病互助的救助病种由原来的15种增加到19种,参与职工达19463人,全年为177人次兑付互助金181万元;全市各级工会共投入疫情防控和防汛救灾资金363.07万元,组织动员劳模先进人物、先进集体捐款捐物2526.64万元。

这一年,市总工会全面加强工会思想政治建设、组织建设和党风廉政建设,扎实开展党史学习教育,加强工会干部教育培训,推动工会治理体系和治理能力现代化;共投入76万元帮助联系村和企业开展防疫防汛工作;“工会进万家”调研走访慰问活动中,全市各级工会共投入65.45万元,走访慰问劳动模范、五一劳动奖章获得者、工匠以及困难职工459人次、困难企业24家;邀请专家学者作专题辅导7次,培训工会干部418人次,市总机关党委被市直工委评为“许昌市直机关先进基层党组织”,市总工会被省总工会经费审查委员会评为全省工会经费工作规范化建设考核一等奖,在我市创建全国文明城市工作中被市委、市政府给予嘉奖。



市总工会“学党史、感党恩、跟党走——我为群众办实事”送文艺进社区志愿服务活动。



许昌市首届文物考古勘探技能大赛。



3月18日,市总工会第六届委员会第五次全体会议(右图)召开,市人大常委会党组成员、副主任,市总工会主席张书杰(左图)主持会议并讲话。



“257” 工会提升计划

2 “2”即新增2万名工会会员,全市达到95万名。

5 “5”即培训5万名技能工人,建设高质量技能人才和的高素质劳动者队伍。

7 “7”即七个一百
◆命名100个市级模范职工之家,切实增强工会组织的凝聚力、向心力和感召力;
◆建成100个劳模和工匠人才创新工作室,引导职工积极投身技能提升和技术创新;
◆开展100个工种技能竞赛,以适应新技术、新产业、新业态、新模式需求;
◆培养100名后备劳模,营造尊重劳动、尊重劳模浓厚氛围;
◆选树100名各类工匠人才,叫响做实“许昌大工匠”品牌;
◆新建100家高质量职工书屋,打造多功能温馨文化阵地;
◆组织100家五一劳动奖章等先进集体参加乡村振兴劳模出彩行动,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

开新局 蓝图绘就 砥砺奋进铸辉煌

“257”工会提升计划是市总工会六届五次全委会议为2022年全市工会工作描绘的发展蓝图。市总工会将以迎接党的二十大召开为主线,以“人人持证、技能河南”为统领,以“能力作风建设年”为抓手,以职工文化服务中心项目建设为重点,着力实施“257”工会提升计划,团结动员全市百万职工积极投身城乡融合共同富裕先行区建设,为许昌建设“五个强市”,实现经济发展高质量、城乡建设高水平、人民群众高素质作出新的更大贡献。

围绕迎接宣传贯彻党的二十大精神 深化拓展思想政治引领高质量

持续开展职工大宣讲大教育活动。广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育,推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进基层、进企业、进车间、进班组,引导广大职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉做“两个维护”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者,实现“坚定不移听党话、矢志不渝跟党走”。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。广泛宣传我市各级劳模先进事迹以及市总工会重点、亮点工作,在广大职工中形成人人学劳模、人人争当劳模的氛围。积极培育和践行社会主义核心价值观,扎实开展劳动创造幸福主题活动,持续开展“和你在一起”职工志愿服务活动,推荐选树宣传“文明职工”。

认真落实意识形态工作责任制。开展“网聚职工正能量、争做许昌好网民”等主题活动;全年新建市级示范性职工书屋30家,带动各地工会新建高质量职工书屋100家。

持续做好文化阵地进基层工作。开展以“五送”为主要内容的“中国梦·劳动美·工会情”许昌市工会文化阵地进基层活动800场。搭建“互联网+职工文化”平台,组织经典诵读、全市职工读书成果展,开展书画摄影展、乒乓球比赛等职工文体活动,涵养健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

围绕经济发展高质量 深化拓展高素质劳动大军建设高质量

不断深化建功新时代主力军行动。以“建功十四五、奋进新征程”为主题,开展100个工种的技能竞赛,覆盖职工35万人次,在推动许昌经济高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用。

持续提升劳动者素质。认真贯彻“人人持证、技能河南”活动要求,选树第五届“许昌大工匠”10名,推动全市各级工会选树各类工匠人才100名;加强劳模和工匠人才创新工作室建设,支持企业开展师带徒、“匠”带兵行动,计划命名市级示范性劳模和工匠人才创新工作室10家,推动全市新建工作室20家,累计建成100个劳模和工匠人才创新工作室;有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟;强化职工技能培训,计划全年培训5万名技能工人,营造技能就业、技能增收、技能成才的浓厚氛围。

持续深化产业工人队伍建设改革行动。加强典型引领、以点带面,深入试点企业进行调研,有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,着力推动产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸,相关改革措施在企业落实。

开展优秀后备劳模培养工程。在重点领域、重点企业、重大项目中遴选、培育、认定100名许昌市优秀后备劳模,逐渐培养成省级、全国劳模,打造一支立得住、叫得响、职工认可、有影响力的劳模后备队伍。

围绕城乡建设高水平 深化拓展助力乡村振兴和维权维稳工作高质量

持续推进乡村振兴劳模出彩行动。计划全年组织500名以上劳模和五一劳动奖章获得者等先进人物、100家五一劳动奖章等先进集体参加到乡村振兴劳模出彩行动中,在助力乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴中书写出彩篇章。

鼓励开展消费惠农活动。帮助定点帮扶村、对口援疆地区、劳模乡村振兴基地等推介特色农副产品和乡村旅游

景点,动员各级工会、爱心企业、爱心人士采购脱贫摘帽地区农副产品。

深入实施维护职工权益行动。力争全市职代会建制率和厂务公开建制率提高1到2个百分点,建会企业集体协商动态建制率保持在92%以上。推广农民工“双向”维权服务机制,加强对欠薪农民工的法律援助,完善新业态就业人员权益维护机制;做好《工会法》和劳动法律法规的学习宣传贯彻,加快构建工会法律服务体系,探索“法院+工会”诉调对接等工作,持续加强法治宣传教育;深化“安康杯”竞赛等群众性安全生产和职业病防治工作,依法维护女职工合法权益和特殊利益,深入推进劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划。

维护劳动领域政治安全。坚持维权与维稳相统一,以落实“五个坚决”要求长效机制为抓手,以不发生涉及职工群众重大舆情事件等“五个不发生”为底线,扎实做好风险排查化解工作。

围绕人民群众高素质 深化拓展职工帮扶服务高质量

常态化帮扶城市困难职工。完善梯度帮扶制度,分类帮扶深度困难、相对困难、意外致困职工;常态化开展送温暖活动,持续延伸助学链条。

关爱困难企业职工、技术工人、新就业形态劳动者和劳模身心健康。健全完善职工疗休养配套政策,继续组织好劳模、一线职工疗休养;积极为困难企业职工、技术工人、新就业形态劳动者和劳模免费开展健康体检服务。

深化就业创业服务。多措并举帮助下岗失业职工、农民工、高校毕业生、退役军人等重点群体就业,持续开展春风行动、工会就业创业服务月等就业援助行动,加强网上就业服务,实施工会技能培训促就业行动。

提升职工生活品质。支持建立户外劳动者爱心驿站,计划新建规范驿站35家;推动开展职工子女爱心托管服务和母婴室建设,动员20家基层单位参与开展爱心托管服务;进一步扩大职工重大疾病互助保障覆盖面;进一步扩大工会会员绿色出行活动覆盖面;支持县(市、区)工会和政府有关部门为环卫工人提供免费早餐,进一步扩大覆盖面,惠及更多环卫工人;积极推进职工文化服务中心项目建设,满足职工群众活动需求。

围绕“能力作风建设年” 深化拓展工会自身建设高质量

全面提升工会系统党建质量和水平。认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”。继续深化“六个提升”行动,引导干部职工建功立业;召开许昌市工会第七次代表大会;进一步健全明确市总工会部室职责,持续开展“万人助企联乡帮村”活动;建立基层工会工作月汇报、季考评、年(半年、全年)通报机制;加强工会干部教育培训,不断提升做好新形势下职工群众工作的能力水平,计划全年完成各类专题培训12期,培训工会干部1000人次。

提升工会基层组织凝聚力向心力感召力。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为重点,开展建会入会集中行动;实施建会入会工作项目制,积极推动非公企业及社会组织建会。计划全年新发展包括新就业形态劳动者在内的工会会员2万人,新建工会200家;加快推进智慧工会建设。

加强工会阵地建设。按照“六有”标准推进基层工会规范化建设,推动依法纠正企事业单位撤并工会组织问题,深入推进“模范职工之家”建设,建立动态管理机制,开展会员评家工作。命名100个市级模范职工之家、100个模范职工小家、100名优秀工会工作者。

积极做好工会其他工作。加强工会经费收缴管理,加大对基层工会的经费支持力度,进一步提升工会经费使用效益和财务管理水平;加强职工文化活动中心、职工学校、工人文化宫等阵地建设,推动工会资产保值增值、实现高质量发展;推动工会经审工作规范发展,加大经审监督力度;认真抓好文明创建工作,持续壮大全市工会系统精神文明建设“方阵”。深化化工理论理论研究,积极做好外事及港澳台、驻村帮扶、老干部、督查、信息、统计、机要保密等各项工作。