

技能培训铺富路 人人持证逐梦行

——看我市如何高质量推进“人人持证、技能河南”建设

本报记者 胡晨 通讯员 赵耀 刘和章



本期策划：赵耀



●许昌国电母线有限公司招聘普工20名,年龄18岁至48岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌远东传动轴股份有限公司招聘电气维修工10名,年龄20岁至40岁,大专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;机器人操作工20名,年龄20岁至42岁,高中及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;普工50名,年龄20岁至55岁,待遇5000元/月—7000元/月;装配工30名,年龄20岁至46岁,待遇5000元/月—7000元/月;数控车工75名,年龄20岁至46岁,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌三鼎华悦大酒店有限公司招聘客户经理5名,待遇7000元以上/月;健身房私教5名,待遇5000元以上/月;礼宾2名,待遇5000元以上/月;水汇服务生3名,待遇3200元以上/月;康体服务生2名,待遇2700元以上/月;备餐员4名,待遇2900元以上/月;客房楼管3名,待遇3000元以上/月;餐饮服务生20名,待遇3500元以上/月;餐饮传菜生10名,待遇3000元以上/月;保洁2名,待遇2600元以上/月。

●河南天元煤业有限公司招聘业务员8名,待遇3500元/月—5000元/月;机电维修工10名,待遇4000元/月—6500元/月;普工20名,待遇3500元/月—4500元/月。

●许昌中锋智能装备有限公司招聘数控工程师5名,待遇5000元/月—7000元/月;车床工4名,待遇4000元/月—5000元/月;质量检验员2名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南鼎继电气有限公司招聘制造工程师2名,待遇5000元/月—7000元/月;钣金工3名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南金欧特实业集团股份有限公司招聘小司机1名、统计员2名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌施普雷特节能科技有限公司招聘标书文员1名、铲车工3名,待遇3000元/月—4000元/月;数控车工3名,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌市离退休医师协联医院招聘内科执业医师2名,年龄22岁至70岁,大专及以上学历,待遇3500元/月—6000元/月;彩超医师2名,年龄20岁至60岁,中专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;彩超员1名,年龄20岁至60岁,中专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;护士3名,年龄18岁至40岁,中专及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月。

●许昌鹏飞翔纸品有限公司招聘铲车工2名,年龄25岁至50岁,中专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;业务员5名,年龄25岁至45岁,中专及以上学历,1万元以上/月;普工30名,年龄18岁至55岁,待遇3000元/月—4000元/月。

联系电话: 0374-2621520、2626889

技能改变人生,技能成就梦想。“前段时间,我参加了人社部门组织的技能培训,考取了母婴护理证。现在当了月嫂,我每月收入七八千元,家里的日子一天比一天好!”近日,家住魏都区文峰街道办事处文峰社区的任建红说。

“人人持证、技能河南”建设不仅是加快实施“十大战略”、实现“两个确保”的重大举措,还是促进城乡居民就业增收、实现共同富裕的迫切需要。去年12月28日,我市正式启动“人人持证、技能河南”建设工作。作为牵头部门,市人社局迅速行动,制订行动方案,全力打好“人人持证、技能河南”建设开局“硬仗”。

截至目前,全市共完成各类职业技能培训62083人次,新增技能人才27473人,新增高技能人才10924人,分别完成省定目标任务的51.7%、30.5%、36.4%。显著的工作成效,得到了省人社厅党组成员、副厅长常万琦的充分肯定。

健全机制 构建技能社会

21世纪,什么最重要?人才!

截至2020年年底,全市技能人才总量为53.66万人,仅占从业人员的25.22%。其中,专业性技术人才仅17.3万人。

技能人才的相对短缺,直接导致了一个现象:“就业难”与“技工荒”问题并存,“有人没活干、有活没人干”。

问题咋解决?技能培训!“人人持证、技能河南”建设,让每一个愿意参加培训的适龄劳动力都能接受培训,让人人有技术、人人有活干、人人有收入。

基于此,市委、市政府高度重视,专门成立了以市政府主要领导任组长,相关领导任副组长的市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组;建立了分管副市长为专班长,市政府副秘书长、人社部门主要负责人为副专班长,领导小组各成员单位分管领导为成员的工作专班;各县(市、区)比照市级模式,召开了动员部署工作会议,印发实施方案,组建工作专班。

市人社局将“人人持证、技能河南”建设作为首要政治任务,提出“人人有责任、全链条推进,举全市人社系统之力抓建设”的要求,并抽调各部门骨干力量集中办公,打造指挥中枢。在专班方面,市委、市政府抽调相关部门、院校的20名骨干组建了综合协调及宣传组、企业职工职业技能培训和取证组、

院校职业技能培训和取证组、各类重点群体培训组、技能评价和竞赛组,在工作专班领导下开展工作。

此外,我市配套出台了《许昌市贯彻落实“人人持证、技能河南”建设工作领导小组工作机制》《许昌市贯彻落实“人人持证、技能河南”建设工作周例会制度》等,以周调度、月通报、季讲评、半年督导、全年总结,推动建设工作落实落细落到位。

高频调度统筹也加快了我市推进“人人持证、技能河南”建设。3月4日、3月11日、3月18日市贯彻落实“人人持证、技能河南”领导小组办公室、市人社局党组书记、局长申占伟三次主持召开专班周调度会议通报全市排名,听取各县(市、区)和市直成员单位工作推进情况,研究解决堵点难点问题,安排调度近期重点工作,确保建设工作保持在全省第一方阵。

分解任务 夯实人才支撑

技能培训是个人走向幸福生活的重要途径。

根据《许昌市贯彻落实“人人持证、技能河南”建设工作方案》,到2025年,我市将完成60万人次职业技能培训、45万人(含新增高技能人才15万人)取得相应证书。全市持证人员(含企业经营管理人员、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才)总量在130万人以上,占从业人员的60%以上。

高质量谋划、高水平实施,《2022年许昌市高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》显示,今年我市“人人持证、技能河南”建设的目标任务是:完成职业技能培训12万人次以上,补贴性职业技能培训5.5万人次,新增技能人才9万人,新培养高技能人才3万人;新备案各类技能等级认定机构220家(用人单位评价机构200家、院校评价机构15家、社会评价和专项能力考核5家)以上;发放职业培训券5万张,累计有效使用1万张以上。

为圆满完成今年的目标任务,我市对任务进行了细化分解——

制订并印发了全市教育系统、残联、农业农村系统等行政部门专项工作方案等,明确年度工作重点;

对全市技工院校、中职职业学校、民办培训学校、就业训练中心等各类机构进行检查,共遴选109家单位纳入第一批目录清单,开展“人人持证、技能河南”培训和评价工作;

在资金保障上,全市已统筹失业保

险基金、就业专项资金共计2321万元,用于“人人持证、技能河南”建设;

印发《关于下达2022年用人单位技能等级认定机构建设指导计划的函》《社会培训评价组织跨地区认定的通知》,实施15家院校类职业技能等级评价机构新增备案,组织省内社会评价机构来许备案,有效提高培训机构供给水平;

起草《许昌市职业技能竞赛管理办法》,对全市职业技能竞赛体系、计划、组织实施、奖励、政策激励、集训、经费保障、监督管理等内容作了明确规定;

做好第46届世界技能大赛和首届全省职业技能大赛备战工作,目前,许昌市代表团已经组建完成,参赛项目34个,参赛人数59人……

“全省的目标任务要求在11月底前全部完成,鉴于疫情等不确定因素,我市提前谋划,将全市的目标任务提前一个月,计划10月底前全部完成。”申占伟说。

部门联动 实现“应培尽培”

推进“人人持证、技能河南”建设,持证是牛鼻子,是金标准,是硬任务。

为实现“应培尽培”,我市将“人人持证、技能河南”建设融入全市城乡融合共同富裕先行区建设大局,以培训为基础,带动群众持证、就业、增收。

市总工会建立领导小组,由劳经部牵头,将培训工作与“五大行动”“十件实事”有机结合,做好工会会员培训工作;

市妇联以“巧媳妇”工程为载体,计划建立100个示范基地,强化三项培训举措,畅通就业渠道,实现广大妇女“守住家、看住娃、有钱花”;

市残联分解目标任务,强化行业督导指导,3月份与许昌电气职业学院联合开展残疾人就业培训;

市教育局及时完成12家中职院校备案工作,并依托培训月报系统,加快推进教师和学生培训;

市民政局建立养老养老服务高质量专班,将养老护理人才培养纳入全市养老支撑体系;

市农业农村局开展全市摸底排查,梳理12家农业企业、96个示范项目,加快构建高素质农民培育体系,已开展线上培训2600人次;

市商务局加强电子商务培训,已组织培训活动8场,培训3400人次;

市卫健委迅速启动核酸采样人员大规模培训,已完成全市17812名核酸



▲魏都区举办“人人持证、技能河南”职业技能第9期培训班
▲禹州市举办消防设施操作人员培训班
王宏涛 许珂 摄

采样人员培训并全部合格,超额完成省定核酸采样人员培训任务,率先达到了“每250名检测对象要配1名采样人员”的防控要求;

市应急管理局依托6家行业培训机构、2个考点,持续做好高危从业人员安全技能培训;

市退役军人事务局遴选37家培训机构,建立市、县、乡、村四级管理体系,全面开展退役军人就业创业技能培训;市市场监督管理局加快特种设备院河南分院备案工作,加快特种作业人员培训持证……

围绕产业 提升培训实效

职业技能培训成效怎么样,关键在考证持证,最终看持证率、就业率、增收率。

为此,我市聚焦“633”工业发展体系,以服务制造业高质量发展为主攻方向,促进产业、行业、企业、职业、专业“五业”联动。一是开展规模以上企业技能等级认定。市人社局依托“万人助企联乡帮村”活动工作机制,与市工信局联合开展全市规模以上企业备案评价机构,做到应备尽备,已完善1582家重点企业信息,计划5月底前,全市完成首批备案规模以上企业200家以上。二是开展企业新型学徒制培训。市人社局重点围绕先进制造业、现代农业、现代服务业及高危特殊行业等大中型企业开展,采取企校双师带徒、工学交替等模式培养,已完

成36家企业2506人申报。三是完善企业用工供给机制。市人社局与市“万人助企联乡帮村”活动领导小组办公室联合印发《关于开展企业用工需求摸底的通知》,根据企业需求,针对性开展招聘、定岗、定向培训。

目前,禹州市重点围绕钧瓷、中药材等产业做好文章;长葛市发挥好民营经济的产业优势,加大与市级各类职业院校的合作力度,推动产教融合向纵深发展,加大职工培训力度;以点带面,培养更多的厨师,打响全国;魏都区围绕现代服务业,建立多层次的物流培训体系,创新服务项目,培养网约配送技能人才,满足社会对服务业多样化的需求;建安区围绕发制品行业,培养优势突出、特色鲜明的技能培训品牌,将技能品牌打造为许昌就业名片……围绕“一县一品”,各县(市、区)着力打造独具特色的人力资源品牌,促进劳动者稳定就业。

一份证书,不仅是职工劳动水平的证明,也是就业择业的“通行证”。市人社局相关负责人表示,随着一系列措施实施落地,越来越多劳动者将实现“一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就”,必将为许昌经济社会高质量发展提供更加充足的技能人才支撑。

我市面向社会征集大众创业导师

本报讯(记者 胡晨 通讯员 胡浩)为激发创新创业活力,进一步提升我市创业服务工作水平,近日,我市决定面向全市公开征集、聘任一批大众创业导师,符合条件的各类人员请于4月15日前提交相关材料。

据了解,此次大众创业导师的征集范围共8类,分别是:高等院校、研究机构、科研开发推广机构专业领域具备副高级以上专业技术职称的专家学者;法律、会计、经济咨询等社会服务机构具备中级以上专业技术职

称,5年以上从业经历的业务负责人;有行业经验和行业资源的企业家;熟悉创业相关政策的政府及其所属机构工作人员;投融资机构、管理咨询机构和人力资源管理等方面的专家;市级以上创业孵化示范基地的负责人;优秀国家级、省级创业培训师;其他从事创业服务业的专业人才。

各县(市、区)可根据上述条件,面向企业、大中专院校、创业服务机构、创业孵化机构、行业协会及其他相关单位择优向行政区域所在人社

局推荐;市属高校、有关单位可直接向市人社局推荐。除了单位推荐外,凡符合条件的人员也可自我推荐,向当地人社部门提交许昌市大众创业导师推荐表、身份证复印件、学历及专业资格证书复印件和照片等材料。

大众创业导师实行动态管理,服务期限为3年。人社部门将根据考核评价结果,对在创业服务指导和帮扶活动中成绩突出、成效显著的大众创业导师给予表彰,优先推荐加入河南省大众创业导师团,并优先续聘。

市人社局

多举措深化“万人助企联乡帮村”活动

本报讯(记者 胡晨 通讯员 孙长青)为贯彻落实全市“万人助企联乡帮村”活动部署要求,近日,市人社局印发《深化服务“万人助企联乡帮村”活动若干举措》,采取减负稳岗、用工保障、技能培训、创业扶持、就业见习、人才支撑、和谐劳动关系等7项举措,帮助企业纾困解难。

加大减负稳岗力度。该局将延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策;对受疫情影响,面临暂时性生产经营困难,确实无力足额缴纳失业、工伤保险费的企业,可缓缴3个月,缓缴政策执行期到2022年年底;对招用失业人员、高校毕业生等重点就业群体的中小微企业给予一次性吸纳就业补贴,社会保险补贴。

强化企业用工保障。该局将持续办好“11+N”公共就业服务专项系列活动,围绕高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体,开展各类线上线下专场招聘活动,满足企业用工需求;完善企业用工服务保障机制,发挥“万人助企联乡帮村”活动专班作用,优先保障重点企业、重点项目、重大

加强职业技能培训。该局将高质量推进“人人持证、技能河南”建设,强力推动企业职工全员培训,围绕重点行业实施技能提升行动,力争企业年培训7万人次,6万人取得证书;指导企业自主开展技能岗位人员定级晋级评价,按规定给予备案机构评价补贴;支持企业与院校合作开展新型学徒制培训,按中高级每人每年5000元、高级工6000元的标准给予补贴。

加大创业贷款支持力度。该局将落实创业担保贷款贴息及奖补政策,对符合相关规定的小型、微型企业,给予最高300万元的创业担保贷款扶持;对符合条件的创业实体在创业孵化基地产生的房租、水电等费用,按规定给予运营补贴。

扩大就业见习规模。该局将大力开展就业见习工作,评选一批市级示范性就业见习基地,全年新增就业见

习单位50家以上,组织参加就业见习1000人以上;对经认定且招用高校毕业生、中职毕业生等群体的就业见习单位,按规定给予见习补贴。

加强企业人才支撑。该局将大力实施“许昌英才计划”,完善“全职+柔性”引才引智机制,支持符合条件的企业通过协议、特聘、兼职、技术咨询等方式柔性引进高层次人才;畅通民营企业职称申报渠道,民营企业与国有企业专业技术人员同等对待;放宽企业申报设立博士后创新实践基地条件,积极为企业引进博士后人才搭建平台。

促进劳动关系和谐稳定。该局将深入推进劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,改进和完善对企业劳动用工、工资分配的指导和服

务;持续规范人力资源市场秩序,稳妥处理劳动人事争议案件,维护企业和职工的合法权益。

我市为跨省就业脱贫

人员发放交通补助

本报讯(记者 胡晨 通讯员 胡浩)3月21日,市人社局、市乡村振兴局、市财政局联合印发《许昌市脱贫人员跨省就业交通补助实施方案》,拟为实现跨省就业的脱贫人员每人每年发放1000元交通补助。

据了解,此次补助对象为跨省就业的脱贫人员(含外出务工时未消除风险的监测帮扶对象),且须满足以下条件:补助对象为年满16周岁以上脱贫人员,包括外出务工时未消除风险的监测对象;补助对象具备普通劳动力、技能劳动力或弱半劳动力,以全国防返贫监测信息系统标注为准;补助对象在河南省外稳定就业6个月以上(不含在外上学)。脱贫人员跨省就业

交通补助政策执行期限为2021年至2025年12月31日,外出务工人员每人每年可申请一次,补助标准为每人每年定额1000元。

符合补助条件的脱贫人员,需向所在行政村提出申请,并提交跨省就业交通补助申请表、身份证复印件、社保卡复印件、务工证明材料。其中务工证明材料包括劳动合同(在合同期内)、6个月工资单或工资发放银行流水、所在企业在务工地帮缴社保参保证、县级公示等相关务工证明材料(以上资料提供其中之一即可)。经过行政村(社区)公示、乡镇复核、县级公示等环节,县级财政部门直接将跨省就业交通补助拨付至脱贫人口银行账户。

襄城县人社局

做好创业补贴发放工作

本报讯(张琼波)为助力就业创业,近日,襄城县人社局按照许昌市居民服务“一卡通”应用目录相关规程、用卡流程,扎实做好就业补助资金等各类财政补贴资金发放工作。

严格执行政策标准。襄城县人社、财政部门紧密配合,严格执行就业补助资金管理制度,实行专项管理、核算,按照5000元/人的一次性创业(开业)补贴标准发放,确保资金专款专用。

精准甄别补贴对象。自政策实施之日起,一次性创业(开业)补贴政策发放范围扩大到首次创办企业或从事个体经营并正常营业1年以上、5年以内的大中专毕业生(含普通高校、职业学校、技工院校毕业生、在校生和毕业5年以内的留学回国人员)、就业困难

人员、返乡农民工和脱贫享受政策家庭劳动力。襄城县人社部门与财政部门各司其职,与襄城县市场监管部门加强信息共享,严格审核把关,确保既不遗漏一个符合条件的人员,也杜绝虚报冒领。

做实补贴划拨工作。按照一次性创业(开业)补贴申请及支付管理规定,由创业者本人通过河南就业网上办事大厅提出申请并上传申报材料,人社部门进行初审、信息比对、实地核查公示后,向财政部门提出资金划拨申报,财政部门按照规定将补贴划拨至创业者本人社保卡账户。

截至目前,该局已向符合申报条件的14名创业者发放一次性创业(开业)补贴7万元。

万人助企联乡帮村