

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第306期)

本期策划:王灿

**就业四环路
条条通坦途**

●许昌三鼎华悦大酒店有限公司招聘客户经理5名,待遇7000元以上/月;健身房私教5名,待遇5000元以上/月;餐服员4名,待遇2900元以上/月;客房楼管3名,待遇3000元以上/月;餐饮服务生20名,待遇3500元以上/月;餐饮传菜生10名,待遇3000元以上/月。

●河南省中联网络科技服务有限公司招聘人力资源经理1名,待遇7000元/月—1万元/月;行政经理1名,待遇6000元/月—8000元/月;数据专员2名,待遇3500元/月—5000元/月;薪酬绩效专员2名,待遇4000元/月—7000元/月;培训主管1名,待遇5000元/月—1万元/月;招聘专员2名,待遇3500元/月—6000元/月;前端专员2名,待遇4000元/月—6000元/月;运力事业部人事招聘专员20名,待遇3000元/月—6000元/月;运力事业部人事招聘主管2名,待遇4000元/月—6000元/月;运力招聘总监2名,待遇9000元/月—2万元/月;运营总监2名,待遇1万元/月—2万元/月;骑手50名,待遇4000元/月—1万元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘模具维修工1名,待遇4000元/月—5000元/月;车床工5名,待遇5000元/月—7000元/月;普工5名,待遇4000元/月—5000元/月;焊工8名,5000元/月—7000元/月。

●河南中亚智能科技股份有限公司招聘机械设计师5名,待遇4000元/月—5000元/月;技工2名,待遇3000元/月—4000元/月;焊工3500元/月—6000元/月。

●许昌施普雷节能科技有限公司招聘标书文员1名,待遇3000元/月—4000元/月;电工1名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌市天诚环保科技有限公司招聘生产主管2名,待遇7000元/月—1万元/月;销售主管2名,待遇7000元/月—1万元/月;销售经理10名,待遇4000元/月—5000元/月;在线监测运维人员5名,4000元/月—5000元/月;电子商务人员10名,待遇4000元/月—5000元/月;小车司机2名,3500元/月—4500元/月;仓管员1名,待遇3000元/月—4000元/月;电焊工20名,待遇6000元/月—8000元/月。

●河南赛分环境科技有限公司招聘产品开发人员4名,待遇5000元/月—7000元/月;普工15名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌腾飞纸业制品有限公司招聘纸板线领班1名,待遇1万元以上/月;业务员5名,待遇1万元以上/月;铲车工2名,待遇4000元/月—5000元/月;会计1名,待遇3000元/月—4000元/月;普工30名,待遇4000元/月—5000元/月。

●河南神博环境科学技术研究有限公司招聘行政专员5名,待遇3000元/月—4000元/月;技术支持人员3名,待遇3000元/月—4000元/月;文案策划5名,待遇3000元/月—4000元/月。

联系电话:0374-2621520、2626889

“三大工程”“六项行动”持续走深走实

市人社局

本报讯(记者王金伟 通讯员王灿)今年以来,市人社局牢固树立以人民为中心的思想,确定“336”工作主线,突出抓好就业、社保、人才三项重中之重的工作,大力实施“人人持证、技能河南”建设工程、人力资源服务产业提升工程、社保卡“一卡通”工程,深入开展服务企业专项行动、稳就业促创业专项行动、社保惠民专项行动、人才创新引领专项行动、推进和谐劳动关系专项行动、人社便民服务提升专项行动,各项重点工作取得了明显成效,实现人社工作首季“开门红”。

——“三大工程”稳步推进。一是实施“人人持证、技能河南”建设工程。截至目前,全市完成各类职业技能培训50121人次,新增技能人才26098人,新增高技能人才8169人,分别完成省定目标任务的41.8%、29%、27.2%,超额完成一季度目标任务。

3月4日,我市召开“人人持证、技能河南”建设工作推进会暨市工作专班启动会。会议印发《2022年许昌市贯彻落实“人人持证、技能河南”建设工作方案》等文件,制定工作措施,明确培训评价目标,指导全市各类企业、院校开展培训评价工作。目前,全市已备案12家院校认定机构、19家企业认定机构、3家社会培训评价机构、3家专项能力考核机构。与此同时,我市在全省率先启动企业新型学徒制培训项目,36家企业、2506人完成申报。

二是实施人力资源服务产业提升工程。市人社局与市城乡一体化示范

区进行充分对接,研究人力资源服务产业园政策、场地、沟通资金、运营模式等事宜。目前,有关部门正在根据双方研究的意见,出台具体实施计划,稳步推进各项工作。

三是实施社保卡“一卡通”工程。今年以来,全市新增发放社保卡7.3万张,其中第三代社保卡4.8万张,累计发放464.16万张;新增签发电子社保卡7.2万张,累计签发147.9万张。全市建成投用9个24小时社保卡自助办理服务窗口,实现“线上、自助、预约、上门”快速办理。同时,社保卡“一卡通”开通人社领域应用102项,实现发放惠民惠农财政补贴37项;持第三代社保卡可刷卡乘坐公交车,使用电子社保卡可刷卡游览我市五处旅游景区。此外,市人社局联合各县(市、区)开展“社保卡惠民服务季”活动,到合作银行安装调试“一窗通办”运行程序,对工作人员进行社保卡业务办理流程培训,提高服务水平。

——“六项行动”走深走实。开展服务企业专项行动。市人社局落实惠企助企政策,累计减免企业失业保险、工伤保险费5000万元,切实减轻企业负担;累计举办线上招聘活动66场,服务用人单位1100家次,开发就业岗位3.5万个,服务求职人员8.4万人次。

开展稳就业促创业专项行动。一季度,全市城镇新增就业17918人,失业人员再就业4455人,就业困难人员再就业1326人,新增农村劳动力转移

就业9963人,分别完成省定目标任务的36.86%、47.9%、41.44%和55.3%。“零就业家庭”动态保持为零。一是积极完善帮扶政策。市人社局出台《脱贫人员跨省就业交通补助实施方案》,稳定我市外出务工规模,提高外出务工质量;印发《关于做好农村劳动力就业创业信息采集工作的通知》,对全市农民工转移就业、返乡创业、在外经商情况进行摸底。二是选树优秀典型。该局发布了2021年度创业孵化示范基地等5项创建活动认定结果,全市32家单位奖励资金160万元;组织参加第五届“豫创天下”创新创业大赛全省决赛,我市2个项目获得优秀奖;联合11部门发布关于2022年许昌市创新创业大赛的通知,持续推动大众创业、万众创新,大力营造鼓励创新、创业、创造的浓厚氛围和良好环境。三是创业带动就业。该局新增发放创业担保贷款9707万元,其中返乡创业农民工贷款5485万元,分别完成省定目标任务的21.7%和24.4%;扶持自主创业416人,带动就业1642人。

开展社保惠民专项行动。一季度,全市养老保险、失业保险、工伤保险参保405万人次,养老、失业、工伤三项社会保险基金收入17.9亿元,支出15.3亿元,累计结余42.8亿元。该局上调失业保险金标准,自1月1日起,我市失业保险金标准由每人每月1520元提高至每人每月1600元。该局还持续推进“社银一体化”网点建设,目前全市开通运行“社银一体化”服务网点60个,可受

理社保业务143项,基本实现单位和个人社保业务全覆盖;另有5个网点在建,5个网点正在规划,计划全年建成投入使用服务网点达到70个。此外,市人社局持续推进机关事业单位退休“中人”正式待遇核算工作,全市综合核算率达到89.24%,其中市本级综合核算率95.5%;组织开展工伤保险基金管理风险防控专项检查,指导各地各部门开展自查并对市本级进行抽查,保障基金运行安全。

开展人才创新引领专项行动。为开展好公立医院薪酬制度改革,市人社局根据财政、卫健、医保等部门的意见和建议,深入开展调研分析,完善《深化公立医院薪酬制度改革实施方案》。该局还面向社会征集对《第五届中国·河南招才引智创新发展大会总体方案》的意见与建议,建立招才引智联络员制度;开展2022年度河南省博士后创新实践基地申报工作,指导市质量技术监督检验检测中心申报博士后科研工作站独立招收博士后人员权限;开展2022年机关事业单位工勤技能岗位等级考核报名工作,目前,已审核通过1800余人。

开展和谐劳动关系专项行动。为加大劳动保障监察执法力度,该局累计受理国家、省欠薪线索反映平台案件5468起,已办结5451起,法定时限内办结率100%,确保欠薪线索动态清零。该局还开展了2021年度劳动保障监察书面材料审查和诚信等级评价,组织开展工时和休息休假权益维护集中

排查整治活动,引导用人单位依法用工,构建和谐劳动关系;发布劳动用工“红黑榜”2期,“红榜”上榜企业28家,“黑榜”上榜企业22家;出台我市新业态劳动者权益保障办法,保障新业态从业人员合法权益;启动我市2022年度企业薪酬调查工作,对全市683家企业开展调查;加大劳动人事争议纠纷处置力度,办结仲裁案件275起,涉及人员275人,维护当事人经济利益387万元;做好全国、省“两会”、北京冬奥会、冬残奥会期间的信访稳定工作,累计接待来访群众293批560人次,处理信访案件26起,全力保障社会大局稳定。

开展人社便民服务提升专项行动。一是压缩办理时限。该局实现234项业务压缩办理时限79.98%,其中行政许可类业务压缩办理时限94.81%,较法定时限提速50%以上。二是实现不见面审批。该局对所有业务进行再梳理、再分析,通过互联网平台、信函、传真、告知承诺等方式,实现不见面审批229项,占比97.86%。三是全面清理各类证明。该局将原有19项证明压减至2项,切实方便群众办事。三是开展工作纪律和文明礼仪培训活动,转作风、强素质、树形象。

“下一步,我们将以‘能力作风建设年’活动为契机,在统筹抓好疫情防控工作的基础上,持续推进‘三大工程’建设,开展‘六项行动’,全力助推人社工作‘全年红’,为‘五个强市’建设贡献人社力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”市人社局有关负责人表示。

市人社局 入基层问需于民 优服务助企发展

本报讯(记者胡晨 通讯员王灿)4月12日上午,市人社局组成调研组,前往东城区半截河街道办事处永丰新城社区、许昌新大新商贸有限公司、东城区创业孵化示范基地,围绕就业创业工作进行专题调研。

在永丰新城社区便民服务大厅,调研组详细了解了就业创业管理软硬件设施在基层运行的情况,听取社区人社专干关于公共就业服务和政策宣传情况的汇报,对该社区开展网格化管理、城镇新增就业实名登记和落实“人人持证、技能河南”等工作给予了充分肯定。随后,调研组来到许昌新大新商贸有限公司和东城区创业孵化示范基地,了解疫情影响下企业技能等级自主评价工作进展、小微企业商户生产经营状况和发展规划。

调研中,调研组与企业负责人深入交流,认真听取基层意见、建议,现场宣讲了人社部门在社会保险、就业见习和创业担保贷款等方面的优惠政策。调研组表示,在今后的工作中,人社部门将立足培育壮大市场主体,主动服务、靠前服务,精准掌握企业发展需求,千方百计答疑解惑,主动梳理企业适配政策,多渠道为企业出实招、办实事,助力企业健康发展。



东城区半截河街道办事处永丰新城社区工作人员正在展示“互联网+就业创业”系统网格化使用情况

王灿 摄

强能力 锻作风 优服务 促发展

我市失业保险工作 实现“开门红”

本报讯(记者胡晨)今年以来,市创业保障中心深入贯彻全省社会保险经办工作会议精神,按照“深化转型提效能,严防风险保安全”的要求,着重在提层次、强扩面、保发放、优服务上下功夫,失业保险工作实现“开门红”。

提升失业保险基金统筹层次。该中心在我市实现基金统筹统收统支模式的基础上,积极落实失业保险基金省级统筹的有关工作,并严格按照时间节点做好基金上解、下拨和归集工作。今年一季度,该中心向省人社厅上解省级调剂金1353万元,并向各县(市、区)下拨失业保险基金690万元,保障失业保险待遇的按时足额支付,为促进我省失业保险基金统筹统收统支工作在我市顺利推进奠定基础。

强力推进扩面参保工作。该中心以全民参保计划为依托,紧盯全年目标任务,突出非公有企业及务工人员等重点群体,持续扩大失业保险覆盖面,一季度末新增参保1.3万人,完成年度扩面任务的42%,高于序时进度计划17个百分点,全市参加失业保

险人数达到32.4万,实现法定参保群体全覆盖。

保障待遇按时足额支付。该中心根据我市最低工资标准调整情况,自1月起,将我市失业保险金标准由每人每月1520元调整至每人每月1600元,确保我市失业保险金标准始终与经济发展水平一致。同时,按照“应保尽保,不重不漏”的原则,该中心一季度累计为3605名失业人员发放失业保险金1500万元,累计为3536名失业人员缴纳职工基本医疗保险费314万元,有效保障了领取失业保险金人员的基本生活。

进一步优化服务举措。为切实减轻企业负担,全面落实1%的阶段性费率政策,该中心一季度共为1.2万家参保单位减负4116万元,与上年同期相比多减负500余万元;全面落实社保经办“放管服”改革的一系列举措,精简证明材料,实行即来即办,大大方便了办事群众;扎实开展“能力作风建设年”活动,进一步提升工作能力和工作效率,为群众获得优质高效的失业保险经办服务提供有力支撑。

市社会养老保险中心 防范网络风险 维护群众利益

本报讯(王灿)近日,市社会养老保险中心工作人员发现有人在抖音平台使用“许昌社保”“社保天下”“许昌社保-七七”等个人抖音账号,通过直播方式讲解社保政策,其中粉丝最多的“社保天下”粉丝达到4.5万人。通过深入了解,这3个抖音账号以讲解社保政策为名,实质是在群内加入其在抖音平台上建立的粉丝群,在群内强调灵活就业人员参保待遇低于企业人员参保待遇,诱导

灵活就业群众通过他们的途径,采取“代缴”“挂靠”等方式缴纳社保费,进而从中收取服务费。面对这类侵害群众权益的行为,该中心及时向市人社局汇报情况,在收集到相关证据后,向抖音平台进行举报,对此类账号进行封停。目前,抖音账号“社保天下”“许昌社保”已被封停,该中心将对平台处理情况进行持续跟进,维护人民群众切身利益。

据市社会养老保险中心工作人员介绍,《社会保险领域严重失信人名单管理暂行办法》明确规定,以欺诈、伪造证明材料或者其他手段违规参加社会保险,违规办理社会保险业务,以及骗取社会保险待遇或社会保险基金支出的,将被列入社会保险严重失信人名单。今后,市社会养老保险中心将采取多种形式,加大灵活就业人员参保政策宣传力度,帮助群众增强防范意识,提高警惕,避免上当受骗。

优化营商环境 维护劳动者权益

本报讯(记者胡晨)为增强劳动者的法治意识,近日,鄢陵县人社局联合鄢陵县总工会等单位在鄢陵县城区举行普法宣传活动。

此次活动采取巡回流动宣传和固定宣传相结合的方式,通过出动宣传车,发放《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国劳动合同法》《河南省女职工劳动保护特别规定》等宣传彩页、制作法律宣传展板、悬挂宣传横幅、设置咨询台现

场答疑等形式,开展普法宣传活动。在现场,工作人员从劳动者自身权益出发,紧紧围绕广大劳动者在工作中经常遇到的困难和问题,有针对性地宣传了《中华人民共和国劳动法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规,同时,详细解答了部分群众提出的法律问题,重点解读了《保障农民工工资支付条例》中关于合同签订、工伤赔偿等与劳动者息息相关的条文,介绍了《中华人民共和国法律援助法》中关于法律

援助的范围、劳动仲裁申请流程等的规范,进一步增强了群众的法律意识和维权意识,受到了广大群众的一致好评。

本次普法宣传活动,共设立咨询台3个,发放各类宣传资料800多份,现场接受法律咨询30余人次。鄢陵县人社局有关负责人表示,今后,该局将继续通过服务型法治宣传的深入开展,增强广大劳动者的依法维权、理性维权意识,使鄢陵县营商环境得到进一步优化,有力促进社会和谐稳定。

主动出击强化举措 守好外防输入防线

本报讯(记者胡晨)今年以来,面对严峻复杂的疫情形势,襄城县人社局迅速行动,强化举措,严格落实“外防输入、内防反弹”疫情防控工作要求,从严从细全面开展外出务工人员“地毯式”大排查,持续构建群防群治工作格局。

政策。该局4名分包企业干部利用每周二“助企日”活动,走访企业,调研疫情防控落实情况,重点查看企业人口扫码、测体温等情况,引导企业严格落实防控政策,做好日常消杀工作。

增强大局意识,迅速统筹部署,襄城县人社局迅速行动,强化举措,严格落实“外防输入、内防反弹”疫情防控工作要求,从严从细全面开展外出务工人员“地毯式”大排查,持续构建群防群治工作格局。该局依托襄城县农村劳动力就业创业信息采集工作,对外出务工人员尤其是从上海、吉林、广东等地务工人员分布及流动情况进行细致排查,逐一核实并登记在册,迅速掌握外出务工人员情况,为防疫工作提供数据支撑。

该局相关负责人表示,下一步,该局将严格执行上级关于疫情防控的最新要求,对防控细节再排查、防控重点再加固、防控措施再落实,用实际行动筑好防疫屏障。