



本期策划: 王灿



●河南中亚智能科技股份有限公司招聘机械设计师5名,年龄22岁至55岁,本科及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;技工2名,年龄20岁至45岁,待遇3000元/月—4000元/月;焊工20名,待遇3500元/月—6000元/月。

●许昌中发耐磨材料研究有限公司招聘研发工程师、技术中心工艺员、技术员各1名,年龄23岁至40岁,本科及以上学历,待遇7000元/月—1万元/月。

●郑州恒利源实业有限公司招聘厨工3名,年龄25岁至53岁,待遇3000元/月—4000元/月;保安3名,年龄35岁至55岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌茗扬电子有限公司招聘数控车工5名,年龄18岁至35岁,中专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;普工50名,年龄18岁至45岁,待遇5000元以上/月。

●河南永荣动力科技有限公司招聘厨工2名,年龄18岁至60岁,待遇4000元/月—4500元/月;保安2名,年龄18岁至60岁,待遇2400元/月—2800元/月。

●河南溪水建筑智能化工程有限公司招聘工程造价师1名,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌市第三家电商场有限公司招聘防损员2名,年龄20岁至45岁,高中及以上学历,待遇2000元/月—3000元/月;安装季节工10名,年龄20岁至40岁,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南成冠教育信息咨询有限公司招聘管理员2名,大专及以上学历,待遇4000元/月—8000元/月;前台4名,年龄20岁至35岁,待遇3000元/月—5000元/月。

●河南许昌小野吉他文化传播有限公司招聘校区校长2名,本科及以上学历,待遇3000元+提成/月;吉他老师2名,本科及以上学历,待遇1500元+提成/月;尤克里里老师2名,本科及以上学历,待遇1500元+提成/月;教务销售3名,大专及以上学历,待遇2000元+提成/月。

●河南陶然养老服务管理有限公司招聘服务员30名,年龄35岁至60岁,待遇2000元/月—3000元/月。

●河南奥源实业有限公司招聘带货主播5名,年龄18岁至28岁,待遇4000元以上/月;天猫运营助理1名,待遇2800元/月;抖音快手运营助理1名,待遇2800元+提成/月;假发美工1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌市众诚绝缘材料有限公司招聘销售经理3名,高中及以上学历,待遇8000元/月—1万元/月;外贸专员1名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—8000元/月;平面雕刻操作员1名,待遇4000元/月—6000元/月。

●许昌三鼎华悦大酒店有限公司招聘保洁2名,待遇2300元/月—2800元/月;服务员1名,待遇3100元/月—3800元/月。

联系电话: 0374-2621520,2626889

出重拳解“薪”愁

——解读我市《关于防范化解农民工工资支付风险的若干措施》

本报记者 胡晨 通讯员 杨公铭

工资是农民工的保命钱、活命钱,是提升农民工群体获得感、幸福感、安全感的重要物质基础。

为规范农民工工资支付行为,依法治理拖欠农民工工资问题,近日,我市根据《保障农民工工资支付条例》《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》等文件精神,制定了《关于防范化解农民工工资支付风险的若干措施》(以下简称《措施》)。

《措施》的制定,是我市确保付出辛苦和汗水的农民工按时拿到应有报酬的具体行动。那么,《措施》在预防欠薪、规范工资支付行为方面作了哪些具体规定?在工程建设领域有哪些治理措施?拖欠农民工工资将会受到何种处罚?本文对《措施》进行解读。

追根溯源: 全面规范工程建设市场秩序

长期以来,工程建设领域存在违法分包、层层转包、挂靠承包等违法违规行为,始终是拖欠农民工工资的高发领域。

为全面规范工程建设市场秩序,《措施》坚持问题导向和目标导向,聚焦欠薪突出的工程建设领域,以根治欠薪为直接目标,构建了一套完整具体的制度体系,主要体现在第一章,共3条。

——加大整顿工程建设市场秩序力度。加强工程建设领域市场秩序监管,严厉打击违法发包、转包、违法分包、挂靠等违法行为;加强建设资金安排监管,没有满足施工所需要资金安排的工程建设项目不得开工建设或颁发施工许可证;完善工程款支付担保制度,对未提供工程款支付担保的建设单位,依法予以查处;对长期拖延工程款结算或拖欠工程款的建设单位,有关部门不得批准其新项目开工建设。

——加强政府投资项目建设过程监管。严格政府投资项目审批,没有明确资金来源的一律不得审批,严禁未批先建,先开工后立项,严禁以各种方式要求企业带资承包政府投资项目,严禁拖欠工程款;严格政府投资资金预算管理,按规定及时足额拨付政府投资项目资金,防止因拖欠工程款导致欠薪问题。

——建立治理拖欠农民工工资联动机制。各类项目建设都要留足用于支付农民工工资的资金并按合同及时发

放,不得以任何理由拖欠农民工工资;加强清欠与根治拖欠农民工工资的协调联动,对因拖欠账款导致拖欠农民工工资的要优先清偿所拖欠的农民工工资。

问题导向: 全面落实工资支付保障制度

一些施工单位采用平时只发基本生活费,待项目结束或年终结算时再向农民工支付大部分工资;

用人单位向农民工支付工资既不编制工资台账,又不提供工资清单;

一些单位以为农民工保管工资为由变相扣押农民工工资……

在实践中,拖欠农民工工资、导致农民工讨薪难的重要原因,是工资支付责任及支付方式不明确。为进一步规范农民工工资支付方式,《措施》从6个方面进行了明确:

实行工程款支付担保制度。建设单位向施工单位总承包企业提供工程款支付担保,用于保证按时足额拨付工程款人工费用。建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同,应当约定人工费用及拨付周期,拨付周期不得超过1个月。建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款,导致拖欠农民工工资的,县级以上地方人民政府应当限制其新建项目,并记入信用记录,纳入国家信用信息系统进行公示。

实行工资保证金制度。工程建设领域施工总承包单位要在工程取得施工许可证(开工报告批复)之日起20个工作日内,按规定足额缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。工资保证金实行差异化存储办法,对社会信用良好、近三年内未发生拖欠的单位实行减免措施,对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。

实行劳动合同制度。施工企业安排所招用的农民工进场施工前要与农民工本人签订统一格式的劳动合同(含简易劳动合同)。未与施工总承包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员,不得进入项目现场施工。

实行实名制管理制度。施工企业要按月制作农民工考勤表,并经农民工本人签字确认后加盖公章确认。农民工中

途退场或者工作任务结束退场的,施工企业要主动结清工资,经劳资专管员确认,确保在无欠薪的前提下解除劳动合同,签订退场确认(承诺)书。

实行总承包企业代发工资制度。分包企业要按规定与施工总承包企业签订农民工工资委托支付协议,委托施工总承包企业代发农民工工资。总承包企业要在工程施工合同签订之日起30日内在所在地具有经办资格的银行开立农民工工资专用账户,并在开立账户后30日内报项目所在地人社部门和相关行业工程建设主管部门备案。施工总承包企业通过工资专户委托银行直接向农民工个人实名制工资卡发放工资。农民工实名制工资卡实行一人一卡、本人持卡,施工企业或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

实行维权信息告示牌制度。施工总承包企业要在施工现场醒目位置设立统一规范的维权信息告示牌,每月将农民工考勤表、工资表等在维权信息告示牌上进行公示,公示期限至下一个工资发放周期。

此外,对未落实工程款支付担保、工资保证金、劳动合同、实名制管理、总承包企业代发工资、维权信息告示牌等制度的,将按照《保障农民工工资支付条例》规定进行处理处罚。

真抓严管: 严格农民工工资支付监督管理

制度落实,有赖于监督。

保障农民工工资支付,需要事后处理,更需要源头预防、过程监控。《措施》内容设计充分体现了全程监管的要求。

实行工资支付信息化监控。利用省农民工工资支付监管系统,加强数据对接、信息互通、资源共享和业务协同,建立劳动用工、工资支付、政府监管、企业管理、农民工服务等环节的工资支付信息化监控体系,实现农民工工资支付全覆盖、全链条、可追溯。在建工程项目要在开工前接入“河南省农民工工资支付监管系统”,项目应用率(应用系统监管的比例)应达到100%。

强化工资支付日常动态监管。建立日常巡查机制,强化多部门联合执法检查,坚持“全覆盖、零容忍”,综合采取网上巡查、随机抽查、数据调查等方式,加强信息共享和分析研判,依法及时查处



近日,禹州市劳动保障监察人员到工地检查治理欠薪长效机制落实情况,向农民工宣传维权法律法规。 张晓贞 摄

未落实工资支付保障制度的企业和项目。各在建工程项目管理责任人要加强日常检查,督促工程项目逐项落实长效机制。各级人社及住建、交通、水利等工程行业主管部门每月要通过工资支付监管系统或向银行核查专用账户人工费用进账情况。建设单位超过1个月未向农民工工资专用账户拨付人工费用,监管部门要发出预警,并采取动用工程款支付担保等措施,保障农民工工资发放,不能解决人工费用来源的应责令项目停工。同时,监管部门要通过工资支付监管系统或每月审核工资发放资料等措施对施工总承包单位通过银行专用账户代发工资进行监管,以保障人工费用直接发放到农民工个人账户。各县(市、区)人社及住建、交通、水利等工程行业主管部门每2个月开展一次检查,建立工作台账。强化结果运用,对违法企业和项目,除依法惩处外,可视情形予以通报、公开曝光等惩戒措施。

相信通过实行工资支付信息化监控,强化工资支付日常动态监管,绝大多数欠薪事件都“有迹可循”,只要提前监测到位,完全可以“早发现、早预防、早处置”。

重拳出击: 依法处置欠薪案件及突发事件

长期以来,拖欠农民工工资未能实现根本治理,其原因之一违法成本过低。对此,《措施》本着“有责不担必追责”的原则,加大处罚力度,提高了拖欠工资个人和单位的违法成本。

全市“智汇莲城”人才服务月活动启动

本报讯(记者 胡晨 通讯员 马聪)5月31日,第五届“中国创翼”创业创新大赛河南省分赛区暨“豫创天下”“凤归中原”许昌市创业大赛开赛。此次大赛是全市“智汇莲城”人才服务月活动的一项重要内容,标志着全市“智汇莲城”人才服务月活动正式启动。

“智汇莲城”人才服务月活动由市人社局主办,以“服务许昌英才,助力许昌出彩”为主题,旨在深入实施人才强市战略,增强“许昌英才计划”品牌影响力,助力企业加速复工复产,促进我市引育新动能和经济高质量发展。

该活动为期1个月,将重点开展五项主题活动。一是组织“智聚莲城引人才”云推介活动,包括“智聚莲城”博士后人才需求线上推介活动、博士后培养交流会、“许昌英才计划”政策推介活动、“招才引智”省外高校专场“云招聘”等。二是开展“人才招聘送岗位”活动,包含部分事业单

位公开招聘、许昌高校专场招聘会、许昌规上企业专场招聘、“云端面试”招聘会等。三是举办“就业服务进校园(企业)”活动,包括就业政策线上宣传、青年技能人才培养、许昌学院就业见习基地挂牌、劳动法律法规普法宣传进校园(企业)、劳动仲裁就业见习实践等活动。四是开展“送政策助创业”实践活动,具体分为创业担保贷款线上线下宣传、“100”便民服务、“豫创天下”“凤归中原”创业创新大赛、“智汇莲城”创业大讲堂、淅川县对口就业帮扶等活动。五是开展“莲城有爱,情系英才”云端联谊活动,涵盖“群友会”人才交流、“家在许昌”青年联谊会、青年人才分享会等活动。

为确保活动取得实效,市人社局各有关科室(单位)按照责任分工认真筹备,制订完善了安全保障、疫情防控、突发事件处理等工作预案,以活动的圆满成功助力企业加速复工复产。

市社会养老保险中心业务不间断 服务不停摆

本报讯(记者 胡晨 通讯员 刘统)5月份疫情发生以来,市社会养老保险中心依托网络和电话平台,坚持“不见面”服务,实现疫情期间社保业务经办不间断、咨询服务不停摆,全力保证养老保险待遇足额按时发放到位。

待遇按时发放。在疫情管控期间,我市不少退休职工都在担心养老金是否能按时发放。该中心统筹安排调度人员、基金财务科、退休人员管理服务科和信息科紧密配合,确保了5月13日企业职工养老保险、机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。5月份,市本级共发放养老保险待遇2.22亿元,保障了6.82万名退休人员疫情期间的正常生活不受影响。

实施“不见面”服务。该中心推广“网

上办”“掌上办”,通过河南省社会保障网上服务平台、支付宝豫事办小程序、许昌App、“河南社保”微信公众号等开展信息查询、待遇资格认证等网上服务。运用视频会议、临时微信工作群等,该中心做好统筹协调,每日安排人员在单位值班值守,确保疫情期间各项业务平稳运转。

电话咨询解惑。为及时解答群众的问题,该中心将10个科室办公电话与科室负责人手机绑定,从日常8小时咨询服务变为24小时咨询服务,对于不能立即解答的问题做好记录,之后逐一查询回复。疫情期间,该中心电话答复省内外群众咨询1100余人次,“第一时间”回应群众关切,确保疫情封控期间业务“不落下、不拖延、不走样”。

我市做好企业职工基本养老保险全国统筹信息系统运行工作

本报讯(记者 胡晨)5月19日,我市企业职工基本养老保险全国统筹信息系统正式上线运行,实现了全市企业职工基本养老保险数据实时同步和部、省、市三级联动,有利于从国家层面杜绝重复参保、退休后重复领取养老金等现象,极大地方便了市内外流动人员社会保险关系接续转移工作。

为确保新系统平稳运行,市企业职工养老保险中心及时动员部署,明确职责分工,要求各县(市、区)企业职工养老保险中心和业务科室严格按照时间

节点完成各项准备工作。新系统测试过程中,市企业养老保险中心经办人员精心选取符合测试场景要求的参保人员,对待遇支付、发放信息维护、终止社会保险关系等多项业务进行测试,对测试过程详细记录,积极与省社会保险中心沟通,及时反馈测试情况。

其间,鄢陵县企业养老保险中心迅速成立工作专班,健全工作机制,压实任务责任。同时,该中心积极组织干部职工参加省社会保险中心组织的线上业务培训,通过微信工作群

军转干部梁建胜:

自主创业结硕果 热心公益显担当

本报记者 胡晨

自5月3日新冠肺炎疫情再袭许昌,军转干部梁建胜就带领魏都区卫健委第六医疗组的20多名医护人员积极投入魏都区各街道办事处的防疫一线工作中,体现出一名退役军人的使命与担当。

梁建胜1983年10月入伍。2003年,当部队确定他转业时,他清醒地认识到,自己将面临人生中又一次重大的转折。

当时,国家刚出台军队转业干部自主择业的安置政策不久。如果选择计划安置,自己年龄偏大,又不具备地方工作的知识结构和工作经验,到地方单位工作不会有大的发展;而自己在部队从事医疗工作已有16年,不仅具备扎实的专业技术基础,还积累了丰富的医疗经验。经过慎重思考,他最终选择了自主择业的道路。

2003年9月,他在市区开了小白象口腔,开始了创业之路。为了筹集资金,他卖掉了房子,拿出家里的

全部积蓄,又向亲戚朋友借了一些钱。让他感觉欣慰的是,自创办以来,小白象口腔从小到大,发展得越来越好,在许昌老百姓中赢得了良好的口碑。

据不完全统计,小白象口腔成立至今已成功治愈97000人,这个数字让梁建胜感觉非常骄傲。梁建胜本人也获得多项荣誉,曾获得河南省军队自主择业干部创业标兵、全省模范军队转业干部等称号。

为回报社会,梁建胜先后吸收、接纳下岗职工和大学生50余人,并带领团队经常到敬老院、老年公寓、福利院和驻许部队,免费开展口腔健康检查,赢得了广大市民的高度赞扬。梁建胜还推出了“300万护牙基金”,为3—6岁儿童乳牙免费涂氟。

新冠疫情发生以来,梁建胜积极参加抗疫。2022年元旦假期,禹州市突发疫情,许昌市区疫情防控形势严峻,梁建胜带领团队奔赴一线,为魏

都区北大街道办事处和东大街街道办事处居民进行核酸采样,3天时间为近3万名市民进行核酸采样。

梁建胜还经常在社会需要的时候捐款捐物。2020年春节,疫情发生后,他给魏都区南关街道办事处等单位捐赠了价值1万多元的物资;2021年夏,洪涝灾害发生后,他给驻许某部队送去了600支牙刷;本次疫情期间,他带头购买襄城县瓜农滞销的250公斤西瓜送到核酸检测一线。

“不喊空口号、不做违德之事”,梁建胜是这样说的,也是这样做的。今后,他将继续带领小白象口腔为许昌人带来更加优质的牙科服务。

