

市人社局列出惠企政策清单,让惠企政策找得到、看得懂、用得上——

助企纾困保就业 稳住经济基本盘

本报记者 胡晨 通讯员 张佳



本期策划:王灿

我市发布今年从业人员工资报酬信息

本报讯(记者 胡晨 通讯员 陈东杰)为进一步培育和规范人力资源市场,建立和完善人力资源价格机制,更好地指导企业完善内部工资分配和人工成本管理,6月14日,我市在全省范围内率先发布了从业人员工资报酬信息。

本次发布的信息,包括通过对全市683家企业、102319名职工的企业薪酬调查,采集职工工资信息72720条,汇总、筛选、分析、整理出的6个职业大类、30个职业中类、357个职业小类的从业人员工资报酬信息,18个行业类别的人工成本信息,以及各专业技术人员等级、不同管理岗位的工资报酬信息。为了满足我市新就业形态企业需要,我市还专门整理了交通运输仓储邮政业的职业、岗位、学历等工资报酬信息。

数据显示,今年我市低位数工资都在最低工资标准以上,但不同工种差异较大。以中位数为衡量标准,专业技术人员(80249元)单位负责人(76400元)在职业大类中排名相对较高,科学研究和技术服务业、金融业、电力热力生产和供应业、制造业等行业收入排名靠前;从职位小类来看,排在前五位

李大兵的“牛”事

本报记者 胡晨 通讯员 康晓灿 徐嘉

6月14日,走进禹州市鸠山镇李村,一座依山而建

的现代标准化肉牛养殖场出现在眼前,牛舍里一头头膘肥体壮的西门塔尔肉牛津津有味地吃着新鲜的草料。养殖大户李大兵正忙着打扫棚圈、拉草喂牛,古铜色的脸庞上洋溢着幸福的笑容。

这个1990年出生,在上海、宁波等地工作了15年的农村小伙儿,2021年回到家乡创业养牛,通过一年多的摸索,已成为附近有名的“养牛专家”。

“大城市的生活虽然丰富多彩,但我还是想实现自己的梦想,我的梦想就是通过努力,跟乡亲们一起致富。”谈起当时的决定,李大兵说,一次偶然的

机会,自己了解到养殖肉牛经济效益高,市场前景大,便萌生了返乡创业养殖肉牛的想法。刚开始很多人都不理解他,父母也不同意。“必须干出点成绩,让他们认同我。”李大兵暗下决心,“返乡前,我就买了不少养牛方面的专业书籍,一有时间就上网学习养牛知识,做好理论知识储备。”

创业初期,李大兵也尝了不少苦头,首批购回的30头牛生了病,他四处寻医问药,每天守在牛舍,给牛测量体温、喂药打针。久而久之,李大兵掌握了牛的脾性和生长规律。在他的悉心照料下,每头牛都长得又肥又壮,李大兵也成了小有名气的“养牛百事通”,周边邻里的大小“牛”事都来找他咨询。

“从去年年底到现在,已经出栏了40头牛,每头牛都在650公斤左右,一头牛能卖3万多元,利润有1万元左右!”算着“养牛账”,谈起“致富经”,李大兵笑得合不拢嘴。

李大兵的“牛”事业,也为当地群众务工开辟了新路径。目前,村里有10户脱贫户在他的养殖场务工,附近的村民还可以把养殖场的牛犊领回家代养,由养殖场提供技术指导。“俺从去年就在这里打工,主要给牛喂饲料、清牛粪,工资每个月2500元。家里也代养了两头牛,老伴儿在管理,既不耽误农活又能赚钱。”脱贫户刘国强说。

如今,李大兵的养牛事业渐渐步入正轨,养牛规模已经由最初的30多头发展为现在的130多头。前不久,李大兵又有了新动作——花费近30万元建起了草料场,并购置了一批打捆机,待草料储备好后便前往内蒙古、吉林、辽宁等地引进母牛。

“这次我准备引进200头母牛。”李大兵说,他的最大心愿就是引进这批母牛后,打造“母牛育犊”扩大养殖规模、“集中托养”规范养殖流程、收购饲草完善养殖链条的农业养殖发展模式,大振“牛”威。

“最近,我开始在周边村做试点,让更多乡亲加入进来,一起过上‘牛’日子。”谈起未来,李大兵信心满满。



疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,这是党中央对各级党员干部提出的明确要求。

增强信心、保持定力、坚定底气,集中精力办好自己的事情,是我们战胜各种风险挑战的关键。对于人社部门,助企纾困保就业是当前的头等大事。近日,市人社局全面梳理了近期国家、省、市纾困稳岗政策,列出了23条惠企政策清单,为企业和劳动者送上“雪中炭”“及时雨”。

“就业见习补贴、企业吸纳就业困难人员社会保险补贴、一次性开业补贴……23条惠企政策,涉及企业发展的各个方面,旨在为企业减负松绑、纾困解难,激励奋力实现疫情防控和经济社会发展‘双战双赢’。”市人社局局长申占伟表示。

■政策1:接收失业青年可领就业见习补贴

【政策内容】对接离校2年内未就业高校毕业生、中专中职毕业生和16—24岁失业青年的就业见习单位,按规定给予见习补贴,标准为当地最低工资的70%;对留用见习期满人员比例在50%以上的,补贴标准提高到当地最低工资标准的110%。

【适用对象】接收离校2年内未就业高校毕业生、中专中职毕业生和16—24岁失业青年的就业见习单位。

■政策2:企业吸纳就业困难人员可领社会保险补贴

【政策内容】按企业为就业困难人员实际缴纳的社会保险费对企业给予补贴,除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外,其余人员最长不超过3年。

【适用对象】招用就业困难人员并为其缴纳社会保险费的企业。

■政策3:企业吸纳应届高校毕业生可领社会保险补贴

【政策内容】对当年新招用登记毕业年度或离校1年内未就业高校毕业生且签订1年以上劳动合同并按规定为其缴纳社会保险费的中小微企业,按照实际缴纳社会保险费(不含个人缴纳部分)给予社会保险补贴,补贴期限最长不超过1年。

【适用对象】招用毕业年度或登记失业的高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业。

■政策4:首次创业者可领5000元开业补贴

【政策内容】对首次创办企业或从事个体经营,自工商登记注册之日起正常经营1年以上的大中专学生(含毕业5年内的普通高校、职业学校、技工院校毕业生及在校学生,毕业5年内留学回国人员)、就业困难人员、脱贫家庭劳动力,给予一次性补贴5000元。

【适用对象】首次创办企业或从事个体经营,自工商登记注册之日起正常经营1年以上的大中专学生(含毕业5年内的普通高校、职业学

校、技工院校毕业生及在校学生,毕业5年内留学回国人员)、就业困难人员、脱贫家庭劳动力。

■政策5:省大众创业扶持项目可获最高15万元补贴

【政策内容】经省人力资源和社会保障部门评审认定的大众创业优秀项目,补贴标准为2万元至15万元。

【适用对象】依法取得营业执照,注册成立并正常经营1年以上5年以内的初次创办的小型 and 微型企业,至少吸纳3人(含3人)以上就业。

■政策6:给予创业孵化示范基地20万元奖补

【政策内容】对达到市级创业孵化示范基地标准的,市财政给予20万元一次性奖补;达到国家和省级创业孵化示范基地标准的,省财政给予50万元的一次性奖补。

【适用对象】依法成立或依批准成立,能够为创业者提供经营场地和创业指导、行业信息、融资对接、管理咨询、技术创新、事务代理等各项服务的综合性孵化载体。

■政策7:给予就业见习示范基地5万元奖补

【政策内容】对达到市级就业见习示范基地标准的,由市财政给予5万元的一次性奖补;达到国家和省级就业见习示范基地标准的,由省财政给予10万元的一次性奖补。

【适用对象】省级:在我市辖区内登记注册,年度吸纳见习人员超过100人、留用率超过70%并稳定就业1年以上的就业见习单位。市级:在我市辖区内登记注册,近两年平均每年招用见习毕业生人数20人及以上,空岗率低于20%,留用率不低于50%,见习效果抽查满意度在80%及以上的就业见习单位。

■政策8:给予1500元一次性吸纳就业补贴

【政策内容】对当年新招用登记毕业年度或离校1年内未就业高校毕业生且签订1年以上劳动合同并按规定为其缴纳社会保险费的中小微企业,按规定给予不超过1500元/人的一次性吸纳就业补贴。

【适用对象】当年新招用登记毕业年度或离校1年内未就业高校毕业生且签订1年以上劳动合同并按规定为其缴纳社会保险费的中小微企业。

■政策9:给予经营性人力资源服务机构职业介绍补贴

【政策内容】对经营性人力资源服务机构免费为“五类人员”开展职业介绍服务后实现就业3个月以上并按规定缴纳社会保险费的,按每人300元标准给予一次性就业创业服务补助(职业介绍补贴)。

【适用对象】免费为脱贫家庭子女、毕业学年高校毕业生、城乡未

继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员开展介绍服务后实现3个月以上就业并按规定缴纳社会保险费的经营性人力资源服务机构。

■政策10:企业职工脱产培训可领最高1000元补贴

【政策内容】企业职工(含劳务派遣工)参加纳入政府补贴培训评价机构清单管理的机构组织的,与本人岗位职业(工种)相同或相近专业的脱产培训,集中时间在24个学时以上且取得培训合格证书的,按每满8个学时给予200元一次性补贴,每人每年最高不超过1000元。由企业组织培训的,补贴资金直接补给企业。

【适用对象】企业职工(含劳务派遣工)。

■政策11:企业新型学徒制培训期间每年最高可领6000元补贴

【政策内容】学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主;培养期限中高级工通常为1年,高级工通常为2年,特殊情况可延长到3年;补贴标准为中高级工每人每年5000元、高级工每人每年6000元。企业新型学徒制培训实际支出低于5000元的,据实际申请补贴。职工开展企业新型学徒制培训期间,不得同时享受其他政府补贴类培训。

【适用对象】与企业签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗人员,以及应用新技术、新设备、新工艺的从业人员。企业可结合生产实际自主确定培养对象。

■政策12:按职业能力登记给予职业技能评价补贴

【政策内容】符合条件的劳动者,经纳入年度政府补贴培训评价机构清单管理的机构免费评价,对同一职业(工种)同一技能等级通过初次职业技能评价并取证(不含培训合格证)的参训人员,按专项职业能力证书100元,职业资格或职业技能等级证书初级工200元、中级工240元、高级工280元、技师350元、高级技师380元的标准,给予机构评价补贴。以考试考核、过程评价等方式评价取证的,按相应标准给予补贴;以直接认定方式评价取证的,可按相应标准的50%给予补贴。同一人员同一职业(工种)同一等级不得重复申领。

■政策13:给予农民工返乡创业示范园区最高50万元补贴

【政策内容】被认定为市级农民工返乡创业示范园区的,市财政给予20万元奖励;被认定为省级农民工返乡创业示范园区的,省财政给予50万元奖励。

【适用对象】产业集聚区、各类产业园区、特色专业乡镇、特色专业村建设的各类农民工返乡创业园区。

■政策14:给予农民工返乡创业示范项目2万元至15万元资助

【政策内容】每年从农民工返乡创业项目中遴选认定一批市级示范项目,市财政给予每个项目5万元资助。推荐认定为省级农民工返乡创业示范项目或省级农民工返乡创业助力乡村振兴优秀项目的,省财政给予2万元至15万元资助。

【适用对象】发展前景好、创业项目优的农民工返乡创业项目。

■政策15:给予创业者最高1万元创业运营补贴

【政策内容】对大中专学生、退役军人、失业人员、返乡创业农民工创办的实体,在经认定的创业孵化基地发生的物业管理、卫生、房租、水电等费用,3年内给予不超过当月实际费用50%的运营补贴,年补贴最高限额1万元。

【适用对象】大中专学生、退役军人、失业人员、返乡创业农民工创办的实体,并入驻经人力资源社会保障部门认定的创业孵化基地。

■政策16:给予创业者最高3万元创业服务补贴

【政策内容】乡镇、村创办的实体吸纳两类人员就业在30%(含)以上的,可向当地人社部门申请创业服务补贴。补贴标准不超过实体发生的物业管理、卫生、房租、水电等实际费用的50%,年补贴最高限额1万元,补贴期限最长3年。

【适用对象】吸纳两类人员就业在30%(含)以上的乡镇、村创办的实体。

■政策17:企业引进高校毕业生服务不收取服务费用

【政策内容】公共人力资源服务机构为企业提供供求信息发布、政策咨询、毕业生接收、人事档案管理等服务,不收取服务费用。

【适用对象】拟引进到我市市辖区和功能区工作的高校应届毕业生。

■政策18:养老保险单位缴费比例降至16%

【政策内容】自2019年5月1日起,企业职工基本养老保险单位缴费比例由19%降至16%;机关事业单位职工基本养老保险单位缴费比例由20%降至16%。

【适用对象】全市参加基本养老保险的城镇职工。

■政策19:阶段性降低失业保险费率按1%执行

【政策内容】延续实施阶段性降低失业保险费率政策至2023年4月30日,失业保险费率按1%执行。

【适用对象】在我市辖区内进行参保登记的所有参保单位。

■政策20:困难企业缓缴社会保险费

【政策内容】扩围困难行业实施

缓缴政策。在对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等5个特困行业实施阶段性缓缴三项社保费的基础上,以产业链供应链受疫情影响较大、生产经营困难的制造业企业为重点,进一步扩大实施范围。缓缴扩围行业所属的生产经营困难企业,可申请缓缴三项社保费单位缴费部分,缓缴期间免收滞纳金。其中养老保险费缴纳实施期限到2022年12月31日,工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年。

对受疫情影响较大、生产经营困难的中小微企业实施缓缴政策。受疫情影响严重地区生产经营出现暂时性困难的所有中小微企业,以单位方式参保的个体工商户,可申请缓缴三项社保费单位部分,缓缴实施期限到2022年年底,期间免收滞纳金。

【适用对象】缓缴适用于餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输企业三项社保费的单位应缴部分。受疫情影响严重地区生产经营出现暂时性困难的所有中小微企业,以单位方式参保的个体工商户,缓缴条件及有关标准以(豫人社规〔2022〕7号)文为准。

■政策21:阶段性降低工伤保险费率

【政策内容】继续阶段性降低工伤保险费率政策执行时间为自2022年5月1日起至2023年4月30日,继续执行费率下调50%的政策。

【适用对象】企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户。

■政策22:加大对小微企业资金支持力度

【政策内容】对当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数15%(超过100人的企业达到8%)、并与其签订1年以上劳动合同的小微企业,最高可给予300万元的创业担保贷款,并对LPR-150BP至LPR+150BP的部分予以贴息支持。

【适用对象】当年新招用重点就业群体达到政策文件规定比例,按照《国家统计局关于印发(统计上大中小微型企业划分办法(2017))的通知》属于小型和微型的各类企业。

■政策23:企业参加职称评审优惠

【政策内容】畅通民营企业职称申报渠道,工程系列中非公有制领域无职称人员,大学本科毕业从事工程技术工作满6年或大学专科毕业从事工程技术工作满8年、中专毕业或全日制技工院校中级工班毕业从事本专业工作满10年,可以直接破格申报中级工程师,大学本科以上毕业从事工程技术工作满14年,可直接破格申报高级工程师职称。

【适用对象】在我市辖区内登记注册的民营企业。

市人社局

锚定目标不松劲 奋力答好“全年卷”

本报讯(记者 胡晨 通讯员 王灿)为深入贯彻全市领导干部会议精神,近日,市人社局召开党组扩大会议,动员全局上下迅速把思想和行动统一到会议精神上来,统一到市委、市政府工作部署上来,奋力答好“全年卷”,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

就牢牢扭住稳就业保就业这个重中之重,会议要求,全市人社系统重点抓好以下工作,确保圆满完成全年各项目标任务。一是持续加大人社助力纾困力度,多渠道宣传国家、省、市出台的人社惠企助企政策,精准落实缓缴社保、用工保障、技能培训、创业扶持、就业见习、人才支撑、和谐劳动等7项措施,帮助企业纾困解难,提振企业发展信心;二是扎实做好稳就业

保就业工作,深入征集企业招工用人需求,组织开展各类稳就业促就业服务活动,帮助高校毕业生、退役军人等各类重点群体就业,规范建设一批劳务市场、零工市场,落实创业担保贷款贴息及奖补政策,最大限度降低创业者投资成本,促进创业带动就业;三是坚持高位推动技能河南建设,强化企业职工培训和急需紧缺技能培训,深入开展“整村推进”职业技能培训行动,组织脱贫人口、残疾人等重点群体开展订单式培训,确保各类重点群体掌握一技之长。

在做好稳就业保就业工作基础上,市人社局还将扎实开展“能力作风建设年”活动,进一步解放思想、提升能力、转变作风,切实筑牢人社事业发展根基。

为高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作,切实提升劳动者技能水平,近日,建安区人社局围绕六大重点人群,结合劳动者的培训意愿和企业用工需求,举办了电工、家政服务员、电子商务师及叉车司机培训班。待学员完成全部课程并通过鉴定考试后,人社部门将为其发放相应的技能等级证书。图为家政服务培训现场。

程一笑 摄

企助企政策再次进行整理,包括农民工返乡创业、费率减缓、技能培训、就业见习等惠企政策,向企业发放《万人助企惠企政策汇编》,对各项政策进行细化并广泛宣传,让政策真正用得到、落到实。

举办一次集中宣讲会。6月7日,该局召开平煤隆基、金荫新能源、舒莱等13家企业参加的集中宣讲会,就人社惠企政策进行面对面解读,真正让人社惠企政策“零距离”,释放惠企政策“含金量”。

下一步,襄城县人社局将持续紧盯企业“急难愁盼”的发展难题,加强惠企政策宣传,指导企业用足用好惠企助企政策,助力企业又好又快发展。



襄城县人社局

稳岗促就业 惠企助发展

本报讯(记者 胡晨)近日,襄城县人社局采取“三个一”措施,主动靠前服务,全力做好惠企助企工作,助力经济社会高质量发展。

召开一场新闻发布会。6月6日,襄城县召开万人助企“惠企政策宣传月”活动新闻发布会。会上,襄城县人社局

有关负责人就记者提出的稳岗就业、减缓保险费率、就业见习等问题进行了详细解答。借助此次新闻发布会,该局将加大惠企政策宣传力度,更好地发挥政策激励效应,帮助企业把握政策机遇,乘势而上。

制作一份政策汇编。该局将近期惠