

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第309期)

本期策划:王灿

**就业四环路
条条通坦途**

●河南金质绝缘新材料有限公司招聘业务经理5名,待遇8000元/月—10000元/月;网络运营专员/助理2名,待遇4000元/月—8000元/月;销售助理1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南瑞尔电气股份有限公司招聘行政人事主管1名,待遇4000元/月—7000元/月;会计1名,待遇4000元/月—6000元/月;设备维修员1名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌京益求精科技有限公司招聘售后工程师2名,待遇4000元/月—8000元/月;生产主管1名,待遇4000元/月—8000元/月;普工50名,待遇4000元/月—6000元/月。

●许昌市众诚绝缘材料有限公司招聘销售经理3名,待遇8000元/月—10000元/月;外贸专员1名,待遇4000元/月—8000元/月;平面雕刻操作员1名,待遇4000元/月—6000元/月。

●河南奥源实业有限公司招聘带货主播5名,待遇4000元/月以上;天猫运营助理1名,待遇2800元/月+提成;抖音快手运营助理1名,待遇2800元/月+提成;假发美工1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南博爱医疗用品有限公司招聘缝纫工100名,待遇3500元/月—6000元/月;折叠包装工30名,待遇3500元/月—6000元/月;口罩捡片工20名,待遇5000元/月—8000元/月;口罩穿扣工50名,待遇5000元/月—8000元/月;口罩点耳工100名,待遇5000元/月—8000元/月。

●许昌茗扬电子有限公司招聘产品工艺工程师2名,待遇4000元/月—5000元/月;CNC编程工程师2名,待遇4000元/月—6000元/月;普工60名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南帷帽电气有限公司招聘普工15名,待遇3000元/月—6000元/月;装配工2名,待遇4000元/月—6000元/月;焊工2名,待遇4000元/月—7000元/月;变压器质检员1名,待遇4000元/月—7000元/月;中/低压电气工程师3名,待遇4000元/月—8000元/月。

●许昌康邦防护用品有限公司招聘手术防护服工80名,待遇2000元/月—6000元/月。

●河南成冠教育信息咨询有限公司招聘管理员工2名,待遇4000元/月—8000元/月;前台/文员4名,待遇3000元/月—5000元/月。
联系电话:2621520、2626889

让农民工“薪”安

——聚焦我市保障农民工工资支付工作

本报记者 胡晨 通讯员 杨公铭

解决拖欠农民工工资问题,事关群众切身利益,影响社会和谐稳定。

一直以来,市委、市政府坚持把治理拖欠农民工工资工作作为一项重大民生工程和重要政治任务,全面落实《保障农民工工资支付条例》,在源头预防、案件查处和违法惩戒3个方面狠下功夫,治欠保支制度措施得到有效落实。去年,全市受理国家欠薪线索反映平台案件2194起,省欠薪线索反映平台案件356起,办结率均为100%,欠薪案件实现动态清零。

6月27日,省政府国资委一级巡视员杜伟率省保障农民工工资支付工作考核组莅临我市,通过听取情况汇报、核验书面资料、抽查用人单位、随机走访农民工等方式,全面了解我市2021年度保障农民工工资支付工作进展情况,并给予充分肯定。

为解决农民工的忧“薪”事,进一步加强对治理欠薪工作的组织领导,我市成立了高规格的农民工工作领导小组,并成立了由人社、住建、财政、公安、

宣传等治理欠薪主要成员单位参加的市治理欠薪工作专班,通过召开会议、定期通报、督导考核等方式,层层压实工作责任,推动各项工作落实。

市治理欠薪工作专班每半个月召开1次工作例会,研究解决矛盾问题,部署下步工作;坚持定期通报制度,将5项治理欠薪长效机制指标、5项欠薪案件办理指标进行赋权评分,每周通报综合评分结果;坚持末位报告制度,对月通报中治理欠薪长效机制落实,国家、省欠薪线索反映平台案件办理综合评分排名倒数的县(市、区),要求其提交整改报告……根治欠薪,健全长效机制是关键。为推动治理欠薪工作常态化开展,市治理欠薪工作专班进一步建立完善相关工作机制。

如何才能规范农民工工资支付行为?市人社局研究出台了《关于防范化解农民工工资支付风险的若干措施》,针对当前治理欠薪工作中存在的工程建设市场秩序混乱,违法发包、转包、分包、挂靠等问题,从“全面规范工程建设

市场秩序、全面落实工资支付保障制度、严格农民工工资支付监督管理、依法处置欠薪案件及突发事件、健全完善协同推进考评机制、压实保障农民工工资支付责任”6个方面提出了20条措施,着力形成制度完备、责任落实、监管有力的综合治理格局,使我市拖欠农民工工资问题得到根本遏制。

在实际工作中,市人社局把工程建设领域制度规范作为工作重点,先后下发《关于在工程建设领域进一步明确和规范保障农民工工资支付相关项目治理欠薪制度落实进行规范并开展调研督导的通知》,对落实保障农民工工资支付各项制度规定进行明确和规范,并组织人员到各县(市、区)督促指导治理欠薪制度落实;狠抓信息化在线监管,持续推动“河南省农民工工资支付监管系统”推广应用,实现工程项目实名制管理及用工考勤、工资发放等工作线上监管。目前,我市线上监管在建工程项目161个(含停工),

实名制管理4.5万人,累计考勤218.9万人次,通过专户代发工资16.89亿元,农民工工资保证金缴纳率100%,农民工工资专用账户开通率、银行代发率均在98%以上。

此外,该局还抽调人员组成综合执法检查组,以招聘农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造等行业为重点,突出政府投资工程项目、受贸易摩擦及疫情影响等企业,扎实开展日常巡查,及时发现企业用工中存在的问题,对可能出现的欠薪苗头做到“早发现、早解决”,力争把矛盾、隐患消灭在萌芽状态。2021年,全市共检查各类用人单位1619家,涉及劳动者7.45万人,补签劳动合同1100份,有效预防了欠薪问题的发生。

一旦发生欠薪怎么办?市人社局给出的答案是,分类施策、跟踪督办、限期整改,对拒不整改的依法依规从重处罚!对建筑工程类案件,实行“双向督办”,由市治欠办对各县(市、区)进行指导督办,由住建、交通运输、水

利等行业主管部门从行业角度进行指导督办;对国家、省欠薪线索反映平台案件,实行办理情况周通报,推动欠薪案件快办快结;对重、难点欠薪案件,建立包案领导制度,制定《欠薪案件包案县级领导工作规范》,对包案工作要求、工作内容、工作方法等提出指导性规范,逐案指定县级领导包案,组建工作专班,实行多部门联合办案,做到问题不解决不销账;对涉嫌拒不支付劳动报酬案件,加强与刑事司法衔接配合,做到行政执法与刑事司法高效衔接,依法从重打击恶意欠薪行为。

“下一步,我们将继续深入贯彻落实习近平总书记关于根治欠薪的重要指示批示精神,以落实《关于防范化解农民工工资支付风险的若干措施》为抓手,加大工程建设领域治理欠薪工作力度,确保广大农民工的合法权益得到充分有效维护,为党的二十大胜利召开营造和谐稳定的社会环境。”市人社局局长申占伟表示。

我市选手获全省第一届职业技能大赛金奖

本报讯(记者胡晨 通讯员李典文/图)6月28日,全省第一届职业技能大赛落下帷幕,我市1名选手夺得金奖,20名选手荣获优胜奖。

据了解,全省第一届职业技能大赛以“人人奋勇争先,出彩技能河南”为主题,是我省规格最高、规模最大的综合性职业技能竞赛,吸引了来自全省17个省辖市和济源示范区的18支代表队1412名选手参加。

此次大赛共设45个赛项,其中比赛项目35个、表演项目10个;同时,举办各地市大赛技能展示交流活动,展示地点为郑州奥林匹克体育中心北广场。其中,许昌展区的禹州中药材切片、禹州钧瓷手拉坯、瑞贝卡假发手织及佩戴、许昌技师学院3D打印技术增材制造4个项目备受关注。这4个项目既展示了我市技能人才培养成果和地方特色产业成就,又让在场人员感受到了“许昌工匠”的高超技艺。

经过前期广泛动员,我市组织各职业院校、企业的55名选手,参与车身修理、电子技术、电气装置等34个赛项的比拼。经过4天的紧张比赛,来自许昌电气职业学院的王闯以89.95分的成绩夺得电子技术赛项金奖。此外,来自我市的申昌杰、程文浩、刘乐乐、张重阳等20名选手荣获优胜奖。

根据规定,此次大赛对各赛项前5名(双人赛前3名),授予“河南省技术能手”称号,并晋升其技师职业资格或职业技能等级;对符合条件的获奖选手,授予“河南省青年岗位能手”“河南省巾幗建功标兵”等称号。



↑王闯正在比赛。

→禹州药工正在展示中药材切片技艺。

↓王闯夺得电子技术赛项金奖。



鄢陵县人社局

扎实做好花木行业从业者技能培训工作

本报讯(记者胡晨)为贯彻落实“人人持证、技能河南”建设,全面提升花木行业各类人才的专业技能,近日,鄢陵县人社局围绕花木产业发展目标、需求、质效“三点发力”,扎实做好花木行业从业者技能培训工作,促进鄢陵花木产业持续健康发展。

围绕目标发力,制定培训实施方案。立足全县花木等特色产业,充分发挥“中国花木第一县”优势,制定《鄢陵县花木行业人力资源品牌建设工作方案》,结合花木产业转型升级,开展花卉园艺、插花、养护、园林工程、花卉种植、花卉栽培、新品种引进繁育等培

训,计划年培训3000人次以上,2400人取得相应证书。

围绕需求发力,开展花工取证评价。目前,河南御梅苑实业有限公司、鄢陵县金地园艺场、鄢陵县花艺绿化工程有限公司、鄢陵县建业绿色基地、鄢陵县花都花卉产业发展有限公司正在进行企业自主评价申报工作;中林园林工程有限公司自主评价备案成功,正在开展自主评价工作,已完成136名花工1—5级等级评价,并取得鄢陵县花木行业第一批园艺工技能等级电子证书。

围绕质效发力,提高企业自主评

价积极性。依据《省人社厅、财政厅“人人持证、技能河南”建设培训评价等补贴资金使用管理工作的通知》,按照专项职业能力证书100元,职业技能等级证书初级工200元、中级工240元、高级工280元、技师350元、高级技师380元的标准,给予企业自主评价补贴。通过实施资金补贴政策,有效激发企业参与自主评价的积极性。

目前,鄢陵县已经培训花农800人,其中近200人取得了相应证书。下一步,鄢陵县人社局将细化培训任务,做好技能等级评价认定工作,力争10月底前完成全年目标任务。

稳岗保就业“真金”助发展

我市争取到失业保险省级调剂金5519万元

本报讯(记者胡晨 通讯员乔雨鑫)为降低企业用工成本,用“真金白银”为企业纾困解难,近日,市人社局创业保障中心积极向上级汇报,争取到失业保险省级调剂金5519万元,为我市开展失业保险稳岗返还补贴工作奠定了坚实基础。

争取资金强保障。由于前几年援企稳岗和失业补助发放等工作力度较大,去年年底,我市失业保险基金结余支付能力不足1年,达不到今年启动失业保险稳岗返还补贴工作的条件。为了给企业争取到更多政策红利,市人社局创业保障中心在对全市符合条件的6074家企业进行精准摸底、科学测算的基础上,积极向省人社厅汇报,争取到失业保险省级调剂金5519万元。

梳理流程促规范。为把这项民生实事办好,市人社局创业保障中心组织业务经办人员深入学习人社部、

省人社厅出台的一系列关于失业保险稳岗返还补贴的政策,并进行了全面梳理,结合实际制定了《许昌市人力资源和社会保障局关于做好失业保险稳岗返还补贴工作的通知》,明确了返还比例和业务审核审批流程,为进一步提升业务办理效率和规范化水平奠定了基础。

政策宣传下实功。失业保险稳岗返还补贴政策出台以来,我市“第一时间”通过业务系统提取符合条件的企业信息,点对点进行惠企政策宣传;同时,建立企业微信群,开通咨询电话专门为企业答疑解惑。为了进一步提升政策的知晓度,我市通过各种渠道向3900多家参保企业宣传相关政策,累计发送惠企政策短信140万条,通过抖音、微信视频号推送惠企政策宣讲短视频14期,通过微博、微信公众号发布惠企政策信息31309条。

市人社局

举办青年人才分享会

本报讯(记者胡晨)为提升人才服务水平,6月28日,市人社局举办青年人才分享会,通过线上直播的形式,为求职者、创业者解答求职、创业过程中可能遇到的问题和困惑。

据了解,此次活动是市人社局“智汇莲城”人才服务月系列活动中的一项。直播中,市劳动人事争议仲裁院工作人员李静根据大学生的就业特点,结合典型案例,讲解有关法律法规,解答大学生就业时可能遇到的一些常见问题;许昌学院招生就业处副处长陈书崇从目前大学生就业形势、大学生就业心理及大学生就业选择方面,为高校毕业生进行就业

指导;许昌职业技术学院创新创业学院副院长单士睿围绕创新创业的意义、理由和如何提升竞争力三个方面,进行了专题分享。最后,活动主办方还针对高校毕业生在人社政策方面的困惑进行了现场答疑,并公布了市人社局官方网站、“许昌人社”和“市人才中心”微信公众号及服务电话,为青年人才了解政策提供便利。

“此次线上直播吸引了众多网友观看及互动,达到了预期效果。下一步,我们将提供更加精准、更加专业的人才服务,为许昌经济高质量发展作出积极贡献。”市人社局相关负责人表示。

落实缓缴政策 助企渡过难关

本报讯(记者胡晨)“你们属于交通运输行业,按规定可以申请2022年4月至12月企业职工基本养老保险费缓缴,缓缴期间免收滞纳金。由于4月已经缴了,你们可从5月起申请缓缴。”近日,市社会养老保险中心基金征缴科工作人员向万里运输集团办事人员讲解社保缓缴政策。

为降低疫情给企业生产经营带来的影响,切实帮助特困行业渡过难关,市社会养老保险中心深入贯彻《全省关于助企纾困扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围等问题的通知》,帮助符合缓缴条件的企业全面用足用好政策,确保政策落地落实,达到助企纾困的目的。

广泛宣传,家喻户晓。从5月下旬开始,该中心通过官方网站、业务工作群、微信公众号、微信朋友圈及市民之家办事大厅、社区、社银一体化服务网点等线上、线下渠道,开展政策宣传

工作,并指导各县(市、区)同步开展宣传活动。目前,该中心已向3900多家企业进行了定向政策宣传。

简化程序,提升效率。按照简化程序、方便企业的原则,该中心通过邮箱受理的方式让企业申报相关业务材料,收到企业的缓缴申请后,尽可能压缩办理时限,当日受理、当日办结,极大地提升了经办效率。

积极引导,主动作为。针对我市参保企业缓缴政策咨询少、缓缴业务申请少的情况,该中心主动通过电话联系、短信通知等方式,将缓缴范围、执行时间、办理流程等精准宣传给符合政策的企业,引导企业及时办理缓缴业务。目前,该中心已联系东来商贸集团、万达商业、大商新玛特、许继集团等16家企业。

截至目前,全市共受理66家企业申请缓缴养老保险费,缓缴金额546.7万元,缓缴人数7105人。