

## 就业创业

许昌市  
人力资源和社会保障局  
协办  
(第314期)

本期策划: 王博

## 就业四环路 条条通坦途

●河南乐盈机电设备科技有限公司招聘电气调试工程师4名,待遇5000元/月—7000元/月;市场营销专员3名,待遇4000元/月—5000元/月;售后服务工程师5名,待遇5000元/月—7000元/月;焊工40名,待遇4000元/月—5000元/月;数控折弯工6名,待遇3000元/月—4000元/月;数控塔冲工15名,待遇3000元/月—4000元/月;配线工20名,待遇3000元/月—4000元/月。

●联桥科技有限公司招聘计划经理1名,待遇9000元/月—11000元/月;销售助理、仓管员、IQC质检员各1名,待遇3000元/月—5000元/月。

●许昌远东传动轴股份有限公司招聘工艺工程师5名,待遇3000元/月—6000元/月。

●许昌豫盛昌电气股份有限公司招聘办公室主任1名,本科及以上学历,待遇6000元/月—8000元/月;折弯工2名,待遇4000元/月—8000元/月;厨师1名,高中及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月。

●许昌瑞贝卡大酒店有限公司招聘传菜生5名,待遇3000元/月—5000元/月;保安5名,待遇2000元/月—3000元/月。

●河南省许昌市新华书店有限公司市场策划2名,年龄22岁至35岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;行政专员1名,年龄20岁至35岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;人力资源专员1名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南同心传动股份有限公司招聘喷漆主管1名,中专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;焊工5名,年龄20岁至45岁,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘工业工程师1名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月;钣金操作工10名,年龄18岁至45岁,待遇4000元/月—5500元/月;二保焊工5名,待遇4000元/月—6000元/月;装配工5名,待遇4000元/月—4500元/月;司机3名,待遇4500元/月—5500元/月;铣工2名,待遇4000元/月—5000元/月。

●业诺车轮有限公司招聘外贸专员5名,年龄22岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;普工30名,年龄20岁至55岁,待遇5000元/月—7000元/月;机修工10名,待遇4000元/月—5000元/月。

●许昌市众诚绝缘材料有限公司招聘外贸员2名,待遇4000元/月—8000元/月;销售员6名,待遇8000元/月—1万元/月;普工3名,待遇4000元/月—8000元/月。

联系电话:0374-2621520 2626889

我市在全省率先出台《关于加强零工市场规范化建设的指导意见(试行)》,9月底前各县(市、区)、各乡(镇、街道办)至少建成1个“零工驿站”——

# 零工“小驿站”托起就业“大服务”

本报记者 胡晨 通讯员 李祎

当下,灵活就业方式已成为广大劳动者就业增收的重要途径,零工市场对拓宽灵活就业渠道、培育社会发展新动能具有重要作用。

为充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用,近日,我市在全省率先出台《关于加强零工市场规范化建设的指导意见(试行)》(以下简称《指导意见》),旨在更好地满足人民群众多元化就业需求,推进更加充分、更高质量就业。

按照国家对零工市场建设的工作部署和省提出零工市场建设“10个1”的具体要求,我市零工市场建设包括以下内容:1个零工市场名录,1个规范的零工市场,1部零工市场监管热线电话,各零工市场建设要有1个零工岗位招聘发布目录、1个就业指导服务机构、1个劳动保障维权服务窗口、1套便民设施、1套零工市场运行信息监测系统。

《指导意见》要求,9月底前,各县(市、区)至少建成1个县级规范性零工市场,各乡(镇、街道办)争取至少建成1个乡镇级零工市场或规范化“零工驿站”。2022年年底,在有条件的社区、园区、商业街全面建成集聚性“零工驿站”,实现服务区域全覆盖。同时,结合本地实际设立线上“零工超市”,探索开发零工信息发布微信小程序,逐步完善功能,拓展延伸服务,为零工人员、灵活就业人员和用工主体提供全天候、不打烊的线上服务平台。

## 建阵地——

### 科学规划零工市场建设

传统的“马路市场”在疫情防控、治安管理等存在不少短板,已经跟不上时代前进的脚步。在这种情况下,推动零工市场线下与线上平台建设势在必行。

为建好线下市场,各县(市、区)要充分结合当地建设规划和资源禀赋,深入摸排辖区内零工人员基本情况和用工主体聚集揽活的时间、地点等,考虑现有产业园区、工业园区、创业园区、商贸街区和乡镇就业服务站和聚集点,选择交通便利、零工人员求职集中的地点,发挥集聚效应和规模效应,创建

“市+县+乡”三级人力资源市场体系的“零工市场”。对零工人员自发集中、具有一定规模的求职地点,有条件的县(市、区)可通过改造利用闲置建筑、搭建必要服务设施、施划标线等方式,就近设立“零工驿站”服务场所,建设规模要与当地零工流动规模和需求相匹配。

在创新打造线上市场方面,要加强“互联网+”、大数据、云服务等技术手段的应用,通过办理招聘登记、走访调研企业、在线征集等方式,广泛收集非全日制用工、临时性和阶段性用工等零工需求信息。拓宽零工信息发布渠道,发挥就业创业全域网络覆盖工程优势,依托市、县、乡三级公共就业服务数据互联互通的特点,搭建网上“零工超市”,广泛发布求职、招聘、见习、培训等服务信息。支持各地借助手机App等,开通用工主体与零工人员询价沟通、招投标等功能,进行网上招工找活“点对点”精准对接,强化网络平台实时管理,形成线上线下服务结合的发展格局。

对于现有场地,各县(市、区)、乡(镇、街道)要合理利用便民服务中心、文化市场书屋、“核酸小屋”等现有公共服务场地资源,设立零工对接服务专区或分时分区共享场地设施,为零工人员与用工主体、人力资源服务机构面对面洽谈提供免费场地;各县(市、区)可采取购买服务的方式,鼓励经营性人力资源服务机构参与运营零工市场,提供政策咨询、岗位供求、职业培训、招工用工登记、劳动合同或用工协议签订指导等“全链条”服务;探索与金融机构服务结合的共建模式,借助金融普惠中心设立创业贷款服务站,充分发挥其金融服务优势,提供创业服务,打造创业贷款服务阵地。

## 强功能——

### 规范零工市场服务标准

零工市场的规范和发展,不仅是增加包容性就业、缓解就业压力的必要途径,也是促进经济高质量发展、改善民生的必然要求。

《指导意见》明确,对经营零工性质事业,如家政保洁、管道疏通、水电安

装、钟点工等工作的个体工商户及私营企业,有6个月以内临时性用工需求的企业,生产任务重大、举办大型会展、开展大型活动等协助、服务保障类等临时性用工需求的用工主体,均可通过全市各级零工市场发布招聘信息。有意愿从事零工的各类求职群体,均可通过线下零工市场与用工主体或人力资源机构面对面洽谈,或自主浏览线上“零工超市”岗位信息,与用工主体达成工作意向。

为严格规范用工标准,我市将建立零工求职招聘用工规范制度,优化零工快速对接流程,简化求职招聘登记表格事项,保障规范、安全用工。个体工商户、企业等用人单位进驻零工市场发布招聘信息时,应提供营业执照复印件等证明材料;个人雇佣关系中的雇主发布招聘信息时,提供个人身份信息、用工承诺书等佐证材料。零工人员、灵活就业人员要严格遵守与用人单位的书面承诺,按约定完成工作任务并获取劳动报酬。

同时,各县(市、区)将按照符合建设规范、确保工程质量的要求,加强零工市场服务场所、服务用房和配套设施建设,配备洽谈交易、遮风避雨、防暑防寒、规范停车等便民辅助设施设备,落实好疫情防控、秩序维护和安全管理有关要求。

## 优服务——

### 提升零工市场服务功能

一些流动人口进入零工市场,从事家政保洁、建筑维修、代驾骑手等工作,这不仅他们主要的收入来源,也是他们获得感最强烈的基石。进入零工市场,他们能享受到哪些服务?

为优化零工市场服务功能,我市将建立零工求职招聘信息服务制度,将零工信息纳入公共就业信息服务范围,免费向社会提供零工求职和招聘信息登记和发布服务;打造零工“即时快招”服务模式,提供快速发布信息、现场对接洽谈、即时确认结果、当日面试到岗等服务;丰富零工招聘对接形式,在举办行业、企业招聘会时增设零工招聘专区或临时招聘点,为用工主体和零工人员提供面对面洽谈、促进供需

匹配对接,鼓励公共服务项目进驻零工市场,通过放置宣传资料、政策手册等宣传各类就业创业政策,延伸业务边界,扩展服务范围。

在强化就业创业培训服务上,利用线上线下相结合的培训方式,提供符合市场需求、易学易懂的培训信息,引导有就业意愿和培训需求的零工人员参加急需紧缺职业技能培训;组织有创业意愿的零工人员参加创业培训,对符合条件的按规定落实职业培训补贴和培训期间生活费补贴。

此外,我市还将强化困难零工帮扶服务,通过建立零工人员分级服务机制,对工作时间长、低收入家庭成员、残疾等困难和困难零工人员加强就业帮扶,优先组织其适合的用工主体开展“点对点”对接洽谈,按规定开展个性化就业援助,引导用工主体优先聘用困难零工人员。

## 有保障——

### 促进零工市场持续健康发展

要解决零工劳动群体因不固定的劳动形态及关系而产生的一系列权益保障难题,如职业伤害保障等,还需进一步补齐制度短板,让零工劳动群体在“好就业”的基础上实现“就好业”。

为此,我市将积极落实“退路进厅”工作,着力破解目前从事保洁、家装、维修等零工人员自发聚集马路边求职,待工环境较差这一问题,逐步消除零工占道找活乱象。加强对零工市场和零散务工活动的监管,不定期开展清理整顿执法行动,切实推进零工市场制度化建设,逐步以规范化零工市场取缔乱象横生的“马路市场”。

为强化劳动者权益维护,人社部门将指导和督促用工主体合理确定招聘条件,规范招聘行为,依法合规用工,落实用人单位用工主体责任。指导零工市场依法开展招工用工服务,落实公平就业制度,依法严厉打击恶意欠薪等违法行为。加大涉劳动报酬等劳动争议处理力度,坚决纠正就业歧视,维护劳动者合法权益,指导零工市场劳动者积极参加新就业形态灵活就业意外伤害保险,按照有关规定享受政策补贴。

为促进供需匹配对接,我市将建立

求职招聘需求台账,各县(市、区)编制本地零工市场名录及岗位招聘信息发布目录,包括零工市场名称、详细地址、运营性质、主要招聘工种、日均求职人员规模和日均招聘成功人数等信息,为供求双方对接提供指引。开展零工市场动态监测,对零工市场求职人数、招聘岗位等信息进行定期监测分析,及时掌握零工市场供求变化趋势。

## 出政策——

### 强化对零工市场建设支持

零工市场建起来了,如何才能让这一平台持续发挥作用?《指导意见》表明,人社部门将从以下方面持续发力:

——促进规范运营。各县(市、区)可采取购买服务等方式,对零工市场实行市场化运营,向社会提供零工市场供需对接服务。对运营规范成效突出的人力资源服务机构,优先推荐其参加省级大众创业扶持项目评选,按照要求给予相应奖励。按照公益性岗位开发相关规定,兜底安置低保家庭、残疾等困难和困难零工人员实现就业,支持公益性零工市场充实服务队伍,提升服务能力。

——落实资金扶持。对公益性质的零工市场,统筹利用各类资金渠道,保障零工市场建设配套及日常管理运行。政府支持零工市场的信息网络建设和运营维护相关支出费用,可按规定从就业补助资金等渠道列支。

——培育市场品牌。鼓励依托零工市场培育特色人力资源品牌,支持禹州钧瓷、禹州药工、鄢陵花木、鄢陵康养、襄城拉面、建安档案、魏都即配等特色鲜明的人力资源品牌建设。认真落实国家、省有关人力资源品牌建设的有关要求,推荐管理运行规范、效益口碑较好的零工市场参加特色人力资源品牌建设,对创建成功的按规定享受相关扶持政策。

完善零工市场,赋能零工群体,托举的不仅是一个劳动者和他们身后的家庭,还有新业态经济和包容性社会的未来。“下一步,我们将全面规范零工市场秩序,促进用工主体与零工人员精准对接,让灵活就业人员就业更便利。”市人社局相关负责人表示。



为进一步搭建用人单位和求职者双向选择平台,促进许昌高校毕业生和各类人才充分就业,8月27日至28日,中国·河南招才引智创新发展大会许昌专场招聘会暨许昌市稳就业百日攻坚专项行动启动仪式在万达广场举行。此次招聘会共吸引河南德佰特机电设备有限公司、河南宏瑞汽车科技有限公司等62家企业参与,提供电机工艺工程师、质检员等283个就业岗位。师瑞瑶 摄

## 我市根治欠薪夏季专项行动落下帷幕

# 为425人追回劳动报酬450.2万元

本报讯(记者胡晨 通讯员杨公铭) 排查各类在建工程项目106个、用人单位356家,查处各类欠薪违法行为97起,为425人追回劳动报酬450.2万元……日前,记者从市人社局了解到,为期3个月的根治欠薪夏季专项行动落下帷幕,取得显著成效。

坚持高位推进,实行每周调度。根治欠薪夏季专项行动开展以来,市人社局将其列入局长办公会议议题,9次列入周交办工作任务事项。为突出专项行动工作实效,结合我市工作实际,市治欠办下发了《关于进一步深入开展根治欠薪夏季专项行动的通知》,对专项行动排查内容、整改等工作提出了具体要求,建立了工程项目排查台账、欠薪问题排查台账、行政执法开展情况统计表等,对专项行动开展情况实施每周调度,每周报送工作进展,务求专项行动取得实效。

开展全面排查,摸清工作底数。我市对辖区内工程项目,特别是政府投资工程项目及国企项目进行“拉网式”排查,重点排查工程款支付担保、人工费用拨付、总

承包单位通过专用账户代发工资等9类制度落实情况,真正摸清工作底数。同时,我市突出重大欠薪隐患排查,重点排查受疫情影响和外部环境影响较大的教育培训机构、加工外贸企业、房地产企业等单位欠薪隐患,以及公交司机、环卫工人等重点群体欠薪问题,做到底子清、情况明。

紧盯问题不放,坚持彻查彻改。对排查出的治理欠薪制度不落实问题,市人社局现场下达整改通知,限期整改;对拒不整改的,依法依规处理处罚;特别是对政府投资项目及国企项目,逐个狠抓制度落实。为避免巡视检查走马观花,专项行动采取形式,市人社局要求各县(市、区)在开展检查的同时,发现问题现场下达整改通知,并于每周五将行政执法情况报市治欠办。

加大督导力度,狠抓案件查处。对排查出的欠薪线索,特别是涉及人数多、金额大、处理困难的欠薪问题,市人社局要求各县(市、区)成立工作专班,明确包案领导,及早化解矛盾,切实维护劳动者合法权益,维护社会大局和谐稳定。

## 为企业解难 助企业发展

本报讯(记者胡晨 通讯员王灿)8月26日,河南奥斯特电器有限公司总经理姬营军来到市万人助企活动办,将一面写着“为企业排忧解难,助力企业大发展”的锦旗送到市人社局工作人员手中。

河南奥斯特电器有限公司是一家冷藏展柜生产加工企业,年产值2000万元以上。该公司位于长葛市老城镇,紧邻京港澳高速公路长葛收费站。自2021年以来,每逢汛期,大量雨水经公路流入该公司,生产车间和办公场所的积水无法及时排出,产品遭水浸泡、损坏,严重影响了正常生产经营。

7月初,市人社局包企干部张金国首次到河南奥斯特电器有限公司开展帮扶

活动,了解到该问题后,“第一时间”将情况向市万人助企活动办进行汇报。市万人助企活动办立即安排长葛市万人助企活动办调查核实办理。长葛市万人助企活动办会同相关部门和老城镇政府,迅速查明形成倒灌的原因,积极组织施工,将排水主管网和企业所处境段管网进行连接,使雨水通过主管网排出。经过连续3周施工,工程整体完工,雨水倒灌问题得到彻底解决。

市万人助企活动办和市人社局有关负责人表示,为企业解难优先是各级政府部门义不容辞的责任,下一步,市人社局将在政策落实、招工用人等方面持续为企业提供服务和帮助,全力保障企业发展。

## 葡萄园里的“创业梦”

本报记者 王金伟 通讯员 姚培源

8月15日上午,在长葛市坡胡镇坡李村的一处葡萄园里,阳光洒在碧绿的葡萄叶上,一串串即将成熟的葡萄晶莹剔透,像一颗颗绿宝石。

“俺种植的葡萄品种是‘阳光玫瑰’,纯天然无公害。”初次见到李春记,是在他承包种植的25亩葡萄园。此时,正忙着给葡萄树打头掐叉的李春记满脸喜悦。

李春记是坡胡镇坡李村人。谈及为什么选择种葡萄时,他告诉记者,2014年,儿子李朝斌在郑州做销售工作,偶然的机会去了一家合作伙伴的葡萄园,发现这种葡萄味道甜美,入口带着清甜的玫瑰香味,认真打听后得知种植效益十分可观。

正是这次偶遇,让李春记和儿子有了共同种植葡萄致富的想法,一家人的生活轨迹由此改变。

创业多艰,成功不易。建一座葡萄园,投资至少要20余万元,自己又

没有种植技术和经验……为此,李春记安排儿子购买种植葡萄的书籍学习,自己则跑到亲戚家筹款,加上自家的全部积蓄,在村头承包的地里栽下了4000余株葡萄苗。

就这样,李春记一家憧憬着即将迎来的致富路。

然而,2016年4月,葡萄苗本该发芽的时节,却有一大半的葡萄苗“半死不活”。

为了查明原因,李春记不断走访附近的葡萄种植户,发现他们遭遇了同样的困难。最终,经过不懈努力,他和儿子弄明白了问题所在——育苗的砧木“亲和度不高”,加上管理经验不够和冬季零下18摄氏度的低温冻害,10万元的投入就这样打了水漂。

“失败是因为盲从,别人干啥就干啥,实际上里面有很多精细化管理的窍门道道,是需要自己摸索的。”李春记说,他和儿子一刻也没停学

习。

李春记重新选购葡萄苗,慢慢摸索出自己的一套“蔓型管理”模式:架上滴灌的水管,种青草保墒养地,用秸秆覆盖苗根保墒增肥,把黄土变成富含养分的“黑土”……

心血终于没有白费,去年8月,李春记的葡萄园获得大丰收。“我们请人为园子设计装饰画,修了小荷花塘,还为自己的葡萄种植园注册了‘静致’商标。”

显然,“静致”二字,意味深长。如今,李春记的葡萄园初具规模,25亩地的“阳光玫瑰”即将成熟。“除了批发给大客户外,每天还不时有市民前来采摘,不少是从许昌市区、禹州开车过来的……”李春记说,全家的收入一年比一年高。

“阳光总在风雨后,创业不可能一帆风顺,只有愿意吃苦、付出和永不放弃,才能有收获。”李春记望着满园的葡萄,脸上洋溢着丰收的喜悦。

