

# 以“人才洼地”成就“创新高地” 为许昌高质量发展提供坚实人才支撑

(上接第一版)抓好“许昌英才计划”3.0版政策体系宣传,加快形成“英才荟萃、许君以昌”的生动局面。

就贯彻落实会议精神,刘涛指出,要提升站位抓落实,深刻领会新时代人才工作新理念新战略新举措,切实把思想和行动统一到中央、省委和市委的决策部署上来,以更大决心,下更大功夫抓好人才工作。要细化任务抓落实,按照“许昌英才计划”3.0版重点任务,对照人才工作“十大行动”,逐项细化

分解,明确责任主体,推动人才工作全面提质增效。要完善机制抓落实,市级层面要健全完善人才工作联席会议制度和市委人才委成员单位报告制度,建立人才工作目标责任制,各县(市、区)要充分发挥人才工作主体作用,市直各相关部门要树牢“一盘棋”思想,共同打造优良人才生态环境。

会上,闫万鹏、史根治为许昌市人才集团揭牌。会议宣读了相关决定,命名尚学岭等112名同志为首届许昌市优秀专家,命名杨慧霞等29名同志为首届许昌市优秀专家提名人选,并为优秀专家代表颁发证书。

会议还发布了“许昌英才计划”3.0版政策体系,这是对许昌人才政策

的提档加码和优化升级,主要开展引才聚才“十大行动”,包括1个总政策和15个子政策。襄城县、长葛市、市科技局、市人社局主要负责同志作了交流发言。

## 王自合在社科普及周开幕式上指出

### 注重社科人才的引进和培养 让许昌英才在全国有为有位

本报讯(记者李新)9月14日下午,2022年许昌市社会科学普及周开幕式。市委常委、宣传部部长王自合指出,全市社科战线要深入贯彻市委人才工作会议精神,大力实施“许昌英才计划”3.0版,注重社科人才的引进和培养,切实抓好社科专家队伍建设,让更多社科专家出成果、出业绩,让许昌

的社科英才、社科工作在全省乃至全国有为有位,提升许昌影响力、知名度。

今年社科普及周活动的主题是“喜迎党的二十大 砥砺奋进新征程”,由市委宣传部、市社科联主办,市青少年活动中心承办。其间,我市各地、各相关单位、各社科普及基地将组织开展

理论宣讲、成果展示、文博展览、现场咨询等120余项活动。

王自合充分肯定了今年以来我市社科工作,认为社科战线在宣传阐释党的创新理论、解读党的路线方针政策、弘扬中华优秀传统文化、推动社科工作者进军“上网”“下乡”等方面取得明显成效。就进一步做好工作,他强调,全市广大社会科学工作者要自觉把党的创新理论贯穿理论研究、理论宣传、社科普及全过程;紧紧围绕事关许昌高质量发展的重大理论和现实问题,充分发挥社科界“思想库”“智囊团”“宣传队”作用;围绕群众关心的热点难点问题,积极开展宣传引导、答疑解惑工作,维护社会大局和谐稳定。

## 张庆一到建安区调研优化营商环境工作时要求

### 切实提升服务效能 打造一流营商环境

本报讯(记者张辉)9月14日,市委常委、统战部部长张庆一带领市工商联负责同志前往建安区,就优化营商环境工作进行调研。

张庆一先后来到许昌远东传动轴股份有限公司、河南世纪香食用菌开发有限公司、许昌出口加工贸易产业

园和黄河科技集团信息产业发展有限公司,采取实地察看、听取汇报、座谈交流等方式,详细了解项目落地、企业生产经营过程中遇到的困难和问题,认真听取优化营商环境意见建议。

张庆一指出,优化营商环境事关经济社会发展大局。各级各部门

要进一步提高政治站位,切实增强优化营商环境的责任感、使命感、紧迫感,细化工作举措,完善推进机制,提升服务效能,全力打造配置合理的要素保障环境;要深入开展“大调研大走访大服务”活动,坚持问题导向,聚焦企业关切,高效破解制约企业发展的堵点痛点难点,不断提升便民服务水平,加快打造市场主体认可、人民群众满意的一流营商环境;要加强部门联动,凝聚工作合力,打通惠企政策落实“最后一公里”,以点带面,久久为功,推动营商环境持续提升;要强化宣传引导,营造全社会支持参与营商环境建设的良好氛围,努力以高水平营商环境助推全市经济社会高质量发展。

## 市政府考察团 赴洛阳考察学习

### 卢希望带队

本报讯(记者胡晨)9月14日,市委常委、副市长卢希望率市政府考察团赴洛阳市,考察学习农村宅基地制度改革工作。洛阳市人大常委会副主任、孟津区委书记杨勤春陪同考察。

被确定为全国新一轮农村宅基地

制度改革试点县以来,洛阳市孟津区着力在“退”上下功夫、在“拆”上见成效、在“用”上出效益、在“管”上做文章,形成了一套相对完善的农村宅基地改革和规范化管理制度成果,有效盘活了闲置房地资源,改善了农村人居环境,增加了村集体和村民收入。考察团一行

先后考察了孟津区朝阳镇南石山村、白鹤镇崔窑村、小浪底镇明达村、常袋镇马岭村等地,实地了解了孟津区宅基地审批、管理、利用等情况。

考察中,卢希望指出,农村宅基地改革事关农民切身利益,事关农村社会稳定和发展大局,是深化农村改革的重要内容。他表示,此次洛阳之行受益匪浅,学到了经验、看到了差距、启发了思路。考察结束后,许昌将结合本地工作实际,将孟津区的宅基地工作思路、制度设计、工作举措、突破口等先进经验运用到工作中,切实加快许昌农村宅基地制度改革步伐,为激发乡村发展内生动力、促进乡村振兴提供有力保障。

## 荒地变身美食广场 照亮居民致富路

### 本报记者 孙江锋

“听说河堤旁边新开了一个美食广场,我们也去尝尝。”9月2日傍晚,刚下班的市民李晓和一家老小出了门。夜幕降临,秋风凉爽,在许由路东段清溪河河堤旁的马岗大闸餐饮美食广场上,食客的喧闹声打破了秋夜的宁静。

当天晚上,记者在该美食广场看到,各种小摊一字排开,周边居民陆续来到这里,感受夜生活的轻松,享受团聚的惬意时光。

谁能想到几个月前这里还是荒草丛生、垃圾遍地的荒地。

马岗社区有2200余口人,7个居民组。“这里是回迁小区旁边的荒地,多年来一直闲置,成了附近居民的垃圾场,环境脏、乱、差,影响市容,是我们社区的一个大难题。”东城区半截河街道办事处马岗社区党支部书记马志远说。

在人居环境综合整治工作中,马岗社区花费数万元,将这块荒地的垃圾集中清理,平整了土地。“今年要创建‘五星’支部,我们想把这块荒地重新利用起来,发展集体经济。”马志远说。

经过调研、论证及“四议两公开”,

马岗社区决定在此规划建设一个集夜市餐饮、娱乐休闲于一体的美食广场。

今年6月,马岗社区投资100余万元修建美食广场。美食广场占地10余亩,设70余个摊位,并有管理办公室、民俗大舞台、停车场、公共卫生间等配套设施。

夜间经济让美食广场成为网红打卡地,吸引很多居民在广场内创业增收。

“现在广场聘用了六七位居民,从事安保、卫生、管理等工作,每个月有近2000元工资。接下来,我们会继续打造美丽夜景,同时加强对摊位、环境卫生、食材等的监管,更好地满足群众的夜间消费需求,促进群众就业创业,点亮社区‘宜业兴业’星,为创建‘五星’支部助力。”马志远说。

## 奋进新征程 建功新时代

### 道德评议评出“好媳妇”

#### 本报记者 张铮

“我认为孝敬婆婆是我应尽的责任,同时,我要为孩子做好榜样。”9月9日,刚刚荣获“好媳妇”称号的杜雅丽说,她家9口人,十几年不分家,婆媳、妯娌相处融洽。

当日下午,记者来到建安区苏桥镇西张社区,宽阔整洁的街道令人眼前一亮,道路两旁的绿化带里,红叶石楠在深秋尤其耀眼,文化墙上“爱国教育、尊老爱幼、邻里和睦、爱护环境……”宣传标语和漫画格外醒目。

杜雅丽是西张社区道德评议会评出来的“好媳妇”。在该社区党群服务中心广场上领着孙子玩耍的李花梅是一名“好婆婆”。她尽心尽力的照顾孙子,让儿子、儿媳外出工作时没有后顾之忧。

“都是一家人,这些都是我应该做的。”李花梅说,在他们社区,评上“好婆婆”很光荣,大家都争当模范。

“现在的农村变化真大,道路变成水泥路,门前种了花草,墙上刷了标

语,广场上搭了戏台,社区建了幸福院。”在该社区党群服务中心广场上,一位满头白发的大娘高兴地说。

“社区建设靠大家,一人干、百人看,干啥都不行;一人带着一群干,啥事都能成。”建安区苏桥镇西张社区党支部书记杜福国感慨地说,在评选表彰“好媳妇”“好婆婆”“好党员”“好村民”等道德模范时,他们将移风易俗作为首要标准,营造邻里和谐、和睦、尊老敬老的良好氛围。

老党员杜迎甫今年将近80岁,每次社区开展公益活动都积极报名参加。他乐于助人的精神影响带动身边的人主动参加公益活动。

“前两天,小游园要绿化,社区的大喇叭刚播完,一大群人带着铁锹、铲子赶到了集合点,有老党员,有巾帼志愿者,有普通群众。大家参与创建的积极性特别高!”杜福国自豪地说。

近年来,西张社区有效推进移风易俗各项工作,创新运用“积分制”等方式,充分调动村民积极性,不断

提高乡村社会文明程度;利用村规民约,充分发挥红白理事会、道德评议会、村民议事会等群众性自治组织作用,净化社会风气;设立移风易俗公示栏,引导群众孝老爱亲、重义守信、勤俭持家。

西张社区还建立了“乡愁馆”,收集了老纺车、牛拉犁、老式糖、圈椅等老物件进行展示,教育人们忆苦思甜。

图书小屋、文化大舞台、文明志愿服务实践站、文化广场、幸福院……随着文化设施不断完善,社区里跳广场舞的、唱戏的、看书的多了起来,追求文明成为西张社区居民的一种习惯。



9月12日,建安区漵河乡黄庙村,村民展示自己种植的芦笋。如今,漵河乡围绕芦笋种植成立耘禾农业发展有限公司,以“互联网+农业”的模式,积极开拓市场,带动村民增收致富。芦笋种植面积由原来的300余亩发展到1000亩,年销售额达1300万元。 本报记者 乔利峰 摄

## 刘永祥:扎根研发一线,结出累累硕果

### 本报记者 魏东雅

20多年来,许昌智能继电器股份有限公司总工程师刘永祥扎根在电力行业研发一线,持续开展科技创新与产品研发,结出了累累硕果。2014年,他荣获许昌市五一劳动奖章。今年,他荣获河南省五一劳动奖章。

自2001年起,刘永祥在许继集团技术中心担任研发工程师,并先后负责继电保护装置自动化测试项目的研发、测试、完善工作。2009年,刘永祥入职许昌智能继电器股份有限公司。自参加工作以来,他始终将学习和工作放在首位,在工作之余购买培训资料,不断提升自己。

刘永祥入职许昌智能继电器股份有限公司时,该公司刚刚成立,各项设施和管理制度都不完善。他结合国家节能减排和用电可靠性的发展战略,决定进行智能变配电系统的创新研究。他在促进技术人员快速成长的同时,仅用一年时间,就开发出了“CDZ-8000智能变配电系统”“XJPMF920微机保护测控装置”。其中,“CDZ-8000智能变配电系统”获河南省工业和信息化科技成果奖。该产品成功通过河南省省级科学技术成果鉴定,达到国内领先水平,并在郑州东高铁站、南阳机场、青岛薛家岛汽车充电站等国家重点工程中成功应用,创造了显著的经济效益和社会效益。

从2012年开始,刘永祥带领技术人员对“KED型地铁牵引供电直流成套开关及保护装置”进行科技攻关。

他和技术人员把公司当作家,吃住在公司,忘我工作。他们一次次修改设计方案,一遍遍不厌其烦地测试。终于,全体技术人员通过钻研,完成了这项研发工作,一举掌握了地铁牵引供电直流成套开关及保护装置的核心技术。

该项目被省科技厅列为2014年度科技攻关计划项目、2018年河南省重大科技专项。该项目相关产品被认定为河南省首台(套)重大技术装备。这是河南省首套拥有完全自主知识产权的地铁1500V直流牵引供电系统,真正实现了核心技术民族化、自主化,完全替代进口产品,对于打破国外的技术垄断,推动核心设备国产化、发展民族高端供电产品具有十分重要的意义。该项目核心产品被国家发展和改革委员会列入战略性新兴产业《轨道交通智能供电及安全设备》产业化项目。2020年,该项目荣获河南省科技进步奖三等奖。

2019年开始,刘永祥带领科研团队进行“智慧能源综合监管平台”开发。该项目推动了许昌智能能源互联网新技术、新模式和新业态发展。当年,“智慧能源综合监管平台解决方案”成为河南省制造业与互联网融合试点示范项目,“能源监管系统研发创新平台”成为河南省制造业“双创”平台。刘永祥带领的科研团队被评为第九批许昌市“创新型科技团队”。

2021年,刘永祥结合国家“双碳”战

略,潜心研发,掌握了“光储充一体化系统”关键技术,通过了省科技厅科技成果登记。该技术可将光伏发电系统与车棚等建筑有机结合,实现从被动节能到主动产出能源的转变,为公司开启了“十四五”时期新能源业务新征程,助力国家“碳达峰、碳中和”目标的实现。

2021年,许昌智能继电器股份有限公司组建了“许昌智能刘永祥劳模创新工作室”,现有核心成员14名,由工作在研发、中试、工程应用领域有丰富实践经验的技术骨干组成,现已成为该公司技术创新和人才建设的动力和源泉。该工作室发挥“传、帮、带”作用,通过师徒带、技术培训和技术交流等形式,带动广大职工提升技术技能水平,培养企业发展急需的各方面人才。今年以来,该工作室已累计开展培训29次,培训上千人次。

刘永祥伴随许昌智能继电器股份有限公司走过10多年风风雨雨。多年来,他先后主持多项省级和市级科技攻关、重大科技专项研发,拥有20多项专利和科技成果证书等,获得许昌市科技进步奖3次、河南省工业和信息化科技成果奖2次。



## 经开区:

### 提能力 转作风 勇担当 解难题

本报讯(记者苏杭通讯员张帆)今年以来,国家许昌经济技术开发区(以下简称经开区)牢固树立以人为本的理念,坚持底线思维,创新思路、直面矛盾、勇于担当、强力破题,依法妥善解决各类遗留问题,以工作实效检验能力作风建设成效,全力维护社会大局和谐稳定。

抓住契机立题。化解重点领域突出风险问题,立题是基础。经开区作为较多非公企业聚集地,解决涉企领域风险问题是聚焦主责主业、优化营商环境的关键之举。今年以来,经开区把能力作风建设作为突破瓶颈、提升质效的最佳契机,运用“13710”工作机制,多措并举推动一批涉企难题得到妥善解决。恒源公司破产重整工作涉及职工社保金问题,自2016年开始,经过多次协调未果。在“能力作风建设年”活动中,经开区全面梳理各类涉企难题后,将恒源公司问题列为重点问题之一,依托全市联席会议制度,抽丝剥茧、专题研判,确

保源头治理、化解矛盾。

找准症结破题。化解重点领域突出风险问题,破题是关键。为找准恒源公司破产重整问题症结,经开区成立“一把手”挂帅、分管领导强力跟进的专项工作组,抽调发改、人社等部门相关责任人组建工作专班,明确专人专责,加强协作配合,突出并联推进,形成了“主要领导亲自抓、班子成员分线抓、部门科室协同抓”的工作局面。经开区管委会联合市中级人民法院、市信访局、市人社局、市自然资源和规划局等单位的力量,坚持问题导向,找准找实问题根源,明晰破题路径,通过高位推进、专题研判,形成工作合力,打破该公司破产重整过程中的瓶颈。对于职工反映强烈的养老、就医问题,经开区管委会坚决把解决群众“急难愁盼”的民生问题作为能力作风建设的落脚点,与人社、养老保险、失业保险等部门联合会商,依法依规逐一研判、逐一突破,将关系职工切身利益的

问题一一解决。

担当作为解题。化解重点领域突出风险问题,解题是根本。为有效防范问题解决过程中可能出现的风险和隐患,经开区管委会克服资金紧张、职责权限不足等困难,与市级相关单位站在推动问题化解、维护社会稳定的高度,主动担当作为,共同承担责任,保证恒源公司土地清偿工作有序推进。通过打出统筹化解方案和社保问题特事特办等一整套组合拳,恒源公司破产重整工作取得突破性进展,职工反映强烈的各类社保问题根据不同情况分批分期得到妥善解决,职工的根本利益得到有效维护。

