

# 就业创业

许昌市  
人力资源和社会保障局  
协办  
(第315期)

本期策划: 王博

## 就业四环路 条条通坦途

●河南省中联讯网络科技有限公司招聘培训经理2名,25岁至40岁,大专及以上学历,待遇7000元/月—1万元/月;招聘经理2名,25岁至40岁,待遇7000元/月—1万元/月;总账会计2名,24岁至35岁,本科及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月。

●河南梁氏酒店管理集团有限公司招聘大堂经理2名,18岁至45岁,待遇4000元/月—5000元/月;厨师5名,待遇5000元/月—7000元/月;服务员10名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘工业工程师1名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月;成本会计1名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;钣金操作工10名,年龄18岁至45岁,待遇4000元/月—5500元/月;二保焊5名,待遇4000元/月—6000元/月。

●许昌华耀电气科技有限公司招聘会计2名,待遇3000元/月—4500元/月;游戏设计2名,待遇5000元/月—7000元/月;商务专员2名,待遇4000元/月—5000元/月;市场营销专员10名,待遇3000元/月—4000元/月。

●许昌市广裕汽车销售服务有限公司招聘汽车主播2名,待遇4000元/月—8000元/月;销售10名,待遇3000元/月—1.2万元/月;市场营销专员2名,待遇3000元/月—6000元/月。

●长葛蓝天新能源有限公司招聘行政主管、材料会计、技术运营管理、安全管理各1名,安装维修工4名,待遇3000元/月—4000元/月。

●方福食品科技有限公司招聘化验员3名,年龄30岁至45岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月。

●河南凯歌科技产业有限公司招聘电焊工20名,18岁至50岁,待遇7000元/月—1万元/月;车床工2名,18岁至45岁,待遇4000元/月—5000元/月;折弯工5名,18岁至45岁,高中及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;普工2名,18岁至45岁,待遇4000元/月—5000元/月。

●宝润达新材料股份有限公司招聘法务专员1名,大专及以上学历,待遇5000元/月—8000元/月;设备维修工程师1名,年龄22岁至40岁,大专及以上学历,待遇4000元/月—8000元/月;普工20名,待遇4000元/月—7000元/月。

●河南郎控电气设备有限公司招聘电焊工3名,年龄22岁至45岁,待遇5000元/月—7000元/月;普工10名,年龄22岁至45岁,待遇3000元/月—4000元/月。

联系电话: 0374-2621520 2626889

全市城镇新增就业累计约80万人,促进失业人员再就业17万人,帮扶困难人员就业9万人,农村劳动力转移就业67万人……过去十年,我市群众就业路总体稳定——

# 让稳就业连接起千家万户的幸福

本报记者 胡晨

就业是民生改善的温度计,社会稳定的压舱石,也是经济发展的晴雨表,一头牵着千家万户,一头连着经济大势。百姓的“饭碗”端稳了,日子就能安定、踏实、有奔头;群众的就业稳住了,经济社会发展就能从容、坚定、有底气。

全市城镇新增就业累计约80万人,促进失业人员再就业17万人,帮扶困难人员就业9万人,农村劳动力转移就业67万人……9月20日下午,我市召开“非凡十年 出彩许昌”主题系列新闻发布会第一场“幸福民生”专题新闻发布会,市人社局副局长王博向全市交上“稳就业”成绩单。

沉甸甸的成绩单背后,是过去十年全市各级人社部门在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,始终把就业作为“六稳”“六保”首要任务,突出就业优先、坚持产业带动、优化就业服务,实现了全市就业形势稳中向好,就业工作取得历史性成就的一个缩影。

就业质量是群众幸福的晴雨表。党的十八大以来,在经济

发展和各项政策措施的带动下,我市更加注重推动高质量就业,就业规模不断扩大,就业质量显著提升。

——就业基础更加坚实。解决就业问题根本要靠经济发展,我市坚持把促进就业作为经济社会发展的优先目标,大力实施“四个一百”“万人助企”专项行动,培育壮大更多的优质企业,发展壮大优势产业集群,实现了经济发展与促进就业良性互动,创造了更多高质量就业岗位。城镇新增就业连续十年年均增加7.8万人,城镇登记失业率稳定在3%左右,零就业家庭动态清零。全面落实社保费减免缓政策,累计减征企业养老保险费9.56亿元,减征失业、工伤保险2.38亿元。

——就业结构持续优化。随着经济转型升级,我市产业就业人员结构不断优化。2017年,劳动力市场求人倍率首次突破并持续保持在1.0以上;城镇就业比重达到52.7%,首次超过乡村,就业结构和就业质量明显改善。与此同时,农村劳动力就近就地就业和返乡创业趋势明显,城乡

就业结构更趋均衡。——就业活力不断激发。民营经济是吸纳就业的主力军。许昌民营经济发达,民营企业占全市经济总量的80%以上,民间投资占全社会总投资的90%以上,从业人员占全市就业总量的90%以上,超百亿元的8家企业中6家是民营企业。我们坚持把发展民营经济作为稳就业主渠道,民营企业新增就业贡献率超90%。

——就业帮扶精准发力。重点群体稳,就业大局稳。市委、市政府始终关注就业困难群体。十年来,高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体就业平稳。在高校毕业生人数逐年增长的情况下,我市历年高校毕业生总体就业率保持90%以上。特别是在脱贫攻坚战略实施期间,就业扶贫发挥了巨大功效,3.43万建档立卡贫困人口得到了就业扶持,2/3以上主要靠就业帮扶脱贫。累计开发乡村公益性岗位安置贫困劳动力就业1.8万人,发挥扶贫车间作用吸纳贫困人口家门口就业1.4万人。

我市在向着实现更加充分

更高质量的就业目标大步迈进的同时,创业带动就业的倍增效应也进一步显现。一是政策体系进一步完善,相继出台了《许昌市就业创业工作实施办法》、《许昌市支持农民工返乡创业若干政策》以及《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》等一系列文件,完善就业创业政策体系。二是实施回归工程。大力开展创业培训,累计发放创业担保贷款56亿元,支持高校毕业生、返乡农民工等进行创业,目前,全市返乡创业农民工达到12万人,累计创办实体12.2万家,带动就业53.1万人,禹州市、襄城县被省政府认定为省级农民工返乡创业示范县。积极参加第三届全国创业就业服务展示交流活动,我市荣获城市创业优秀展示项目奖。三是完善创业载体。积极开展创业孵化示范基地、充分就业社区、农民工返乡创业示范园区、高校毕业生就业见习示范基地等创建活动,对创建成功的示范基地、示范园区市财政最高给予20万元一次性奖补。目前,共有省级创业孵化示范基地10个、农民

工返乡创业示范区4个。

在提升就业服务水平上,市人社局紧盯劳动者需求,把握市场规律,为各方提供高效优质的就业服务。一是完善服务网络,实施就业创业全域网络覆盖工程,投入资金1850多万元,打通市、县、乡、村四级网络体系,将岗位信息直接送进户到人,实现劳动者和用人单位全天候线上线下无障碍享受公共就业创业服务。二是开展各类招聘活动,先后举行“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘月”等活动,十年共举办线上线下招聘会2300余场次,提供就业岗位近200万个。三是拓展服务层次,与郑州、开封、濮阳建立跨区域就业联盟,与南京、宁波、苏州等42个城市和院校建立了跨区域就业合作关系,与西安交通大学、郑州大学等名校达成引进高层次人才合作协议,建立跨区域就业人才数据库,储备各类专业的博士、研究生、本科生。

此外,市人社局还把人才作为提升就业质量的重要支撑,大力引进高层次人才,设立“许昌英才基金”,“许昌英才计划”更

新到3.0版,在全省成立首家高层次人才人才服务中心,先后引进92个创新创业人才(团队)项目、1004名高层次人才,人才发展环境得到明显改善,吸引更多高层次人才来许创业就业。加大招才引智力度,连续五年参加中国·河南招才引智创新发展大会,共组织开展线上线下近400场活动,为近8000家(次)单位发布人才需求近7万个,达成就业意向近万人,着力推动一批高质量人才项目落地和创新创业项目落地。着力开展职业培训,以企业新型学徒制培训、就业重点群体培训和以工代训等为抓手,十年累计开展各类职业技能培训40万人次,新增技能人才32.34万人,新增高技能人才10.49万人次,确保全市劳动者技能水平和就业能力不断提升。

“下一步,人社部门持续强化就业优先政策,重点着力稳定扩大就业岗位、着力推进创业带动就业、着力保障重点群体就业、着力促进培训服务提质、着力维护劳动者合法权益,让稳就业连接起千家万户的幸福。”王博表示。

## 把技能人才“势能”转化为高质量发展“动能”

本报记者 胡晨 通讯员 王灿

“近年来,我们坚决贯彻市委、市政府关于人才工作的决策部署,大力实施‘许昌英才计划’为抓手,扎实推进各类人才队伍建设,为推动全市经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。”9月14日,市委人才工作会议召开,市人社局局长申占伟在会上作典型发言。

国家百万人才工程人选1人、享受国务院特殊津贴专家43人、享受省政府特殊津贴专家14人、省学术技术带头人38人、省杰出专业技术人才1人、省职教专家17人、享受市政府特殊津贴专家60人、市优秀学术技术带头人325人……为推动中国、河南招才引智创新发展大会,共组织开展线上线下近400场活动,为近8000家单位发布人才需求7万个,达成就业意向近万人;积极推动博士后分级管理体制,稳步扩大我市博士后科研工作站、创新实践基地的规模;建设博士后科研工作站12家,创新实践基地17家,累计培养博士后70余人,在站期间发表论文105篇,出版专著5部,承担科研项目课题84项,获得国家级科研成果奖7项,省部级成果奖45项,专利授权288项。从今年起,我市将对新设立的博士后科研工作站、创新实践基地分别补助30万元、10万元,为全职在站博士后发放

生活补贴5万元,出站留许的博士后最高可申请10万元安家费……围绕平台建设,市人社局促进了一大批高层次人才向许昌集聚。

在激发人才活力上,市人社局积极推行企业技能人才自主评价制度,畅通高层次人才引进“绿色通道”,全力保障用人单位在岗位设置、公开招聘、职称评审、薪酬分配等方面的自主权,坚持人才分类评价和分层评价,激发人才创新活力。我市成立全省首个高层次人才服务中心,有针对性地为人才提供政策咨询、创业辅导、绿色就医、子女入学、配偶就业、待遇落实等服务,全面提升人才在许工作生活的幸福感、获得感。

知人者智,得人者昌。目前,全市专业技术人员总量达到18.6万人,技能人才达到49.2万人。“接下来,我们将继续围绕‘五个强市’建设,大力推动‘许昌英才计划3.0版’的落实落地,不断优化人才配套服务,提升人才创新发展生态环境,把技能人才‘势能’转化为高质量发展‘动能’,为全市人才工作再上新台阶作出人社贡献。”申占伟表示。

“近年来,我们坚决贯彻市委、市政府关于人才工作的决策部署,大力实施‘许昌英才计划’为抓手,扎实推进各类人才队伍建设,为推动全市经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。”9月14日,市委人才工作会议召开,市人社局局长申占伟在会上作典型发言。

国家百万人才工程人选1人、享受国务院特殊津贴专家43人、享受省政府特殊津贴专家14人、省学术技术带头人38人、省杰出专业技术人才1人、省职教专家17人、享受市政府特殊津贴专家60人、市优秀学术技术带头人325人……为推动中国、河南招才引智创新发展大会,共组织开展线上线下近400场活动,为近8000家单位发布人才需求7万个,达成就业意向近万人;积极推动博士后分级管理体制,稳步扩大我市博士后科研工作站、创新实践基地的规模;建设博士后科研工作站12家,创新实践基地17家,累计培养博士后70余人,在站期间发表论文105篇,出版专著5部,承担科研项目课题84项,获得国家级科研成果奖7项,省部级成果奖45项,专利授权288项。从今年起,我市将对新设立的博士后科研工作站、创新实践基地分别补助30万元、10万元,为全职在站博士后发放

生活补贴5万元,出站留许的博士后最高可申请10万元安家费……围绕平台建设,市人社局促进了一大批高层次人才向许昌集聚。

在激发人才活力上,市人社局积极推行企业技能人才自主评价制度,畅通高层次人才引进“绿色通道”,全力保障用人单位在岗位设置、公开招聘、职称评审、薪酬分配等方面的自主权,坚持人才分类评价和分层评价,激发人才创新活力。我市成立全省首个高层次人才服务中心,有针对性地为人才提供政策咨询、创业辅导、绿色就医、子女入学、配偶就业、待遇落实等服务,全面提升人才在许工作生活的幸福感、获得感。

知人者智,得人者昌。目前,全市专业技术人员总量达到18.6万人,技能人才达到49.2万人。“接下来,我们将继续围绕‘五个强市’建设,大力推动‘许昌英才计划3.0版’的落实落地,不断优化人才配套服务,提升人才创新发展生态环境,把技能人才‘势能’转化为高质量发展‘动能’,为全市人才工作再上新台阶作出人社贡献。”申占伟表示。

## 全程指导 服务前置

我市人力资源服务许可证实现即来即办

本报讯(记者胡晨 通讯员王灿)“原以为办理人力资源服务许可证要跑好几趟,等好几天,没想到提交申请材料后当场就领了许可证。”近日,市民张女士在市民之家领到人力资源服务许可证后高兴地说。

这是我市人力资源服务许可证办理时间率先从5个工作日缩短为即来即办的一个缩影。据了解,以往办理人力资源服务许可证需要提交复杂的申请材料,经过材料受理、实地核查、审核签发等环节,办理时限为20个工

作日,承诺办理时限为5个工作日。为进一步优化营商环境,提升服务企业效能,市人社局实行全程指导、服务前置,工作人员按照材料清单,全程指导企业准备各项申报材料;改进流程、服务前置,在主动上门服务的同时,对企业进行实地核查和指导。该局在收到企业申请后,符合条件的当场作出行政许可,现场发证;企业暂时材料不齐全的,采取证明事项告知承诺制的方式,先发证后完善,大大提高了行政效能和办事效率。

## “贷”动创业“加速度”

本报记者 胡晨

“崽们,快来吃食啦!”9月15日,在禹州市裴庄镇玩南村,52岁的刘国旗拌好猪食,正在养猪场里喂猪。

刘国旗是禹州人,过去一直在郑州等地打工。“年龄大了,总感觉在外边漂着不是个事。”刘国旗说,2008年,他放弃了郑州的工作,决定返乡创业。

经过市场考察,刘国旗决定发展生猪养殖,流转了16亩土地,开启了自己的创业之路。建猪舍、买猪崽、购饲料……刘国旗创办的星源养猪场渐渐步入正轨。购买书籍学习生猪养殖技术,遇到不明白的地方,向其他养殖户请教,通过一段时间的学习和实际操作,星源养猪场的规模越来越大。

为延长生猪养殖产业链条,刘国旗还种植了10亩葡萄,均已进入挂果期。“养猪初期,每天产生的猪粪让人十分头疼。当时就想,猪粪也是很好的肥料,要是上到庄稼地里,啥问题都解决了。”刘国旗说,有了这个想法,他就开始探索种养循环农业模式,通过将猪场的粪水有机化处理,为农田、果树、林地浇水施肥,从而达到改良土壤的目的,不仅消纳了猪场的粪污,而且能获得额外的经济效益。

然而,创业之路并非一帆风顺。今年年初,新一轮新冠肺炎疫情袭击禹州,加之生猪行情低迷,刘国旗的

养猪场遇到了前所未有的困难。“该出栏的生猪卖不出去,加上每天的喂养成本,当时养猪场都要维持不下去了。”回想起当时的情景,刘国旗连连摆手。

就在刘国旗举步维艰的时候,裴庄镇人社所工作人员找到了他。“人社所工作人员主动来走访,得知猪场经营困难,告诉我可以申请创业担保贷款。”刘国旗说,“他们不仅给我送来了政府的好政策,还联合银行工作人员一起到养猪场评审、提交贷款资料,真是太感谢他们了。”

贷款资料提交没几天,刘国旗就收到了银行的40万元贷款。“这笔钱真是及时雨啊,解了养猪场的燃眉之急。”刘国旗说,现在养猪场的经营情况已经好转,预计今年可出栏600头生猪,实现收入30万元。

“非常感谢人社部门在我最困难的时候支持我、帮助我,让我顺利渡过难关,我一定将这份事业好好干下去!”刘国旗说。



## 为民排忧解难 群众致谢送锦旗

本报讯(记者胡晨 通讯员王灿)9月15日,杨军家属来到市人社局,送来两面锦旗,对工伤保险科、工伤保险中心在杨军工伤案件认定、待遇支付经办中的温情服务表达诚挚谢意。

事情回溯到今年2月19日。当日,家住建安区的杨军在因工出差返程途中发生交通事故,经抢救无效死亡。市人社部门收到工亡快报以后,立即开辟工伤认定“绿色通道”,为其办理工伤认定相关手续。考虑到杨军家庭受到影响生活困难,工伤业务办理部门积极与杨军家属和所在单位联

系,向双方讲政策、明利害,多次沟通协调,将工亡职工杨军的工伤保险待遇和家属抚恤金问题妥善解决。

小小锦旗代表着人民群众对人社工作的高度认可。近年来,市人社部门切实落实“放管服”改革工作,采取多项措施为企业和办事群众提供更加便捷、高效、优质的服务。一是压缩优化事项办理流程。该局梳理需要压缩时限的事项22个,梳理不见面审批事项232个,砍掉各类无理证明17项,开展“豫事办”电子身份证认可应用工作。二是完善服务措施。该

局依托手机移动端做好职工群众咨询引导办理业务,公开该局事项清单234项,公布人社便民咨询电话方便群众咨询,推行“一窗通办”,打造人社专区窗口。三是开展“跟随群众跑一次”“人社干部全员走流程”等活动。该局县领导干部轮流值班带班,为企业群众提供文明服务、延时服务。四是吃透政策、加强宣传。该局发送惠企政策宣传短信310万条,制作宣传视频44期,发布惠企政策指南26条,开展“送政策进企业进社区”活动7场。

## 黄河旋风获评全国和谐劳动关系创建示范企业

本报讯(记者胡晨 通讯员陈东杰)9月22日,全国和谐劳动关系创建示范经验交流电视电话会召开,我市河南黄河旋风股份有限公司(以下简称黄河旋风)被评为全国和谐劳动关系创建示范企业。

黄河旋风是全国超硬材料行业第一家上市的民营企业,连续10年进入中国民营企业500强。近年来,该公司认真贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的一系列决策部署,大力推进和谐劳动关系企业创建活动,打造企业文化,健全劳动关系协调

机制,完善劳动关系制度体系,创新劳动关系工作机制,积极构建和谐劳动关系,在全面保障职工权益、促进企业与职工共建共享等方面取得积极成效,实现了劳动关系和谐与企业持续健康发展。

为大力推进和谐劳动关系创建活动,我市各级人社部门积极引导企业开展创建活动,以促进企业发展、维护职工权益为目标,全面落实劳动保障法律法规,深入推进劳动关系协商协调机制建设,不断提高职工权益保障水平。此次创建活动,涵盖企业

224家,职工92075人,通过创建,构建了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,形成了“企业关爱职工,职工热爱企业”的和谐局面,有力地促进了经济社会全面健康发展。

据了解,全国和谐劳动关系创建示范活动由人力资源社会保障部、中华全国总工会等五部门联合启动,评选表彰在和谐劳动关系创建活动中表现突出、具有示范引领作用的单位,是全国和谐劳动关系创建示范活动的最高荣誉。



刘国旗正在养猪场里忙碌 胡晨摄