



本期策划：王博



●许昌远东传动轴股份有限公司招聘研发工程师8名,本科及以上学历,待遇6000元/月—8000元/月;锻造工艺工程师5名,本科及以上学历,待遇3000元/月—6000元/月;电气自动化工程师3名,大专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月。

●河南森源电气股份有限公司招聘普工50名,年龄18岁至35岁,高中学历,待遇4000元/月—8000元/月。

●许昌奥仕达自动化设备有限公司招聘机械工程师3名,大专及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月;钣金工10名,年龄20岁至45岁,待遇4000元/月—6000元/月;车工3名,待遇5000元/月—7000元/月。

●河南新天地药业股份有限公司招聘行政主管3名,本科及以上学历,待遇4000元/月—7000元/月;质量管理人员5名、安全员2名,大专及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月;机电工3名,中专及以上学历,待遇4000元/月—7000元/月;普工20名,年龄18岁至35岁,高中及以上学历,待遇4000元/月—6000元/月。

●许昌市恒力汽车销售服务有限公司招聘网络销售员10名,中专及以上学历,待遇5000元/月—1万元/月;汽车维修工10名,待遇5000元/月—8000元/月;汽车销售顾问50名,中专及以上学历,待遇6000元/月—1.2万元/月;4S店会计、出纳4名,大专及以上学历,待遇3000元/月—6000元/月。

●许昌市众诚绝缘材料有限公司招聘区域销售经理2名,待遇6000元/月—8000元/月;分切工1名,待遇4000元/月—8000元/月;销售员1名,待遇8000元/月—1.5万元/月。

●许昌鸿洋生化实业发展有限公司招聘销售总监2名,待遇1万元/月—2万元/月;普工30名,待遇4000元/月—6000元/月;电工3名,待遇5000元/月—6000元/月。

●宝润达新型材料股份有限公司招聘工业设计人员3名,待遇6000元/月—9000元/月;普工20名,待遇4000元/月—7000元/月。

●河南鑫隆智能科技有限公司招聘项目经理10名,待遇5000元/月—7000元/月;弱电施工员10名,待遇3000元/月—5000元/月。

●许昌斯普润酒店管理有限公司招聘新媒体运营人员5名,待遇3000元/月—4000元/月;传菜生5名,待遇2000元/月—3000元/月;餐饮服务员5名,女,年龄18岁至40岁,待遇2000元/月—3000元/月;客房服务员5名,女,年龄18岁至50岁,待遇2000元/月—3000元/月。

联系电话:0374—2621520 2626889

提升经办服务质效 践行社保初心使命

——市社会养老保险中心多举措保障社保基金安全运行纪实

本报记者 王金伟

数据共享——与民政、卫健等部门数据对接,成功实现信息共享

为防止瞒报冒领养老金问题的发生,进一步提升对领取养老保险待遇死亡人员的精准识别水平,切实维护我市养老保险基金的安全,市社会养老保险中心积极与民政、卫健等部门对接,每月5日前安排人员到市疾控中心现场拷取数据,并及时获取全市4个殡仪馆火化人员名单和身份信息,汇总分类后及时下发到各县(市、区)企业、机关事业单位、城乡居民养老保险经办机构,和养老金拨付计划进行数据比对,比对出来的疑点数据交给待遇发放科室,当月进行停发,确保社保基金安全。2021年以来,通过数据比对,市本级共累计暂停发放养老待遇914人。

精准核算——实现源头防范养老保险各险种重复参保、重复领取待遇问题

2022年以来,市社会养老保险中心在每次办理退休人员待遇核算业务前,将待核算人的数据输入全国社会保险信息比对查询系统进行数据比对,实现源头防范养老保险各险种重复参保、重复领取待遇问题。其中2022年1至5月,共比对数据934条,发现重复参保52人,均为企业职工养老保险与城乡居民养老保险重复参保。在帮助参保人

员终止城乡居民养老保险关系后,再正常进行待遇核算。2022年6月,企业职工基本养老保险全国统筹系统上线,增加了系统比对功能,系统自动比对后,进行风险提示。对系统提示有风险的人员,该中心业务科室再次进行比对,比对结果由经办人员随即通知参保人进行处理。今年6月以来,该中心共比对发现重复参保2人,在帮助参保人员终止城乡居民养老保险关系后,正常进行待遇核算。

长效机制——定期开展待遇领取暂停人员清理工作,切实维护社保基金安全

为维护参保职工合法权益,保障社保基金安全运行,市社会养老保险中心在认真总结2021年全市开展瞒报冒领社会保险费专项整治活动有效经验的基础上,结合“社会保险基金管理提升年”活动,社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治和市委专项巡察要求,建立了待遇领取暂停人员清理工作长效机制。自2022年开始,该中心从每年的8月起,对上一年度年底之前因超期未认证等原因暂停待遇领取的企业事业单位离退休人员和供养亲属开展清理工作。其中,市本级清理工作自8月份开始,10月底结束。各县(市、区)养老保险经办机构按照机制要求,结合工作安排和实际情况,企业养老保险中心于8月底前开展此项工作,其他养老保险经办机构参照执行。清理工作结束后,未完全处理的问题集中上报市人社局,

进行研判处理,切实维护社保基金安全。

提升能力——建立集中学习制度,有效提升干部职工政治素质、业务能力

从2020年10月起,为提升干部职工政治素质、业务能力,努力创建学习型机关单位,培养高素质干部队伍,市社会养老保险中心建立集中学习制度,每月第一周、第三周三下午,利用2小时时间,重点针对政治思想、警示教育、风险防控、业务经办、内部管理等方面进行强化学习,采取实地参观、专家授课、观看视频、业务讲解等形式,有效提升干部职工的政治素质和业务能力。

今年以来,市社会养老保险中心将集中学习与“能力作风建设年”活动相结合,建立培训交流制度,要求各业务科室定期总结梳理工作开展情况、工作经验和疑难问题,根据实际情况和业务学习需要,每半年至少组织各县(市、区)社会养老保险中心相关业务科(股)室进行一次工作交流和业务培训。今年以来,该中心共组织业务培训6次,不断提升经办人业务素质和工作能力。

“下一步,我们将继续加强社保队伍建设、提升业务经办水平、增强服务群众能力,扎扎实实转作风提效能,为参保单位和群众提供更加便捷、高效、贴心的社保服务,努力实现全市养老保险事业高质量发展。”市社会养老保险中心主任张民生表示。

落实档案信息化建设 让便民服务提档升级

本报讯(记者 胡晨 通讯员 王文锦)“抱着试试看的态度,我在网上提交了人事档案转递申请,没想到点点鼠标档案就从外地转到许昌,真是省时省力啊!”近日,王先生在市人才交流服务中心办理人事代理业务时说。

前不久,市人才交流服务中心档案室工作人员收到了一条来自“河南省流动人员档案公共服务平台”的商调函申请。申请人王先生由于工作单位调动,想将人事档案从开封市人才交流中心转到许昌市人才交流服务中心。工作人员收到网上业务申请后,“第一时间”进行了审核并开具了商调函,按照网上业务办理流程为王先生办理了档案调转手续。一周后,市人才交流服务中心便收到了开封市人才交流中心通过机要转递来的档案,实现了存档人员“足不出户、异地调档、线上办理、一网通办”,极大地方便了人民群众。

王先生足不出户办理异地调档,仅是市人才交流服务中心落实档案信

息化建设的一个缩影。据了解,市人才交流服务中心紧紧围绕深入实施人才强国战略和就业优先战略、加快落实“互联网+政务服务”的要求,组织专人对在库的4.2万余份流动人员人事档案中的26项基础信息进行了采集,在全省率先完成了纸质档案扫描、图像处理、数据存储备份等工作,为档案管理信息化建设奠定了坚实基础。在开通河南省流动人员档案公共服务平台后,市人才交流服务中心实现了“让数据多跑路、群众少跑腿”的目标,极大缩短了群众办事时间,提高了群众的办事效率,提升了群众满意度,也有力促进了人事档案信息化管理工作的科学化、制度化、规范化。

下一步,市人才交流服务中心将进一步探索“小前台、大后台”的新工作布局与工作机制,依托河南省流动人员档案公共服务平台,进一步提升人才流动便利度,为许昌引才育才提供更加佳的环境和更优的服务,助力经济社会高质量发展。

小蚂蚱“蹦”出致富好“钱”景

本报记者 胡晨 通讯员 徐嘉

“现在正是蚂蚱生长的旺季,按目前的长势来看,这一批蚂蚱销售后挣1万多块钱不成问题!”10月20日,在禹州市鸠山镇范门村的蚂蚱养殖大棚里,手指粗的蚂蚱四处蹦跶,养殖户贾宗超边说边给它们喂食玉米草。

“养殖蚂蚱最重要的是控制好大棚内的温度和湿度。蚂蚱从孵化到成熟一般在50天。我养殖的蚂蚱个头大,蛋白质高,营养丰富,属于绿色无公害食品!”谈起蚂蚱养殖,贾宗超如数家珍。

今年46岁的贾宗超之前一直在外地做生意,头脑活泛,见多识广。2021年,他在山东出差时发现,当地发展蚂蚱养殖很火爆。经过仔细考察,贾宗超觉得蚂蚱养殖具有一定的市场前景,就抱着试试看的态度回乡创业。

回想自己的创业经历,贾宗超坦言蚂蚱养殖并非一路坦途。起初因技术原因,蚂蚱成活率不高,产量跟不上。后来,又遇到恶劣天气,由于没有提前做好防范措施,损失了好几万元。“这些看上去生存能力很强,甚至可以泛滥成灾的蚂蚱,大规模养殖难度竟然这么大。它们不仅对气温、环境有较高要求,而且其饲料和空气丝毫不能受到农药或其他化学污染。”经

过一年摸索,贾宗超的经验逐渐丰富。贾宗超通过到外地参观学习蚂蚱养殖技术,在不断学习和摸索中慢慢琢磨出一套较为成熟的生态养殖技术。因为养得好、见效快,贾宗超养殖蚂蚱的事在周边村庄逐渐传开,许多村民都慕名前来“取经”。

“蚂蚱的繁育能力较强,生长也很迅速,一年可以养四期,到时候有人专门上门收购,市场价格每公斤60至80元。一般春节前后生意最好,供不应求。我会用冷库储存起来一部分,错峰销售。”贾宗超介绍,除了第一年购买蚂蚱卵投入资金外,之后的蚂蚱全部靠自繁自养。

“目前蚂蚱市场需求量很大,在村里的帮助下,我今年又流转了一些土地,准备再建几个大棚,带动周边更多村民一起养殖蚂蚱,形成产供销一条龙,力争把蚂蚱养殖打造成俺村群众增收致富的特色产业,带领大家共同致富。”贾宗超表示。



前三季度我市劳动关系整体和谐稳定

本报讯(记者 胡晨 通讯员 陈东杰)近日,记者从市人社局了解到,今年前三季度,我市多策并举,加强劳动仲裁和监察执法,切实维护劳企双方合法权益,劳动关系整体和谐稳定。

劳动关系情况分析报告显示,从从业人员行业占比情况来看,制造业、租赁和商务服务业、批发和零售业、采矿业共计占比达到62.6%,整体结构占比未发生变化。与上半年相比,从业人员数量增幅靠前的行业为

信息传输和软件技术服务业、居民服务和修理业、住宿和餐饮业等;企业数量增幅靠前的行业为制造业,租赁和商务服务业,居民服务和修理业等,制造业在增加和减少方面均表现比较活跃。与上年度同期相比,批发零售业在企业数量和从业人员数量上均呈现下降趋势。招聘企业中占比靠前的行业是制造业,占39.1%;租赁和商务服务业,占18.8%;科学研究和技术服务业,占12.3%。月薪3000元至7000元的占79.9%,2000元至

3000元的占6.3%,7000元至1万元的占4.7%,超过1万元的占9.1%。月薪超万元职位较去年同期上升5个百分点。3000元至7000元的月薪,是我市就业人员的主要薪酬水平。总体来看,我市技术工人、文员缺口较大,经理需求量较大,工程师需求量增幅较大。

在劳动者维权方面,我市通过调解仲裁处理劳动争议纠纷1309件,共涉及人员1316人,维护当事人经济利益1296.26万元。

市纪委监委驻市人社局纪检监察组

紧盯社保领域 保障基金安全

本报讯(记者 胡晨 通讯员 连迪)近日,记者从市人社局获悉,自全市开展社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治活动以来,市纪委监委驻市人社局纪检监察组迅速响应、扎实工作,取得明显成效。

整治活动启动后,市纪委监委驻市人社局纪检监察组“第一时间”督促市人社局召开动员部署会议,印发《全市人社系统社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治工作方案》《全市人社系统社保基金管理领域腐败和作风问题自查自纠专项工作方案》《许昌市“社会保险基金管理提升年”行动实施方案》,强化跟踪问效,确保通过专项整治,根除社保基金管理领域腐败和作风问题。

整治活动中,市纪委监委驻市人社局纪检监察组积极督促市人社局认真开展自查自纠工作,组织全体社保工作人员对自查事项作出书面承诺,对关键岗位和重要权限人员进行梳理,深入开展履职情况评定工作。全市人社系统累计开展评定149人,发现整改问题26个,进一步排查了可能存在的廉政风险。同时,市纪委监委驻市人社局纪检监察组共处置社保基金领域问题线索4件,提醒谈话1人,责令检查5人,诫勉谈话1人,下发监察建议书3份。

针对已结案件中发现的社保基金支出管理不规范、工作人员工作作风不严谨问题,市纪委监委驻市人社局纪检监察组通过下发监察建

议书,推动市社会养老保险中心健全社保基金支出方面的管理制度,堵塞管理漏洞,严格规范基金支出,确保社保基金的绝对安全。此外,市纪委监委驻市人社局纪检监察组还严格落实市纪委“雷霆追息”行动要求,督促市人社局全面排查基金收入、支出户落实优惠利率情况,采取“一周一督导”“一月一总结”的工作机制,确保损失利息应追尽追。目前,2013年以来损失利息19.44万元已全部追回。

下一步,市纪委监委驻市人社局纪检监察组将继续强化责任落实,紧盯问题整改,加大追责问责力度,切实维护基金安全,坚决守护好群众的每一分“养老钱”“保命钱”。

提升职业技能 助力养老服务业发展

本报讯(记者 胡晨 通讯员 张宇)今年以来,市人社局以“职业技能提升行动”为契机,加大对养老服务职业技能培训的政策支持,项目建设、校企合作、社会参与力度,我市养老服务业职业技能培训规模日益扩大,培训工种更加丰富,培训质量持续提升。

自“人人持证、技能河南”建设工作开展以来,市人社局及时出台相关政策,印发《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》,明确“康养照护”技能人才培养专项任务,以居家社区养老体系建设为重点,全面推进养老服务、健康照护、医疗照护等职业技能人才培养。该局大规模开展补贴性培训,今年已在全市开展养老服务业补贴性培训3765人,培训对象主要是来自农村转移劳动力和

城镇失业人员,养老服务从业人员队伍专业化水平持续提升。该局加强民办培训机构建设,大力支持社会资本参与社会化培训,目前全市承担补贴性培训任务的66家民办职业技能培训机构中,有46家设立有养老服务业从业人员技能培训相关专业,占民办职业技能培训机构总数的70%,实现了县域全覆盖,培训职业工种涵盖养老护理员、家政服务员、保健调理师、保健按摩师、健康照护师、健康管理师、公共营养师、营养配餐员、医疗临床服务员等9个职业工种。该局加快推进评价机构建设,目前全市已有8家社会评价机构开展养老服务类职业工种评价业务,基本满足社会需要;指导5家养老服务机构申报并获批企业职业技能等级认定机构,开展职工技能等级认定1935人。为打造

“鄢陵康养”人力资源品牌,我市计划打造3个康养行业小镇和6个康养示范社区,每年拟完成康养行业技能培训800人次以上,发放创业担保贷款2000万元扶持康养行业创业实体,带动行业内就业400人以上。

市人社局相关负责人表示,下一步,该局将持续高质量推进养老服务业技能培训,引导技工院校科学设置养老服务相关专业,扩大招生规模,丰富持证种类;坚持“应备尽备”原则,全面推进我市养老服务机构备案企业评价机构,积极开展从业人员职业技能等级认定;会同民政、卫健部门联手打造养老服务业人才培养基地,面向养老服务机构职工开展岗前培训和脱产培训,面向社会就业重点群体开展订单式和项目制培训,推动养老服务业技能人才队伍建设。