

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第317期)

本期策划:王博

**就业四环路
条条通坦途**

●河南森源电气股份有限公司招聘会计2名,本科及以上学历,待遇4000元/月-6000元/月;质检员10名,本科及以上学历,4000元/月-6000元/月;普工500名,高中学历,4000元/月-5000元/月。公司缴纳五险一金+绩效奖金+餐补+高温补贴。

●许昌远东传动轴股份有限公司招聘研发工程师8名,本科及以上学历,6000元/月-8000元/月,缴纳五险一金+免费住宿+全勤奖+带薪年假+年终分红;锻造工艺工程师5名,本科及以上学历,3000元/月-6000元/月;电气自动化工程师3名,大专及以上学历,5000元/月-7000元/月。以上岗位缴纳五险一金。

●许昌市盐业有限责任公司招聘销售员2名,18-40岁,1-2年相关工作经验,4000元/月-5000元/月,缴纳五险一金。

●河南精康制药有限公司招聘产品研发人员10名,22-50岁,本科及以上学历,4000元/月-5000元/月;普工15名,高中学历,5000元/月-7000元/月。以上岗位缴纳五险一金。

●许昌裕同印刷包装有限公司招聘项目经理3名,大专及以上学历,10000元以上/月;高级印刷工1名,大专及以上学历,10000元/月以上;机械设计师5名,大专及以上学历,7000元/月-10000元/月。

●河南永柴动力科技有限公司招聘机电工程师10名,本科及以上学历,4000元/月-8000元/月;班组长3名,5000元/月-6000元/月。以上岗位免费食宿+绩效奖金+餐补。计划员5名,大专及以上学历,3000元/月-6000元/月;采购专员1名,大专及以上学历,4000元/月-8000元/月。以上岗位免费食宿+加班补助。普工20名,18-45岁,4000元/月-7000元/月,缴纳五险一金+免费食宿+绩效奖金。

●河南弘源房地产资产评估有限公司招聘会计经理/主管2名,25-40岁,本科及以上学历,3000元/月-4000元/月;财务助理1名,本科及以上学历,3000元/月-4000元/月。以上岗位缴纳五险一金。

●许昌市恒力汽车销售服务有限公司招聘网络销售10名,中专及以上学历,5000元/月-10000元/月;汽车维修工10名,5000元/月-8000元/月;汽车销售顾问50名,中专及以上学历,6000元/月-12000元/月。以上岗位缴纳五险一金+餐补+购车优惠。4S店会计、出纳4名,22-40岁,大专及以上学历,3000元/月-6000元/月,缴纳五险一金+餐补+通信补助+绩效奖金。

●许昌昌洋生化实业发展有限公司招聘销售总监2名,大专及以上学历,10000元/月-20000元/月,免费住宿+绩效奖金+全勤奖+年终分红;普工30名,18-50岁,4000元/月-6000元/月,免费住宿+餐补+绩效奖金+全勤奖;电工3名,20-50岁,中专及以上学历,5000元/月-6000元/月,公司福利;免费住宿+全勤奖。

●联桥科技有限公司招聘销售内勤2名,22-35岁,大专及以上学历,3000元/月-4000元/月;质检员2名,25-35岁,大专及以上学历,3000元/月-4000元/月,缴纳五险一金。普工30名,18-40岁,3000元/月-4000元/月,缴纳五险一金+餐补。

联系电话:0374-2621520 2626889

奋发有为,做新时代的奋斗者

许昌市人力资源和社会保障局党组书记、局长 申占伟

习近平总书记指出:“追梦需要激情和理想,圆梦需要奋斗和奉献。”新时代强烈呼唤共产党人继续发扬奋发有为精神,船载千钧,掌舵一人,每名党员都要牢记使命,不负重托,奋楫争先,做新时代的奋斗者,在奋斗中绽放青春,奏响时代最强音。

一、奋发有为是中华民族的传统美德,是共产党人的精神特质

我们党作为马克思主义政党,是世界上最讲奋斗精神、最有奋斗精神的先进政党。我们党从一诞生,就明确自己是中国工人阶级的先锋队,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,以实现共产主义为最高理想和远大目标。实现这一伟大目标离不开奋斗精神,更离不开每个共产党员的奋发有为。

我们党百年的历史,就是一部为中国革命、建设、改革奋斗不止的历史。从1921年至今,无数革命先烈和社会主义建设者在长期实践中,努力奋斗,奋发有为,形成了井冈山精神、长征精神、延安精神、西柏坡精神、铁人精神、“两弹一星”精神、抗震救灾精神、载人航天精神、抗疫精神等精神谱系。这些精神谱系,激励着我们党从弱到强,从农村走到城市,从落后走向辉煌,中国共产党在改变中国的同时,也在改变着世界。生命不息,奋斗不止,每名党员都是党的细胞,都是党的旗帜。每名党员都要把对党、对国家、对民族、对人民的赤诚奉献,体现在推动历史变革的伟大成就上,体现在党员的光荣模范作用发挥上。每名党员都要牢记,奋斗是我们党的鲜明底色,是共产党人的精神特质。离开了奋斗,我们党就不可能有

今天的成就和辉煌,也不可能得到人民的衷心支持和拥护。离开了奋斗,我们党的精神谱系就会缺少内涵、失去神韵。

二、奋发有为是新时代的强烈呼唤,是做好本职工作的现实需要

(一)在学习党的历史中汲取奋斗力量。历史告诉我们,人民就是江山,江山就是人民。总书记指出,一切向前走,都不能忘记走过的路,走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。每名党员都要时刻牢记党的初心使命,经常重温党的宗旨性质,始终铭记党的光辉历史,不断传承红色基因,把工作放在时代新要求、发展新机遇、群众新期盼上进行统筹思考,从学习党的历史中补充奋斗力量,从延续党的精神谱系中找准工作定位,锚定进入“第一方阵”工作目标,奋发有为,砥砺前行,争当一流,创造佳绩,不负群众所盼、不负使命担当。

(二)在克服困难挑战中凝聚奋斗精神。总书记多次讲:“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”当前疫情防控形势严峻复杂,经济下行压力大,发展中的矛盾问题多。全体党员、干部要认清形势,奋发有为,积极行动、抢抓时间、加班加点、高效运转,争取在最短时间内抢回发展机遇,冲刺第一方阵。俗话说,“逆水行舟,不进则退”,“百舸争流,奋楫者先”。人社部门作为在全市工作中大服务民生的单位,我们的党员干部要主动提升思想认识,转变工作作风,提高破解难题的能力素质,主动靠

前,以“马不扬鞭自奋蹄”的精神状态去找准定位、主动作为,在攻坚克难中彰显党员本色、擦亮党的旗帜。

(三)在解决群众难题中寻找奋斗源泉。党的宗旨是全心全意为人民服务,为党和人民的事业奋斗不止、牺牲一切是党员毕生追求。投身新时代人社事业,党员干部责任重大、使命光荣,每名同志都要牢固树立群众观点和服务意识,都要深入学习总书记对完善覆盖全民社会保障体系重要讲话精神,在开展工作中强化公仆意识、为民情怀,坚决克服形式主义、官僚主义,认真解决群众“急难愁盼”问题,把群众的烦心事、基层的困难事当成自己的事,身入其中,帮助解决,把党的旗帜印在群众心坎上,把党的温暖播洒在群众心里。

三、奋发有为是事业发展的必然选择,是争创一流的最佳路径

(一)用理想引领奋发有为。理想是人生的灯塔。没有理想,人生就会偏离方向,奋斗就失去动力,也不会持久。只有树立起远大理想,才会努力付出、不懈奋斗。我们身处新时代,与人民群众近距离接触,最了解百姓的需求、群众的疾苦。作为干部,我们不仅要珍惜自己的职业,而且要投身伟大的事业。作为党员,我们不仅要牢记嘱托,而且要坚定理想信念,无论是身处兵位,还是肩扛重责,都要立志奋斗,有所作为。有了这份信念,无论我们取得多大成绩,都不会忘乎所以;无论我们遇到多大困难,都不会退缩逃避;无论我们面对哪些诱惑,都不会迷失方向,失去自我。习近平总书记当年在陕北

贫瘠的黄土地上,就深入思考人生问题,最后立下为祖国、为人民奋斗终生的信念。人民领袖的理想风范,我们要时时感知、深刻体会,转化为坚定理想信念的实际行动。

(二)用忠诚诠释奋发有为。我们讲忠诚,不仅是个人的修养问题,而且是政治上的明确要求。检验党员干部是不是对党忠诚,在革命年代就要看能不能为党和人民事业冲锋陷阵、舍生忘死。在和平时期就要看能不能坚持党的理论、路线方针政策,不折不扣把党中央决策部署落到实处;能不能坚决贯彻党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致;能不能坚决贯彻党的理论和路线方针政策,不折不扣把党中央决策部署落到实处;能不能坚持党和人民的事业高于一切,自觉执行组织决定,服从组织安排,这些都是对党忠诚的直接检验。如果对党不忠诚或不够忠诚,立场就会偏向,政治上就会摇摆,就可能利益面前失态、关键时刻变节,就难以经受住种种复杂严峻的考验。为此我们必须坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,在任何情况下,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

(三)用奉献精神写奋发有为。奋斗与奉献是孪生兄弟,要想奉献越多就必须奋斗越多,奋斗越多就必然奉献越多。作为国家公职人员,我们要对党的

事业负责,要珍惜岗位、不怕吃苦、以干为乐;要脚踏实地,追求一流;要善于学习,不懂就问,不耻下问,多思多悟;勇于担当,要作为,不怕困难,不怕矛盾,勇于开拓创新,勇于革除积弊,勇于同一切不良现象作斗争,做到一切硬仗都能打,一切急难险重任务都能担。我们在前进的道路上,还要继续跨越许多“雪山”“草地”,还要继续征服许多“娄山关”“腊子口”。在这个过程中,流汗是经常的,加班也是难免的,到了关键时刻还要冲到一线,带头奉献,无私奉献。

(四)用担当彰显奋发有为。“艰难困苦,玉汝于成”,不经风雨,不受挫折,难成大器。干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。俗话说:刀在石上磨,人在事上练。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。担当作为就要真抓实干、埋头苦干。如果不担当、不作为,没有执行力、战斗力,是干不好任何事情的。我们强调做事要有魄力,为官要有担当,只要是有利于党和人民的事业,我们就要大胆去干、坚决去干。事物发展规律往往是这样,越怕事越容易出事,越想绕道走矛盾就越堵着道。相反,如果你下定“明知山有虎,偏向虎山行”的决心,真的敢闯敢干,很多矛盾和问题也就迎刃而解。作为党员干部,担当既是我们努力奋斗的应有之义,也是我们职责所系。我们是新时代的见证者、亲历者,这个时代是中华民族伟大复兴的时代,是奋斗者出彩的时代,更是我们大有作为的时代。每名党员、干部都要跻身这个时代,勇立潮头,奋发有为,创造出属于我们这一代奋斗者的辉煌!

扩大缓缴政策实施范围 助力企业纾困解难

本报讯(记者胡晨 通讯员王周雨)为进一步发挥阶段性缓缴社会保险费政策效果,促进市场主体保就业保民生,近日,我市对阶段性缓缴失业保险费政策进行了完善。

扩大缓缴政策实施范围。自9月起,我市在全省《关于特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费政策的通知》《关于助企纾困扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围等问题的通知》中明确的“5+17”个行业基础上,将阶段性缓缴社会保险费政策实施范围和对象进一步扩大覆盖至许昌行政区域内受疫情影响较大、生产经营困难的中小微企业,以单位方式参保的个体工商户,

参加企业职工基本养老保险的事业单位及各类社会组织等。单位缴费部分缓缴实施期限截止至2023年5月,使缓缴政策惠及更多市场主体。

完善企业补缴政策。阶段性缓缴失业保险费政策到期后,允许企业在2023年年底采取分期或逐月等方式补缴缓缴的失业保险费,补缴期间免收滞纳金。企业依法注销的,应当在注销前缴纳缓缴的费款,相关部门按照注销流程办理。

保障企业和职工相关权益。全市各级失业保险经办机构在提供失业保险费查询、出具缴费证明时,对企业按照政策规定缓缴、补缴期间认定为正

常缴费状态,不得作欠费处理。企业缓缴期间,要依法履行代扣代缴职工个人缴费义务,已依法代扣代缴的,职工个人缴费状态认定为正常缴费。职工在办理退休或申领失业保险和工伤保险待遇、转移社会保险关系时,企业和职工应按规定先补齐申请缓缴的失业保险费。

优化缓缴经办服务。实施阶段性缓缴失业保险费政策应坚持企业自愿申请原则,实行“即申即享”,企业申请即享受阶段性缓缴失业保险费政策,最大限度减少减轻企业事务性负担,满足阶段性缓缴失业保险费政策落地需求。

退役军人变“能人” “百果园”里显身手

本报记者 胡晨 通讯员 康晓灿 徐嘉



李镜涛在采摘果子。胡晨 摄

“这边种的主要是猕猴桃,有10多个品种;那边的20多亩地,种的是柿树、桃树、梨树……”11月11日,禹州市磨街乡刘门村“润泉家庭农场”,“农场主”李镜涛为前来采摘的游客介绍园子里的各类果树。

“前段时间可以采摘的主要是柿子,我的园子里光柿子就有20多个品种。这种柿子叫‘太秋’甜柿,口感嫩、脆、甜,无渣,成熟前就被订购一空啦!”李镜涛黝黑的脸庞上难掩丰收带来的喜悦。“今年,甜柿育苗试验非常成功,我接到了省内不少地方的订单,仅卖树苗这一项,预计净利润就在4万元以上!”

熟悉李镜涛的人都知道,他是一个敢想、敢闯、敢拼的人。2002年12月,李镜涛参军入伍,因表现优异,被记“集体三等功”一次,还荣获“优秀士兵”“优秀士官”等称号。2007年退役后,李镜涛辗转全国各地打工。在打工的过程中李镜涛意识到,要想成就要有一番事业,光有一身硬功夫不行,还要有知识、有技能。凭着退役军人吃苦耐劳的坚韧干劲,李镜涛在外地工作期间不断钻研各种果树的种植技术。

李镜涛说,他的老家在禹州市磨街乡刘门村,这个村子享有“中原柿乡”的美誉,先后有100多个柿子品种在这里安家落户。

面对家乡得天独厚的优势,李镜涛考虑更多的是如何先行一步,在发现和培育优质果苗上下功夫,闯出一条与众不同的路。2011年,李镜涛回到家乡开始创业,流转了100多亩土地。与别人种柿树不同的是,李镜涛研究起了果树育苗。

为了培育出更丰富、更优质的果苗,李镜涛多次到山东、广西、陕西、上海、江苏、浙江等地考察,了解行业发展动态,学习林间管理知识,引进优质改良品种。经过几年的摸索实践,李镜涛先后引进了国内外果木新品种

100多种,确定能在刘门村实现规模种植的就有18个大类近160个品种,从大兴安岭的“山茄子”“蓝酸梅”“野蓝梅”到广西的“八月炸”“猫屎瓜”,从湖南的野水果“布福娜”到云南的“羊奶果”……慢慢地,李镜涛的园子成了汇聚全国各地特色果树的“百果园”,李镜涛成了远近闻名的果树“能人”。附近果农遇到技术问题,都来找他帮忙解决。

“在部队的时候我就常常想为家乡做一些事情。”李镜涛的梦想不仅是自己成功创业,而且要带动乡亲们一起通过劳动致富。2016年,李镜涛注册成立了“润泉家庭农场”,吸引了周边更多村民栽种植果树,带动附近村庄的村民就业增收。李镜涛说,每年养护果树、修剪枝条、采摘果实都需要不少人手,最多的时候有二三十个人在他的“润泉家庭农场”里面干活儿,赚取工资。

正在“润泉家庭农场”除草的高巧霞就是众多在“润泉家庭农场”干活儿的村民之一。她乐呵呵地说:“之前村里安排俺做保洁员,现在又多了一份在果园干活儿的工作。在这里干活儿,守着家挺方便,一天给80块钱,现在我一个月的收入赶上过去一年的了!”

“作为一名受党培养多年的退役军人,脱下军装,职责犹在。生态休闲观光农业前景不错,我准备在‘农业+旅游’融合发展方面寻找新路子,带动更多的乡亲增加收入,为乡村振兴贡献应有的力量!”如今,李镜涛正信心满满、干劲十足地规划着“润泉家庭农场”的未来。

我市拓宽失业保险助企扩岗政策受益范围

离校2年内未就业高校毕业生和登记失业的16-24岁青年可领千元补贴

本报讯(记者胡晨 通讯员王周雨)近日,我市拓宽失业保险助企扩岗政策受益范围。政策受益范围由企业招用2022年度普通高校毕业生,拓展至离校2年内未就业高校毕业生和登记失业的16-24岁青年。这个消息是记者11月15日从人社局了解到的。

据了解,此次政策调整明确了普通高校毕业生和登记失业青年的身份认

定方式。离校两年内未就业普通高校毕业生,是指2020年7月份后,2021年7月份后教育部门移交的实名制未就业高校毕业生数据信息中的实名;登记失业的16-24岁青年,出生日期应在1998年1月1日以后,且已办理失业登记。登记失业的16-24岁青年信息以“河南省‘互联网+就业创业’信息系统”记录的失业登记数据为准,由省级

社会保险经办机构与省级就业促进部门通过数据共享获取。同一个人同时符合两类人员条件,其就业参保信息和身份只能由一户企业用于享受一次性扩岗补助,不得重复使用。

调整政策执行至2022年12月底。依申请方式业务受理时限最长可延长至2023年1月底,按每招用1人补助1000元的标准发放。

创“五星”支部 建模范机关

——市人社局扎实开展“五星”支部创建工作

本报记者 胡晨 通讯员 周俊杰

“你好,签名的地方都需要按手印!”11月14日,市创业贷款担保中心工作人员和经办银行信贷员隔着栅栏指导赵延辉面签贷款协议。

前段时间,在市区做生意的赵延辉资金周转困难。他向市创业贷款担保中心提交了50万元的贴息贷款申请。贷款申请通过审核后,该中心工作人员立即通知赵延辉面签,谁知他被封控了。为了不影响他用钱,他向市创业贷款担保中心立即安排专人,变“坐等上门”为“主动上门”,确保他在最短时间内得到资金支持。市创业贷款担保中心变“坐等上门”为“主动上门”,仅是市人社局党组争创“五星”支部,将“窗口”开到百姓家门口的一个缩影。

为扎实开展“五星”支部创建,建设人民满意机关,市人社局党组结合《关于创建“五星”支部引领机关治理的指导意见(试行)》的要求,紧盯中心工作和重点任务,全面加强党建和行政业务工作融合,不断提升机关治理效能、服务质量、工作水平,以高质量的机关党建助推全市人力资源社会保障事业高质量发展。

创建工作启动后,市人社局党组坚持把“五星”支部创建工作作为强基固本的重要举措,能力作风建设和工作内容,按照“面上抓规范、整体促提升、点

上有品牌、服务大局有成效”的工作思路,及时成立领导小组,制定实施方案,明确创建内容、责任部门和具体要求,形成“党组把总、机关党委牵头、各支部分工负责、全体党员参与”的格局。

市人社局党组坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致,确保创建工作始终沿着正确方向推进。机关党委全面加强整体谋划,指导督促各支部开展创建活动;分管领导严格落实“一岗双责”职责,加强“五星”支部创建指导,教育党员“在党爱党、在党忧党、在党为党”;积极开展“我为群众办实事”活动,组织党员参加“我为大比武”“岗位大练兵”,把每名党员干部在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”,心往一处想、劲往一处使,持续优化服务环境,增强服务效能,推动各支部对标创建、勇夺“五星”。

为推动创建工作开展,市人社局党组严格落实“五星”支部建设标准,围绕推进“五星”支部创建5个方面25项重点任务,强化制度落实,认真开展“三会一课”、主题党日、组织生活等活动;按照“五星”支部评定标准,加强队伍建设,突出特色品牌,积极探索创新党建

与业务深度融合,强力推动“业务突出星、服务高效星、文明和谐星、廉洁法治星、支部过硬星”创建工作,以党的建设高质量助推全局各项工作提质增效。

如何确保创建工作落地见效?市人社局党组坚持以点带面,督促各级党组织认真抓好职责范围内的管党治党工作,深入开展“局长走流程”“科长进大厅”“新人坐窗口”服务活动,机关贴近基层、窗口服务群众,作风明显转变、能力持续加强。建立机关科室与局属单位党支部结对共建机制,以党建为推动,促进机关和局属单位沟通交流,推进政务服务“一网、一门、一次”改革,压缩事项办理时限,全部事项实现提速办;234项事项压缩办理时限79.98%,17项行政许可时限压缩94.81%,153项事项压缩时限在5个工作日内办结,即办件实现5分钟以内“即来即办、当场办结”,企业和群众满意度、获得感不断提升,创建工作取得明显成效。

“下一步,我们将持续深化‘五星’支部创建工作,围绕创建业务突出星、服务高效星、文明和谐星、廉洁法治星、支部过硬星,切实加强机关党组织建设,以党建第一责任引领和保障发展第一要务,推动建设‘让党中央放心、让人民群众满意的模范机关’。”市人社局党组书记、局长申占伟表示。

