培育科小企业“满天星” 打造高企发展“活水池”

魏都区:创新驱动为高质量发展增势赋能

本报记者 许廷合 通讯员 谢纪元

全区新增高新技术企业8家，共备案入库科技型中小企业（以下简称科小企业）127家，数量再创历史新高；申报省级工程技术研究中心3家，备案市级企业技术创新中心11家，新增市级重点实验室5家，优质创新资源加速集聚；引进“许昌英才计划”创新创业团队12个，万里交科获批河南省中试基地，德通智能研发项目入选省级重点专项……

翻开2022年魏都发展成绩单，一个个科技型企业的认定、一个个重点科研平台的建立、一个个科创人才团队的引入，是对魏都区坚持实施创新驱动发展战略、厚植创新创业沃土、创新环境不断优化、科技人才加快集聚的生动注解。

2022年，面对严峻复杂的疫情防控形势和经济下行压力，魏都区把科技创新摆在高质量发展的核心位置，深入实施“产业兴区、创新强区、富民安区”发展战略，科技创新活力不断释放，全区科技创新工作硕果累累、喜报频传。

高新技术企业培育认定成绩突出。高新技术企业是科技创新的“主力军”，魏都区将高新技术企业培育认定工作作为重中之重，通过梳理企业成长性、研发能力、知识产权等情况，建立高企认定后备企业库，分批次组织申报，全年新增高新技术企业8家，总数达到31家。

科小企业入库数量再创佳绩。科小企业是科技创新最活跃的市场主体，也是培育壮大新动能、推动高质量发展的重要动力。魏都区扎实做好科小企业政策宣传和解读，多次深入企业现场开展备案服务，指导辖区内符合条件的中小企业登录科技部政务服务平台开展备案工作。2022年，全区共备案入库科小企业127家，数量再创历史新高，排名居全市前列。

在德通智能生产车间，研发团队正加紧攻克项目难点。 许廷合 摄

“专精特新”企业培育再结硕果。该区鼓励企业走专业化、精细化、特色化、新颖化发展道路，组织企业积极申报省级“专精特新”企业及专精特新“小巨人”企业，对标培育提升全区中小微企业创新力，增加企业发展活力。截至目前，全区共有12家企业被评为省级“专精特新”企业，2家企业被评为专精特新“小巨人”企业。

科技创新平台建设提质增效。科技创新平台是优质创新资源的聚集地。2022年，魏都区申报省级工程技术研究中心3家，备案市级企业技术创新中心11家，新增市级重点实验室5家、新增市级科技企业孵化器1家，市级众创空间1家，通过统筹优化内外部资源，将企业、高校、科研院所及社会资源融为一体，实现创新要素的最大程度整合。

创新发展势头强劲，人才活力亦竞相迸发。

2022年，魏都区紧紧围绕科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力工作思路，大力实施人才强区战略，先后引进博士53人、“许昌英才计划”创新创业团队12个、高层次人才49名，柔性引进专家教授等专业人才30名，7名河南省博士服务团成员和6名许昌市校地共建“双百工程”博士到该区挂职服务，为全区发展增添新的动力和活力。其中，河南万里交科集团张良奇、姚运仕被纳为“中原千人计划”人才。目前，全区市级拔尖人才16名、市级优秀专家10名，区级拔尖人才48名、魏都工匠20名，在全区树立了表率，起到了示范引领作用。

企业的创新活力和创新能力直接关系到经济发展的总量和质量。因此，魏都区一直致力于为企业打造良好的创新创业优越环境，建立创新创业生态服务体系。

“有了好政策，还必须要有优质的服务做支撑。”魏都区科工局局长陈晓辉介绍，围绕企业关切的一些问题，该局全力做好各类创新主体的服务保障工作，当好“店小二”和“服务员”，到位不错位，帮忙不添乱，由过去的企业找政策变成现在的政策找企业，让企业申报“少跑路”“跑直路”，最大限度地帮助企业用足、用好、用活政策，让科技创新提速增效，让营商环境更加优化。

党的二十大报告提出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，加快实现高水平科技自立自强，加快建设科技强国。

创新驱动发展，科技引领未来。“下一步，我们将坚持以许昌‘633’工业发展为抓手，不断深化科技体制改革，聚焦搭建一流创新平台、培育一流创新主体、汇聚一流创新人才、建设一流创新生态，促进产业链、创新链深度融合，着力优化区域创新布局，为推动我市实现经济高质量发展、构建新发展格局注入源源动力。”陈晓辉说道。

一周要闻

李朝锋主持召开十五届区委常委会第53次会议

2022年12月28日下午，魏都区委书记李朝锋主持召开十五届区委常委会第53次会议，传达学习中央、省委、市委经济工作会议精神，研究贯彻落实意见。

李朝锋强调，要深入贯彻党的二十大和中央、省委、市委经济工作会议精神，牢牢坚持“两个毫不动摇”，全区上下齐心协力，推动民营经济高质量发展；要坚定发展信心，深刻认识到在意想不到的困难面前，全区经济工作取得的成绩难能可贵，进一步增强信心、阐明思路，全面客观地分析困难挑战，把做好经济工作的关键举措具体翔实安排到位；要科学制定经济目标，实践证明，坚持制造业发展方向，符合全区工作实际，全区各级各部门，要以更加积极的姿态拉高工业经济发展标杆，按照“跳起来摘桃子”的原则，科学谋划明年目标，为全区经济高质量发展添油加劲、多作贡献；要大力表彰优秀杰出企业和企业家代表，旗帜鲜明地树立尊重民营企业和民营企业家的导向，严格评选标准，统筹优秀杰出企业和企业家评选，传导明确信号，树立榜样标杆，引导和鼓励更多企业和企业家在增强企业创新能力、提升产业竞争力上下更大功夫，推动民营经济持续健康发展。 （魏宣）

2022年全区以案促改警示教育暨区委书记廉政谈话会议召开

2022年12月30日上午，魏都区召开2022年全区以案促改警示教育暨区委书记廉政谈话会议，督促提醒全区党员干部把节点当作考点，不断增强纪法意识，时刻自省自律，守好红线底线，推动营造风清气正、轻松祥和的节日氛围，持续巩固魏都区良好政治生态，为加快“三区”建设、高质量完成2023年经济社会发展目标任务提供坚强纪律保障。魏都区委书记李朝锋出席会议并开展廉政谈话。

围绕严明党的政治纪律、严守党的政治规矩，确保廉洁过节，李朝锋强调，准确领会中央精神，始终保持清醒头脑。面对党的二十大之后的新形势、新要求，全区上下要进一步保持定力，坚定信心，一以贯之把全面从严治党引向深入。要自觉坚守廉政关口，筑牢拒腐防变防线。“年关”即是“廉关”、“节点”就是“考点”，全区各级党员干部务必从“双节”关键期抓起，在坚持不懈纠四风、转作风、树新风中当好表率，牢牢守住“政治关”“责任关”“纪法关”“廉洁关”“人情关”，真正将党纪党规内化于心、外践于行。要扛牢从严治党责任，营造良好政治生态。全区各级党组织要坚持以强烈的主责、主业、主角意识，认真履行管党治党第一责任，把党建工作抓具体、抓深入；各级领导班子成员要认真落实“一岗双责”职责，知责于心、担责于身、履责于行，当好“责任人”、种好“责任田”；全区纪检监察机关要切实抓好“两节”前后的党风廉政建设工作，加大对各行业、各领域、各环节的检查力度，为加快推进“三区”建设提供坚强纪律保障。

（魏宣）

魏都区委经济工作会议召开

本报讯（记者 许廷合 通讯员 丁美岚）2022年12月30日上午，魏都区委经济工作会议召开。会议深入贯彻落实党的二十大和中央、省委、市委经济工作会议精神，总结2022年全区经济工作，部署2023年经济工作。

会议指出，全区上下要进一步提振发展信心。面对复杂局面，党中央审时度势，及时采取了一系列科学应对措施，优化调整了疫情防控政策，出台了一系列加快经济复苏的政策措施。在市委、市政府的坚强领导下，魏都区顶住了各类超预期的压力，全区经济社会发展取得了阶段性成绩，经济运行平稳向好，项目建设稳步推进，市场主体培育成效明显，城市环境逐步向好，民生福祉保障更加殷实。

会议强调，要把思想行动统一到党的二十大和中央、省委、市委经济工作会议精神上来，心无旁骛抓经济抓发展，突出抓好下六个方面的工作：一要锚定一个方向，坚持“稳中求进”总基调，坚定围绕“三区建设”总体发展思路，在建设城乡融合共同富裕先行试验区建设中走在前列；二要实施“两轮驱动”，着力做好扩投资和促消费两个方面的工作，带动全区经济增长；三要发展三大主导产业，持续抓好高端装备制造、节能环保新材料、数字经济等产业发展，做好企业服务、要素保障；四要壮大四个其他领域产业，持续推动房地产和建筑业、文化旅游产业、健康养老产业、商贸流通行业高质量、高水平发展；五要推动五大园区建设，加快推进各项目建设进度，力争各个在建项目早日建成投产，加快传统产业转型升级步伐；六要做好六项保障措施，加快项目建设推进速度，坚持经济运行调度，培育创新载体，优化营商环境，兜牢民生民本，维护安全稳定。

魏都区

从严管档用档 提升干部档案管理水平

本报记者 许廷合 通讯员 王炎

“你好，咱们的档案材料中还缺少本科的学历认证，这是非常重要的档案材料，如不及时提交会影响您今后的提拔使用，需要您尽快认证。这样，首先请您先登录学信网……”2022年12月30日，魏都区委组织部干部科的工作人员正在帮助一名干部申请本科学历认证。2022年，相同的电话已经重复了上百次。

近年来，魏都区严格落实干部人事档案管理要求，在审核、管理、运用等方面下足功夫，全面提升干部人事档案质量，充分发挥人事档案在高素质专业化干部队伍建设中的重要作用。

坚持“严”字当头，魏都区强化档案日常审核，按照干部档案“凡提必审、凡转必审、凡进必审”的总要求，在干部动议、考察、录用聘用、档案传递、档案接收等环节，严格遵循《干部人事档案工作条例》，认真较真求真，对干部的学习经历、工作经历、入党材料、工资变动、干部身份、入口材料等重要信息重点审核，对信息有出入的一律进行取证认定，档案审核结果由干部本人签字确认，确保干部个人基本信息真实准确，做到档案信息不偏定、不误定，维护干部人事档案工作的严肃性和公信力。

“大专以上层次和中专的学历认证程序，以及军校、党校的学历认证程序有很大差别，一些干部对流程和认证所需材料不熟悉，很多时候就由我们代替帮助申请。对于自行申请学历认证需要用到档案材料的，我们也会按程序积极提供。”魏都区委组织部干部科工作人员表示。

据悉，为加强档案日常管理，魏都区在“细”字上下功夫，建立健全干部人事档案日常管理、查阅借阅、保管保密、传递、审核、管理员职责和工作纪律等多项工作制度，进一步提升魏都区干部人事档案管理工作水平，推动干部人事档案工作科学化、制度化、规范化；加大力度收集补充档案材料，对全区科级干部档案缺失情况建立台账明细，下发限期补交档案缺少材料通知，明确补充材料的内容；同时，对收集到的材料认真甄别、仔细核查，对存疑材料进行分析研判，坚决杜绝造假、手续不齐全、制作不规范等材料归入档案。今年以来，他们共收集档案材料4000余份。

魏都区秉承“用”字为要，坚持主动用档、科学用档、有效用档，不断强化“常查档、勤用档”意识，将档案审核深度嵌入干部工作链条。在考虑干部任用初步人选时，魏都区将干部档案审核信息情况一并考虑，在干部动议考察过程中，将档案记载情况与谈话情况、现实表现相印证，确保历史辩证地评价干部。今年以来，执行干部档案任前审核程序61人次，凡是发现缺少重要原始依据材料、材料涂改、造假或档案信息存疑未核实清楚等重要问题的，在干部提拔使用、职级晋升工作中坚决不予考虑，坚决防止干部“带病提拔”“带病上岗”，为建设高素质专业化干部队伍提供有力保障。

魏都区委组织部相关负责人表示，下一步，魏都区将持续加强组织部门与纪检监察等相关执纪执法部门的协同配合，对于干部在个人档案中违反相关规定和纪律的，依据有关规定予以纠正，持续上紧规矩制度发条，严格档案工作各个环节，将真抓真管、严抓严管、常抓常管、全程监督落到实处。

2022年12月30日上午，省商务厅“爱心助学魏都行”活动在魏都区高桥营街道举行。此次活动共为17名学生发放1.7万元助学金。 孙江锋 摄

文峰社区爱心粥屋

腊八节 千余份爱心粥免费送

本报记者 黄增瑞

“阿姨，今天腊八节，这是我们粥屋盛好的八宝粥，您带回家一份吧！”2022年12月30日上午，在魏都区文峰社区爱心粥屋，几名志愿者站在路边，为路人送上热乎乎的八宝粥。当日，魏都区文峰社区爱心粥屋共为市民送出千余份八宝粥。

“喝上我们的八宝粥，希望市民的生活红红火火、甜甜蜜蜜！”魏都区文峰社区爱心粥屋发起人张永红告诉记者，腊八节前一天，志愿者就着手准备糯米、花生、玉米、麦仁、小米等食材，提前进行浸泡。

这些食材也寓意五谷丰登、五福俱全，期盼着来年丰衣足食。

当日一大早，多名志愿者提前来到粥屋，将熬制好的八宝粥一一装盒，率先分发给附近的环卫工人、孤寡老人及军烈属等。随后，志愿者兵分几路，有的到交通岗亭送给正在路面执勤的民警，有的来到社区和农贸市场，将香喷喷的粥送给社区工作者和小摊商贩……

魏都区文峰社区爱心粥屋在准备八宝粥。 黄增瑞 摄

在魏都区文峰社区爱心粥屋门前，志愿者还在路边摆放了桌子，将一盒盒八宝粥放在上面，让上班的市民或快递小哥领取。“今天上班，在家里也没有来得及熬粥，没想到路过爱心粥屋时，能领取一份八宝粥，真的太高兴了，我要谢谢这些无私的志愿者。”一位姓董的女士对记者说。

直到当日上午9时，志愿者才将千余份八宝粥全部送完，而后又开始刷锅洗碗，打扫粥屋卫生。

张永红说，前几个月，因为疫情影响，粥屋根据上级要求，没对外奉粥，但志愿者们也没有闲着。在疫情防控工作中，他们深入到社区，协助社区为居民开展核酸检测等等工作。

同时，粥屋还用自身的场地优势，开展“爱心助农”活动，为鄢陵县、建安区等地农户销售白菜、萝卜、辣椒、红薯等农产品，两个月为其售卖30余万公斤，受到农户的一致称赞。

“我们粥屋给农户与市民搭建了销售农产品的平台，农户既能将滞销的蔬菜卖出，市民又能吃上安全放心且廉价的农产品。”魏都区文峰社区爱心粥屋志愿者关利民说，2022年，魏都区委、区政府多个领导先后来到粥屋，看望慰问广大志愿者，了解粥屋运转状况，并对粥屋所做的贡献提出表扬，对大家的辛勤付出给予肯定。希望社会上更多爱心人士参与支持这项工作，让这项公益活动长期坚持下去。

下一步，爱心粥屋将继续发挥爱心驿站的作用，根据自身条件，在为环卫工、孤寡老人等社区特殊群体免费奉粥的同时，还将拓宽更多的便民服务项目，奉献爱心，传播社会正能量，为许昌市文明创建贡献力量。

2022年12月28日下午，魏都区总工会开展“关爱你我他·温暖千万家”慰问活动。他们来到魏都区环卫工人执勤点，走访慰问了环卫工人代表，并为环卫工人们送上大米、白面、食用油等慰问品。据了解，此次送温暖活动共慰问一线环卫工人1145人，不仅让大家感受到党委、政府和工会的关怀，还进一步激发了大家爱岗敬业的工作热情。图为魏都区总工会工作人员向环卫工赠送慰问品。 许廷合 摄