

守正创新勇担当 踔厉奋发助发展

——市总工会围绕中心服务大局开创工作新局面

本报记者 魏东雅 文/图

2022年,在市委和省总工会的坚强领导下,市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,大力实施“257工会提升计划”,突出做好“十件大事”,重点落实“十项活动”,守正创新,担当作为,各项工作取得了新进展新成效。

回首
2022

规划先行 高位推动 开创工会工作新局面

迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神/引领全市职工听党话跟党走

市总工会把迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神作为全年工会工作的主线,认真组织学习十九届七中全会和党的二十大精神,始终保持正确的政治方向,着力抓好职工思想政治引领,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

举办“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”职工演讲活动、“强国复兴有我”职工摄影展活动、送文化进企业、送电影、送图书、送培训、送讲座”为主要内容的送文化进基层活动800余场,用群众喜闻乐见的方式,把党的二十大精神送到企业,送入车间。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展以“劳模讲故事”为主要形式的劳模工匠宣讲活动,组织优秀劳模工匠代表进校园、进企业、进机关。聚焦主流媒体,开辟线上新媒介,全方位、多角度宣传报道全市劳模、工匠等先进人物,展现新时代职工风采。新建星级职工书屋102家,其中省级示范性职工书屋3家,引导职工养成爱读书、读好书、用好书的良好习惯,持续丰富职工精神文化生活。

深入推进产业工人队伍建设改革/围绕高质量发展建功立业

以中央推进产业工人队伍建设改革五周年为契机,以产业工人队伍建设改革评价考核为抓手,制定《关于建立许昌市推进产业工人队伍建设改革工作情况评价考核机制的实施意见》,形成7个一级指标、25个二级指标、100个三级指标的考核体系,进一步完善改革制度机制,指导督促全市各级工会组织推动产改在许昌落地见效。

开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,在全市装备制造行业、烟草行业、超硬材料、新业态快递行业等100个工种(项目)开展竞赛,覆盖职工35万人;认真完成“人人持证、技能河南”活动任务,全年培训职工53593人。

深化工匠人才及创新工作室建设,新建27个市级劳模和工匠人才创新工作室,目前共建成105个劳模和工匠人才创新工作室,评选出10个市级示范性劳模和工匠人才创新工作室,83家工作室加入省劳模和工匠人才创新工作室联盟。

开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,在全市装备制造行业、烟草行业、超硬材料、新业态快递行业等100个工种(项目)开展竞赛,覆盖职工35万人;认真完成“人人持证、技能河南”活动任务,全年培训职工53593人。

积极参与疫情防控/组织全市职工在防疫一线担当作为

认真贯彻落实市委关于疫情防控的决策部署,坚决响应市委号召,组织全市工会干部职工参与企业、社区防控,慰问疫情防控人员和志愿者。

特别是在2022年5月份中心城区疫情防控中,紧急分包发生校感、师生3万多人的许昌学院,成立工会党员志愿服务队,顺利完成了隔离、转运等任务,有效保障了师生就餐、就医,方便日常所需等,一周即实现校园清零,在抗疫中用实干的服务展现了工会力量和工会担当。下拨疫情防控专项资金447万元,带动各级工会组织和劳模捐款捐物1280余万元,为全市抗疫作出了积极贡献。

形态平台企业集体协商工作力度,共签订集体合同6份,覆盖企业28家,覆盖职工3734人。

持续深化平安建设,常态化开展“六防六促”工作,利用微信公众号、职工网站以及户外LED大屏解读诈骗套路,积极参与打击养老诈骗专项行动,到分包联系点督导反邪教工作,助力建设高水平平安许昌。

每月开展职工队伍稳定风险专项排查化解,构建落实“五个坚决”要求长效机制,以实际行动维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。

维护职工合法权益/坚决维护劳动领域政治安全

贯彻落实“八五”法治宣传教育工作,集中开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动;通过主题直播、有奖竞答等方式,组织全市工会干部职工参与新颁布的《工会法》学习,提高依法开展工作的能力;配合法院稳步推进劳动争议诉调对接,发挥工会和人民法院职能作用,推动劳动争议高效化解。

积极探索新就业形态领域集体合同签订试点,与行业协会、企业代表组织、互联网平台企业沟通交流,加大货车司机、网约车司机、快递员、外卖员等新就业形态劳动者,实施新业态领域建会入会“百日攻坚行动”,建立日排名、周研判、旬督导、月点评、百日评比机制,督促各县(市、区)总工会按时按量完成任务。

截至目前,市、县两级均成立新业态工会联合会工作委员会,全市新建会252家,发展会员30630人,其中发展新业态会员9537人,均超额完成省定任务。在快递业、物流业等新业态领域开展技能竞赛,到快递、外卖新业态劳动者集中的企业广泛开展“送政策、送技能、送清凉、送福利、送健康”等“五送”活动,为新业态劳动者“夏季送清凉、冬季送温暖”,向他们赠送出行保险等,切实维护新业态劳动者劳动保障权益。

将户外爱心驿站建设纳入2022年度市重点民生实事,新建35个户外劳动者爱心驿站,投入资金96.3万元,高标准建设验收,确保实事办实、群众叫好。

组织就业创业服务活动66场次,提供就业岗位24212个,帮助实现就业创业3000人次;安排约215万元“送清凉”资金,慰问企业和工地165家,看望劳动者4.5万人;筹集“金秋助学”资金418.028万元,资助2540名大学生;开展常态化送温暖活动,共为11532名困难职工、困难农民工发放522.29万元慰问金和物资,打造工会“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四大品牌。新增2种工会会员重大疾病补助,补助范围达到21种;覆盖职工29556人,比去年新增10436人;全年为778人次兑付互助金补助78.5万元。鼓励开展消费惠民活动,购买脱贫摘帽地区农副产品565.43万元。

加强工会组织建设/锻造工会干部职工能力素质

深入开展“能力作风建设年”活动,领导干部带头上党课,干部职工踊跃上台交流学习体会,讲授本部门核心业务,争做本岗位的专家能手。

全面加强党风廉政建设,开展“7·20”郑州特大暴雨灾害追责问责以案促改、“违规吃喝违规收送礼品礼金”问题专项整治等活动,教育引导党员干部始终保持清醒头脑和清廉本色。积极开展“五星”支部和党建示范点创建活动,引导机关各支部争创“五星”支部。

开展“县级工会加强年”活动,下发《许昌市总工会关于开展县级部分包联系基层工会工作的通知(试行)》,明确了县级部分包的基础工会组织,完善工作机制,有效地推动了基层工会组织的规范化建设,争创省级规范化建设示范点。持续深化“六个提升”行动,由2名县级干部带队到基层工会蹲点,指导基层工会开展工作;选派1名副科级以上干部到建安区蒋李集镇寇庄村担任第一书记,在大项任务中摔打锤炼干部。

同时,为加强和改进新形势下工会调查研究工作,市总工会全体县级干部分为7个调研组,到9个县(市、区)和部分基层工会,通过听取汇报、实地走访、与基层工会干部、职工代表交流座谈等方式,围绕新业态劳动者入会基本情况和权益状况、基层工会状况展开调研。

社址:许昌市龙兴路与八龙路交叉口
编辑一部 4396809 编辑二部 4396827 记者一部 4396848 记者二部 4396826 工信事业部 4396881 金融保险部 4396838 卫生健康部 4396876 摄影部 4396852 UGC运营部 4399616 传真 4396862 年定价478.00元 零售价2.00元
邮政编码:461000 电话: 办公室 4396828 政务综合部 4396887 教育事业部 4396859 房产家装部 4399602 商旅综合部 4399603 发行中心 4396850 广告刊登咨询电话4396818 广告经营许可证号:许工商广字(2017)001号 印刷:许昌日报社印刷厂 地址:许昌市万通大道东段



2022年11月11日,市总工会召开党组理论学习中心组(扩大)学习会暨党的二十大精神研讨会。



2022年4月29日,在2022年庆祝五一国际劳动节大会结束后,市总工会领导与受表彰对象合影留念。



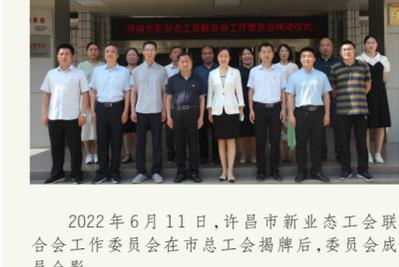
2022年8月26日,市总工会开展“能力作风建设年”读书交流会。



2022年9月30日,市总工会领导慰问困难劳模范秋英。



2022年7月15日,市总工会组织各县(市、区)总工会保障帮扶工作相关人员开展户外劳动者爱心驿站建设情况观摩活动。



2022年6月11日,许昌市新业态工会联合会工作委员会在市总工会揭牌后,委员会成员合影。

2022年3月18日,市总工会六届五次全委会议为2022年全市工会工作描绘了发展蓝图——“257工会提升计划”。

- “2”即新增2万名工会会员,全市达到95万名。
- “5”即培训5万名技能工人,建设高质量技能人才和高素质劳动者队伍。
- “7”即7个100:命名100个市级模范职工之家,切实增强工会组织的凝聚力、向心力和感召力;建成100个劳模和工匠人才创新工作室,引导职工积极投身技能提升和技术创新;开展100个工种技能竞赛,以适应新技术、新产业、新业态、新模式需求;培养100名后备劳模,营造尊重劳动、尊重劳模浓厚氛围;选树100名各类工匠人才,叫响做实“许昌大工匠”品牌;新建100家高质量职工书屋,打造多功能温馨文化阵地;组织100家五一劳动奖状等先进集体参加乡村振兴劳模出彩行动,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

一年来,市总工会围绕“257工会提升计划”创新工作举措,超额完成各提升计划项目。

- 市、县两级均成立新业态工会联合会工作委员会,全市新建会252家,发展会员30630人,其中发展新业态会员9537人,均超额完成省定任务。
- 全市工会组织认真完成“人人持证、技能河南”活动任务,全年培训职工53593人。
- 经全市各地申报、市总工会验收,在全市范围内命名了100家市级模范职工之家。
- 新建了27个市级劳模和工匠人才创新工作室,目前共建成105个劳模和工匠人才创新工作室;评选出了10个市级示范性劳模和工匠人才创新工作室,83家工作室加入了劳模和工匠人才创新工作室联盟。
- 在全市装备制造行业、烟草行业、超硬材料、新业态快递行业等100个工种(项目)开展了竞赛,覆盖职工35万人。
- 从全市重点领域、重点企业、重大项目中遴选、培育、认定了120名后备劳模;推荐评选出了2个全国五一劳动奖章、1个全国工人先锋号以及3个河南省五一劳动奖状、7个河南省五一劳动奖章、6个河南省工人先锋号;25个许昌市级五一劳动奖状、184个许昌市五一劳动奖章、35个许昌市工人先锋号。
- 选树了100名各类工匠人才,其中评选出了10名许昌大工匠。
- 新建了星级职工书屋102家,其中省级示范性职工书屋3家。
- 发挥劳模先进人物和先进集体的“头雁效应”,组织了100家五一劳动奖状等先进集体参加乡村振兴劳模出彩行动。

展望2023 精心谋划 精准施策 谱写助推发展新篇章

深入学习贯彻党的二十大精神 进一步强化职工思想引领

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,找准工会工作的切入点和结合点,引领广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

计划组织全市各级工会组织采取演出、授课、培训、座谈等方式,深入基层开展公益性送文化进基层系列活动,做优许昌市工会文化进基层活动品牌。

加大资金投入力度,积极争取行政支持、企业投入、职工和社会捐助,扩大职工书屋覆盖面。计划全年新建各类星级书屋30家,带动各地工会新建书屋70家。

紧紧围绕“五个强市”建设 进一步发挥工人阶级主力军作用

持续深化产业工人队伍建设改革,加强调研督察,用好考核方式,把产改引向深入,不断向基层延伸。

继续深化建功新时代主力军行动,计划开展100个工种技能竞赛,将新技术、新产业、新业态纳入竞赛范围,扩大竞赛覆盖面。计划选树第六届“许昌大工匠”10名,推动全市各级工会选树各类工匠人才100名。继续参与“人人持证、技能河南”建设,丰富培训方式,扩充培训内容,全面提升职工技能素质,努力建设高素质劳动者大军。

瞄准“城乡融合共同富裕先行试验区”建设 进一步擦亮维权服务品牌

全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益。加大货车司机、网约车司机、快递员、外卖员等平台企业集体协商工作力度,扩大新业态领域集体协商覆盖面。

持续做好常态化送温暖工作,深化就业创业服务,推进在档困难职工解困脱困。加大工会会员大病互助宣传力度,适当扩大互助范围,让更多有需要的职工获得及时的补助。计划组织500名以上劳模和五一劳动奖章获得者等先进人物、100家以上先进集体参加乡村振兴劳模出彩行动,助力巩固拓展脱贫攻坚成果。

紧盯工会改革和建设 进一步加强政治性先进性群众性建设

加强工会政治建设,增强政治意识,强化政治引领,始终坚持工会工作正确政治方向。持续强化政治监督,深入开展“两违”专项整治工作,驰而不息纠正“四风”,严格落实中央八项规定精神,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

加强基层工会组织规范化建设,紧跟基层“五星”支部建设步伐,通过党建带工建,促进基层职工之家建设提质增效。持续开展“县级工会加强年”专项工作,全面加强基层工会建设,努力实现“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的“五强”目标。

继续开展建会入会行动,推行“重点建、行业建、兜底建”模式,巩固拓展新业态劳动者建会入会成果,以“筹备金”规范收缴为抓手,不断扩大工会组织覆盖面。按照市委统一部署,在省总工会指导下,完成换届工作。