

就业创业

许昌市
人力资源和社会保障局
协办
(第320期)

**就业四环路
条条通坦途**

●许昌豫盛昌电气股份有限公司招聘电气技术总工程师2名,待遇4000元/月—8000元/月;硬件工程师2名,柜体安装工、配线工、行政司机各3名,采购员1名,待遇3000元/月—5000元/月;业务员5名,待遇3000元/月—1万元/月;焊工、安装工各3名,待遇3000元/月—7000元/月。

●许昌元化生物科技有限公司招聘办公室主任1名,待遇4000元/月—6000元/月;销售经理5名,待遇8000元以上/月;培训师5名,待遇3000元/月—5000元/月。

●河南天元清洁能源有限公司招聘选煤技术员3名,待遇7000元/月—1万元/月;洗煤技术员2名,维修工5名,待遇5000元/月—7000元/月;市场营销5名,文员2名,普工20名,待遇3000元/月—4000元/月。

●河南爱彼爱和新材料有限公司招聘销售工程师3名,待遇5000元/月—7000元/月;商务专员1名,待遇4000元/月—5000元/月;维修工5名,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌鼎信科技有限公司招聘钣金制图员2名,大专及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月;激光切割操作工、普工各5名,高中及以上学历,待遇4000元/月—5000元/月;折弯师傅5名,高中及以上学历,待遇5000元/月—7000元/月。

●许昌丰锐电气有限公司招聘钣金焊接工30名,数控折弯工15名,激光、数控塔冲工15名,20岁至45岁,待遇5000元/月—7000元/月;成品组装工30名,20岁至45岁,待遇4000元/月—5000元/月;普工30名,20岁至40岁,待遇4000元/月—5000元/月。

●河南润达电气有限公司招聘电气工程师5名,本科及以上学历,待遇5000元/月;文员2名,大专及以上学历,待遇3000元/月;销售员5名,大专及以上学历,待遇5000元/月。

●许昌恒达物业管理有限公司招聘项目经理5名,年龄25岁至40岁,大专及以上学历,待遇3500元/月—4000元/月;客服专员5名,25岁至40岁,大专及以上学历,待遇3000元/月—4000元/月;保安20名,20岁至45岁,待遇3000元/月—4000元/月;保洁10名,18岁至50岁,待遇2000元/月—2650元/月。

●河南实科精密机械有限公司招聘加工中心师傅、数控车工各2名,待遇6000元以上/月,线切割工1名,待遇5000元/月—9000元/月;钳工1名,待遇3500元/月—6000元/月;数控操作工1名,待遇3500元/月—4500元/月。以上人员均要求18岁至45岁。

联系电话:(0374) 2621520、2626889

招工“先人一步” 抢抓生产先机

许昌开春“抢人”模式仍在持续

本报记者 胡晨 通讯员 胡浩

“普工、技工、市场营销、储备干部,咱们公司都缺。”

“我有技工证,我想应聘技工岗位。”

“月休4天,‘五险一金’、管吃管住,今天面试,明天就能上岗……”

2月28日,市人力资源市场,2023年春风行动暨就业援助月女性专场招聘会在火热进行。从农历正月初七开始,我市已连续举办数十场线下招聘会,无论是用工企业还是求职人员,现场爆满。

春节过后是求职、招聘的高峰期。春节假期刚过,许昌的招工工作便“先人一步”,抓住先机开启“抢人大战”。这是开年“第一战”,也是“拼经济”的集结号。

许昌为什么迫不及待“抢人”?中央、省、市自上而下提出今年要全力以赴“拼经济”,突出抓好稳增长、稳就业、稳物价工作。稳就业是首要目标,进而

通过稳增长带动稳就业。可见,稳就业是重中之重的大事,重要性不言而喻,不能有丝毫含糊。

就业稳了,许昌的经济大盘就稳了。今年全市生产总值预期目标为增长7%,规模以上工业增加值增长8%。要实现这些目标,关键靠“人”。

如何在战斗中赢得主动,抢占先机?透过“时间线”,我们就能看到许昌打响开年“第一战”的一系列大动作——

春节前,我市人社部门就针对全市2000余家企业逐一进行走访联系,全面摸排企业用工需求;春节期间,利用外出务工人员未返乡的黄金时间,采取发送政策短信、印制岗位速递、制作活动视频等方式,持续加大宣传力度,确保招聘信息宣传“全覆盖、无死角”。

1月28日,农历正月初七,春节假期后的首个工作日。市人力资源市场人头攒动、摩肩接踵,森源电气、德通智

能、同心传动、三鼎华悦等百余家用工单位提供就业岗位2000余个,吸引各类求职人员4200余人次进场求职,初步达成就业意向1500余人次。

2月9日,市人社局2023年春风行动暨就业援助月“春风送真情,援助暖民心”直播带岗活动持续发力,将直播间“搬”进了许绝电气股份有限公司,带领求职者近距离领略企业风采,在全省率先开启“人企探岗”新模式。2个小时的“人企探岗”,人气高涨、气氛活跃,累计观看人次超过9.6万,点赞数超过1.3万次,总评论数超过1600次,受到了求职者的一致好评。

同时,我市人社部门印制岗位速递2万份,积极组织“就业大篷车”在47个乡镇开展“送岗下乡”巡回招聘,深入劳动者集中的乡镇、村组,把就业岗位送到劳动者“家门口”。市人社局加大沿海用工需求较大城市的对接力度,开展了“豫见+浙江”跨区域就业协作活

动,引进杭州市富阳区等地14家企业到我市参加跨区域专场招聘会。

此外,禹州市、长葛市、鄢陵县、襄城县、建安区等地同步密集举办各类招聘会,让人才集聚与产业发展“互相成就”。企业数量之多、岗位需求之大、行业范围之广……一场场求“才”若渴的招聘会,一方面反映出各级各单位全力“拼经济”的信心、决心,另一方面也反映出我市企业订单增长、用工需求旺盛。

除密集举办招聘会外,全市人社部门还聚焦“拼经济”采取了“一揽子”措施:健全市、县、乡镇(街道)三级企业用工常态化联系服务制度,围绕企业“用工需求清单”“问题解决清单”“人社政策清单”三个清单,开通了“许昌新春用工保障服务微信群”,24小时应答企业提出的用工需求;全面落实就业见习补贴、一次性吸纳就业补贴、社保补贴、培训补贴、创业担保贷款等政策,优化涉

企事项办理服务,大力推广“直补快办”“免申即享”模式,今年以来发放创业担保贷款1.2亿元,发放各类补贴1560万元;组织开展“就业访民情”活动,精准摸排返乡务工人员意愿、出行需求、返乡时间,做好节后返岗输送、招聘对接等工作;支持企业组织岗前培训、岗位技能提升培训,今年以来全市共完成各类职业技能培训25486人次,新增技能人才20345人,其中新增高技能人才8373人,提高了职工综合素质和技术能力……

抢先机、开新局,许昌确实“拼”了!“当前,许昌人敢闯、敢拼、敢争先的热情被充分激发。下一步,我们将持续把稳就业作为重大政治责任,以高质量充分就业为目标,全力以赴稳住‘最大民生’,助力许昌在高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区的赛道上跑出‘加速度’。”市人社局党组书记、局长申占伟表示。

我市建立青年仲裁员 志愿者联系企业常态化工作机制

本报讯(记者胡晨 通讯员陈东杰)为贯彻党的二十大精神,把青年志愿服务工作来抓的重要要求,落实“我为群众办实事”实践活动常态化长效化工作要求,近日,市人社局、团市委制定了青年仲裁员志愿者联系企业常态化长效化工作机制,14名仲裁员将定期深入河南继元智能科技股份有限公司等150多家企业开展服务。

据了解,我市青年仲裁员志愿者队伍由14名仲裁员组成,涵盖了市、县两级仲裁机构,平均年龄34岁,既有技术能手又有业务标兵,均是我市调解仲裁战线上的中坚力量。该工作机制建立后,每名仲裁员每季度至少对所联系的企业开展一次志愿服务,

服务内容包含普法讲座、送法入企、邀请企业走进仲裁机构、问卷调查收集意见和建议等。同时,青年仲裁员志愿者还将探索以案释法、主题沙龙、网络课堂、普法短视频等服务项目,进一步畅通与联系企业的沟通渠道,有针对性地补齐企业在人力资源社会保障法律政策理解适用方面的短板,帮助企业梳理解决劳动用工管理中的重点难点问题。

下一步,市人社局将继续加强指导,组织和鼓励全市仲裁机构更多开展志愿服务活动,真正落实“我为群众办实事”实践活动常态化长效化,提高调解仲裁品牌的社會影响力,营造社会各界共同构建和谐劳动关系的良好氛围。

我市将举行2023年 高校毕业生 春季双向选择洽谈会

本报讯(记者胡晨)“职”在河南——许昌市2023年高校毕业生春季双向选择洽谈会将于3月18日在许昌学院举行。这是记者3月2日从市人社局了解到的。

此次双向选择洽谈会由市人社局、许昌学院联合主办,旨在深入贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署,更好地为用人单位和毕业生搭建洽谈平台,推动全市2023年高校毕业生实现高质量就业。

据了解,许昌学院2023届毕业生共计7488人,其中本科毕业生6350人、专科毕业生1138人,涵盖理学、工学、文学、史学、法学、经济学、管理学、教育学、艺术学、医学等10个学科门类。

此次双向选择洽谈会拟设展位350个,有意参会用人单位需提供企业统一社会信用代码、营业执照原件及扫描件、招聘负责人手持身份证正面照片、单位招聘信息(包括但不限于单位简介、需求专业及人数、岗位设置、薪资待遇、具体联系方式等内容)等材料,登录许昌学院就业信息网(https://jy.xcu.edu.cn/)进行注册,根据提示提交认证审核申请(此前已注册过的可免去该步骤),进入后按要求逐项准确填写单位信息,上传相关资质材料并进行招聘会报名。前期已完成注册的用人单位可直接报名申请参会。具体参会名单及展位号将于3月14日17时后在许昌学院就业信息网和微信公众号“许昌学院就业服务在线”发布。

人社服务进一步 人才满意多一分

本报讯(记者胡晨 通讯员许治锐)“没想到咱许昌企业的自动化程度这么高,很多产品都卖到了国外。许昌远东传动轴股份有限公司的办公条件、待遇等方面都挺不错的,毕业了能到这里工作一定很有前景。”2月27日上午,市人社局组织许昌学院20余名电气计算机专业大学生,到许昌远东传动轴股份有限公司进行参观见习。

据了解,此次活动是“职”在河南“许昌学院电气计算机专场招聘会”的后续延伸,也是落实“人才服务提档行动”的有力举措。活动中,应聘大学生在许昌远东传动轴股份有限公司人力资源部副部长付东安的带领下,参观了该公司展厅,对该公司的主营业务、企业发展、企业

文化、未来展望等进行全面了解。随后,大学生走进智能化生产车间,自动化生产线、工业机器人等忙而有序,令大家为之一振,让大学生们近距离感受到了企业风采。通过此次活动,应聘大学生普遍反映,许昌远东传动轴股份有限公司提供的岗位与所学专业相匹配,该公司也有完善的人才培养计划,对个人职业前景很有兴趣。

市人社局相关负责人表示,此次活动旨在为高校毕业生与企业搭建沟通平台,实现精准招聘,助力企业引才,促进高校毕业生就业,实现人才服务提档升级。下一步,该局将进一步创新服务方式,让更多企业在招才引才中汇聚发展活力,助推全市经济发展实现“开门红”。

女性专场招聘会—— 1965个岗位送给“她”

本报讯(记者胡晨 通讯员孙凯)为进一步优化营商环境、更好地服务我市经济社会发展,促进女性就业,2月28日,市人社局、市妇联在市人力资源市场联合举办2023年春风行动暨就业援助月女性专场招聘会。

本次招聘会是为我市女性劳动者专门组织举办的一场特色招聘活动,共有雪绒花家政、安信家政等98家名优企业,提供行政文员、金融商务、财务管理、美容护理、餐饮销售、家政服务等各类适合妇女就业的岗位1965个,吸引2300名求职人员参加,927人次现场与用人单位初步达成就业意向。

同时,河南省盛田农业有限公司、许昌瑞翔鞋业有限公司、河南省中联即送网络科技有限公司、许昌整形美容医院、许昌鑫盛清洁服务有限公司、鄢陵中林园林工程有限公司等6家名优企业在招聘会现场,通过“许昌时刻”抖音平台、微信视频号平台、西瓜视频、今日头条号和广电云平台参与了直播带岗,总观看人次超过23万,点赞数超过4.2万次,总评论数超过3500次。



▲女性专场招聘会现场火爆。孙凯摄

汇聚人社力量 建功伟大时代

——市人社局党的二十大精神集中轮训班第一次分组讨论侧记

本报记者 胡晨 通讯员 王胤

深入学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,“关键少数”必须先学一步、深学一层。

2月27日,全市领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班开班。作为“关键少数”,市人社局党组成员及部分县级干部参加第一期轮训。按照轮训日程安排,2月28日下午,该局参训人员围绕市委书记史根治在轮训班开班式上的专题辅导报告进行分组讨论。

“书记的报告高屋建瓴、立意深远、催人奋进,教授们的授课内涵丰富、深入浅出、发人深省,使我对党的二十大精神有了更加深刻的理解。我们要进一步完善社会保险制度,抓好全民参保,提高待遇水平,提升经办能力,保障基金安全,织密社会保障安全网,优化收入分配结构,充分发挥社会保障工作对许昌高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区的支撑作用。”市人社局党组成员、副局长吴强说。

在市人社局党组成员、市纪委监委驻市人社局纪检监察组组长白俊宝看来,深入学习贯彻党的二十大精神,必须聚焦“两个确立”,强化政治监督,紧盯监督单位对党中央、省、市委重大决策部署、战略举措的推进情况、履职情况,加强对稳就业、保民生工作中政策落实情况的监督检查,持续深入整治群众身边腐败和作风问题,解决好人民群众的“急难愁盼”等问题,为许昌高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区营造风清气正的政治生态。

“书记的报告,让我对党的二十大精神理解更透彻了。”市人社局组

成员、副局长王君说,党的二十大报告提出人才强国战略,强调人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑之一。人社部门要坚持党管人才,深化人才体制改革,落实“许昌英才3.0”新政,营造识才爱才敬才育才环境,为许昌高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区提供强劲的人才驱动。

“党的二十大报告提出,要强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。对我们而言,就是要充分发挥就业增收富民的关键作用,提振市场信心,推进稳岗扩岗;优化营商环境,提升就业服务能力;关注重点群体,做好帮扶就业;鼓励支持创业,以创业带动就业,为许昌高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区提供强劲的人才驱动。”市人社局党组成员、副局长王博说。

就深入学习贯彻党的二十大精神,市人社局四级调研员周鹏结合自身工作,谈了下一步的努力方向。“要进一步科学合理统筹好人力资源管理,不断改善营商环境,助力社会发展;要促进就业创业,统筹社会保险,持续改善民生;要保障劳动者权益,化解劳动纠纷,维护社会稳定,用高质量的人社服务保障许昌城乡融合共同富裕先行试验区建设。”周鹏表示。

市社会养老保险中心主任张民生表示:“我们要深刻领悟‘两个确立’的重大意义,始终坚持以人民为中心的发展思想,提供便民惠民优质服务,保障养老待遇足额发放、筑牢社保基金安全屏障,严厉打击欺诈骗保、挪用贪占等违法行为,守护好人民群众的每一分‘养老钱’‘保命钱’,让养老保险工作成为服务我市高质量发展建设城乡融

合共同富裕先行试验区的民生保障安全网。”

“史书记的专题辅导让我进一步深刻领悟了中国式现代化的本质要义。在今后的工作中,我将不断提升政治站位,通过学习始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者,系统抓好从严治党工作,以高质量党建引领就业创业服务工作高标准发展。”市公共就业服务中心党总支书记王留耿表示。

“今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,轮训班的举办对于我们吃透中央精神,领会省委意图,立足市情实际,把学习成效转化为工作动力和发展成效意义重大。”市人社局党组书记、局长申占伟表示。就抓好党的二十大精神的学习贯彻,他表示,该局党员干部职工要将其作为当前和今后一个时期的首要政治任务,重点领会报告中对就业、社会保障、人才、工资收入分配、劳动关系等方面的新要求,准确把握其中的基本内涵、思维方法、原则要求和重点任务,确保各项政策真正惠民助企,落实到推动全市经济和社会事业发展上;党组成员要落实全面从严治党主体责任,认真履行“一岗双责”职责,督促联系点党支部和分管科室的党员干部对党的二十大精神进行再学习、再思考,对报告中指出的就业、社会保障、人才、工资收入分配、劳动关系等方面工作进行深入思考调研,拿出贯彻落实意见和具体举措;各科室要结合人社工作抓好党的二十大精神实践运用,深入实施“五大工程”,推进“五个持续”,在高质量发展建设城乡融合共同富裕先行试验区工作中充分发挥人社部门作用。