

人才是强县之本、创新之源、发展之基。

近年来,鄢陵县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神关于人才工作各项决策部署,深入贯彻落实中央、省委和市委人才工作会议精神,大力实施人才强县战略,强化党管人才,完善政策体系,加强服务保障,全力做好人才“引、育、用、服”四个方面工作,为高质量推进城乡融合共同富裕先行试验区建设提供强有力的人才支撑。

截至目前,鄢陵县为我市人才工作交出了一份亮眼的成绩单:拔尖人才93人、高层次人才156人、专业技术人才7000多人、技能人才12.4万人;连续三年面向全国公开引进事业单位高层次人才81名,分类认定高层次人才80人,引进青年人才823人……



主办单位:中共鄢陵县委 鄢陵县人民政府

2023年9月

近日,2023年鄢陵县招才引智暨人才创新发展大会召开,部署新时代下全县人才工作。

聚才兴“鄢” 智创花都

——鄢陵县人才工作综述

本报记者 赵政关 通讯员 徐志强 杨国喜



颁奖现场



专家团探讨农业新技术应用



中原学者工作站揭牌仪式



专家人才重入党誓词

(本版图片均由鄢陵县委组织部提供)

引 大战略 谋篇布局绘蓝图

“家有梧桐树,自有凤凰来”。近年来,鄢陵县通过不断创新引才方式,多措并举广揽各方贤才。该县先后制定《县委人才委工作规则》《县委人才办工作制度》等制度机制,搭建起新时代人才工作的“四梁八柱”;坚持党管人才原则,树牢“抓人才就是抓发展,抓发展首先抓人才”的理念,把推进乡村振兴、项目建设等作为人才工作的出发点和落脚点;以实施引进创新创业人才(团队)和引进高层次人才“两大工程”为支撑,紧紧

育 大格局 推陈出新创特色

鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。近年来,鄢陵县着力做好人才服务工作,持续改善人才发展环境。一系列含金量十足的暖心举措,让各类人才在鄢陵安身、安心、安业。以助推“五星”支部创建为目标,该县出台《鄢陵县加快基层人才技能提升、助推“五星”支部创建培训实施方案》,围绕有创业愿望、有培训需求的基层人员,特别是村(社区)“两委”干部、村级后备干部、入党积极分子等群体,开展专项职业能力和职业技能等级培训,以“重点群体突破”带动提升全县持证覆盖率。去年以来,该县共举办园艺、电商直播培训班4期,培训人员200余人。今年7月份,鄢陵县聚焦提升花工技能,举办“鄢陵

用 大视野 海纳百川聚英才

人才济济,适最得宜。纵向有阶梯、横向可贯通的发展通道是留住人才放心大胆向前奔的原动力。一直以来,鄢陵县注重发挥各类挂职专家人才作用,充分发挥省派博士服务团(2名)、市派挂职科技副镇长(5名)、校地共建工程(1名)等8名挂职专家人才工作的科技优势和单位优势,通过建台账、明任务、压责任,督促引导他们深入基层开展多形式、个

服 大作为 干事创业求实效

不拒众流,方成江海。高质量发展的鄢陵正广开求贤之路,汇聚八方英才,成为人才聚集的高地。鄢陵县以“人人持证、技能河南”建设为契机,相继举办基层人才技能提升、助推“五星”支部创建示范培训班3期、“鄢陵花工”提能兴业创“五星”高技能人才培训班1期,累计培训2.99万人次,新增技能人才13995人、高技能人才3913人;大力发展创新平台,建立博士后科研工作站1家、博士后创新实践基地2家,省级工程研究中心1个、省级企业技术中心4个、省级工程技术研究中心10个,市级企业技术创新中心58个、市级重点实验室5个;扎实推动“人才+”行动,鼓励支持3批4名省派博士服务团成员、28名科技副职、70名科技特派员下沉一线,服务乡村振兴。鄢陵人才工作成绩先后在学习强国、大国人才、大河网、《许昌日报》等媒体多篇刊发,尊才、爱才、留才、用才的鄢陵印象正日益呈现,广泛传扬。

围绕花木产业、食品饮料、装备制造、板材加工等重点产业和经济社会发展需要的现代服务业,大力引进培育创新创业人才(团队)和高层次人才。近年来,鄢陵县共引进创新创业人才(团队)11个,高层次人才156名,有效提升了该县的人才竞争力、科技竞争力和产业竞争力。招才引智,是激发人才创新活力的关键。鄢陵县针对企业亟待解决的关键核心技术、“卡脖子”技术、前沿技术等科技需求,坚持“五进五不进”原则,建立项目正面清单和负面清单,采取“企业出题、政府张榜、能者解题”攻关模式,推动关键核心技术攻关、科技成果转化;按照“事后补助”政策,根据综合绩效评价结果,给予不同比例的奖补资金,有效确保财政资金安全和使用效益。今年,鄢陵县委组织部联合县科工局,组织全县规模以上工业企业、高新技术企业、省市企业研发平台及部分

花工”提能兴业创“五星”高技能人才培训班,培训认定高级工82人(含技师1人、高级技师1人)、中级工17人、初级工5人,进一步擦亮“十万花农出中原”品牌。该县的“培训”“网红”助力“五星”支部创建特色做法在许昌组工、学习强国等平台多次发表。 “五大工程”育人才。该县出台《鄢陵县加快推进乡村人才振兴意见》,大力实施乡村生产经营、乡村产业发展、乡村公共服务、乡村人才培养等,建立健全培训培养、服务帮带、集聚人才、评价激励、政策保障“五大体系”,建立工作台账,把25项重点任务细化分解到12个镇和25个牵头单位及责任单位,明确专职负责人37名,制定推进措施146条,按照时间节点逐项完成,保证各项任务落到实处,分层分类抓好人才培养。 选树典型育人才。围绕推进花木产业转型升级,该县持续做优做强生态经济优势,加大本土花木企业和花木人才培育力度,科学制定评选标准,通过评选一批企业经营状况好、持续发展前景好、辐射带动效果好、产品

性化服务。今年以来,他们共开展调研23次,举办畜牧养殖、科技种植等培训60余场次,引进小麦、辣椒等新品种37个,引进新型设备1个,带动13名专业人才共同下沉基层开展科技帮扶,为乡村振兴插上了智力引擎。 力量下沉服务基层发展。该县充分发挥县委人才委牵头抓总职责,充实调整专家人才服务团,持续开展“专家人才基层行”活动,创新开展专家人才“云”课堂,扎实推动“人才+”五项行动,200余名专业技术人员下沉基层乡村一线,打通服务群众、服务基层“最后一公里”。截至目前,该县共开展各类活动270余场次,举办线上线下培训、讲座82场次,培训各类人才3000多人,服务群

2022年,鄢陵县6人被评为首届许昌市优秀专家。2023年9月21日,鄢陵县招才引智暨人才创新发展大会表彰了19名“五有”花都名匠和18家“五好”花木名企;公开发布了鄢陵县首批“揭榜挂帅”项目,有合作意向的8家企业与揭榜的8家单位负责人进行了集体签约。 该县出台了鄢陵县优秀专家选拔管理办法,打破了荣誉称号终身制,完善培养、选拔、使用、管理、考核等机制,用更公平的机制、更优厚的待遇激励更多人才脱颖而出;贯彻落实《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施意见》,县级领导干部分包联系不同领域、不同层次的专家人才73名,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,为他们发挥作用、成就事业、体现价值搭建工作平台;以举办一场人才论坛、举办一次人才成果展、重温一次入党誓词、举行一次长跑比赛、游览一次长寿山公园、递交一份入党申请书“六个一”为重点,邀请240余名专家人才参加人才周系列活动,11家单位在人才成果展上展出小麦、红掌、杜仲茶、生态农产品等23类56个品种,36名高层次人才向党组织递交了入党申请书,进一步强化了党对专家人才的

农业企业等116家企业负责人,举办“揭榜挂帅”政策解读会,推出“一图读懂”,推动政策入企入心。目前,全县19家重点企业拟定了一批项目需求,正在积极稳妥对接。针对该县的人才工作,《许昌日报》头版刊发报道了《“揭榜挂帅”开新局 助力核心技术攻关》,并先后被新浪、百度、网易等国内主流媒体转发。 2022年,该县依托第五届中国·河南招才引智创新发展大会线上招聘会,组织园林绿化、医院、建筑、医疗用品等领域11家企事业单位,运用VR虚拟现实技术,在主会场设置虚拟招聘展位11个,发布人才需求88人,其中硕士研究生9人、本科毕业生39人、技能人才5人,其他人才35人,共收到意向签约23人。借力上级政策进行招引,按照省委人才委安排,经多方协调,2022年,该县成功对接省派博士服务团成员1名、省派科技副县长1名。

竞争潜力好、社会评价好的“五好”花木名企,命名一批个人有特长、事业有追求、研发有成效、引领有担当、工作有实绩的“五有”花都名匠,以典型示范带动该县花木产业转型升级,助推“十万花农出中原”。2023年9月,该县评选出“花都名匠”19名、“花木名企”18家,发布了鄢陵县首批“揭榜挂帅”项目,有合作意向的8家企业与揭榜的8家单位负责人进行了集体签约。 优中选优育人才。按照《中共许昌市委组织部关于推荐首届许昌市优秀专家人选的通知》要求,鄢陵县通过个人申报、单位审核、征求相关部门意见等,综合研判25名申报对象的综合荣誉、专业水平、业绩成果和社会影响,择优推荐上报首届许昌市优秀专家候选人16名。经市专家组评定,该县6名申报对象被评为首届许昌市优秀专家。另外,鄢陵县在全市率先开展“十大乡土人才”评选,高规格承办全市乡土人才成果展,充分发挥“土专家”“田秀才”的示范引领作用,实现农业强、农村美、农民富,推动乡村振兴,共表彰“三带两助”型“十大乡土人才”20名、“优秀乡土人才”12名。

众38000人次,发放各类宣传资料34000余份。 整合资源助力产业发展。聚焦产业发展需求,该县常态化开展科技特派员活动,选派市、县两级科技特派员19名,成功引进全市唯一一个省级科技特派团——河南省小麦辣椒套种科技特派员团队,深入重点企业和村镇,采取送技术上门、网络通信指导、现场咨询、集中培训等多种方式,指导帮扶县域农产品加工企业、农民专业合作社、种养大户等新型经营主体发展产业,做强企业。据悉,该县全年共开展科技服务840多次,发放种植、养殖科技图书资料3万余册(份),举办小麦、家禽病害防治技术、养殖技术等培训170场次,培训农民11000多人次,引进新品种、新装备117个。

政治引领和政治吸纳,在全社会营造了尊才爱才敬才的良好氛围;组织各类人才每年开展一次学习培训、健康体检、看望慰问,在全社会营造尊重人才、尊重知识、尊重劳动的浓厚氛围;对在疫情防控等重大急难险重工作中涌现出的专家人才先进事迹进行宣传报道,弘扬战“疫”正能量,积极宣传“人才培训+五星创建”的新模式,在全社会营造专家人才积极服务社会的良好氛围。 以高学历、高技能、紧缺型为目标,鄢陵县连续三年面向全国公开引进事业单位高层次人才81名,分类认定高层次人才80人,引进青年人才823人,提前超额完成市定引才任务;依托中原学者王力荣团队,创设全县首家“中原学者工作站”,实现从0到1的突破;编辑鄢籍在外人才名册,创新开展“雁归鄢陵”工程,建成工作室2个;探索建立“揭榜挂帅”制度,推动关键核心技术攻关、科技成果转化,发布项目需求19个,意向签约8个。 鄢陵县委常委、组织部部长祝启铭表示,下一步,鄢陵县将继续奏响“引、育、用、服”最强音,坚持问题导向、目标导向、结果导向,进一步优化人才培养、引进、评价、服务体制机制,让广大人才创新、创造、创业的活力持续迸发,让更多“千里马”竞相奔腾于美丽花都。